



Национальное агентство
развития квалификаций

Диджитал в методах сбора и обработки информации о рынке труда

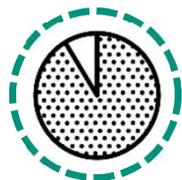
СПИКЕР: Константин Валерьевич Абрамов
к.пс.н., генеральный директор Фонда «ВЦИОМ»

Москва, 2020



ПАРАМЕТРЫ ИССЛЕДОВАНИЯ

ОБЪЕМ ВЫБОРКИ



1600
респондентов

РЕПРЕЗЕНТИРУЕТ



Население России от 18 лет и старше по полу, возрасту, уровню образования, типу населенного пункта

ТИП ВЫБОРКИ



Случайная, двухосновная
(стационарные и мобильные номера телефонов)

ДАТЫ ПРОВЕДЕНИЯ



2020 год:
1 волна — 16 марта
2 волна — 24-25 марта
3 волна — 1 апреля
4 волна — 12 апреля
5 волна — 26 апреля
6 волна — 2 мая
7 волна — 10 мая
8 волна — 15 мая
9 волна — 22 мая

ТИП ИНТЕРВЬЮ



Формализованное **телефонное интервью**, при котором интервьюер задает вопросы и фиксирует ответы

ПОГРЕШНОСТЬ



2,5%

КОНТРОЛЬ



Аудиоконтроль
(прослушивание)
не менее 10% интервью

ИЗМЕНЕНИЯ РАБОТЫ В УСЛОВИЯХ ПАНДЕМИИ

- 1** Постепенное снятие ограничений привело к увеличению доли тех, кто отмечает, что его **график труда остался прежним** — 42%. Для 21% изменения связаны с уходом на полностью или частично удаленную работу.
- 2** **Негативные изменения в работе коснулись 17% россиян:** 6% заявили, что не работают в связи с объявлением нерабочих дней без сохранения заработной платы, 5% попали под сокращение, 3% отправлены во внеплановый отпуск без содержания, а еще для 3% сократился рабочий день, в том числе работа стала по вызову (звонку).
- 3** 64% работающих россиян за последнее время (с начала эпидемии) **не сталкивались с какими-либо вынужденными ограничениями со стороны работодателя или нарушениями трудовых прав.** Однако респонденты фиксируют такие ситуации, как **переход на сокращенный день / неполную рабочую неделю, отправлен в неоплачиваемые отпуска, задержка заработной платы и угроза массовых сокращений работников.**
- 4** Период непосредственного выхода из карантина (его приближение) **актуализирует новые проблемы у каждого третьего.** Основные страхи — **материальные трудности, необходимость в поиске работы и потенциальные проблемы на работе.**
- 5** Первостепенные субъекты поддержки в условиях кризиса — **родственники и друзья** (ближайшее окружение). Работающие россияне чаще **стали ожидать помощи как от коллег, так и от работодателя.**

ИЗМЕНЕНИЯ РАБОТЫ В УСЛОВИЯХ ПАНДЕМИИ

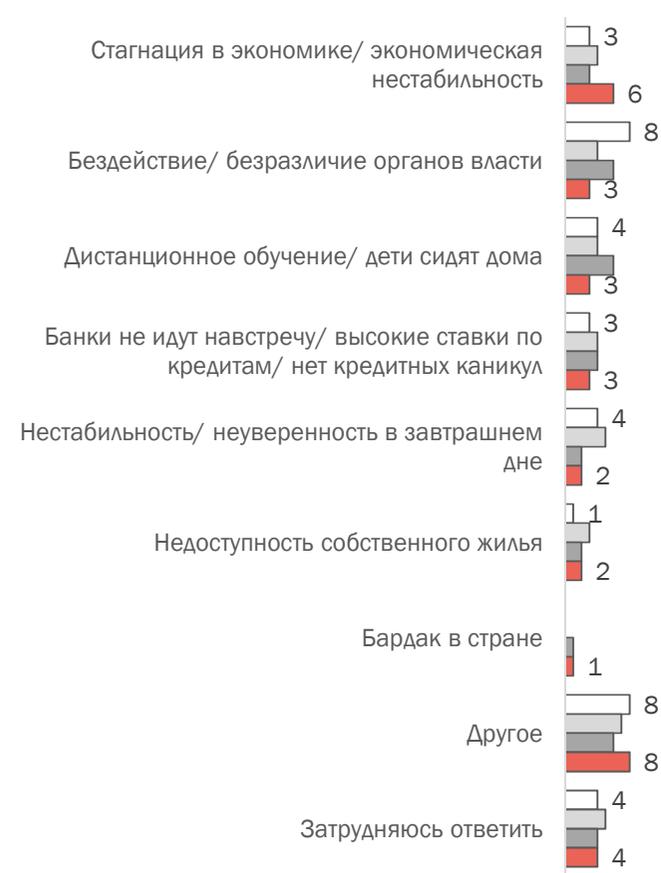
- 6 Распространение коронавируса активизировало переход россиян на удаленный режим работы — до пандемии так трудились только 2% опрошенных, а перешли к нему полностью или частично уже 16%. Тем не менее, среди перешедших на удаленную работу респондентов **61% оценивают свой опыт перехода отрицательно**, 36% — положительно.
- 7 Более чем у половины трудящихся **доход за последний месяц остался на прежнем уровне (60%)**. О незначительном снижении сообщили 15%, о значительном — 19%. Жители двух столиц чаще других говорили о **значительном снижении дохода — 29%**.
- 8 Согласно данным другого опроса 13% респондентов не поддерживают действия региональных властей по борьбе с коронавирусом. Треть из них (33%) заявили, что **эти меры мешают им зарабатывать на жизнь**.
- 9 Говоря о страхах, связанных с коронавирусом, **половина россиян** в равной степени **опасаются как и потери работы, дохода, так и заболевания** кого-то из членов семьи (48%).
- 10 Прослеживается рост позитивных оценок работы медиков. **Каждый второй** россиянин чаще слышал **положительные отзывы о российских медиках** от знакомых и в СМИ — 57%. По итогам опроса 30 марта их доля составляла 45%. Доля тех, кто слышал отрицательные отзывы, снизилась с 14% до 8%.

