

УТВЕРЖДАЮ
заместитель Председателя
Правительства края
по социальным вопросам,
председатель комиссии


Е.Л. Никонов

"26" марта 2021 г.

ПРОТОКОЛ
заседания межведомственной комиссии
Хабаровского края по охране труда
(в режиме видеоконференцсвязи)

24 марта 2021 г.

№ 1

г. Хабаровск

Председательствующий – Виноградов К.И.
Присутствовали: 33 чел. – в режиме видеоконференцсвязи (список прилага-
ется)

ПОВЕСТКА ДНЯ

1. О состоянии условий и охраны труда в Хабаровском крае по итогам 2020 года.

Выступающие: Мартыненко Н.С., Судакова Н.М., Зубун И.В.

2. О финансировании предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в том числе по предупреждению распространения коронавирусной инфекции COVID-19 в 2020 году. Запланированные мероприятия по финансовому обеспечению на 2021 год.

Выступающий: Деркач А.Я.

3. Об организации проведения Недели охраны труда в Хабаровском крае в 2021 году.

Выступающий: Мартыненко Н.С.

1. СЛУШАЛИ:

Информацию о состоянии условий и охраны труда в Хабаровском крае по итогам 2020 года.

Отметили, что основными направлениями работы в Хабаровском крае по улучшению условий труда, предусмотренными подпрограммой "Улучшение условий и охраны труда в Хабаровском крае" государственной программы Хабаровского края "Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края", утвержденной постановлением Правительства края от 20 апреля 2012 г. № 125-пр, являются:

- внедрение системы управления охраной труда в организациях края с учетом принципов "нулевого травматизма";
- организация обучения по охране труда руководителей и специалистов организаций независимо от правовой формы собственности;
- участие в комиссиях по проведению расследований несчастных случаев со смертельным и тяжелым исходами;
- проведение государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда, правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, фактических условий труда работников.

Основными критериями оценки состояния условий и охраны труда в Хабаровском крае являются:

- уровень производственного травматизма;
- количество случаев профессиональной заболеваемости и инвалидности работников вследствие полученных производственных травм и профессиональных заболеваний;
- численность работников занятых во вредных и (или) опасных условиях труда.

Анализ травматизма в организациях Хабаровского края показывает, что сохраняется тенденция снижения численности пострадавших на производстве. За 2020 год в крае травмы на производстве получили 354 работника, за 2019 год – 454 работника. В 2020 году в результате несчастных случаев в организациях края погибли 25 работников, в 2019 году – 25 работников.

Государственной инспекцией труда в Хабаровском крае в 2020 году расследовано 126 несчастных случаев. Из общего количества несчастных случаев 9 – групповых, 51 тяжелый, 63 – со смертельным исходом. 36 несчастных случаев со смертельным исходом квалифицированы как не связанные с производством.

Анализ производственного травматизма в Хабаровском крае в разрезе основных видов экономической деятельности показал, что в число видов экономической деятельности с наибольшей численностью травмированных в 2020 году вошли такие отрасли как: строительство, обрабатывающее производство, сельское и лесное хозяйство.

В общей структуре причин смертельных и тяжелых несчастных случаев на производстве более половины из них обусловлены типичными причинами организационного характера, такими как:

- неудовлетворительная организация производства работ (в том числе нарушение технологического процесса, эксплуатация неисправных механизмов, использование несертифицированного оборудования);

- нарушение правил дорожного движения;
- нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда;
- недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда.

По результатам надзорно-контрольных мероприятий, проведенных Государственной инспекцией труда в Хабаровском крае в 2020 г., за нарушения, связанные с охраной труда, юридические и должностные лица привлечены к административной ответственности на сумму около 12,5 млн. рублей.

Анализ профессиональной заболеваемости в организациях Хабаровского края показывает, что сохраняется тенденция снижения численности работников, которым впервые установлено профессиональное заболевание.

По информации Управления Роспотребнадзора по Хабаровскому краю в 2020 г. в крае выявлены 97 случаев профессиональных заболеваний у 78 работников (2019 г. – 117 случаев у 85 работников). Показатель профессиональной заболеваемости на 10 тыс. работников, занятых в экономике края составил 1,43 - снизился по сравнению с предыдущим годом (2,31) из-за уменьшения количества впервые выявленных случаев профессиональных заболеваний.

