

**ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ  
СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

**ПРОТОКОЛ  
заседания трехсторонней комиссии по регулированию  
социально-трудовых отношений**

04.12.2024

№ 6

г. Хабаровск

Присутствовали: 45 чел.

**ПОВЕСТКА ДНЯ**

1. О развитии рынка жилья в крае и его доступности для молодежи.  
О практике работодателей по обеспечению жильем работников в 2024 году.

Докладчики: Белоглазов П.Л., Мальцева О.Л.

2. О трансформации кластерной модели и организации профильного обучения  
в системе профессионального образования Хабаровского края.

Докладчик: Шадуй Е.В.

3. О реализации национального проекта "Производительность труда" в  
Хабаровском крае.

Докладчик: Протасов А.В.

4. Об итогах работы трехсторонней комиссии за 2024 год и утверждении плана  
работы на 2025 год.

Докладчик: Слодянкин Г.Н.

**1. СЛУШАЛИ:**

**1. О развитии рынка жилья в крае**

За последние 10 лет в крае введено в эксплуатацию более 3,6 млн. кв. метров жилья. Пиковый показатель по вводу жилья за последние 30 лет пришелся на 2023 год – 577,8 тыс. кв. метров, также был достигнут максимальный ввод индивидуального жилья в объеме 273,4 тыс. кв. метров, что составило почти 50 % от общего ввода в эксплуатацию в прошлом году.

На сегодняшний день стоит задача сохранить набранные темпы строительства жилья в крае и в 2024 году, ввести не менее 550 тыс. кв. метров жилья. По итогам 10 месяцев достигнуты темпы ввода жилья аналогичного периода прошлого года.

В целях наращивания объемов жилищного строительства Правительством края активно развивается комплексная жилая застройка, преимущественно в Хабаровской агломерации ("Ореховая сопка", 6-7 микрорайон, улица Локомотивная ("Аэродром ДОСААФ"), переулок Брянский, улица Связная, Мирненское сельское поселение), на которых возможно построить более 4 млн. кв. метров жилья.

Правительством края проводится работа по определению дополнительных источников финансирования объектов инженерной, транспортной и социальной инфраструктур, необходимых для дальнейшего развития жилых микрорайонов на перспективных земельных участках.

## **2. Мероприятия по обеспечению жильем молодых семей**

На территории Хабаровского края реализуются мероприятия по обеспечению жильем молодых семей.

Участником мероприятий по обеспечению жильем молодых семей может быть молодая семья, в том числе неполная молодая семья, состоящая из одного молодого родителя и одного и более детей, соответствующая следующим условиям:

- возраст каждого из супругов либо одного родителя в неполной семье не превышает 35 лет;

- семья признана нуждающейся в жилом помещении;

- наличие у семьи доходов, позволяющих получить кредит, либо иных денежных средств, достаточных для оплаты расчетной (средней) стоимости жилья в части, превышающей размер предоставляемой социальной выплаты.

В рамках мероприятия молодым семьям предоставляются социальные выплаты в размере 30 – 35 % от расчетной стоимости жилого помещения (в зависимости от отсутствия/наличия детей).

1.1. Федеральное мероприятие по обеспечению жильем молодых семей в рамках государственной программы Российской Федерации "Обеспечение доступным и комфортным жильем и коммунальными услугами граждан Российской Федерации" (приобретение жилья на первичном или вторичном рынке, погашение остатка (части) долга по жилищному (ипотечному) кредиту, строительство дома).

Многодетные семьи имеют первоочередное право на получение социальной выплаты.

В текущем году размер социальной выплаты для многодетной семьи г. Хабаровска (5 человек) в рамках мероприятия составил 2,6 млн. рублей. Срок ожидания получения социальной выплаты многодетными семьями от 1 года до 3 лет (в зависимости от района), не многодетными семьями до 10 лет (г. Хабаровск и г. Комсомольск-на-Амуре).

1.2. Краевая программа по предоставлению молодым семьям социальных выплат для строительства (приобретения) жилого помещения (приобретение жилья на первичном рынке, строительство дома).