Источники: опросы ВЦИОМ 2020 г.: №4206 «Россия в пандемии: оценка эффективности противоэпидемических мер», №4222 «Режим самоизоляции: ожидания, мотивы, оценка введенных ограничений», № 4235 «Цифровая грамотность и удаленная работа в условиях пандемии», №4224 «Россияне о мерах борьбы с вирусом и прогнозе выхода с карантина», №4227 «Наниматель и работник: разговор на фоне пандемии».

МАРКЕРЫ ДЕСТАБИЛИЗАЦИИ ЖИЗНИ — УГРОЗА БЕЗРАБОТИЦЫ И ПАНДЕМИЯ

Вы сказали, что ситуация в Вашей жизни плохая. Скажите, пожалуйста, что этому способствует?

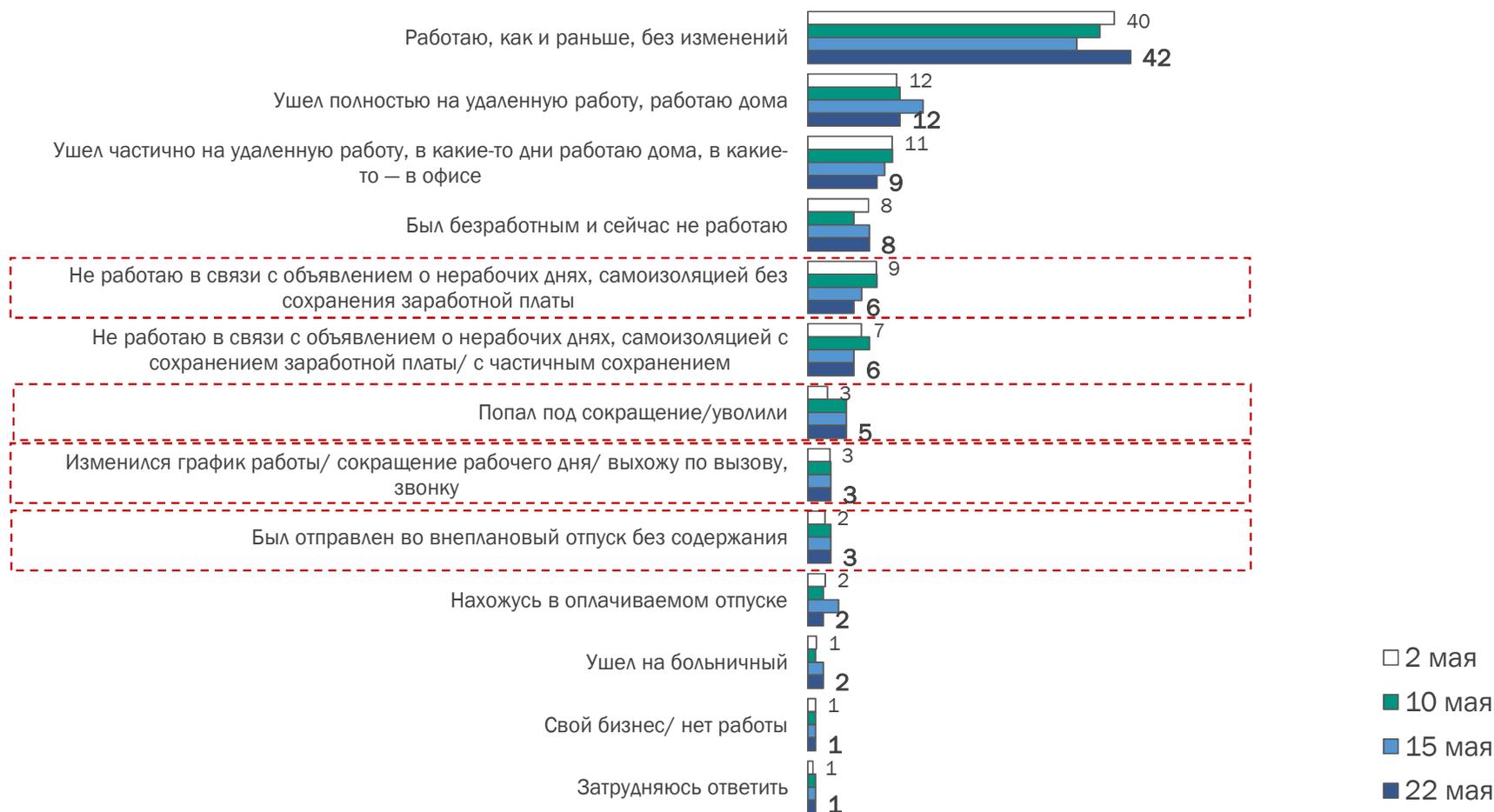
(открытый вопрос, % от тех, кто считает, что ситуация в жизни плохая, не более 5 ответов)*