Наибольшее количество лиц с впервые установленными профессиональными заболеваниями в 2020 году выявлено в Верхнебуреинском муниципальном районе, на долю которого приходится 71,8 % из числа лиц, вновь заболевших профессиональными патологиями, зарегистрированных в целом по краю. На втором месте – город Комсомольск-на-Амуре – 15,4 %; на третьем месте город Хабаровск – 8,9 %; на четвертом Николаевский муниципальный район – 2,6 % от числа заболевших.

В структуре хронической профессиональной заболеваемости в зависимости от воздействующего вредного производственного фактора в 2020 году преобладают заболевания, вызванные воздействием:

- факторов производственных процессов физической природы;
- промышленных аэрозолей;
- физических перегрузок и перенапряжения отдельных органов и систем организма;
- химических факторов.

Основными причинами хронических профессиональных заболеваний являются:

- несовершенство технологических процессов (использование оборудования и виброинструментов, генерирующих повышенный уровень шума и вибрации, физические нагрузки при подъеме и перемещении тяжестей в угольной промышленности, на предприятии производства самолетов);
- конструктивные недостатки машин и оборудования на воздушном транспорте, высокий уровень шума при работе двигателей в кабинах воздушных судов при их эксплуатации;
- профессиональный контакт с инфекционным агентом.

В перечне основных профессий, где зарегистрированы профессиональные заболевания преобладающими являются: сборщики-клепальщики в фи-

лиале ПАО Компания "Сухой" КнААЗ им. Ю.А. Гагарина; работники АО "Ургалуголь", работающие в подземных условиях, летный состав в авиации.

Основной целью проведения периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, является определение соответствия состояния здоровья работника поручаемой работе и своевременного выявления начальных форм профессиональных заболеваний.

С 1 апреля 2021 года в соответствии с приказом Минздрава России от 28.01.2021 № 29н "Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры" для работников, занятых на работах во вредных и (или) опасных условиях труда, первый периодический осмотр в центре профпатологии проводится при стаже работы 5 лет во вредных (опасных) условиях труда (подклассы 3.1 - 3.4 класс 4), последующие периодические осмотры у данных категорий работников в центре профпатологии проводятся один раз в пять лет.

В районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в случае отсутствия центра профпатологии в населенном пункте, в котором расположен объект производства работ, периодический осмотр работников, имеющих общий трудовой стаж работы 5 лет и более, может проводиться мобильными медицинскими бригадами врачей-специалистов центров профпатологии.

РЕШИЛИ:

1.1. Принять к сведению информацию заместителя председателя комитета по труду и занятости населения Правительства края Мартыненко Н.С., врио заместителя руководителя по охране труда Государственной инспекции труда в Хабаровском крае Судаковой Н.М., заместителя руководителя Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Хабаровскому краю Зубун И.В.

1.2. Комитету по труду и занятости населения Правительства края (Виноградов К.И.) совместно с органами исполнительной власти края, объединениями работодателей и профсоюзов разработать План мероприятий "Дорожную карту" по внедрению принципов концепции "нулевого травматизма" в Хабаровском крае на 2021 – 2022 год.

Срок – 19 апреля 2021 г.

1.3. Министерству здравоохранения края (Бойченко Ю.Я.) совместно с комитетом по труду и занятости населения Правительства края, краевым центром профессиональной патологии КГБУЗ "Краевая клиническая больница № 1" подготовить предложения в адрес заместителя Председателя Прави-

тельства края по социальным вопросам Никонова Е.Л. по прохождению медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в соответствии с требованиями приказа Минздрава России от 28.01.2021 № 29н "Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры".

Срок – 01 мая 2021 г.

1.4. Рекомендовать главам городских округов и муниципальных районов края:

1.4.1. Увеличить количество работодателей, охваченных мониторингом до 80 % от общей численности, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования (далее – организации – МО), в соответствии с постановлением Правительства Хабаровского края от 13 февраля 2010 г. № 32-пр "О мерах по реализации Закона Хабаровского края от 25 ноября 2009 г. № 276 "О наделении органов местного самоуправления Хабаровского края отдельными государственными полномочиями Хабаровского края по государственному управлению охраной труда".

Срок – 01 августа 2021 г.

