

УТВЕРЖДАЮ

Первый заместитель Председателя
Правительства края по
экономическим вопросам

А.Б. Левинталь

" 05 " мая 2014 г.

ПРОТОКОЛ
заседания межведомственной комиссии Хабаровского края
по охране труда

23 апреля 2014 года

г. Хабаровск

ПРЕДСЕДАТЕЛЬСТВУЮЩИЙ: Левинталь А.Б. – первый заместитель Председателя Правительства края по экономическим вопросам

ПРИСУТСТВОВАЛИ: 22 чел. (список прилагается)

ПОВЕСТКА ДНЯ

1. О состоянии производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в Хабаровском крае и мерах, принимаемых по их снижению.

Докладчик: Читайко Александр Анатольевич – начальник отдела охраны труда комитета по труду и занятости населения Правительства края.

Содокладчики:

Гирявец Елена Алексеевна – заместитель начальника отдела санитарного надзора Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Хабаровскому краю;

Бянкин Владимир Геннадьевич – заместитель технического директора – руководитель службы охраны труда и производственного контроля ОАО "Ургалуголь";

Кононенко Галина Анатольевна – председатель Хабаровского краевого объединения организаций профсоюзов.

2. Об исполнении отдельных государственных полномочий Хабаровского края по государственному управлению охраной труда.

Докладчики:

Ожаровский Николай Сергеевич – глава администрации Ванинского муниципального района;

Овчинников Александр Викторович – начальник отдела промышленности администрации г. Комсомольска-на-Амуре;

3. О результатах мер, направленных на снижение производственного травматизма в строительной отрасли края.

Докладчик: Омельченко Валентин Алексеевич – первый заместитель министра строительства края.

Содокладчик: Шевандронов Михаил Валентинович – и.о. заместителя руководителя Государственной инспекции труда в Хабаровском крае.

4. Определение победителей смотра - конкурса на лучшую организацию работ в области охраны труда в рамках постановления Губернатора Хабаровского края от 20.05.2003 № 161.

Докладчик: Читайко Александр Анатольевич – начальник отдела охраны труда комитета по труду и занятости населения Правительства края.

1. СЛУШАЛИ:

Читайко А.А., Гирявец Е.А., Бянкина В.Г., Кононенко Г.А. – о состоянии производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в Хабаровском крае и мерах, принимаемых по их снижению.

В 2013 году на 16 % (с 789 в 2012 году до 661 в 2013 году) снизилось количество граждан, получивших производственные травмы в результате несчастных случаев на производстве, в том числе на 22 % (с 49 в 2012 году до 38 в 2013 году) снизилось количество несчастных случаев на производстве со смертельным исходом.

Показатель производственного травматизма в крае снизился на 6 % (с 1,8 пострадавших на 1000 работающих в 2012 году до 1,7 в 2013 году), уровень травматизма ниже среднего по России (в России на начало 2013 года показатель производственного травматизма составлял 1,9 пострадавших на 1 000 работающих).

Основные причины несчастных случаев на производстве: неудовлетворительная организация производства работ, нарушение технологического процесса, допуск к работе работников, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктажи по охране труда, а также проверку знаний требований охраны труда.

Удельный вес работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, в организациях края снизился с 43 % в 2012 году до 42 % в 2013 году.

В тоже время, в 2013 году выявлены профзаболевания у 76 работников края (в 2012 году – у 47 работников). Наибольшее количество профзаболеваний зарегистрировано на предприятиях: ОАО "Ургалуголь" – 24, филиал ОАО "Сухой" КНААЗ им. Ю.А. Гагарина – 14, КГУП "Хабаровские авиалинии" – 6, ОАО "Амурский судостроительный завод" – 5, ОАО "РЖД" - эксплуатационное локомотивное депо Хабаровск-2" – 5, КГБУЗ "Противотуберкулезный диспансер" – 4.

Основные причины возникновения хронических профессиональных заболеваний: несовершенство технологических процессов (использование оборудования и виброинструментов, генерирующих повышенный уровень шума и вибрации, физические нагрузки при подъеме и перемещении тяжестей в угольной промышленности и производстве летательных аппаратов), конструктивные недостатки машин и оборудования на воздушном транспорте (высокий уровень шума при работе двигателей в кабинах воздушных судов при их эксплуатации), профессиональный кон-

такт с инфекционным агентом (причина возникновения профессионального туберкулеза у медицинских работников).