* На диаграмме приведены категории, упомянутые более 0,5%

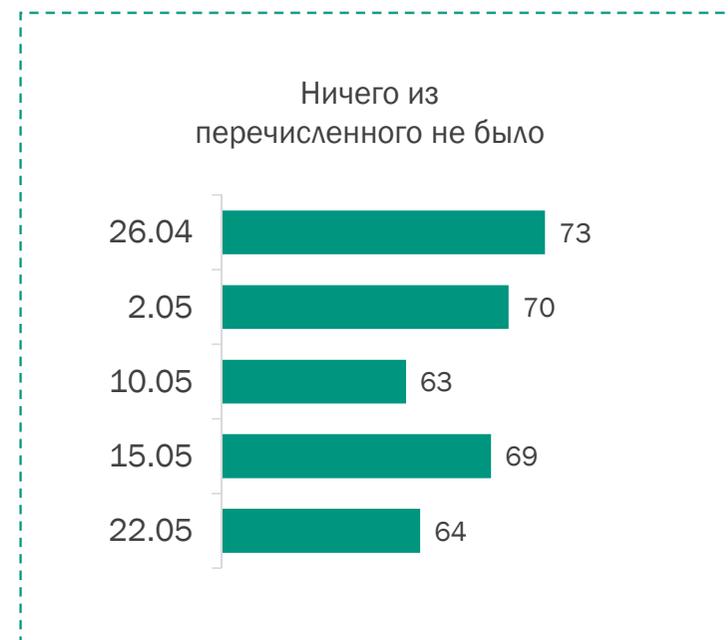
ТРАНСФОРМАЦИЯ РЕЖИМА ТРУДА В УСЛОВИЯХ ПАНДЕМИИ

Поговорим о работе. Ваш режим работы с началом эпидемии коронавируса изменился или нет? И если изменился, то как? (%
кроме неработающих пенсионеров, учащихся/студентов и занятых домашним хозяйством/находящихся в декретном отпуске, отпуске по уходу за ребенком)



ОГРАНИЧЕНИЯ И НАРУШЕНИЯ СО СТОРОНЫ РАБОТОДАТЕЛЯ

Были ли на предприятиях, в организации, являющейся Вашим основным местом работы, за последние два месяца следующие ситуации или ничего из этого не было? (% от работающих опрошенных; любое число ответов)



ОКОНЧАНИЕ САМОИЗОЛЯЦИИ: ОЖИДАЕМЫЕ ТРУДНОСТИ

Как Вы считаете, после выхода из режима самоизоляции лично Вы столкнетесь с какими-либо трудностями или нет? И если да, то с какими именно?

(открытый вопрос, % от всех ответивших, не более 5 ответов)

	2 мая	10 мая	15 мая	22 мая
Не столкнусь с трудностями	51	53	46	47
Материальные трудности/ снижение уровня заработной платы	8	8	9	7
Безработица/ поиск работы	6	7	6	7
Проблемы на работе	4	3	4	3
Рост цен	3	2	3	3
Передвижение по стране и миру	2	2	2	3
Общение с людьми/ проведение массовых мероприятий/ социальная дистанция	2	2	1	3
Распространение вируса внутри страны/ боязнь заболеть/ вторая волна вируса	2	2	2	2
Медицинское обслуживание / очередь к врачам	2	1	2	2
Сохранение пропусков/ масочный режим/ усиление давления на граждан со стороны государства	1	1	2	2
Будут неудобства (без уточнений)	-	2	0	1
Гигиена/ соблюдение гигиенических требований людьми	-	-	1	1
Экономический кризис	2	1	2	1
Восстановление бизнеса	1	1	1	1
Наладить прежний жизненный уклад	1	1	1	1
Обучение/ поступление/ сдача экзаменов	1	1	2	1
Нехватка некоторых товаров и/или услуг	-	1	1	1
Другое	1	1	2	2
Затрудняюсь ответить	21	20	21	22

Нормативная основа создания Платформы:

- Решение Национального совета (п. 6.2. Протокола заседания Национального совета от 26 июня 2019 г. № 37): «Рекомендовать советам по профессиональным квалификациям в целях планирования организации деятельности центров оценки квалификаций в разрезе субъектов Российской Федерации и наименований квалификаций применять разрабатываемый Национальным агентством информационный ресурс для определения востребованных и невостребованных квалификаций, а также потребности в разработке оценочных средств по квалификациям, имеющий подтвержденный спрос на рынке труда» (https://nark.ru/upload/medialibrary/2c3/Protokol-ot-26-iyunya-2019-g.-_37.pdf).
- Полномочиями по мониторингу рынка труда советы наделены в соответствии с п.8.1 положения о Национальном совете при президенте РФ по профессиональным квалификациям (утверждено Указом Президента РФ от 16 апреля 2014 г. № 249).
- А также примерным положением о совете по профессиональным квалификациям, утверждённым приказом МТ от 19 декабря 2016 г. № 758н п.4.

