

**ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ
СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

ПРОТОКОЛ
заседания трехсторонней комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений

24.10.2023

№ 8

г. Хабаровск

Председательствующий: Калашников В.Д.
Присутствовали: 50 чел. (очно-дистанционный формат)

ПОВЕСТКА ДНЯ

1. О мерах, направленных на развитие и поддержку предприятий сельскохозяйственного комплекса в целях обеспечения продовольственной безопасности.

Докладчик: Фёдоров В. И.

2. Об установлении тарифов на услуги ЖКХ и их доступности для населения.

Докладчик: Салафонова О.В.

3. О положительном опыте коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений между работниками и работодателями (в лице их представителей) на предприятиях и в организациях края.

Докладчики: Барбалюк Н. П., Мартыненко Н.С., Чеп В.В., Дидух Н.Н.

4. О лучших практиках предоставления дополнительных гарантий работникам с семейными обязанностями, в том числе многодетным родителям, в организациях края.

Докладчик: Остапенко В. Г.

1. СЛУШАЛИ:

Обеспечение продовольственной безопасности является одной из целей Государственной программы Хабаровского края "Развитие сельского хозяйства и регулирование рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия в Хабаровском крае", утвержденной постановлением Правительства Хабаровского края от 17.08.2012 № 277-пр (далее – Государственная программа).

Государственной программой края предусмотрен комплекс общих и специальных мер, направленных на рост объемов производства и реализации сельскохозяйственной продукции.

В рамках Государственной программы реализуются 30 мер поддержки, в 2023 году на них предусмотрено 723,83 млн. рублей, что на 9,8 % выше объема средств, выделенных в 2022 году. Из федерального бюджета в текущем году привлечено 186,82 млн. рублей (увеличение к уровню 2022 года на 2,2 %).

Государственная поддержка сельскохозяйственного производства оказывается по пяти основным направлениям: растениеводство, животноводство, кооперация и малые формы хозяйствования, мелиорация и земли сельскохозяйственного назначения,

реализация регионального проекта "Акселерация субъектов малого и среднего предпринимательства".

Направления государственной поддержки адаптируются к потребностям сельскохозяйственных товаропроизводителей края (далее – сельхоз-товаропроизводители).

В 2022 году введены новые виды поддержки: грант на строительство картофеле- и овощехранилища, субсидия на погашение лизинговых платежей по договорам лизинга сельскохозяйственной техники и оборудования, а с 2023 года введены дополнительно такие меры поддержки, как компенсация процентной ставки по инвестиционным кредитам, компенсация части затрат на энергоносители для тепличных комплексов, возмещение части затрат на создание и модернизацию тепличных комплексов и селекционно-семеноводческих центров, субсидия на развитие мясного животноводства.

Оказание поддержки в области растениеводства позволяет возмещать сельхозтоваропроизводителям до 50 % понесенных затрат. Благодаря введенным мерам поддержки сельскохозяйственного производства сельскохозяйственные организации и крестьянские (фермерские) хозяйства наращивают объемы выпускаемой продукции. В 2023 году прогнозируется увеличение к 2022 году посевных площадей в данных категориях хозяйств на 9,6 %, рост производства картофеля на 7,9 %, овощей – на 3,1 %, сои – на 4,6 %.

Основными направлениями поддержки в животноводстве являются субсидии на собственное производство молока, реализуемую продукцию животноводства, поддержку племенного животноводства (в том числе приобретение племенного молодняка). Благодаря государственной поддержке сельскохозяйственных организаций и крестьянских (фермерских) хозяйств в 2022 году отмечается увеличение к 2021 году поголовья коров на 2,0 %, производства молока – на 11,0 %.

Сельхозтоваропроизводителями края в 2020 – 2023 годах приобретено 1 395 голов крупного рогатого скота.

Поддержка малых форм хозяйствования позволяет увеличивать долю этой категории сельхозтоваропроизводителей в общем объеме производства. Доля крестьянских (фермерских) хозяйств в валовой продукции сельского хозяйства края выросла с 5,1 % в 2018 году до 12,1 % в 2022 году.