В текущем году размер социальной выплаты для семьи г. Хабаровска (3 человека) в рамках мероприятия составил 2,4 млн. рублей. Срок ожидания получения социальной выплаты от 6 лет.

## **3. Мероприятие по предоставлению гражданам государственной поддержки при строительстве жилья на условиях ипотеки (краевая ипотека)**

Участниками краевой ипотеки могут быть граждане Российской Федерации, нуждающиеся в жилых помещениях и проживающие на территории Хабаровского края не менее трех лет подряд до даты подачи заявления о предоставлении социальной выплаты. Требование к возрасту участника мероприятия не применяется.

Участникам краевой ипотеки предоставляется социальная выплата в размере 15 % от расчетной (средней) стоимости жилого помещения при приобретении жилья на первичном рынке или строительстве дома.

Многодетные семьи имеют первоочередное право на участие в краевой ипотеке.

В текущем году размер социальной выплаты для семьи (3 человека) в рамках краевой ипотеки составил 1,0 млн. рублей. Срок ожидания получения социальной выплаты от 10 лет.

#### **4. О практике работодателей по обеспечению жильем работников**

С учетом своих финансово-экономических возможностей работодателями края предоставляются корпоративные меры поддержки по обеспечению жильем работников, например:

- предоставляются работникам, имеющим одного и более детей, займы (ссуды) на льготных условиях на приобретение жилья (Хабаровское ЛПУМГ ООО "Газпром трансгаз Томск", ООО "РН-Комсомольский НПЗ", ОАО "РЖД");

- предоставляется служебное жилье (АО "Дальлеспром", ООО "Амурсталь", ОАО "РЖД");

- возмещаются затраты работников на аренду жилья (АО "Дальлеспром", ООО "Капторстрой", ОАО "РЖД");

- оказывается материальная помощь семьям на обустройство быта (покупку мягкой мебели, бытовых электроприборов и тп.) (ООО "РН-Комсомольский НПЗ");

- возмещаются (полностью или частично) оплата коммунальных услуг, угля (ОАО "РЖД").

### **1. РЕШИЛИ:**

1.1. Отметить эффективную практику ОАО "РЖД" по обеспечению своих работников жильем.

1.2. Комитету по труду и занятости населения Правительства края распространить в сети Интернет (на портале и в аккаунтах в социальных сетях) информацию о практике работодателей края по обеспечению жильем своих работников.

Срок – до 20 декабря 2024 г.

1.3. Рекомендовать работодателям края с учетом своего финансово-экономического положения включать в коллективные договоры, локальные нормативные акты меры поддержки работников, направленные на обеспечение их жильем.

Срок – постоянно.

### **2. СЛУШАЛИ:**

В целях создания в крае конкурентоспособной системы образования, обеспечивающей подготовку высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с требованиями экономики края Правительством Хабаровского края утверждено распоряжение от 19 апреля 2024 № 225-рп "О регионально-отраслевой модели управления кластерами по подготовке кадров для экономики Хабаровского края".

В распоряжении предусмотрен механизм реализации регионально-отраслевой модели управления кластерами по 12 отраслям промышленности, экономики и бюджетной сферы: Машиностроение, Строительство и ЖКХ, Сельское хозяйство, Горнодобывающая отрасль, Топливо-энергетический комплекс, Педагогика, Лесная промышленность, Транспорт, Туризм и сфера услуг, Информационные технологии, Клиническая и профилактическая медицина, Искусство и креативные индустрии.

В реализации регионально-отраслевой модели учитываются все составляющие подготовки кадров, начиная с ранней профориентации, предпрофильного и профильного обучения в школах, обучения по профессиям и специальностям в соответствии с требованиями заказчиков – предприятий края, государственной итоговой аттестации в колледжах в форме демонстрационного экзамена с участием заинтересованных работодателей.

Деятельность отраслевых кластеров полностью связана не только с системой профессионального образования, но и школьного образования.

С 1 сентября 2023 года в Хабаровском крае успешно реализуется Профессиональный минимум для обучающихся 6-11 классов, который нацелен на формирование у школьников необходимых профессиональных компетенций и навыков, что создает основу для их успешной карьеры в будущем.