Проект «Создание и апробация комплекса методических и организационно-технических решений по сбору информации в рамках мониторинга рынка труда и перспективных профессий» в 2018 году поддержан грантом Президента РФ на развитие гражданского общества №19-1-033627.

УПРАВЛЕНЧЕСКИЕ ЗАДАЧИ, РЕШАЕМЫЕ ПРОЕКТОМ



- Изучение потребности работодателей в квалификациях и профессиональном образовании работников, определение ретроспективных и новых профессий, специальностей, отслеживание изменений их контролируемых параметров и трендов развития.
- Тестирование утвержденных квалификаций / проектов квалификаций на: узнаваемость, востребованность, новизну/устаревание, а также поиск новых квалификаций.
- Оценка качества существующих и разрабатываемых квалификаций. Разработка рекомендаций по доработке существующих квалификаций.
- Поиск оптимальных образовательных траекторий (формальных, неформальных, информальных) для существующих, обсуждаемых и прогнозируемых квалификаций. Выявление образовательных дефицитов в описанных квалификациях.
- Повышение узнаваемости национальной системы квалификаций и ее компонентов, в первую очередь, независимой оценки квалификаций, у различных групп пользователей. Предъявление системе образования и обучения требований к содержанию подготовки в системе непрерывного образования.

БЫЛО/СТАЛО

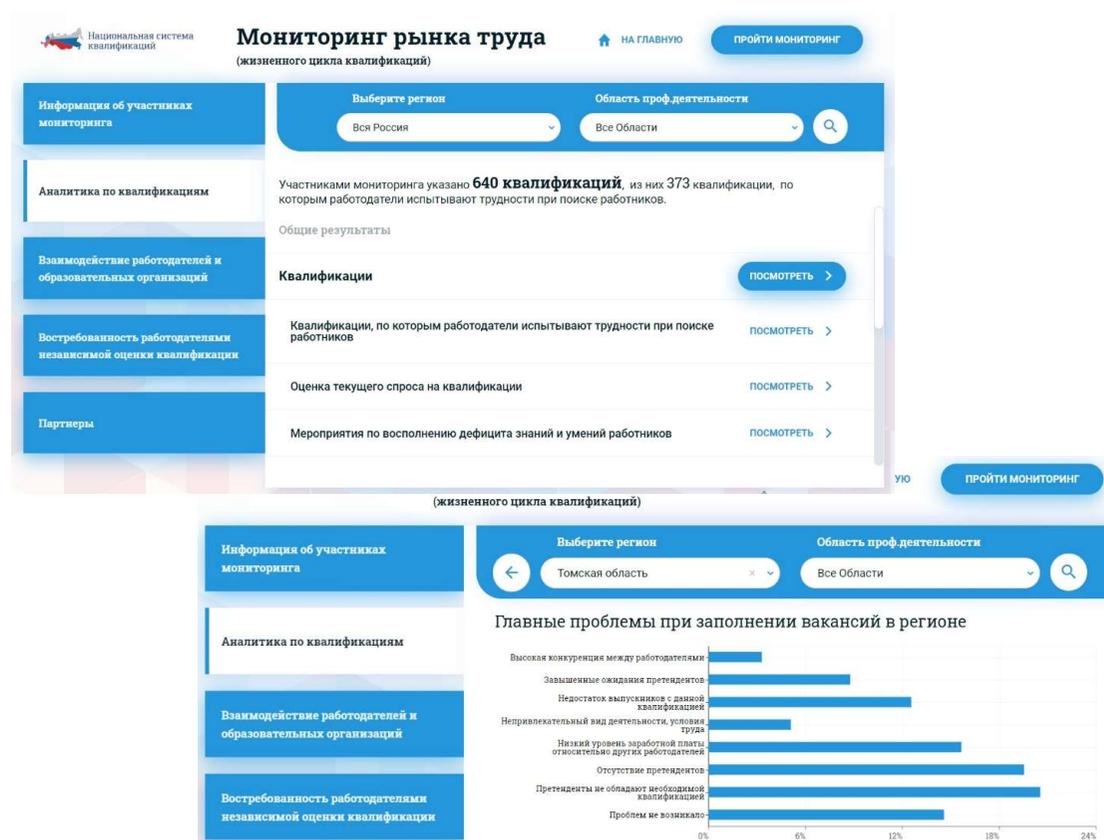
БЫЛО:

Использование различных систем для мониторинга.
Примеры:

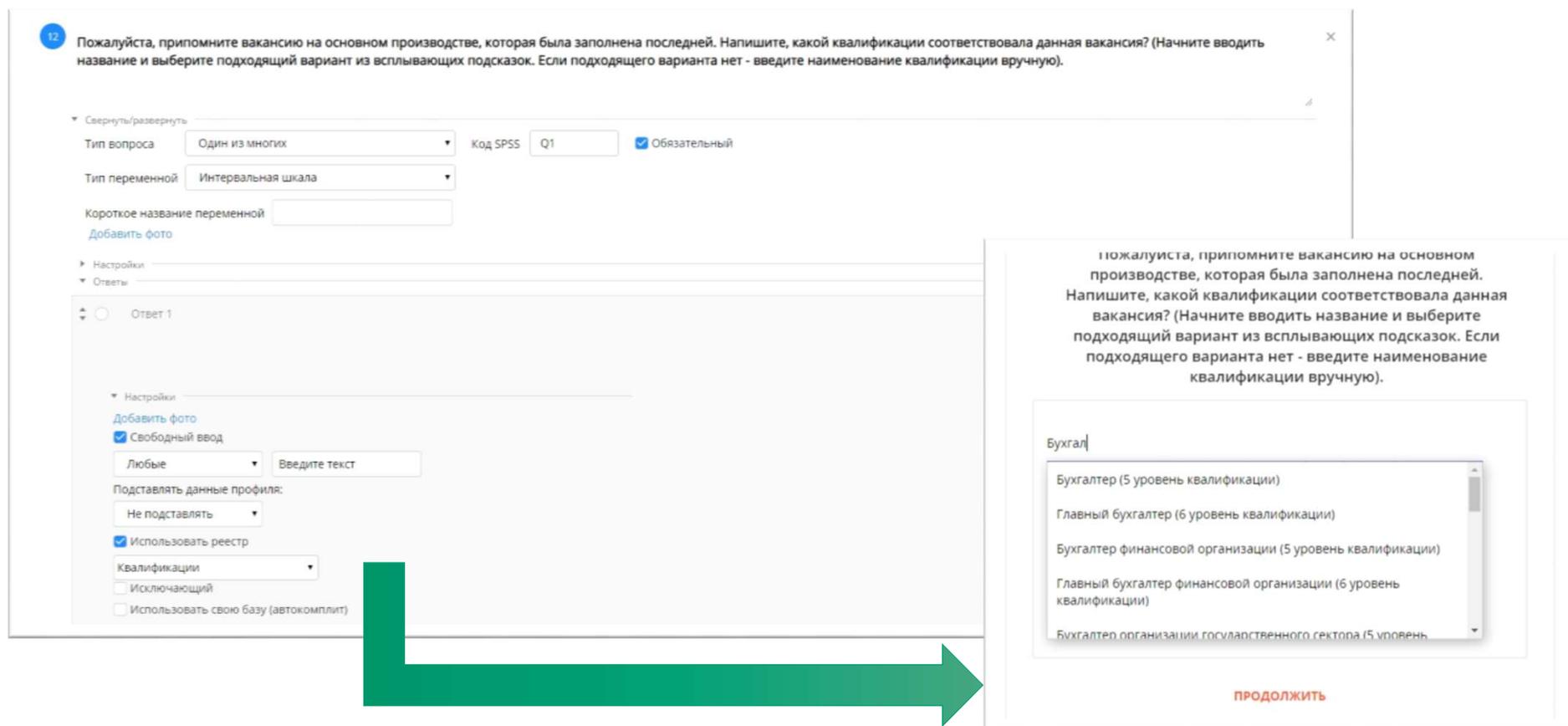
1. «Взаимодействие внутренних и внешних рынков труда» (ВВВРТ)
НИУ ВШЭ для Правительства РФ
2. Мониторинг экономики образования (МЭО)
3. Мониторинг работодателей, отражающего основные процессы трудоустройства выпускников учреждений профессионального образования
4. Мониторинги ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России
5. Мониторинг состояния делового климата
6. Обследование рабочей силы
7. Обследование заработных плат по профессиям (ОЗПП)
8. Российский мониторинг экономического положения и здоровья населения НИУ ВШЭ
9. Выборочное наблюдение трудоустройства выпускников, получивших среднее профессиональное и высшее образование (ВТР)
10. Мониторинг трудоустройства выпускников учреждений профессионального образования
11. The Programme for the International Assessment for Adult Competencies (PIAAC). Программа международной оценки компетенций взрослых
12. Мониторинг трудоустройства выпускников
13. Университет Национальной Технологической Инициативы 2035

СТАЛО:

единая платформа, агрегирующая данные и позволяющая производить анализ этих данных



1) Оцифрованные справочники проекта (с подстановкой в ответах)



12 Пожалуйста, припомните вакансию на основном производстве, которая была заполнена последней. Напишите, какой квалификации соответствовала данная вакансия? (Начните вводить название и выберите подходящий вариант из всплывающих подсказок. Если подходящего варианта нет - введите наименование квалификации вручную).

Свернуть/развернуть

Тип вопроса: Один из многих Код SPSS: Q1 Обязательный

Тип переменной: Интервальная шкала

Короткое название переменной:

[Добавить фото](#)

Настройки

Ответы

Ответ 1

Настройки

[Добавить фото](#)

Свободный ввод

Любые

Подставлять данные профиля:

Не подставлять

Использовать реестр

Квалификации

Исключающий

Использовать свою базу (автокомплит)

пожалуйста, припомните вакансию на основном производстве, которая была заполнена последней. Напишите, какой квалификации соответствовала данная вакансия? (Начните вводить название и выберите подходящий вариант из всплывающих подсказок. Если подходящего варианта нет - введите наименование квалификации вручную).