Рост количества зарегистрированных профзаболеваний в 2013 году обусловлен нестабильной работой краевого центра профпатологии в течение шести месяцев 2012 года в связи с изменением федеральной нормативной базы по медосмотрам и отсутствием утвержденного списка профессиональных заболеваний.

В целях обеспечения охраны труда, согласованности усилий государственных, муниципальных, общественных институтов и организаций края в 2013 году реализовывались "Основные направления и мероприятия по улучшению условий и охраны труда в организациях края на 2012-2014 годы", утвержденные постановлением Губернатора края от 7 сентября 2011 г. № 82, краевая целевая программа "Улучшение условий и охраны труда в Хабаровском крае на 2012 – 2015 годы", утвержденная постановлением Правительства Хабаровского края от 17 апреля 2012 г. № 123-пр, предусматривающая финансирование мероприятий охраны труда за счет средств краевого бюджета в объеме 77,8 млн. рублей, и другие нормативные правовые акты Губернатора и Правительства края, а также правовые акты городских округов и муниципальных районов края в области охраны труда.

В рамках реализации вышеуказанных правовых актов в 2013 году проведено более 60 совещаний и семинаров по вопросам охраны труда, в которых приняли участие более 1 300 руководителей и специалистов организаций края. Осуществлено более 220 выступлений и публикаций в средствах массовой информации краевого и муниципального уровней. Подготовлены "Сборник типовых инструкций по охране труда для работников учреждений социальной сферы", "Анализ состояния производственного травматизма и условий труда в организациях Хабаровского края", информационный бюллетень "Обзор несчастных случаев со смертельным и тяжелым исходом в организациях края". Введен в практику мониторинг и информационное сопровождение по внедрению передового опыта в области безопасности и охраны труда в организациях края.

С целью оперативности, доступности обучения работников по охране труда и экономии финансовых средств организаций определялась потребность предприятий в обучении и организовывался выезд обучающих организаций в отдаленные районы края (Охотский, Верхнебуреинский, Николаевский, Тугуро-Чумиканский муниципальные районы). Проведен семинар-совещание с руководителями и специалистами организаций, осуществляющих образовательную деятельность в области охраны труда на территории края, по вопросу: "Реализация учебной программы "Охрана труда" с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий".

Обучение по охране труда прошли 23 233 руководителя и специалиста из 45 081 подлежащих обучению. Количество работников рабочих профессий (с повышенной опасностью), прошедших обучение по охране труда, составило 86 375 из 101 981 подлежащих обучению. По состоянию на 01.01.2014 обучено 75 % работников из подлежащих обучению.

В рамках подготовки специалистов высшей квалификации по охране труда в 2013 году ФГБОУ ВПО "Комсомольский-на-Амуре государственный технический университет" и ФГБОУ ВПО "Дальневосточный государственный университет пу-

тей сообщения" подготовлены 134 специалиста по специальностям: "Безопасность жизнедеятельности в техносфере" и "Техносферная безопасность".

По состоянию на 01.01.2014 завершено проведение аттестации рабочих мест по условиям труда 1 607 организациями края (1 406 – в 2012 году). Удельный вес работников, занятых на рабочих местах, аттестованных по условиям труда, от общего количества работников, занятых в экономике, вырос до 65,2 % с 41,5 % (за 2012 год).

В медицинских учреждениях края по итогам работы за 2013 год прошли обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры 138 835 работников организаций края. Практически в каждом муниципальном районе края на базе центральных районных больниц организована работа врачебных комиссий, осуществляющих экспертизу профессиональной пригодности работающих граждан. В 2013 году в КГБОУ ДПО "Институт повышения квалификации специалистов здравоохранения" министерства здравоохранения Хабаровского края проведено четыре цикла повышения квалификации специалистов по теме "Предварительные периодические осмотры", на которых прошел профессиональную переподготовку 51 специалист.

