

**ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ
СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

**ПРОТОКОЛ
заседания трехсторонней комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений**

28.05.2025

№ 2

г. Хабаровск

Председательствующий: Виноградов К.И.
Присутствовали: 45 чел.

ПОВЕСТКА ДНЯ

1. О выполнении указов Президента Российской Федерации в части достижения целевых показателей по заработной плате работников бюджетной сферы.

Докладчик: Виноградов К.И.

2. Об организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в летний период (в том числе в рамках реализации Долгосрочной программы содействия занятости молодежи Хабаровского края на 2022 – 2030 годы, утвержденной распоряжением Правительства Хабаровского края от 08.07.2022 № 1030-рп).

Докладчики: Даниленко Е.В., Матвеевкова Т.Б.

3. О повышении эффективности и охвата работающих граждан корпоративными программами укрепления здоровья в Хабаровском крае.

Докладчик: Таранец Т.В.

1. СЛУШАЛИ:

С 2013 года в крае реализуются "майские" указы Президента Российской Федерации, направленные на повышение средней заработной платы отдельных категорий работников.

Выполнение целевых показателей в 2024 году осуществлялось в пределах выделенных бюджетных ассигнований консолидированного бюджета края, исходя из прогнозного значения среднемесячного дохода от трудовой деятельности в размере 64 490 рублей. По итогам федерального статистического наблюдения за 2024 год фактическое значение среднемесячного дохода от трудовой деятельности составило 69 579 рублей (рост к 2023 году – 18,7 %, к прогнозному значению на 2024 год – 7,9 %).

По категории работников "Средний медицинский персонал" обеспечено безусловное достижение целевого показателя. По четырем категориям работников достижение целевых показателей находилось в пределах 5-процентного отклонения (от 95,7 % до 99,4 %). Отклонение свыше 5 % (от 92,8 % до 94,9 %) сложилось по пяти категориям работников (информация прилагается).

Исполнительными органами края продолжена работа по обеспечению достижения установленных указами Президента Российской Федерации целевых показателей повышения заработной платы работников бюджетного сектора: осуществляется ежемесячный мониторинг средней заработной платы по категориям работников; обеспечено тесное взаимодействие с территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по своевременному и качественному представлению первичной статистической отчетности организациями-респондентами; результаты ведомственного мониторинга ежемесячно направляются в федеральные профильные министерства.

РЕШИЛИ:

1.1. Комитету по труду и занятости населения Правительства края продолжить проведение ежемесячного мониторинга сведений о численности и средней заработной плате отдельных категорий работников, определенных "майскими" указами Президента Российской Федерации.

Срок – в течение 2025 года.

1.2. По предложению стороны профсоюзов вернуться к рассмотрению данного вопроса на заседании краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Срок – III квартал 2025 г. (сентябрь)

2. СЛУШАЛИ:

Ежегодно при содействии службы занятости края трудоустроивается 2 500 – 3 000 подростков. В 2025 году запланировано трудоустроить не менее 2 890 несовершеннолетних граждан. На сегодняшний день службой занятости края заключены договоры с 48 работодателями об организации 1 023 временных рабочих мест для несовершеннолетних.

Работодателями предложены рабочие места по профессиям подсобного рабочего, рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, библиотекаря, курьера, промоутера и другим, не требующим подготовки, профессиям. Также подростки принимают участие в благоустройстве мемориалов, памятников и обелисков воинской славы, подготовке и проведении культурно-массовых молодежных мероприятий, оказывают помощь ветеранам ВОВ, семьям погибших воинов, пенсионерам.

Основная доля трудоустроенных подростков приходится на период летних каникул.

С начала 2025 года в службу занятости края за содействием в поиске подходящей работы обратились 111 несовершеннолетних, из числа обратившихся приняли участие во временных работах 102 подростка. С начала 2025 года службой занятости края письменные приглашения к сотрудничеству направлены 131 работодателю. По состоянию на 15.05.2025 принять участие в организации временной занятости несовершеннолетних согласились 55 работодателей, которыми организованы 1 488 рабочих мест, в том числе 7 работодателей внебюджетного сектора, которыми организовано 635 рабочих мест для подростков. Традиционно наиболее активны в выделении рабочих мест муниципальные предприятия и организации края (из общего числа организаций-участников 87 % - муниципальные, которыми выделено 57 % от общего числа рабочих мест).

Для оказания методической помощи комитетом по труду и занятости населения Правительства края разработан макет срочного трудового договора, заключаемого с несовершеннолетним работником, в котором учтены требования трудового законодательства, регламентирующие организацию труда подростков (размещен на Интерактивном портале комитета по труду и занятости населения Правительства края sz27.ru).

РЕШИЛИ:

2.1. Комитету по труду и занятости населения Правительства края:

2.1.1. Продолжить работу по привлечению работодателей к участию в мероприятиях временной занятости несовершеннолетних.

Срок – в течение 2025 года.

2.1.2. Провести встречу с работодателями края в целях информирования о возможности организации временной занятости несовершеннолетних посредством заключения с КГКУ "Центр занятости населения Хабаровского края" договоров об организации временных рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних граждан, о вопросах соблюдения требований трудового законодательства при трудоустройстве несовершеннолетних работников.

Срок – июнь 2025 г.