1.4.2. Проанализировать на заседаниях комиссий по охране труда причины каждого несчастного случая со смертельными и тяжелыми исходами, с заслушиванием руководителей организаций, допустивших травматизм, о реализации мероприятий по устранению причин таких несчастных случаев.

Срок – в течение 2021 года по плану проведения заседаний комиссий.

1.4.3. Провести семинар с руководителями и специалистами по охране труда организаций МО по вопросу разработки системы управления охраной труда в соответствии с Типовым положением о системе управления охраной труда, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 августа 2016 г. № 438н "Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда".

Срок – 01 июля 2021 г.

1.4.4. Организовать обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда работодателей и работников организаций МО, в связи с принятием с 01 января 2021 г. новых правил, устанавливающих государственные нормативные требования охраны труда при осуществлении трудовой деятельности по видам экономической деятельности и видам выполняемых работ, которые разработаны в рамках реализации механизма "регуляторной гильотины".

Срок – 01 декабря 2021 г.

1.5. Союзу "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов" (Кононенко Г.А.) направлять информацию о выявленных нарушениях охраны труда в краевых (муниципальных) учреждениях по

результатам проведения мероприятий общественного контроля в органы исполнительной власти края и органы местного самоуправления края по курируемым направлениям деятельности для осуществления ведомственного контроля.

Срок – по итогам проведения проверок.

2. СЛУШАЛИ:

Информацию о финансировании предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в том числе по предупреждению распространения коронавирусной инфекции COVID-19 в 2020 году и запланированных мероприятий по финансовому обеспечению на 2021 год.

Отметили, что в 2020 году на развитие в Хабаровском крае направления по частичному финансированию предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников в бюджете ГУ-ХРО Фонда социального страхования Российской Федерации предусмотрено 319 111,3 тыс. руб.

Разрешение о финансовом обеспечении предупредительных мер получили 769 страхователей на сумму 318 169,9 тыс. руб. Отчеты об использовании сумм страховых взносов представили 739 страхователей на сумму 311 823,5 тыс. рублей.

На 2021 год 97 страхователям установлена скидка к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профзаболевании, надбавка установлена 142 страхователям.

Срок окончания приема территориальными органами ГУ-ХРО Фонда социального страхования РФ заявлений о финансовом обеспечении предупредительных мер на 2021 год – 30 июля 2021 года.

РЕШИЛИ:

2.1. Принять к сведению информацию управляющего Государственным учреждением – Хабаровское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации (далее – ГУ-ХРО ФСС РФ) Деркача А.Я.

2.2. Рекомендовать ГУ-ХРО ФСС РФ (Деркач А.Я.):

2.2.1. Направить в комитет по труду и занятости населения Правительства края Памятку (информацию) об использовании частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счёт страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в 2021 году.

Срок – 01 апреля 2021 г.

2.2.2. Руководителям министерств и иных органов исполнительной власти края:

2.2.1. Разместить на официальных сайтах (порталах) информацию о возможности использования частичного финансирования предупредительных

мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счёт страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Срок – 05 апреля 2021 г.

2.2.2. Проработать с руководителями организаций курируемых отраслей вопрос использования в 2021 году частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счёт страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Срок – 01 мая 2021 г.

2.2.3. Обеспечить контроль за своевременной подачей заявлений подведомственных организаций на возмещение затрат на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников в региональное отделение Фонда.

Срок – 30 июля 2021 г.

2.3. Рекомендовать главам городских округов и муниципальных районов края:

2.3.1. Рассмотреть вопрос об использовании частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счёт страховых взносов на очередном заседании комиссии по охране труда.

Срок – 01 июля 2021 г.

2.3.2. Обеспечить контроль за своевременной подачей заявлений руководителями муниципальных учреждений на возмещение затрат на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников в региональное отделение Фонда.

Срок – 31 июля 2021 г.

3. СЛУШАЛИ:

Информацию об организации проведения Недели охраны труда в Хабаровском крае в 2021 году (далее также – НОТ-2021).

Отметили, что в соответствии с распоряжением Правительства Хабаровского края от 10 февраля 2021 г. № 69-рп "О ежегодном проведении Недели охраны труда в Хабаровском крае" с 19 по 23 апреля 2021 г. будут проводиться мероприятия, направленные на развитие культуры безопасного труда, сохранение жизни и здоровья работников края в процессе трудовой деятельности.