Бухгал

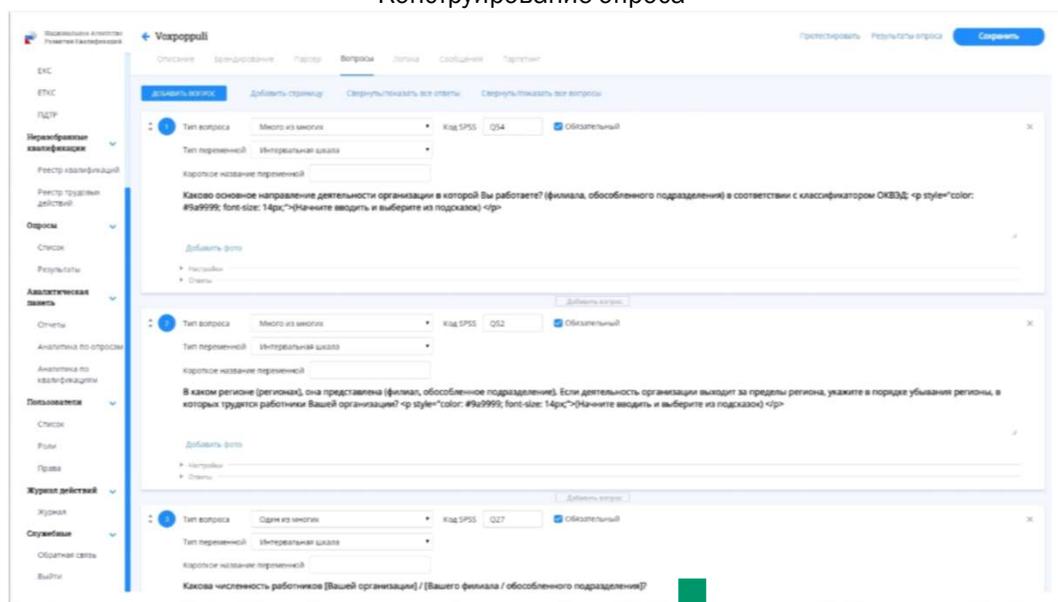
- Бухгалтер (5 уровень квалификации)
- Главный бухгалтер (6 уровень квалификации)
- Бухгалтер финансовой организации (5 уровень квалификации)
- Главный бухгалтер финансовой организации (6 уровень квалификации)
- Бухгалтер организации государственного сектора (5 уровень)

ПРОДОЛЖИТЬ

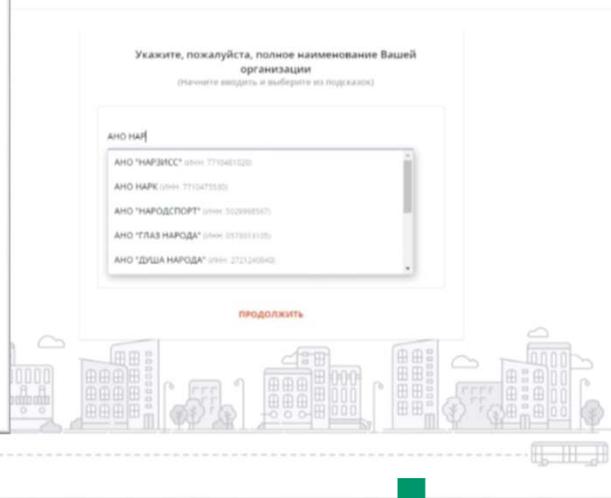
2) Наличие личных кабинетов (у профильных специалистов НАРК, специалистов СПК, аналитиков, представителей регионов, работодателей)