В целях совершенствования профпатологической помощи работающему населению края министерством здравоохранения края расширены функции краевого Центра профессиональной патологии в части консультирования пациентов по возможности продолжения трудовой деятельности и определения медицинских противопоказаний к работе. В рамках краевой целевой программы "Улучшение условий и охраны труда в Хабаровском крае на 2012 – 2015 годы" для проведения медицинской экспертизы связи заболевания с профессией выделено 2,5 млн. рублей, в 2013 году для обеспечения работы краевого Центра профессиональной патологии приобретено девять единиц медицинского оборудования.

В крае работает механизм экономической заинтересованности работодателей в улучшении охраны труда. Организована разъяснительная работа, консультативная и практическая помощь организациям края по использованию частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

В результате проведенных в 2013 году мероприятий 498 организаций края получили разрешение на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма за счет средств страховых взносов на сумму 117,0 млн. рублей (в 2012 году частичным финансированием воспользовались 352 организации края на сумму 102,0 млн. рублей). 210 организациям края, имеющим неудовлетворительные показатели по охране труда, установлены надбавки к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на сумму 24,3 млн. рублей.

Вместе с тем, надзорные мероприятия показывают недостаточную работу организаций края в области охраны труда.

Так, в 2013 году Государственной инспекцией труда в Хабаровском крае выявлено более пяти тысяч нарушений, связанных с проведением обучения по охране

труда, медицинских осмотров, обеспечением работников специальной одеждой, санитарно-бытовыми помещениями и других нарушений трудового законодательства, связанных с охраной труда. За нарушение норм охраны труда вынесено 5 607 постановлений о назначении административных наказаний в отношении должностных и юридических лиц. Отстранены от работы 1 346 лиц, не прошедших обучение и инструктажи по охране труда.

За нарушение санитарного законодательства в части условий труда, питания, водоснабжения, эксплуатации административных зданий, транспорта Управлением Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Хабаровскому краю вынесено 1 447 постановлений о привлечении к административной ответственности юридических и должностных лиц, индивидуальных предпринимателей.

Техническими инспекторами труда крайпрофобъединения и уполномоченными лицами профсоюзов по охране труда в 2013 году выдано работодателям 2 800 представлений на устранение нарушений норм и правил по охране труда.

РЕШИЛИ:

1.1. Принять к сведению информации Читайко А.А. – начальника отдела охраны труда комитета по труду и занятости населения Правительства края, Гирявец Е.А. – заместителя начальника отдела санитарного надзора Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Хабаровскому краю, Бянкина В.Г. – заместителя технического директора – руководителя службы охраны труда и производственного контроля ОАО "Ургалуголь", Кононенко Г.А. – председателя Хабаровского краевого объединения организаций профсоюзов.

1.2. Рекомендовать главам городских округов и муниципальных районов края продолжить работу с организациями, осуществляющими деятельность на территории соответствующего муниципального образования, по улучшению условий и охраны труда. Приглашать на заседания межведомственных комиссий по охране труда ответственных лиц организаций края, в которых допускаются травматизм и профзаболевания.

Срок – в течение 2014 г.

1.3. Комитету по труду и занятости населения Правительства края (Воробьева Т.А.) совместно с главами городских округов и муниципальных районов края сформировать и представить в Государственную инспекцию труда в Хабаровском крае список организаций, допускающих производственный травматизм и не отчитывающихся о принимаемых мерах по предупреждению несчастных случаев на производстве, на комиссиях, совещаниях, коллегиях краевого и муниципального уровня, для включения в план проверок.

Срок – до 30 июля 2014 г.

1.4. Министерству промышленности и транспорта края (Ивашкин С.И.), министерству здравоохранения края (Витько А.В.) взять под особый контроль финансирование и исполнение мероприятий по охране труда в КГУП "Хабаровские авиалинии", КГБУЗ "Противотуберкулезный диспансер".

Срок – в течение 2014 г.

1.5. Рекомендовать руководителям ОАО "Ургалуголь", филиал ОАО "Сухой"

КНААЗ им. Ю.А. Гагарина, ОАО "Амурский судостроительный завод", ОАО "РЖД" - эксплуатационное локомотивное депо Хабаровск-2" принять меры к снижению количества профзаболеваний, своевременному проведению медицинских осмотров работников, обеспечению работающих сертифицированными средствами индивидуальной защиты.

Срок – в течение 2014 г.

1.6. Рекомендовать Государственной инспекции труда в Хабаровском крае (Непомнящий П.В.) включить в план проведения проверок на 2015 год организации края, допускающие профессиональную заболеваемость.