В мероприятиях по профессиональной ориентации приняли участие более 25 тыс. обучающихся, из них:

13,6 тыс. ребят получают до конца декабря 2024 года рекомендации по выбору профессии;

2,8 тыс. обучающихся посетят экскурсии, что даст им возможность ознакомиться с реальными условиями труда в различных профессиях. Столько же ребят пройдут профессиональные пробы, включая детей с ограниченными возможностями здоровья.

В рамках реализации проекта "Билет в будущее" обучение прошли 227 педагогов-навигаторов.

В крае внедрена модель профильного обучения, синхронизированного с экономикой региона, для профессионального самоопределения обучающихся с учетом потребностей регионального рынка труда.

В школах расширена сеть профильных классов: их количество в 2024 году увеличилось более чем на 40 %. В крае открыто 7 инженерных классов авиастроительной и судостроительной направленностей в сотрудничестве с ведущими предприятиями края. Реализация дополнительных общеобразовательных программ осуществляется с использованием ресурсов вузов – партнеров и профессиональных образовательных организаций.

Разработана и утверждена Дорожная карта сопровождения профильного обучения в общеобразовательных организациях, расположенных на территории Хабаровского края, в 2024-2025 гг. Выбраны пять приоритетных направлений: гуманитарный профиль, технологический, естественно-научный, социально-экономический, универсальный. Определены 5 опорных школ. Разработана типовая модель взаимодействия между участниками кластера.

Методическое сопровождение опорных школ организовано Хабаровским краевым институтом развития образования имени К.Д. Ушинского.

Одним из основных направлений работы в системе среднего профессионального образования в привязке к отраслевой направленности является подготовка и проведение демонстрационного экзамена, как формы независимой оценки квалификации обучающихся/выпускников СПО (далее – ДЭ). В 2024 году ДЭ проведен в 30 образовательных организациях для 3,8 тыс. обучающихся.

ДЭ проводится на специально оборудованных площадках – Центрах проведения демонстрационного экзамена (198), в т.ч. на базе одного предприятия – АО "Дальтрансуголь" (рп. Ванино). При сдаче ДЭ привлекаются эксперты, в том числе работодатели (в 2023 году 75,8% работодателей оценивали ДЭ, прогноз на 2024 г. – 82 %).

Основным изменением в отраслевом подходе подготовки кадров в связи принятием в крае регионально-отраслевой модели стало закрепление управляемости деятельности кластеров через отраслевые рабочие группы. На сегодняшний день подготовлены на утверждение составы рабочих групп по всем отраслям (12 кластерам). В них входят представители исполнительных органов края, органов местного самоуправления, работодателей, образовательных организаций, общественных объединений, иных организаций.

Отраслевой подход к подготовке кадров в рамках регионально-отраслевой модели позволит системно выстроить работу 12 регионально-отраслевых кластеров и обеспечить синхронизацию с потребностями рынка труда, координацию действий исполнительных органов, органов местного самоуправления, работодателей, образовательных организаций, общественных объединений, иных организаций по вопросам подготовки кадров.

## **2. РЕШИЛИ:**

**2.1.** Рекомендовать работодателям Хабаровского края в рамках деятельности регионально-отраслевой модели управления кластерами по подготовке кадров для экономики Хабаровского края расширять практику:

- взаимодействия с образовательными организациями в рамках профориентационной работы (экскурсии, видеоролики о предприятии, профессиональные пробы, уроки корпоративной культуры, конкурсы, викторины, соревнования и другие);

- участия работодателей-заказчиков подготовки кадров в разработке и согласовании образовательных программ, образовательной деятельности профессиональных образовательных организаций (в качестве преподавателей и (или) мастеров производственного обучения, членов экзаменационных комиссий, экспертов);

- участия в организации и проведении региональных чемпионатов профессионального мастерства ("Профессионалы", "Абилимпикс"), мероприятиях по вопросам трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций (ярмарках вакансий, днях фирм, презентациях организаций, мастер-классах от работодателей, ярмарках профессий и других).

Срок – в течение 2025 года.