Целью НОТ-2021 является объединение представителей органов исполнительной власти края, работодателей и работников, руководителей ведущих учебных заведений Хабаровского края, производителей средств индивидуальной защиты, представителей общественных объединений и организа-

ций, молодёжных движений для сокращения несчастных случаев и профессиональных заболеваний на рабочих местах.

В рамках НОТ-2021 запланировано более 30 мероприятий, которые будут проводиться в организациях Хабаровского края с участием органов исполнительной власти края, администраций городских округов и муниципальных районов края, работодателей, профсоюзов, обучающих организаций.

Программа мероприятий Недели охраны труда утверждена 18 февраля 2021 г. на заседании Организационного комитета по проведению НОТ-2021.

Программа Недели охраны труда размещена на Интерактивном портале комитета по труду и занятости населения Правительства края ([https://sz27.ru/content/охрана труда/неделя охраны труда - 2021](https://sz27.ru/content/охрана_труда/неделя_охраны_труда_-_2021)).

Итоговым мероприятием НОТ-2021 будет проведение межрегиональной конференции на тему: "Управление профессиональными рисками – путь к "нулевому" травматизму" с участием надзорных органов в сфере труда, работодателей, представителей работников и трансляций в открытом доступе.

По итогам проведения НОТ-2021 запланировано утверждение "Дорожной карты" по внедрению принципов концепции "нулевого травматизма" в Хабаровском крае на 2021 – 2022 годы.

РЕШИЛИ:

3.1. Принять к сведению информацию заместителя председателя комитета по труду и занятости населения Правительства края Мартыненко Н.С.

3.2. Комитету по труду и занятости населения Правительства края анонсировать мероприятия НОТ-2021 на портале комитета, в социальных сетях.

Срок – 12 – 22 апреля 2021 г.

3.3. Рекомендовать членам Союза "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов" (Кононенко Г.А.), Регионального объединения работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" (Распутина М.Ю.) принять активное участие в мероприятиях НОТ-2021.

Срок – 19 – 23 апреля 2021 г.

3.4. Руководителям министерств и иных органов исполнительной власти края довести Программу НОТ-2021 до руководителей организаций курируемых отраслей для участия в мероприятиях НОТ-2021.

Срок – 29 марта 2021 г.

3.5. Рекомендовать главам городских округов и муниципальных районов края:

3.5.1. Направить в комитет утвержденные Программы (планы) проведения мероприятий в муниципальных образованиях края в период проведения НОТ-2021.

Срок – 01 апреля 2021 г.

3.5.2. Довести Программу НОТ-2021 до руководителей организаций, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования края.

Срок – 29 марта 2021 г.

3.5.3. Направить в комитет по труду и занятости населения Правительства края информацию об итогах проведения мероприятий НОТ-2021 в муниципальных образованиях края для обобщения.

Срок – 01 мая 2021 г.

4. Министерству информационных технологий и связи края (Гусев А.А.) обеспечить трансляцию конференции "Управление профессиональными рисками – путь к "нулевому травматизму" с участием врио Губернатора края в свободном доступе на Интернет ресурсах.

Ссылку на трансляцию направить в комитет по труду и занятости населения Правительства края до 15 апреля 2021 года.

Срок – 23 апреля 2021 г.

5. Комитету по информационной политике и массовым коммуникациям Правительства края (Черникова Я.С.) проработать с региональными средствами массовой информации вопрос освещения мероприятий НОТ-2021.

Срок – апрель 2021 г.

Секретарь комиссии, заместитель
Председателя комитета по труду и
занятости населения Правительства
края



Н.С. Мартыненко

Председатель комитета по труду и
занятости населения Правительства
края



К.И. Виноградов

СПИСОК

участников заседания межведомственной комиссии
Хабаровского края по охране труда (**режим ВКС**)