Предоставление сельхозтоваропроизводителям края субсидий на возмещение части затрат на реализацию проектов мелиорации земель позволяет вовлекать в сельскохозяйственный оборот ранее неиспользуемые земли. За 2020 – 2022 год вовлечено в оборот 4,7 тыс. га, план на 2023 год – 1,6 тыс. га.

Стороны краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

РЕШИЛИ:

1.1. Отметить значительную роль государственной поддержки в развитии сельского хозяйства края, увеличении объемов сельскохозяйственного производства и обеспечении продовольственной безопасности.

1.2. Министерству сельского хозяйства и продовольствия края:

1.2.1. Продолжить работу по информированию сельхозтоваропроизводителей о предоставлении мер государственной поддержки.

1.2.2. Содействовать повышению экономической и правовой грамотности сельхозтоваропроизводителей.

Срок – постоянно.

1.2.3. Проработать вопрос с АНО "Краевой сельскохозяйственный фонд" и министерством образования и науки края о возможности использования сельскохозяйственной продукции, выращенной (произведенной) местными товаропроизводителями, для организации школьного питания. Направить информацию о результатах работы в секретариат трехсторонней комиссии (комитет по труду и занятости населения Правительства края) для дальнейшего информирования стороны профсоюзов и работодателей.

Срок – до 01.05.2024.

1.3. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований края:

1.3.1. Информировать и приглашать сельхозтоваропроизводителей к участию в конкурсах на получение субсидий и грантов на развитие сельского хозяйства в рамках мероприятий Государственной программы.

1.3.2. Осуществлять мониторинг эффективности использования средств местного бюджета на реализацию мероприятий по поддержке сельхозтоваропроизводителей.

1.3.3. Обеспечить наличие мероприятий по поддержке сельского хозяйства в муниципальных программах развития сельскохозяйственного производства в целях их софинансирования из краевого бюджета.

1.3.4. Совместно с Хабаровской краевой организацией профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации проводить информационно-разъяснительную работу среди сельхозтоваропроизводителей всех форм собственности о предоставлении мер государственной поддержки.

2. СЛУШАЛИ:

Правительством Хабаровского края принимаются меры по недопущению роста платы граждан за коммунальные услуги. В целях возмещения убытков исполнителям коммунальных услуг, связанных с предоставлением гражданам компенсации роста платы, в краевом бюджете на 2023 год предусмотрено 414,0 млн. рублей. Расчетом компенсации администрациями городских округов и муниципальных районов края охвачено свыше 660 тысяч лицевых счетов граждан.

Для ограничения роста платы граждан за отопление и горячее водоснабжение в поселениях, получающих услуги теплоснабжения от локальных котельных, Губернатором края ежегодно утверждаются предельные тарифы на тепловую энергию для населения.

Граждане оплачивают от 14 % до 81 % от стоимости тепловой энергии, разница в тарифах в 2023 году предусмотрена в краевом бюджете в сумме 4,3 млрд. рублей.

В Хабаровском крае применяются единые тарифы на электроэнергию для населения, в результате население оплачивает от 4 % до 37 % от экономически обоснованных тарифов на электроэнергию. На разницу в тарифах в 2023 году в краевом бюджете предусмотрено 2,4 млрд. рублей.

Губернатором края установлены льготные тарифы на услуги по обращению с твердыми коммунальными отходами (далее – ТКО) для населения г. Хабаровска, района имени Лазо и Хабаровского района, с учетом которых плата граждан ниже платы по предельным единым тарифам:

- в многоквартирном доме от 20 % до 27 %;
- в индивидуальном жилом доме от 35 % до 41 %.

Субсидия региональным операторам из краевого бюджета в 2023 году составила 283,9 млн. рублей.

В 2023 году совокупный объем средств, направленных из краевого бюджета на выплату компенсаций гражданам и возмещение убытков ресурсоснабжающим организациям за предоставление услуг населению по предельным тарифам на тепловую и электрическую энергию, ТКО составил 7,4 млрд. рублей.

Граждане, чьи расходы на оплату жилищно-коммунальных услуг больше 22 % в совокупном доходе семьи, получают субсидии на оплату жилищно-коммунальных услуг. За 9 месяцев 2023 года субсидия предоставлена 27 364 семьям на общую сумму 432,0 млн. рублей.