Срок – до 1 декабря 2014 г.

1.7. Рекомендовать Исполнительной дирекции Регионального объединения работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" (Качимов В.И.), Хабаровскому краевому объединению организаций профсоюзов (Кононенко Г.А.) довести информацию о состоянии производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в Хабаровском крае и мерах, принимаемых по их снижению, до членов Союза работодателей Хабаровского края и руководителей организаций, имеющих профсоюзные организации.

Срок – до 1 июня 2014 г.

1.8. Информацию о выполнении протокола заседания межведомственной комиссии представить в комитет по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края.

Срок – до 15 февраля 2015 г.

2. СЛУШАЛИ:

Ожаровского Н.С., Овчинникова А.В. – об исполнении отдельных государственных полномочий Хабаровского края по государственному управлению охраной труда.

Ванинский муниципальный район.

В 2013 году на предприятиях Ванинского муниципального района травмы на производстве получили 34 работника, из них 7 работников – с тяжелым исходом (2012 году – 6). К уровню 2012 года число пострадавших от несчастных случаев на производстве снизилось на 10 работников или на 22,7 % (2012 год – 44).

Уровень производственного травматизма в 2013 году составил 2,28 травмированных на 1 000 работающих, что на 19,4 % ниже, чем в 2012 году (2012 год – 2,83).

Несмотря на снижение, коэффициент частоты производственного травматизма в районе выше среднего по краю.

За последние два года случаи профессиональных заболеваний в муниципальном районе не зарегистрированы, тем не менее, более 3,9 тысяч работников заняты на работах с вредными производственными факторами.

В 2013 году аттестация рабочих мест по условиям труда проведена 31 организацией, полностью аттестовано 702 рабочих места, рост на 19,2 % в сравнении со значением данного показателя 2012 года (2012 год – 26). Всего в муниципальном районе аттестовано 3 741 рабочее место из 8 659, что составляет 43,2 %.

Проводилась информационная и разъяснительная работа среди руководителей организаций по возможности использования частичного финансирования пре-

дупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости за счет средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. В 2013 году 12 организаций муниципального района получили право использовать средства за счет страховых взносов на предупредительные меры на сумму 2,7 млн. рублей (2012 год – 16 организаций на сумму 4,3 млн. рублей).

Всего в 2013 году на мероприятия по улучшению условий и охраны труда организациями района израсходовано 81,4 млн. рублей, что на 23,1 % меньше по сравнению с 2012 годом (2012 год – 105,9 млн. рублей).

В бюджетных учреждениях муниципального района на мероприятия по улучшению условий и охраны труда израсходовано 11,4 млн. рублей, что на 4,1 % больше по сравнению с 2012 годом (2012 год – 10,9 млн. рублей).

В 2013 году по охране труда обучено 528 руководителей и специалистов муниципального района из 921 подлежащих обучению и 4 266 работника рабочих профессий из 4 402 подлежащих обучению. Обязательный медицинский осмотр прошли 5 691 работник, что составляет 100 % от числа работников, подлежащих осмотру. На предприятиях муниципального района, имеющих транспортные средства, организован предрейсовый медицинский осмотр.

В 2013 году проведено три заседания районной межведомственной комиссии по охране труда и три семинара-совещания по вопросам охраны труда с представителями организаций с приглашением руководителей и специалистов по охране труда организаций муниципального района.

С целью информирования населения о состоянии условий и охраны труда на предприятиях Ванинского муниципального района и привлечения внимания руководителей к вопросам охраны труда постоянно осуществляются публикации в средствах массовой информации, на сайте администрации Ванинского муниципального района ведется страница "Охрана труда".

19 ноября 2013 г. на заседании коллегии при главе Ванинского муниципального района рассмотрен вопрос "Состояние условий и охраны труда в организациях Ванинского муниципального района и меры, принимаемые по их улучшению".

Городской округ "Город Комсомольск-на-Амуре".

В 2013 году в организациях города Комсомольск-на-Амуре получили производственные травмы различной степени тяжести 88 работников, что на 12 % меньше, чем в 2012 году – 100 работников.

Коэффициент частоты производственного травматизма в 2013 году составил 0,9 травмированных на 1 000 работающих (в 2012 год данный показатель составлял 1,05). Снижение травматизма достигнуто во всех отраслях города.

