

**ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ
СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

**ПРОТОКОЛ
заседания трехсторонней комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений**

11.10.2024

№ 5

г. Хабаровск

Присутствовали: 42 чел.

ПОВЕСТКА ДНЯ

1. О реализации мер поддержки семей (в рамках Всемирного Дня действий за достойный труд под девизом "Достойный труд – основа благополучия семьи!").

Докладчик: Кононенко Г.А.

2. О содействии самозанятости безработных и организации временного трудоустройства несовершеннолетних.

Докладчики: Солодянкин Г.Н., Кожемяко О.В.

3. О проекте краевого бюджета в части бюджетных ассигнований на оплату труда работников бюджетной сферы.

Докладчик: Мазур А.А.

4. О проекте типовой корпоративной программы "Здоровье на рабочем месте".

Докладчик: Таранец Т.В.

1. СЛУШАЛИ:

Ежегодно 7 октября профсоюзы проводят акцию в рамках Всемирного дня действий "За достойный труд!" в защиту законных прав и интересов трудящихся.

2024 год объявлен Президентом РФ Годом семьи, что определило главным девизом акции "Достойный труд – основа благополучия семьи!".

Профсоюзы в своей работе уделяют внимание благополучию семей, продвижению семейных ценностей, защите трудовых прав и интересов работников с семейными обязанностями. Приоритетными задачами профсоюзных организаций являются: обеспечение достойной заработной платы работников; создание безопасных условий труда; развитие социального партнерства всех уровней. Заработная плата является главным критерием, обеспечивающими работнику и его семье достойный уровень жизни, как и безопасная занятость.

Работодатели края в коллективных договорах, локальных нормативных актах предусматривают дополнительные гарантии для семейных работников, в том числе многодетных родителей (в части режима труда и отдыха, социальных гарантий, медицинского обслуживания и оздоровления, а также дополнительные гарантии для членов семей мобилизованных работников).

Лучшие практики работодателей размещены на портале комитета по труду и занятости населения Правительства края <https://sz27.ru/Труд> и занятость/"Российская организация высокой социальной эффективности".

Вместе с тем, в крае имеется ряд предприятий, где сохраняется задолженность по заработной плате перед работниками, в том числе имеющими детей.

По состоянию на 27.09.2024 задолженность по заработной плате имеется в 12 организациях края перед 862 работниками на общую сумму 87,87 млн. руб.

Сохраняет свою актуальность регулирование вопроса индексации заработной платы, учитывая, что инфляция в крае в июне 2024 года составила 108,70 %, что выше уровня по РФ (108,59 %). Из 680 проанализированных профсоюзами коллективных договоров, только в 117 (17 %) определен порядок индексации заработной платы.

В ходе 24 тыс. проверок состояния условий и охраны труда, проведенных в 2023 году технической инспекцией профсоюзов и уполномоченными по охране труда, выявлено 16 тыс. нарушений, которые являются факторами риска производственного травматизма и профессионального заболевания.

В некоторых организациях имеются нарушения, связанные с начислением заработной платы (занижение за счет неначисления обязательных компенсационных выплат, включением в МРОТ оплаты за сверхурочную работу, вредные условия труда, работу в ночное время, в выходные и праздничные дни).

В связи с существенным удорожанием стоимости детского отдыха особую актуальность имеет возмещение (частичное или полное) работникам стоимости содержания детей в детских летних (зимних) оздоровительных учреждениях.

1. РЕШИЛИ:

1.1. Союзу "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов":

1.1.1. Оказывать содействие работодателям по вопросам создания условий для работников с семейными обязанностями, в том числе многодетных родителей, используя механизмы социального партнерства.

Срок – постоянно.

1.1.2. Продолжить работу с бизнес-сообществом по применению в системе оплаты труда внебюджетного сектора размеров районных коэффициентов не ниже, чем в бюджетной сфере.

Срок – IV квартал 2024 г., 2025 г.

1.2. Рекомендовать работодателям края включать в коллективные договоры порядок индексации заработной платы, а также установление дополнительных льгот и гарантий для работников с семейными обязанностями, многодетных родителей, в том числе в части механизма возмещения работникам стоимости содержания детей в детских оздоровительных учреждениях.

Срок – постоянно.

2. СЛУШАЛИ:

Содействие началу осуществления предпринимательской деятельности, в том числе самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам единовременной финансовой помощи, одно из самых востребованных мероприятий службы занятости края.

Финансовая помощь безработным гражданам на открытие собственного дела оказывается в сумме 120 тыс. руб., увеличенной на районный коэффициент (от 144 тыс. руб. – в южных районах края до 192 тыс. руб. – в Охотском районе).

За девять месяцев текущего года 393 человека в статусе безработных обратились с заявлениями об оказании содействия в открытии своего дела. Всем заявителям оказана консультационная помощь.