Льготным категориям граждан (инвалидам, ветеранам, гражданам пожилого возраста, многодетным семьям и другим категориям) компенсация на оплату жилищно-коммунальных услуг за 9 месяцев 2023 года предоставлена 179 818 граждан на сумму 1,6 млрд. рублей.

В целях недопущения нарушений прав граждан при начислениях за коммунальные услуги в Хабаровском крае министерством ЖКХ края приняты следующие меры:

- осуществляется постоянный контроль за обеспечением 100 % охвата начисленной гражданам компенсации роста платы;

- за 9 месяцев 2023 года в краевых СМИ по вопросу недопущения нарушений прав граждан при начислениях за коммунальные услуги размещено 132 материала;

- организована работа "горячей линии" на уровне министерства ЖКХ края и администраций городских округов, муниципальных районов края по разъяснению гражданам вопросов расчета компенсации в 2023 году.

В Хабаровском крае с 1 января 2022 года на территории 13-ти муниципальных районов производится снижение тарифов на электроэнергию, путем доведения цен на электроэнергию до базового уровня для потребителей (за исключением населения), в среднем по 2022 году снижение составило более чем в 4 раза.

В результате механизма доведения тарифов до базового уровня, снижается себестоимость товаров (услуг), производимых в децентрализованной зоне энергоснабжения для потребителей, в том числе населения (например, хлебопекарная, рыбная, молочная продукция, оказание бытовых услуг и другое).

Гарантирующим поставщикам, предоставляющим услуги в зонах децентрализованного энергоснабжения, в 2022 году предоставлена субсидия из краевого бюджета на возмещение недополученных доходов в сумме 1,4 млрд. рублей, на 2023 год предусмотрено – 1,1 млрд. рублей.

За восемь месяцев 2023 г. главным управлением регионального государственного контроля и лицензирования Правительства края контрольные (надзорные) мероприятия по вопросу соблюдения предельных индексов при начислении платы за коммунальные услуги организациями, предоставляющими коммунальные услуги, не проводились, ввиду поступления одного обращения, по результатам рассмотрения которого заявителю даны разъяснения.

РЕШИЛИ:

2.1. Министерству жилищно-коммунального хозяйства края:

2.1.1. Проводить работу по информированию граждан о мерах поддержки в связи с ростом тарифов на коммунальные услуги в 2023 году.

Срок – IV квартал 2023 г.

2.1.2. Совместно с министерством социальной защиты населения края проработать вопрос о возможности снижения для многодетных семей регионального стандарта максимальной доли граждан на оплату жилого помещения и коммунальных услуг в совокупном доходе семей с 22% до 18%.

Срок – I квартал 2024 г.

2.2. Рекомендовать главам городских округов и муниципальных районов края:

2.2.1. Обеспечить качественное и своевременное исполнение переданных государственных полномочий по предоставлению компенсации части расходов на оплату коммунальных услуг, возникающих в связи с ростом платы за данные услуги, на территории городского округа, муниципального района.

Срок – постоянно.

2.2.2. Проводить разъяснительную работу по предоставлению мер поддержки населению на сайте, в сети Интернет и средствах массовой информации.

Срок – постоянно.

2.3. Министерству социальной защиты края направить в секретариат трехсторонней комиссии (комитет по труду и занятости населения Правительства края) информацию о количестве семей, получающих субсидию на оплату жилищно-коммунальных услуг (в динамике за 2021, 2022, 2023 годы) для дальнейшего информирования стороны профсоюзов и работодателей.

Срок – до 01.02.2024.

3. СЛУШАЛИ:

Социально-трудовые отношения на предприятиях и в организациях края регулируются коллективными договорами. Трудовой кодекс Российской Федерации содержит более 70 статей с отсылочными нормами к коллективному договору.

По состоянию на 01.10.2023 в крае действует 946 коллективных договоров, прошедших уведомительную регистрацию в комитете по труду и занятости населения Правительства края, которые охватывают 143 тыс. работников (32 % от среднегодовой численности работников организаций по данным органов статистики).