Численность работников, занятых во вредных условиях труда в 2013 году составила 31 538 человек, что на 25 % выше показателя 2012 года – 25 229 человек. Рост обусловлен отнесением, по результатам аттестации рабочих мест, в класс вредных рабочих мест, рабочие места, ранее не отнесенные к таковым.

В 2013 году обучение по охране труда прошли 2 947 руководителей и специалистов из 2 877 подлежащих обучению, что на 2,4 % выше количества обученных в 2012 году. Рост достигнут за счет активизации обучения руководителей организаций бюджетной сферы.

Работает межведомственная комиссия по охране труда, проводятся совещания, семинары, "круглые столы" по охране труда с участием руководителей и специалистов предприятий различных форм собственности, совместно с Координационным советом профсоюзных организаций города для уполномоченных по охране труда проведены обучающие семинары по вопросам повышения качества общественного контроля за состоянием охраны труда, организации и проведения аттестации рабочих мест.

Совместно с ФГБОУ ВПО "Комсомольский-на-Амуре государственный технический университет" проведены "круглые столы" по вопросам внедрения системы управления профессиональными рисками.

Администрацией города совместно с филиалом № 11 Хабаровского регионального отделения Фонда социального страхования проводится работа по организации участия предприятий города в механизме финансирования предупредительных мер за счет страховых взносов на обязательное социальное страхование, направленное на сокращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников.

В 2013 году правом финансирования предупредительных мер за счет страховых взносов воспользовались 145 организаций города на сумму 20,3 млн. рублей (в 2012 году – 139 организаций на сумму 19,1 млн. рублей).

Ведется работа по содействию обеспечения безопасных условий труда на предприятиях - субъектах малого и среднего предпринимательства, доводятся рекомендации об организации управления охраной труда, оказывается практическая помощь по вопросам охраны труда. Ежегодно проводится обучающий семинар по вопросам обеспечения охраны труда в организациях малого бизнеса. В 2013 году специалистам предприятий и учреждений города дано 194 консультации по вопросам охраны труда, в том числе 39 выездных на предприятиях.

Одной из форм информационного взаимодействия администрации города с населением является проведение интернет-конференций по вопросам обеспечения охраны труда, на которых даются ответы на все поступившие вопросы.

В целях дальнейшего улучшения условий и охраны труда в организациях города Комсомольска-на-Амуре, постановлением главы города от 11 июля 2013 г. № 130 утверждены "Мероприятия по улучшению условий и охраны труда в организациях, осуществляющих свою деятельность на территории города на 2013-2015 годы", предусматривающие организационно-техническое обеспечение мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, совершенствование социального партнерства субъектов социально-трудовых отношений в области охраны труда, внедрение системы управления профессиональными рисками и другие направления работы.

РЕШИЛИ:

2.1. Принять к сведению информации Ожаровского Н.С., – главы администрации Ванинского муниципального района, Овчинникова А.В. – начальника отдела промышленности администрации г. Комсомольска-на-Амуре.

2.2. Рекомендовать главе Ванинского муниципального района (Ожаровский Н.С.), главе городского округа "Город Комсомольск-на Амуре" (Михалев В.П.):

2.2.1. Заслушивать отчеты руководителей и ответственных лиц организаций о мероприятиях, направленных на снижение травматизма и профессиональной заболеваемости, на заседаниях межведомственных комиссий по охране труда, коллегиях, совещаниях.

Срок – в течение 2014 г.

2.2.2. Продолжить организационную работу по обучению охране труда и проверке знаний требований охраны труда руководителей и специалистов организаций края через сеть обучающих организаций, имеющих аккредитацию в соответствии с действующим законодательством.

Срок – в течение 2014 г.

2.2.3. Активизировать информационную работу среди руководителей организаций муниципальных образований по использованию частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Срок – в течение 2014 г.

2.2.4. Предусматривать выделение средств на финансирование мероприятий по охране труда в подведомственных муниципальных учреждениях.

Срок – в течение 2014 г.

2.2.5. При проведении расследований несчастных случаев на производстве особое внимание уделять мероприятиям, направленным на предупреждение травматизма, доводить информацию о причинах травматизма до работодателей через средства массовой информации, в ходе проведения семинаров, совещаний и других мероприятий по охране труда.