2.2. Рекомендовать региональному объединению работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" региональному объединению работодателей "Объединение предпринимательских организаций работодателей малого и среднего бизнеса Хабаровского края", Межрегиональной общественной организации "Дальневосточное объединение промышленников и предпринимателей", Союзу "Торгово-промышленная палата Хабаровского края", Межрегиональному отделению Общероссийской общественной организации "Деловая Россия" по Хабаровскому краю и Еврейской автономной области, Ассоциации рестораторов, иным объединениям работодателей проинформировать работодателей о возможности организации временной занятости несовершеннолетних посредством заключения с КГКУ "Центр занятости населения Хабаровского края" договоров об организации временных рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних граждан, о необходимости оформления с несовершеннолетними работниками трудовых отношений в соответствии с требованиями трудового законодательства.

Срок – июль 2025 г.

2.3. Рекомендовать администрации г. Хабаровска усилить контроль за соблюдением трудового законодательства при организации временной занятости молодежи, в том числе несовершеннолетних, в части заключения трудовых договоров, оплаты труда, условий и охраны труда. Рассмотреть возможность оформления трудовых договоров с несовершеннолетними работниками, принимающими участие в трудовых отрядах старшеклассников.

Срок – до 01.09.2025.

2.4. Информацию о выполнении протокола трехсторонней комиссии по указанному вопросу по итогам 2025 года направить ответственному секретарю комиссии (в комитет по труду и занятости населения Правительства края) до 01.02.2026.

3. СЛУШАЛИ:

В настоящее время существуют методики оздоровления работников предприятий на рабочем месте, направленные на формирование здорового образа жизни.

В частности, министерством здравоохранения края совместно с АНО "Центр общественного здоровья и медицинской профилактики" разработана типовая корпоративная программа для работников и работодателей "Здоровье на рабочем месте" на 2024 – 2026 годы (далее – Программа), проект которой был поддержан сторонами социального партнерства на заседании краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений 11.10.2024 и доведен до работодателей края.

Программа направлена на разработку системы поощрений за работу по укреплению здоровья на рабочем месте и практической деятельности по укреплению здорового образа жизни. Она включает мероприятия по повышению охвата диспансеризацией и профилактическими и медицинскими осмотрами; мероприятия, направленные на повышение физической активности, правильное питание и нормализацию веса, борьбу с курением и снижение потребления алкоголя на предприятиях и в организациях края; по контролю артериального давления и вакцинации.

Многие работодатели края заботятся о здоровье своих работников. Например:

- в Хабаровском ЛПУМГ ООО "Газпром трансгаз Томск" реализуется стратегия "Философия здоровья", которая включает в себя подпрограммы "Архитектура здоровья" (оздоровление работников в зависимости от группы здоровья), "Биовосстановление на рабочем месте" (производственная гимнастика и спортивные мероприятия);

- в Дальневосточном ТЦФТО ОАО "РЖД" оздоровление работников, членов их семей и неработающих пенсионеров организовано в соответствии с коллективным договором и Концепцией здорового образа жизни в ОАО "РЖД" на 2020 – 2025 гг.;

- в КГБУЗ "Краевая станция переливания крови" реализуется корпоративная программа "Сохранение и укрепление общественного здоровья работников", работники участвуют в краевом Фестивале здорового образа жизни, выполняют нормативы ГТО;

- в АО "Газпром газораспределение Дальний Восток" проводится День физкультурника, поощряются занятия спортом, проводятся лекции на тему здорового питания;

- в АО "Ургалуголь" с 2022 г. внедрены и используются телемедицинские технологии (бесплатные дистанционные консультации для работников).

Ожидаемые результаты реализации корпоративных программ здоровья – повышение ответственного отношения работников к своему здоровью; снижение заболеваемости и инвалидизации, связанных с неинфекционными заболеваниями; повышение численности работников, ведущих здоровый образ жизни.

Бесплатные методические материалы по вопросам сохранения здоровья граждан (включая видео, памятки, буклеты) размещены на сайте Центра общественного здоровья и медицинской профилактики Хабаровского края <https://coz27.ru>.

РЕШИЛИ:

3.1. Рекомендовать АНО "Центр общественного здоровья и медицинской профилактики" продолжить оказание организационно-методической помощи работодателям и профсоюзам в разработке и внедрении корпоративных программ "Здоровье на рабочем месте" на территории края в соответствии с рекомендациями ФГБУ "Национальный медицинский исследовательский центр терапии и профилактической медицины" Минздрава России.

Срок – в течение 2025 года.

3.2. Рекомендовать региональному объединению работодателей "Союз работодателей Хабаровского края", региональному объединению работодателей "Объединение предпринимательских организаций работодателей малого и среднего бизнеса Хабаровского края", Межрегиональной общественной организации "Дальневосточное объединение промышленников и предпринимателей", Союзу "Торгово-промышленная палата Хабаровского края", Межрегиональному отделению Общероссийской общественной организации "Деловая Россия" по Хабаровскому краю и Еврейской автономной области, Союзу "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов" проинформировать АНО "Центр общественного здоровья и медицинской профилактики" о работодателях, входящих в состав объединений, у которых действуют корпоративные программы "Здоровье на рабочем месте".

Срок – до 01.12.2025.

3.3. Комитету по труду и занятости населения Правительства края продолжить обобщение и распространение лучших практик организаций – участников краевого этапа всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности" по номинации "За формирование здорового образа жизни в организации".

Срок – до 01.09.2025

Координатор стороны,
представляющий Правительство края
в трехсторонней комиссии



К.И. Виноградов