Имеется положительная динамика проведения уведомительной регистрации коллективных договоров:

	Количество коллективных договоров, соглашений и изменений к ним, зарегистрированных в комитете по труду и занятости населения Правительства края	Дано предложений и замечаний по содержанию коллективного договора	Выявлено условий, ухудшающих положение работников	Количество коллективных договоров, в которых выявлены ухудшающие условия
2021 г.	802	5 511	298	177
2022 г.	841	3 908	275	143
9 мес. 2023 г.	715	3 635	213	135

От общего количества действующих коллективных договоров:

53 % - заключено в организациях образования;

14 % - учреждениях здравоохранения и предоставления социальных услуг;

13 % - в сфере государственного управления и обеспечения безопасности;

8 % - на производственных предприятиях, транспорте.

Основная доля коллективных договоров, прошедших уведомительную регистрацию заключена в организациях муниципальной (57 %) и государственной (34 %) форм собственности.

В 90 % организаций, в которых есть профсоюзная организация, заключены коллективные договоры. Высокий уровень охвата коллективно-договорным регулированием в системе социального партнерства сохраняется в Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения Хабаровского края (100%), Хабаровских краевых организациях: Российского профсоюза работников промышленности (100%), Горно-металлургического профсоюза России (100%),

профсоюза работников связи России (100%), профсоюза работников народного образования и науки (97,6%), профсоюза работников здравоохранения РФ (90,2%).

Для работодателя наличие коллективного договора позволяет:

- уменьшить налогооблагаемую базу на сумму расходов, предусмотренных в коллективном договоре;
- урегулировать вопросы труда и отдыха в одном документе, который проходит бесплатную правовую экспертизу при уведомительной регистрации;
- сформировать сплоченный трудовой коллектив работников, которые ценят место работы.

Для работников наличие коллективного договора – это гарантия диалога между работодателем и трудовым коллективом, дополнительные социальные гарантии.

С учетом финансово-экономического положения работодателя в коллективных договорах организаций бюджетного и внебюджетного сектора экономики устанавливаются дополнительные социальные гарантии, улучшающие положения работников по сравнению с правами и гарантиями, установленными трудовым законодательством, например:

- компенсация стоимости путевок, лечения, абонементов в спортивно-оздоровительные учреждения;
- дополнительные гарантии участникам специальной военной операции;
- оказание материальной поддержки лицам с семейными обязанностями, а также пенсионерам (бывшим работникам предприятия);
- развитие системы наставничества и дополнительные гарантии для молодых специалистов;
- приобретение новогодних подарков и проведение утренников для детей работников, поздравление с праздниками и другие.

В целях оказания методической помощи в вопросах разработки и заключения коллективных договоров на портале комитета в разделе "Коллективные договоры" расположены методические материалы, образцы документы и макет коллективного договора.

Сторона профсоюзов проводит системное обучение профактива: проведение круглых столов, консультаций, экспертиза проектов и непосредственное участие специалистов в разработке и заключении коллективных договоров.

В соответствии с Постановлением Президиума Союза "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов" один раз в 2 года проводится конкурс среди первичных профсоюзных организаций "Лучший коллективный договор". По итогам конкурса победителем признаны:

- среди организаций внебюджетной сферы – "Объединенная первичная организация АО "Газпром газораспределение Дальний Восток";
- среди организаций бюджетной сферы – Первичная профсоюзная организация МБУК "Централизованные системы массовых библиотек г. Хабаровска".

РЕШИЛИ:

3.1. Комитету по труду и занятости населения Правительства края:

3.1.1. Направить в объединения работодателей и Союз "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов" методические материалы по вопросам разработки и заключения коллективных договоров для применения в работе.

Срок: до 01.12.2023.

3.1.2. Совместно с Союзом "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов":

3.1.2.1. Проводить обучение представителей сторон социального партнерства, в том числе руководителей, по вопросам регулирования социально-трудовых отношений на предприятиях и в организациях края.

Срок – первое полугодие 2024 г.

3.1.2.2. Разработать макет коллективного договора в отраслях здравоохранения и образования.

Срок – IV квартал 2023 г. – I квартал 2024 г.