Срок – в течение 2014 г.

2.3. Рекомендовать Государственному учреждению – Хабаровскому региональному отделению Фонда социального страхования Российской Федерации (Деркач А.Я.) принимать участие в совещаниях, семинарах о финансировании предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний работников за счет средств страховых взносов на обязательное социальное страхование, организуемых администрациями города и муниципального района.

Срок – в течение 2014 г.

2.4. Рекомендовать Государственной инспекции труда в Хабаровском крае (Непомнящий П.В.) проработать вопрос о введении должности государственного инспектора труда (по охране труда) в Ванинском и Советско-Гаванском муниципальных районах края.

Срок – в течение 2014 г.

2.5. Информацию о выполнении протокола заседания межведомственной комиссии представить в комитет по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края.

Срок – до 15 февраля 2015 г.

3. СЛУШАЛИ:

Омельченко В.А., Шевандронова М.В. – о результатах мер, направленных на снижение производственного травматизма в строительной отрасли края.

Количество работников, получивших производственные травмы в организациях строительного комплекса края в 2013 году, снизилось на 9 % (с 89 в 2012 году до 81 в 2013 году), в том числе на 22 % (с 9 в 2012 году до 7 в 2013 году) снизилось количество несчастных случаев на производстве со смертельным исходом.

Показатель производственного травматизма в строительной отрасли края снизился на 8 % (с 2,6 пострадавших на 1 000 работающих в 2012 году до 2,4 в 2013 году) и находится на уровне среднего по России (в России на начало 2013 года показатель производственного травматизма по виду экономической деятельности "Строительство" составлял 2,5 пострадавших на 1 000 работающих).

В 2012 – 2013 годах впервые зарегистрированных профессиональных заболеваний в строительных организациях края не отмечено.

Информация о проведенных мероприятиях, направленных на снижение травматизма в отрасли отражена в справке (прилагается).

РЕШИЛИ:

3.1. Принять к сведению информацию Омельченко В.А. – первого заместителя министра строительства края, Шевандронова М.В. – и.о. заместителя руководителя Государственной инспекции труда в Хабаровском крае.

3.2. Рекомендовать Исполнительной дирекции Регионального объединения работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" (Качимов В.И.), Хабаровскому краевому объединению организаций профсоюзов (Кононенко Г.А.) довести информацию о результатах мер, направленных на снижение производственного травматизма в строительной отрасли края, до членов Союза работодателей Хабаровского края и руководителей предприятий, имеющих профсоюзные организации.

Срок – до 20 мая 2014 г.

3.3. Министерству строительства края (Попов А.Л.) организовать и провести заседание коллегии с вопросом о состоянии производственного травматизма в организациях строительной отрасли края.

Срок – в течение 2014 г.

3.4. Комитету по труду и занятости населения Правительства края (Воробьева Т.А.) совместно с министерством строительства края (Попов А.Л.) рассмотреть на заседании межведомственной комиссии края по охране труда вопрос о состоянии производственного травматизма в строительной отрасли края по итогам 2014 года.

Срок – в течение 2015 г.

4. СЛУШАЛИ:

Читайко А.А. – об определении победителей смотра-конкурса на лучшую организацию работ в области охраны труда в рамках постановления Губернатора Хабаровского края от 20.05.2003 № 161.

В соответствии с постановлением Губернатора Хабаровского края от 20.05.2003 № 161 "О ежегодном краевом смотре-конкурсе на лучшую организацию

работы в области охраны труда" в текущем году проведен краевой смотр-конкурс среди организаций и муниципальных образований городов и районов края. В конкурсе приняли участие более 350 организаций края.

Итоги первого этапа смотра-конкурса были подведены на заседаниях районных и городских межведомственных комиссий по охране труда. Победители городских и районных смотров-конкурсов представлены для участия в краевом смотре-конкурсе.

На заседании рабочей группы межведомственной комиссии края по охране труда определены претенденты на победу в краевом смотре-конкурсе, которых предлагается признать победителями (протокол прилагается).

РЕШИЛИ:

4.1. Принять к сведению информацию Читайко А.А. – начальника отдела охраны труда комитета по труду и занятости населения Правительства края.