## **3. СЛУШАЛИ:**

Хабаровский край приступил к реализации национального проекта "Производительность труда" в 2021 году. Цель реализации национального проекта заключается в формировании новой производственной культуры в Российской Федерации, в частности на территории Хабаровского края.

В состав национального проекта "Производительность труда" (далее – нацпроект) входят два федеральных проекта: "Системные меры по повышению производительности труда" и "Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях". В целях достижения результатов и показателей нацпроекта в крае разработаны одноименные федеральным проектам региональные проекты, реализация которых завершается в текущем году.

Региональный проект "Системные меры по повышению производительности труда" направлен на создание условий для повышения производительности труда. В рамках реализации данного регионального проекта по состоянию на 26.11.2024:

- обучено 60 сотрудников руководящего состава предприятий – участников нацпроекта по программе "Лидеры производительности";

- на ежегодной основе обеспечено проведение регионального этапа конкурса лучших практик наставничества среди предприятий – участников нацпроекта;
- повышается активность движения рационализаторов при поддержке специалистов Ворлдскиллс Россия;
- обеспечена готовность региона к оказанию финансовой поддержки предприятий – участников нацпроекта – предоставлению льготных займов по программе "Повышение производительности труда" от Фонда развития промышленности. В 2024 году такой поддержкой воспользовалось АО "Дальэнергомаш".

В рамках реализации Регионального проекта "Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях":

- создана АНО "Региональный центр компетенций Хабаровского края в сфере производительности труда" (далее – РЦК);
- подготовлена и функционирует сертифицированная учебная площадка "Фабрика Процессов" для проведения тренингов по использованию инструментов бережливого производства;
- заключено 45 соглашений с предприятиями региона о взаимодействии при реализации нацпроекта;
- обучено инструментам повышения производительности труда: при поддержке АНО "Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда" (далее – ФЦК): 481 человек – сотрудников предприятий – участников нацпроекта и 77 человек – представителей региональной команды края;
- при поддержке РЦК – 456 человек;
- подготовлено 35 внутренних тренеров и 62 инструктора по направлению "Бережливое производство" на предприятиях – участниках нацпроекта;
- в крае реализованы проекты по направлению "Бережливое производство": на 16 предприятиях – участниках нацпроекта под руководством ФЦК; на 25 – под руководством РЦК; на завершающей стадии – 2 проекта с плановым сроком – 02.12.2024).

По итогу реализации проектов по состоянию на 26.11.2024:

- в среднем обеспечено достижение показателей: снижение времени протекания процессов – на 26 %, увеличение выработки – на 49 %, снижение незавершенного производства – на 35 %;
- 8 практик бережливого производства от 7 предприятий края включены в реестр лучших по всей стране;
- Хабаровский аэропорт вошел в ТОП-5 компаний России – участников нацпроекта, достигших выдающихся результатов – запасы незавершенного производства сокращены на 98 % (по итогам работы в 2022 году);
- оптимизирована потребность предприятий – участников нацпроекта в трудовых ресурсах (количество вакантных должностей сокращено более, чем на 800 человек, что составляет 6 % от общей численности работников предприятий – участников нацпроекта), что имеет особое значение в условиях нарастания дефицита трудовых ресурсов.

Участники нацпроекта локально внедряют системы подачи предложений по улучшениям (далее – ППУ). За реализованные рационализаторские предложения 15 сотрудников предприятий награждены Губернатором края, а ППУ ООО "Амурсталь" в 2024 году вошло в ТОП-7 отобранных ФЦК по стране.

В июле 2024 г. в "пилотном" режиме в крае реализуется проект по внедрению бережливых технологий в социальной сфере. Для этого в РЦК создано структурное подразделение – дивизион внедрения бережливых технологий в социальной сфере, сопровождающий реализацию проектов (с завершением работ до 27.12.2024):

- "Оптимизация процесса плановой госпитализации" (КГБУЗ "Краевая клиническая больница № 1");
- "Оптимизация процесса получения услуги/услуг по социальной реабилитации" (КГБУ "Хабаровский центр социальной реабилитации инвалидов");
- "Оптимизация процесса приема пациента" (КГБУЗ "Детская городская клиническая поликлиника № 3").

