

**ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ
СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

**ПРОТОКОЛ
заседания трехсторонней комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений
(заочное заседание)**

18.06.2025

№ 3

г. Хабаровск

ПОВЕСТКА ДНЯ

1. Об итогах краевого этапа всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности" в 2025 г.

1. СЛУШАЛИ:

Краевой этап всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности" (далее – всероссийский конкурс) проводится ежегодно, начиная с 2010 года, в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 04.03.2009 № 265-р "О всероссийском конкурсе "Российская организация высокой социальной эффективности" и постановлением Правительства края от 23.07.2010 № 188-пр "О ежегодном краевом этапе всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности".

Целями проведения всероссийского конкурса являются:

- привлечение общественного внимания к важности социальных вопросов на уровне организаций и предприятий;
- демонстрация конкретных примеров решения социальных задач;
- стимулирование организаций и предприятий к заимствованию положительного опыта в данной области.

Всего в 2025 году поступило 44 заявки от 25 организаций края, допущено к участию 36 заявок от 18 организаций края по 12 номинациям.

В целях подтверждения достоверности представленных участниками сведений была запрошена информация:

в Государственной инспекции труда в Хабаровском крае – об отсутствии не устраненных нарушений трудового законодательства, в том числе просроченной задолженности по заработной плате и другим выплатам работникам, коллективного трудового спора в текущем году, а также случаев производственного травматизма со смертельным исходом в 2024 году;

в территориальном органе Федеральной миграционной службы – об отсутствии в настоящее время не устраненных нарушений миграционного законодательства в части привлечения иностранных работников;

в системе межведомственного электронного взаимодействия (СМЭВ) в электронном виде - об отсутствии в настоящее время неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, пеней и налоговых санкций, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Экспертная рабочая группа, состоящая из представителей объединений работодателей, профсоюзов, исполнительных органов края, органов местного самоуправления, изучила материалы участников конкурса и подтверждающие документы, размещенные в информационной системе Минтруда России "Мониторинг" (ot.rosmintrud.ru), а также информацию контролирующих органов.

Руководствуясь методическими материалами, утвержденными протоколом заседания Организационного комитета от 24.02.2025 № 4, на основании предложений экспертной рабочей группы (протокол оценки достоверности сведений, представленных в заявках на участие в краевом этапе всероссийского конкурса от 09.06.2025)

РЕШИЛИ:

3.1. Признать победителями и призерами краевого этапа всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности" в 2025 году и наградить дипломами:

3.1.1. В номинации "За создание и развитие рабочих мест в организациях производственной сферы":

1 место – общество с ограниченной ответственностью "РН-Комсомольский НПЗ".

3.1.2. В номинации "За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях производственной сферы":

1 место – муниципальное унитарное предприятие г. Хабаровска "Водоканал";

2 место – общество с ограниченной ответственностью "Транснефть – Дальний Восток";

2 место – общество с ограниченной ответственностью "РН-Комсомольский НПЗ";

3 место – Хабаровское линейное производственное управление магистральных газопроводов общества с ограниченной ответственностью "Газпром трансгаз Томск".

3.1.3. В номинации "За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях непромышленной сферы":

1 место – краевое государственное бюджетное учреждение здравоохранения "Краевая станция переливания крови" министерства здравоохранения края;

2 место – краевое государственное бюджетное учреждение здравоохранения "Городская больница имени М.И. Шевчук" министерства здравоохранения края;

3 место – краевое государственное бюджетное учреждение "Октябрьский дом-интернат для престарелых и инвалидов".

3.1.4. В номинации "За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы":

1 место – общество с ограниченной ответственностью "Амурсталь";

2 место – Дальневосточный территориальный центр фирменного транспортного обслуживания – структурное подразделение Центра фирменного транспортного обслуживания – филиала открытого акционерного общества "Российские железные дороги";

3 место – общество с ограниченной ответственностью "РН-Комсомольский НПЗ".

3.1.5. В номинации "За развитие кадрового потенциала в организациях непромышленной сферы":

1 место – краевое государственное бюджетное учреждение здравоохранения "Краевая станция переливания крови" министерства здравоохранения края;

2 место – краевое государственное казенное учреждение "Центр социальной поддержки населения по г. Хабаровску";

3 место – краевое государственное бюджетное учреждение здравоохранения "Краевая клиническая больница" имени профессора С.И. Сергеева министерства здравоохранения края.

3.1.6. В номинации "За формирование здорового образа жизни в организациях производственной сферы":

1 место – Хабаровское линейное производственное управление магистральных газопроводов общества с ограниченной ответственностью "Газпром трансгаз Томск";

2 место – Дальневосточный территориальный центр фирменного транспортного обслуживания – структурное подразделение Центра фирменного транспортного обслуживания – филиала открытого акционерного общества "Российские железные дороги";

3 место – общество с ограниченной ответственностью "РН-Комсомольский НПЗ".

3.1.7. В номинации "За формирование здорового образа жизни в организациях непромышленной сферы":

1 место – краевое государственное бюджетное учреждение здравоохранения "Краевая станция переливания крови" министерства здравоохранения края;

2 место – краевое государственное бюджетное учреждение здравоохранения "Краевая клиническая больница" имени профессора С.И. Сергеева министерства здравоохранения края.