4.2. Признать победителями ежегодного краевого смотра-конкурса на лучшую организацию работ в области охраны труда среди организаций края по результатам 2013 года:

4.2.1. Среди организаций производственной сферы с численностью работающих до 250 человек:

- 1 место - ЗАО "Гаваньбункер" НК "Альянс", г. Советская Гавань
- 2 место - ЗАО Амурское монтажное управление "Дальэлектромонтаж", г. Амурск
- 3 место - Амурское линейное производственное управление магистральных газопроводов ООО "Газпром трансгаз Томск", г. Комсомольск-на-Амуре.

4.2.2. Среди организаций производственной сферы с численностью работающих свыше 250 человек:

- 1 место - ОАО "Хабаровский нефтеперерабатывающий завод", г. Хабаровск
- 2 место - Комсомольский-на-Амуре Филиал ЗАО "Гражданские самолеты Сухого", г. Комсомольск-на-Амуре
- 3 место - Дирекция аварийно-восстановительных средств – структурное подразделение Дальневосточной железной дороги Филиала ОАО "РЖД", г. Хабаровск.

4.2.3. Среди организаций непромышленной сферы:

- 1 место - ФАУ "Хабаровский центр профессиональной подготовки и повышения квалификации кадров Федерального дорожного агентства", г. Хабаровск
- 2 место - ФГКУ комбинат "Волна" Росрезерва, п. Эльбан Амурского муниципального района
- 3 место - 6 отряд противопожарной службы Хабаровского края, г. Советская Гавань.

4.2.4. Среди организаций образования, культуры и спорта:

- 1 место - КГБОУ ДОД "Хабаровский краевой центр развития творчества детей и юношества", г. Хабаровск
- 2 место - МАОУ начальная общеобразовательная школа "Первые шаги",

- г. Хабаровск
- 3 место - МБУ общеобразовательная организация средняя общеобразовательная школа № 1, г. Советская Гавань.

4.2.5. Среди организаций здравоохранения и социальной защиты:

- 1 место - ФГБУ "Межотраслевой научно-технический комплекс "Микрохирургия глаза" имени академика С.Н. Федорова", г. Хабаровск
- 2 место - КГБУЗ "Территориальный консультативно-диагностический центр", г. Комсомольск-на-Амуре
- 3 место - КГБУ "Комсомольский-на-Амуре реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями", г. Комсомольск-на-Амуре.

4.2.6. Среди организаций малого предпринимательства:

- 1 место - ООО "ДВ-Сервис", г. Хабаровск
- 2 место - ООО "Жилищная инициатива", г. Хабаровск
- 3 место - ООО Управляющая компания "Северный округ", г. Хабаровск.

4.3. Признать победителями смотра-конкурса среди городских округов и муниципальных районов края по результатам 2013 года:

- 1 место - Городской округ "Город Хабаровск"
- 2 место - Комсомольский муниципальный район
- 3 место - Нанайский муниципальный район.

4.4. Признать победителями смотра-конкурса на лучшую студенческую работу в области охраны труда по результатам 2013 года:

- 1 место - "Новые устройства для систем вентиляции с целью улучшения условий труда работников предприятий железнодорожного транспорта", автор Колмыкова Е.О. – студентка ФГБОУ ВПО "Дальневосточный государственный университет путей сообщения", г. Хабаровск
- 2 место - "Оценка профессиональных рисков с учетом суммарной дозы ионизирующего излучения для дефектоскопистов авиационного предприятия", автор Чавчурина Е.С. – студентка ФГБОУ ВПО "Комсомольский-на-Амуре государственный технический университет", г. Комсомольск-на-Амуре
- 3 место - "Аттестация рабочего места машиниста энергоблоков по условиям труда в ГСР "Энерго", автор Рябухина М.С. – студентка ФГБОУ ВПО "Тихоокеанский государственный университет", г. Хабаровск.

4.5. Комитету по труду и занятости населения Правительства края (Воробьева Т.А.) подготовить проект распоряжения Губернатора Хабаровского края "Об итогах ежегодного краевого смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда по результатам 2013 года" с учетом решения комиссии.

Срок – до 15 мая 2014 г.

Начальник отдела охраны труда
комитета по труду и занятости
населения Правительства края,
секретарь комиссии



А.А. Читайко