3) Наличие опросных возможностей

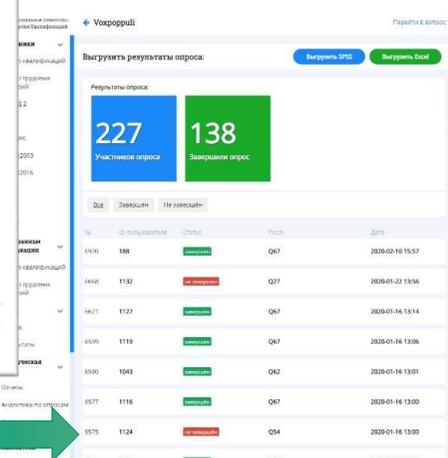
Конструирование опроса



Прохождение опроса респондентами



Оперативный просмотр результатов



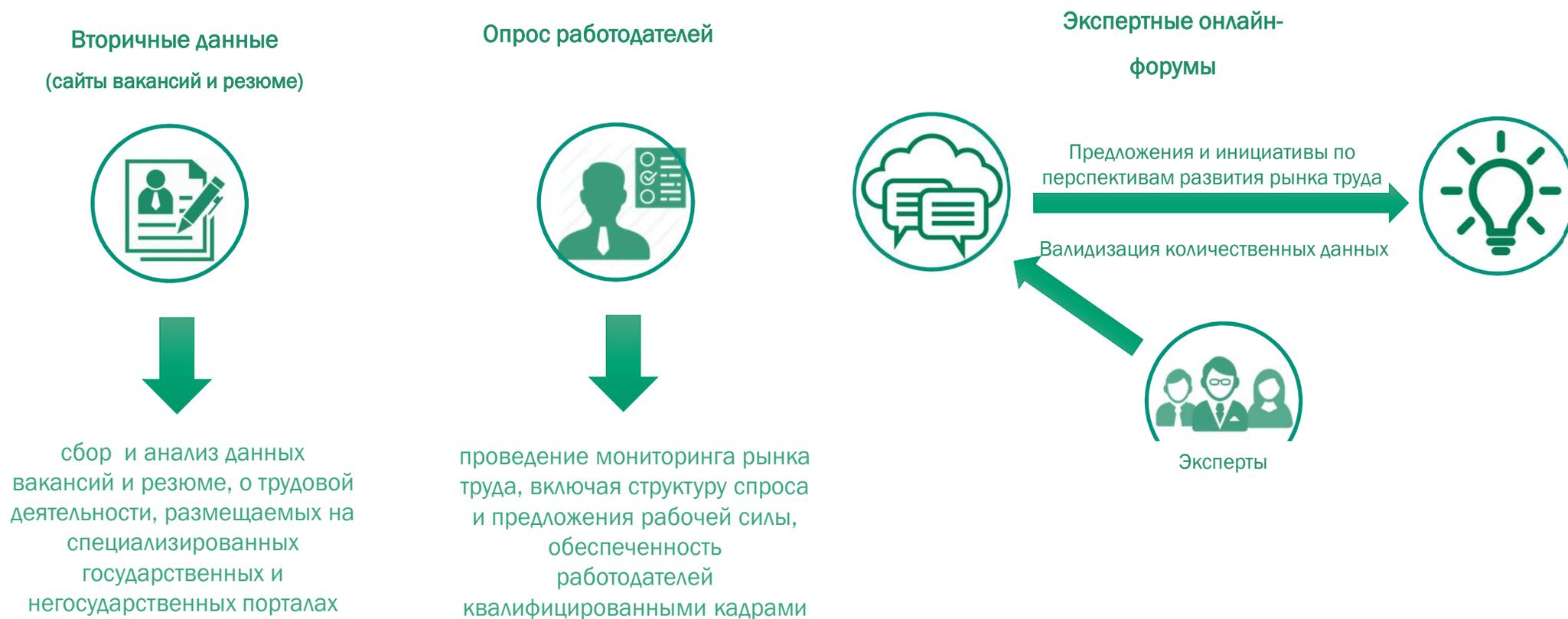
ВОЗМОЖНОСТИ ПРОЕКТА

- 4) Выгрузка заранее настроенных отчетов (pdf, ppt, word, excel)
- 5) Возможность создания своего отчета
- 6) Публичная витрина данных с закрытой частью, предоставляющей расширенные возможности



СИСТЕМА МОНИТОРИНГА И ПРОГНОЗИРОВАНИЯ

Система мониторинга жизненного цикла квалификаций и прогнозирования ключевых индикаторов рынка труда:





ДЕФИЦИТ
КВАЛИФИЦИРОВАННЫХ
КАДРОВ



ДИНАМИКА ОПЛАТЫ ТРУДА
ЛИЦ ОПРЕДЕЛЕННОЙ
ПРОФЕССИИ



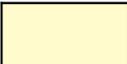
ИЗБЫТОК
КВАЛИФИЦИРОВАННЫХ
КАДРОВ

КАТЕГОРИИ ДЛЯ АНАЛИЗА И ПРОГНОЗИРОВАНИЯ

Начало таблицы

Фиксируемые параметры	Источники данных			
	Росстат	Вторичные данные*	Опросы	Экспертные онлайн-форумы
Структура населения трудоспособного возраста, рабочей силы в разрезе половозрастных групп	+			
Структура населения трудоспособного возраста, рабочей силы в разрезе наивысшего уровня образования	+			
Структура занятых в разрезе профессий (профессиональных квалификаций)		+		
Структура выпускников учреждений профобразования в разрезе направлений подготовки, профессий и специальностей	+			
Доля трудоспособного населения, участвующего в повышении своей квалификации, в общей численности трудоспособного населения			+	+
Уровень безработицы в зависимости от уровня образования	+			+
Распределение ищущих работу по профессиям (профессиональным квалификациям)		+		+
Распределение вакансий по профессиям (профессиональным квалификациям)		+	+	+
Отношение количества вакансий к численности ищущих работу граждан в разрезе профессий (профессиональных квалификаций)		+		

 Данные уже получены/будут получены в 2020 г.

 Данные будут получены к концу 2020 г./началу 2021 г.

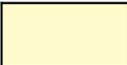
 На текущем этапе собирать данные не планируется

*Вторичные данные – системы агрегации вакансий и резюме, данные о трудовой деятельности, иные подходящие структурированные данные.

КАТЕГОРИИ ДЛЯ АНАЛИЗА И ПРОГНОЗИРОВАНИЯ

Фиксируемые параметры	Источники данных			
	Росстат	Вторичные данные*	Опросы	Экспертные онлайн-форумы
Динамика заработной платы в разрезе профессий (профессиональных квалификаций)		+	+	
Доля работников, имеющих более высокую квалификацию, чем требуется для выполнения трудовой функции (порученной работы) в соответствии с требованиями к квалификации			+	+
Доля работников, не имеющих профильное образование и/или опыт работы, необходимый для выполнения трудовой функции (порученной работы) в соответствии с требованиями к квалификации			+	+
Степень удовлетворенности работодателей уровнем квалификации работников (кандидатов) в разрезе профессий (профессиональных квалификаций)			+	+
Распределение безработных выпускников учреждений профессионального образования по профессиям (профессиональным квалификациям)		+		+
Доля выпускников учреждений профессионального образования, работающих не по своей профессии, специальности, квалификации, в общей численности выпускников	+		+	+
	(до 2017 г.)			