В 2025 году работа по повышению производительности труда на предприятиях края продолжится в рамках нового федерального проекта "Производительность труда" (далее – федеральный проект) в составе национального проекта "Эффективная и конкурентная экономика".

В соответствии с проектом паспорта федерального проекта критериями отбора предприятий определены:

- выручка предприятия – от 400 млн. рублей (для отрасли "Туризм" – от 180 млн. рублей) за предыдущий или текущий год (без НДС);
- отношение предприятия к базовым несырьевым отраслям экономики (сельское хозяйство, обрабатывающие производства, строительство, транспорт, туризм, а также обеспечение электроэнергией, газом, паром, водоснабжение, водоотведение, организация сбора и утилизация отходов, деятельность по ликвидации загрязнений) по основному или дополнительному виду экономической деятельности (при условии подтверждения требуемого размера выручки по дополнительным видам экономической деятельности);
- предприятие применяет общую систему налогообложения (ОСНО) или единый сельскохозяйственный налог (ЕСХН);
- доля участия налоговых резидентов иностранных государств в уставном (складочном) капитале – не более 50 %, за исключением компаний под временным управлением Росимущества.

## **РЕШИЛИ:**

**3.1.** Рекомендовать региональному объединению работодателей "Союз работодателей Хабаровского края", региональному объединению работодателей "Объединение предпринимательских организаций работодателей малого и среднего бизнеса Хабаровского края", Межрегиональной общественной организации "Дальневосточное объединение промышленников и предпринимателей", Союзу "Торгово-промышленная палата Хабаровского края", Межрегиональному отделению Общероссийской общественной организации "Деловая Россия" по Хабаровскому краю и Еврейской автономной области (далее – объединения работодателей), Союзу "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов" оказать содействие Правительству Хабаровского края в популяризации нового федерального проекта "Производительность труда" и вовлечении предприятий края к участию в его реализации.

Срок – IV квартал 2024 г., I квартал 2025 г.

**3.2.** Рекомендовать организациям – членам объединений работодателей, отвечающим условиям вхождения в состав участников федерального проекта "Производительность труда", рассмотреть вопрос включения с 2025 года в реализацию федерального проекта путем направления соответствующей заявки на ИТ-платформе –

производительность.рф в целях реализации проектов, направленных на повышение производительности труда.

Срок – в течение 2025 г.

#### 4. СЛУШАЛИ:

Всего в 2024 году проведено 6 заседаний, рассмотрено 25 вопросов по актуальным вопросам социально-экономического развития края (план – 6 заседаний, 19 вопросов).

Информация о деятельности комиссии размещается на официальном сайте Правительства края ([https://www.khabkrai.ru/Органы\\_власти/Комиссии\\_и\\_советы/Трехсторонняя\\_комиссия](https://www.khabkrai.ru/Органы_власти/Комиссии_и_советы/Трехсторонняя_комиссия)).

В 2024 году стороны социального партнерства приняли участие в проведении:

- "Недели охраны труда в Хабаровском крае";
- акции "Хабаровский край – за легальный труд!";
- краевого этапа всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности";
- краевого конкурса "Лучшая практика наставничества. Лучший наставник Хабаровского края".

Сторонами социального партнерства рассмотрено 10 проектов правовых актов в сфере труда, направлено 2 обращения в федеральные органы власти.

В целях организации работы трехсторонней комиссии сторонами социального партнерства разработан план на 2025 год.

Стороны трехсторонней комиссии

#### РЕШИЛИ:

2.1. Утвердить план работы трехсторонней комиссии на 2025 год, составленный в соответствии с Рекомендациями Российской трехсторонней комиссии и с учетом предложений сторон социального партнерства (прилагается).

2.2. Сторонам трехсторонней комиссии обеспечить своевременную и качественную подготовку вопросов на рассмотрение трехсторонней комиссии в 2025 году.

Срок: в течение 2025 года.

Председатель Союза "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов", координатор стороны профсоюзов в комиссии



Г.А. Кононенко