г. Хабаровск

24.03.2021
14.15 – 15.15

Члены межведомственной комиссии Хабаровского края по охране труда

1. **Виноградов Константин Иванович** - председатель комитета по труду и занятости населения Правительства края, заместитель председателя комиссии
2. **Мартыненко Наталья Сергеевна** - заместитель председателя комитета по труду и занятости населения Правительства края, секретарь комиссии
3. **Слободчикова Виктория Александровна** - начальник отдела управления профессиональными рисками Государственного учреждения – Хабаровское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации (Власов В.Е. – отпуск)
4. **Зубун Ирина Владимировна** - заместитель руководителя Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Хабаровскому краю
5. **Ларин Александр Сергеевич** - заместитель руководителя Дальневосточного управления Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору
6. **Прокопенко Андрей Игоревич** - заместитель начальника Главного управления – начальник управления гражданской обороны и защиты населения Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий по Хабаровскому краю
7. **Распутина Милана Юрьевна** - генеральный директор Исполнительной дирекции РОР "Союз работодателей Хабаровского края"
8. **Сердюк Елена Семеновна** - заместитель председателя Союза "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов"
9. **Судакова Наталья Михайловна** - врио заместителя руководителя по охране труда Государственной инспекции труда в Хабаровском крае

Приглашенные на заседание межведомственной комиссии Хабаровского края по охране труда

Представители ОИВ, администраций городских округов и муниципальных районов края

1. Абрамян Татьяна Александровна - главный специалист администрации Советско-Гаванского муниципального района, осуществляющий государственные полномочия Хабаровского края по государственному управлению охраной труда
2. Алексеенко Анна Николаевна - ведущий специалист по охране труда администрации муниципального района имени Лазо
3. Бессмертных Эрнаст Эдуардович - главный специалист по охране труда отдела экономического развития и проектного управления администрации Амурского муниципального района
4. Грачев Евгений Владимирович - начальник отдела по вопросам безопасности и гражданской защиты администрации Комсомольского муниципального района
5. Дегтянникова Наталья Владимировна - ведущий специалист администрации Николаевского муниципального района (по осуществлению отдельных государственных полномочий Хабаровского края по государственному управлению охраной труда)
6. Зотина Наталия Владимировна - главный специалист по охране труда управления экономического развития администрации Ванинского муниципального района
7. Иващук Федор Васильевич - глава Ульчского муниципального района
8. Исаков Михаил Юрьевич - заместитель главы администрации Амурского муниципального района Хабаровского края по экономическому развитию - председатель комитета по управлению муниципальным имуществом
9. Калугина Наталья Борисовна - начальник отдела экономического развития и внешних связей администрации Бикинского муниципального района
10. Канивец Евгений Викторович - заведующий сектором охраны труда контрольно-правового управления администрации города Комсомольска-на-Амуре
11. Касаткин Игорь Владимирович - первый заместитель главы администрации Комсомольского муниципального района
12. Китов Виктор Владимирович - ведущий специалист по охране труда отдела экономики и прогнозирования администрации Охотского муниципального района
13. Коржов Олег Георгиевич - заместитель главы администрации Николаевского муниципального района по экономике и инвестиционной политике
14. Маракеев Иван Андреевич - ведущий эксперт по охране труда и межведомственному взаимодействию администрации Аяно-Майского муниципального района
15. Новоселова Татьяна Владимировна - ведущий специалист по охране труда отдела экономического развития и внешних связей администрации Бикинского муниципального района

- | | | |
|-----|-----------------------------------|--|
| 16. | Приходько Вера
Олеговна | - главный специалист по охране труда администрации Вяземского муниципального района |
| 17. | Пьяных Виктор
Иванович | - заведующий сектором охраны труда управления промышленности, транспорта, связи администрации города Хабаровска |
| 18. | Розевика Ольга
Викторовна | - ведущий специалист по государственному управлению охраной труда администрации Тугуро-Чумиканского муниципального района |
| 19. | Свищ Николай
Владимирович | - первый заместитель главы администрации Нанайского муниципального района |
| 20. | Стародубов Дмитрий
Николаевич | - ведущий специалист сектора по охране труда, транспорту связи и дорожному хозяйству управления коммунальной инфраструктуры и жизнеобеспечения администрации Ульчского муниципального района |
| 21. | Трегубова Елена
Алексеевна | - начальник отдела по работе с кадрами управления правовой и кадровой работы администрации Хабаровского муниципального района |
| 22. | Фролов Александр
Александрович | - старший инспектор отдела по работе с кадрами управления правовой и кадровой работы администрации Хабаровского муниципального района |
| 23. | Шумий Ольга
Владимировна | - ведущий специалист по управлению охраной труда администрации Нанайского муниципального района |
| 24. | Яц Александр
Петрович | - глава Хабаровского муниципального района |
-