3.2. Союзу "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов":

3.2.1. Довести информацию в первичные профсоюзные организации о положительном опыте коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений на предприятиях и в организациях края между работниками и работодателями. Разместить информацию о победителях конкурса среди первичных профсоюзных организаций на "Лучший коллективный договор" в средствах массовой информации.

Срок – до 1 декабря 2023 г.

3.2.2. Осуществлять оказание консультативной и практической помощи профсоюзному активу первичных профсоюзных организаций в проведении коллективных переговоров, подготовке проектов коллективных договоров, их экспертиз с учетом изменений законодательства РФ.

Срок – постоянно.

3.2.3. Совместно с региональным объединением работодателей "Союз работодателей Хабаровского края", руководителями предприятий и учреждений, в которых действует профсоюзная организация:

3.2.3.1. Принимать меры по внесению изменений в действующие коллективные договоры, локальные правовые акты, расширяющих перечень льгот и социальных гарантий для работников, в том числе для семей участников СВО.

3.2.3.2. Продолжить обобщение лучших практик коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений на предприятиях и в организациях края для применения на практике и проведения конкурса "Лучший коллективный договор".

3.2.3.3. Организовать фестиваль творческих коллективов среди работников организаций в целях развития творческого потенциала работающего населения (п. 4.1.9 трехстороннего Соглашения на 2023 – 2025 годы).

Срок – 2024 год.

4. СЛУШАЛИ:

Лучшие практики предоставления дополнительных гарантий работникам с семейными обязанностями, в том числе многодетным родителям, демонстрируются предприятиями и организациями края в ходе краевого этапа всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности".

По итогам проведения конкурса в 2023 году победителями в номинациях "За лучшие условия труда работникам с семейными обязанностями", "За поддержку работников-многодетных родителей и их детей" стали:

ООО "РН-Комсомольский НПЗ";

Хабаровское линейное производственное управление магистральных газопроводов общества с ограниченной ответственностью "Газпром трансгаз Томск";

АО "ННК-Хабаровский нефтеперерабатывающий завод";

КГБУЗ "Краевая станция переливания крови" министерства здравоохранения Хабаровского края.

В целях пропаганды положительного опыта по обеспечению работодателями дополнительных гарантий лицам с семейными обязанностями:

- практика работы в данном направлении участников конкурса размещена на портале комитета по труду и занятости населения Правительства края (<https://sz27.ru/documents/detail/046c03a2-346a-43f7-8e4f-ecc057a0771d>);

- информация о трудовых правах женщин размещается в социальных сетях.

Около трети коллективных договоров организаций, прошедших уведомительную регистрацию в комитете по труду и занятости населения Правительства края, содержат льготы и преимущества для лиц с семейными обязанностями (в том числе для женщин), имеющих детей до 18 лет, сверх установленных трудовым законодательством (с учетом финансово-экономического положения работодателя), в том числе:

- полная либо частичная оплата путевок на санаторно-курортное лечение для детей, в детские оздоровительные лагеря;
- полная либо частичная компенсация родительской платы за содержание ребенка в дошкольных образовательных учреждениях;
- оплата стоимости проезда к месту учебы и обратно для обучающихся в образовательных учреждениях детей работников;
- выплата работнику материальной помощи при рождении ребенка;
- предоставление лицам с семейными обязанностями дополнительных оплачиваемых и неоплачиваемых отпусков;
- медицинское обслуживание работников и членов их семей и другие гарантии.

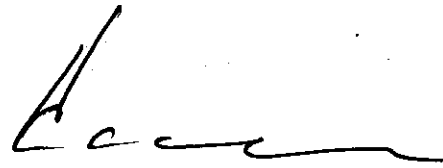
РЕШИЛИ:

4.1. Комитету по труду и занятости населения Правительства края направить в объединения работодателей и Союз "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов" методические материалы по вопросам предоставления дополнительных гарантий работникам с семейными обязанностями, в том числе многодетным родителям (с учетом результатов краевого этапа всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности" в 2023 г.) для применения в работе.

Срок: до 10.11.2023.

Заместитель
Правительства края – министр
экономического развития края,
координатор
комиссии

Председателя
трехсторонней
комиссии


В.Д. Калашников