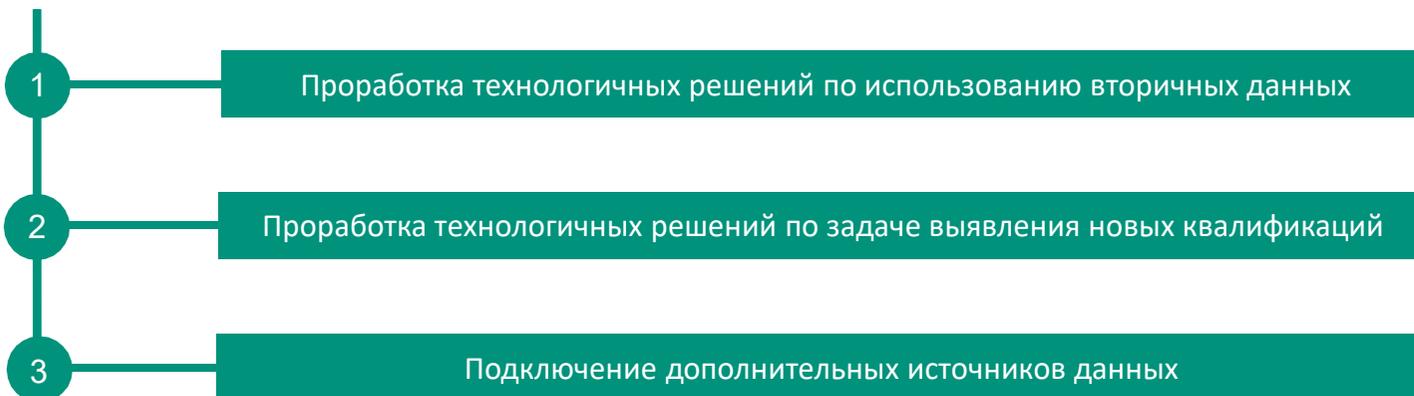
Окончание таблицы

	Данные уже получены/будут получены в 2020 г.		Данные будут получены к концу 2020 г./началу 2021 г.		На текущем этапе собирать данные не планируется
--	--	---	--	---	---

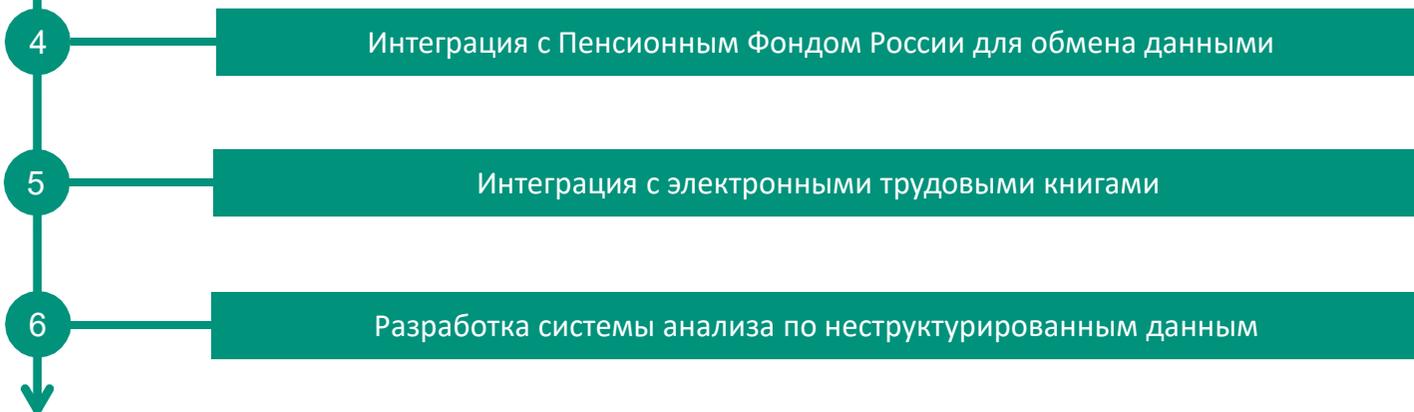
*Вторичные данные – системы агрегации вакансий и резюме, иные подходящие структурированные данные.

ПЕРСПЕКТИВЫ ПРОЕКТА

2020 год



2021 год



СЛЕДИТЕ ЗА НОВОСТЯМИ И ПОЛУЧАЙТЕ АКТУАЛЬНЫЕ КОММЕНТАРИИ



▲
АККАУНТЫ ВЦИОМ



Telegram
@WCIOMofficial



ЗНАТЬ, ЧТОБЫ ПОБЕЖДАТЬ!



Сайт ВЦИОМ: <https://wciom.ru>



Download on the
App Store

МОБИЛЬНОЕ ПРИЛОЖЕНИЕ



GET IT ON
Google play