Предпринимательскую деятельность зарегистрировали 63 человека, финансовую помощь получили 33 гражданина на общую сумму 4,7 млн. рублей.

По данным Федеральной налоговой службы России за 4 года начиная с 2020 года с начала действия специального налогового режима "Налог на профессиональный доход" для самозанятых граждан численность самозанятых в крае составляет порядка 83 тыс. человек. В том числе на этот год приходится – 14,5 тыс. человек.

В целях обеспечения трудовой занятости несовершеннолетних граждан службой занятости края реализуется мероприятие по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.

Ежегодно при содействии службы занятости края трудоустраивается порядка 2,5 – 3 тыс. подростков.

В текущем году центрами занятости края заключены договоры с 286 работодателями на организацию 3 251 временного рабочего места для трудоустройства подростков.

В службу занятости края с начала 2024 года за содействием в поиске подходящей работы обратились 3 310 несовершеннолетних, из числа обратившихся приняли участие во временных работах 3 103 подростка, сегодня участвовать во временных работах продолжают 209 подростков.

Наиболее активны в выделении рабочих мест для несовершеннолетних граждан муниципальные предприятия и организации края, которыми выделено 70 % от общего числа рабочих мест. Вместе с тем, с начала 2024 года принять участие в мероприятии согласились лишь 33 работодателя частной формы собственности (из 137 работодателей, которым службой занятости края были направлены письменные приглашения к сотрудничеству), организовавшие 797 рабочих мест.

2. РЕШИЛИ:

2.1. Комитету по труду и занятости населения Правительства края:

2.1.1. Организовать проведение информационной кампании о возможности добровольного пенсионного страхования самозанятых граждан.

Срок – до 20 декабря 2024 г.

2.1.2. Обеспечить проведение центрами занятости населения информационных встреч с работодателями края по вопросу трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время,

Срок – в течение 2025 года.

2.1.3. Разработать макет срочного трудового договора работодателя с несовершеннолетним работником в целях оказания методической помощи работодателям.

Срок – февраль 2025 г.

2.2. Рекомендовать региональному объединению работодателей "Союз работодателей Хабаровского края", региональному объединению работодателей "Объединение предпринимательских организаций работодателей малого и среднего бизнеса Хабаровского края", Межрегиональной общественной организации "Дальневосточное объединение промышленников и предпринимателей", Союзу "Торгово-промышленная палата Хабаровского края", Межрегиональному отделению Общероссийской общественной организации "Деловая Россия" по Хабаровскому краю и Еврейской автономной области, Союзу "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов":

2.2.1. Проработать с работодателями, входящими в состав объединений, совместно с центром занятости населения вопрос по созданию в 2025 году временных рабочих мест в рамках мероприятия по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.

Срок – до 1 марта 2025 г.

2.2.2. Провести с работодателями разъяснительную работу о недопустимости подмены трудовых отношений отношениями, вытекающими из договоров гражданско-правового характера с самозанятыми.

Срок – 2024 – 2025 гг.

3. СЛУШАЛИ:

При формировании расходов краевого бюджета на фонд оплаты труда работников бюджетной сферы на 2025 год и плановый период 2026 и 2027 годов применены следующие основные подходы:

1) базовые объемы бюджетных ассигнований на заработную плату и начисления на нее работникам бюджетной сферы на 2025 – 2027 годы соответствуют объему бюджетных ассигнований на 2024 год, с учетом увеличения в июле 2024 г. размера прогнозного показателя среднемесячного дохода от трудовой деятельности на 2024 год до 64 490 руб. и решения Губернатора края об увеличении фондов оплаты труда работников бюджетной сферы, не определенных указами Президента РФ и не получающих минимальную заработную плату, с 01.10.2024 на 6 %;

2) учтены дополнительные расходы на фонд оплаты труда и страховые взносы в государственные внебюджетные фонды на:

а) сохранение уровня заработной платы работников бюджетной сферы в соответствии с указами Президента РФ, исходя из прогнозных показателей среднемесячной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц на 2025 – 2027 гг., предусмотренных проектом прогноза социально-экономического развития края, на 2025 год – 69 065 руб., на 2026 год – 73 946 руб. и на 2027 год – 79 116 руб.;

б) повышение МРОТ с 01.01.2025 до 22 440 руб., на плановый период – ежегодно на 10,49 % в соответствии с Перечнем поручений по реализации Послания Президента РФ Федеральному Собранию РФ от 29.02.2024, утвержденным 30.03.2024 и предусматривающим повышение МРОТ до 35 тыс. руб. к 2030 году;

в) индексацию оплаты труда работников, не попадающих под действие указов Президента РФ и не получающих минимальную заработную плату, ежегодно на 4 % в соответствии с индексом потребительских цен, предусмотренным проектом прогноза социально-экономического развития края на 2025 год и плановый период 2026 – 2027 годов.