3.1.8. В номинации "За развитие социального партнерства в организациях производственной сферы":

1 место – Дальневосточный территориальный центр фирменного транспортного обслуживания – структурное подразделение Центра фирменного транспортного обслуживания – филиала открытого акционерного общества "Российские железные дороги";

2 место – общество с ограниченной ответственностью "РН-Комсомольский НПЗ".

3.1.9. В номинации "За развитие социального партнерства в организациях непромышленной сферы":

1 место – краевое государственное бюджетное учреждение здравоохранения "Городская клиническая больница" имени профессора А.М. Войно-Ясенецкого министерства здравоохранения края;

2 место – краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение "Ванинский межотраслевой колледж (Центр подготовки кадров)".

3.1.10. В номинации "За лучшие условия труда работникам с семейными обязанностями в организациях производственной сферы":

1 место – общество с ограниченной ответственностью "РН-Комсомольский НПЗ";

2 место – Дальневосточный территориальный центр фирменного транспортного обслуживания – структурное подразделение Центра фирменного транспортного обслуживания – филиала открытого акционерного общества "Российские железные дороги";

3 место – Хабаровское линейное производственное управление магистральных газопроводов общества с ограниченной ответственностью "Газпром трансгаз Томск".

3.1.11. В номинации "За поддержку работников-многодетных родителей и их детей в организациях производственной сферы":

1 место – Дальневосточный территориальный центр фирменного транспортного обслуживания – структурное подразделение Центра фирменного транспортного обслуживания – филиала открытого акционерного общества "Российские железные дороги";

2 место – общество с ограниченной ответственностью "РН-Комсомольский НПЗ";

3 место – Амурское линейное производственное управление магистральных газопроводов общества с ограниченной ответственностью "Газпром трансгаз Томск".

3.1.12. В номинации "За вклад социальных инвестиций и благотворительности в развитие территорий":

1 место – краевое государственное бюджетное учреждение здравоохранения "Краевая станция переливания крови" министерства здравоохранения края.

3.2. Наградить благодарственными письмами за участие в краевом этапе всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности" в 2025 году:

муниципальное унитарное предприятие "Тепловые сети";

открытое акционерное общество "Дальхимфарм";

краевое государственное бюджетное учреждение "Хабаровский центр социальной реабилитации инвалидов";

муниципальное бюджетное учреждение культуры "Централизованная система детских библиотек г. Хабаровска".

3.3. Номинировать для участия во всероссийском конкурсе на федеральном уровне победителей краевого этапа всероссийского конкурса, занявших первое место в номинациях и имеющих наиболее высокие показатели:

Дальневосточный территориальный центр фирменного транспортного обслуживания – структурное подразделение Центра фирменного транспортного обслуживания – филиала открытого акционерного общества "Российские железные дороги" в номинациях "За развитие социального партнерства в организациях производственной сферы", "За поддержку работников – многодетных родителей и их детей в организациях производственной сферы";

общество с ограниченной ответственностью "РН-Комсомольский НПЗ" в номинациях "За создание и развитие рабочих мест в организациях производственной сферы", "За лучшие условия труда работникам с семейными обязанностями в организациях производственной сферы";

Хабаровское линейное производственное управление магистральных газопроводов общества с ограниченной ответственностью "Газпром трансгаз Томск" в номинации "За формирование здорового образа жизни в организациях производственной сферы";

общество с ограниченной ответственностью "Амурсталь" в номинации "За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы";

муниципальное унитарное предприятие г. Хабаровска "Водоканал" в номинации "За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях производственной сферы";

краевое государственное бюджетное учреждение здравоохранения "Краевая станция переливания крови" министерства здравоохранения края в номинациях "За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях непроеизводственной сферы", "За развитие кадрового потенциала в организациях непроеизводственной сферы".

3.4. Комитету по труду и занятости населения Правительства края:

3.4.1. Подготовить церемонию торжественного награждения победителей и призеров краевого этапа всероссийского конкурса.

Срок – до 31.07.2025.

3.4.2. Направить заявки победителей краевого этапа, указанных в пункте 3.3 настоящего протокола, для участия в конкурсе на федеральном уровне.

Срок – до 01.08.2025

3.4.3. Провести обобщение лучших практик участников краевого этапа всероссийского конкурса. Разместить информацию на Интерактивном портале комитета по труду и занятости населения Правительства края (<https://sz27.ru>), направить лучшие практики в объединения работодателей и профсоюзов.

Срок – до 01.09.2025.

3.5. Комитету по информационной политике и массовым коммуникациям Правительства края оказать содействие комитету по труду и занятости населения Правительства края в размещении материалов об итогах краевого этапа всероссийского конкурса в средствах массовой информации, на официальном сайте края, Губернатора и Правительства края (www.khabkrai.ru), официальных аккаунтах в социальных сетях, а также в информационном сопровождении награждения победителей и призеров краевого этапа всероссийского конкурса.

Срок – июль 2025 г.

Координатор стороны, представляющий
Правительство края в трехсторонней
комиссии, председатель комитета по
труду и занятости населения
Правительства края



К.И. Виноградов