Правительством края указанные подходы могут быть скорректированы с учетом основных направлений бюджетной политики РФ на 2025 – 2027 годы, решений, принятых Губернатором края об индексации заработной платы работников, не определенных указами Президента РФ и не получающих минимальную заработную плату; а также с учетом уточнения прогнозного показателя среднемесячного дохода от трудовой деятельности в крае на 2025 – 2027 годы.

3. РЕШИЛИ:

3.1. Исполнительным органам края руководствоваться основными подходами, примененными при формировании расходов краевого бюджета на фонд оплаты труда работников бюджетной сферы на 2025 год и плановый период 2026 и 2027 годов, не допускать образование дебиторской задолженности.

Срок – 2025 – 2027 гг.

3.2. Союзу "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов" с учетом положений Послания Президента Российской Федерации Федеральному Собранию Российской Федерации 29.02.2024 при разработке единого подхода к системам оплаты труда обеспечить участие представителей первичных профсоюзных организаций в комиссиях по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда в трудовых коллективах.

Срок – в течение 2025 года.

4. СЛУШАЛИ:

Во исполнение пункта 7.1 поручения врио Губернатора края № 27 АП-26 от 13.08.2024 о проработке в рамках соглашения между Союзом "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов", региональным объединением работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" и Правительством края на 2023 – 2025 годы вопроса по принятию корпоративных программ укрепления общественного здоровья министерством здравоохранения края совместно с АНО "Центр общественного здоровья и медицинской профилактики" разработан проект типовой корпоративной программы "Здоровье на рабочем месте" (далее также – Программа).

Цели Программы – повышение охвата ежегодным профилактическим медицинским осмотром и диспансеризацией до 100 %; увеличение доли лиц, потребляющих ежедневно 400 г овощей и фруктов на 10 %; увеличение доли лиц, регулярно занимающихся физической активностью на 10 %; снижение доли курящих работников на 2%.

Задачи Программы – создание условий для прохождения ежегодного профилактического медицинского осмотра и диспансеризации согласно статье 185.1 Трудового кодекса РФ; проведение информационно-разъяснительной кампании; разработка системы поощрений за работу по укреплению здоровья на рабочем месте и практической деятельности по укреплению здорового образа жизни; организация вакцинации на рабочем месте.

Сроки реализации Программы – 2024 – 2026 гг.

Программа состоит из 4 этапов:

- 1) проведение и анализ анкетирования работников на выявление факторов риска и мотивации к здоровому образу жизни, работодателя на выявление условий к ведению здорового образа жизни работниками;
- 2) разработка плана мероприятий Программы для организации;
- 3) реализация мероприятий Программы;
- 4) оценка эффективности Программы.

Ожидаемые результаты реализации Программы – повышение ответственности работников к здоровью; снижение заболеваемости и инвалидизации, связанных с неинфекционными заболеваниями; повышение численности работников организаций, ведущих здоровый образ жизни.

4. РЕШИЛИ:

4.1. Поддержать проект типовой корпоративной программы "Здоровье на рабочем месте" (прилагается).

4.2. Рекомендовать региональному объединению работодателей "Союз работодателей Хабаровского края", региональному объединению работодателей "Объединение предпринимательских организаций работодателей малого и среднего бизнеса Хабаровского края", Межрегиональной общественной организации "Дальневосточное объединение промышленников и предпринимателей", Союзу "Торгово-промышленная палата Хабаровского края", Межрегиональному отделению Общероссийской общественной организации "Деловая Россия" по Хабаровскому краю и Еврейской автономной области, Союзу "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов":

4.2.1. Направить типовую корпоративную программу "Здоровье на рабочем месте" работодателям, входящим в состав объединений.

Срок – до 31 октября 2024 г.

4.2.2. Инициировать работу по систематическому внедрению корпоративных программ здоровья, направленных на повышение охвата работников мероприятиями по диспансеризации, вакцинации, контролю артериального давления, профилактическими медицинскими осмотрами, а также на повышение физической активности, здоровое питание, защиту от табачного дыма, снижение потребления алкоголя на предприятиях и в организациях края.

Срок – IV квартал 2024 г.

4.2.2. Проинформировать АНО "Центр общественного здоровья и медицинской профилактики" о работодателях, входящих в состав объединений, у которых действуют корпоративные программы здоровья для работников.

Срок – до 1 февраля 2025 г.

4.3. АНО "Центр общественного здоровья и медицинской профилактики" проработать вопрос с ФГБОУ ВО "Дальневосточная государственная академия физической культуры" о возможности привлечения студентов для проведения производственной гимнастики в трудовых коллективах.

Срок – IV квартал 2024 г.

Председатель Союза "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов", координатор стороны профсоюзов в комиссии



Г.А. Кононенко