

Правительство Хабаровского края  
Союз "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов"  
Региональные объединения работодателей

## ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

---

### ПРОТОКОЛ заседания трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

21 октября 2016 г.

№ 5

г. Хабаровск

Председательствующий – Распутина М.Ю.  
Присутствовали: 36 чел. (список прилагается)

#### ПОВЕСТКА ДНЯ

1. О выполнении поручений протоколов заседаний трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Докладчик:

**Мартыненко Наталья Сергеевна** – заместитель председателя комитета по труду и занятости населения Правительства края, ответственный секретарь комиссии.

2. О реализации Указов Президента Российской Федерации, в части повышения оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы.

Докладчик:

**Мазур Александр Анатольевич** – заместитель министра финансов края.

3. О Соглашении между Союзом "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов", Региональным объединением работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" и Правительством края на 2017 – 2019 годы.

Докладчики:

**Мартыненко Наталья Сергеевна** – заместитель председателя комитета по труду и занятости населения Правительства края, ответственный секретарь комиссии;

**Сердюк Елена Семеновна** – заместитель председателя Союза "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов".

4. Об итогах краевого этапа всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности" в 2016 году.

Докладчик:

**Распутина Милана Юрьевна** – генеральный директор Исполнительной дирекции Регионального объединения работодателей "Союз работодателей Хабаровского края".

## **1. СЛУШАЛИ:**

Заслушав информацию по вопросу "О выполнении поручений протоколов заседаний трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений", комиссия отмечает, что по результатам заседаний комиссии в 2015 году дано 75 поручений, из них – 68 поручений со сроком исполнения до 20 октября 2016 г. В 2016 году дано 39 поручений, по состоянию на 20 октября 2016 г. обеспечено выполнение 14 поручений, 25 поручений (рекомендаций) находятся в стадии выполнения.

В целях выполнения решения краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (п. 2 протокола № 4 от 05.10.2016) стороной Правительства края 13 октября 2016 года направлены рекомендации всем главам муниципальных образований края по вопросу формирования муниципальных трехсторонних комиссий, обеспечения участия сторон социального партнерства в разработке и обсуждении проектов нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития, других актов органов местного самоуправления в сфере труда.

Обращение сторон социального партнёрства края о необходимости повышения эффективности взаимодействия со сторонами социального партнёрства края направлено в 93 организации, осуществляющие деятельность на территории края, различной формы собственности, а также размещено для широкого доступа в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" на официальных сайтах комитета по труду и занятости населения Правительства края, Союза "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов", а также Регионального объединения работодателей "Союз работодателей Хабаровского края".

В соответствии с пунктом 3 протокола № 4 от 05.10.2016 за 9 месяцев 2016 года стороной профсоюзов и стороной работодателей края рассмотрены 6 (шесть) законопроектов социальной направленности.

Информация о выполнении протоколов комиссии ежемесячно представляется координатору комиссии, что позволяет осуществлять оперативный контроль и способствует своевременному выполнению решений комиссии. По состоянию на 21 октября 2016 г. неисполненных поручений нет.

## **РЕШИЛИ:**

1.1. Сторонам социального партнерства:

1.1.1. Обеспечить своевременное выполнение решений трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, а также качественную подготовку вопросов для рассмотрения их на заседаниях в соответствии с утверждённым Планом работы комиссии на 2016 год.

1.1.2. Информацию о выполнении поручений направлять в комитет по труду и занятости населения Правительства края в сроки, установленные протоколами комиссии, для подготовки сводного отчета координатору комиссии.

Срок: в течение 2016 г.

1.2. Союзу "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов" (Кононенко Г.А.) на очередном заседании комиссии в соответствии с утверждённым планом работы комиссии выступить по вопросу "О выполнении стороной профсоюза решений трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений".

Срок: декабрь 2016 г.

## 2. СЛУШАЛИ:

Заслушав информацию по вопросу "О реализации Указов Президента Российской Федерации, в части повышения оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы", трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (далее – комиссия) отмечает, что в Хабаровском крае реализуется комплекс мероприятий, направленных на:

- совершенствование системы оплаты труда работников учреждений, ориентированной на достижение конкретных показателей качества и количества оказываемых государственных (муниципальных) услуг (выполнения работ);
- формирование прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений и соблюдение оптимального соотношения доли оплаты труда административно-управленческого, вспомогательного и основного персонала;
- развитие кадрового потенциала работников учреждений.

В крае актуализируется нормативная правовая база по установлению систем оплаты труда в государственных учреждениях.

Совершенствование системы оплаты труда напрямую связано с внедрением в учреждениях показателей оценки эффективности деятельности как работников, так и учреждения в целом. В этой связи продолжается работа по заключению "эффективного контракта" (дополнительных соглашений к трудовым договорам) с работниками государственных и муниципальных учреждений края.

Одним из направлений совершенствования систем оплаты труда работников бюджетной сферы является реализация Указов Президента Российской Федерации по повышению средней заработной платы отдельных категорий работников.

За время реализации указов Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", от 01 июня 2012 г. № 761 "О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 – 2017 годы", от 28 декабря 2012 г. № 1688 "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей" для достижения основных показателей по увеличению зарплаты работников здравоохранения, образования, культуры, социальных учреждений в консолидированном бюджете края ежегодно предусматриваются бюджетные ассигнования (2012 год – 62,3 млн. руб.; 2013 год – 4480,7 млн. руб.; 2014 год – 5376,9 млн. руб.; 2015 год – 5436,7 млн. руб.; 2016 год – 5451,9 млн. руб.; 2017 год – 6479,1 млн. руб.)

Фонд оплаты труда бюджетной сферы с 2012 года увеличился на 30 % и составил в 2016 году 39,5 млрд. рублей. Удельный вес фонда оплаты труда в общих

расходах консолидированного бюджета возрос с 31 до 37 %. Средства на реализацию указов Президента Российской Федерации направляются как из краевого бюджета, так и из местных бюджетов края.

Целевые показатели на 2017 и 2018 годы определены в соответствии с распоряжением Правительства РФ от 26 ноября 2012 года № 2190-р "Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы".

В 2017 году планируется достижение целевых показателей, определенных указами Президента Российской Федерации по следующим категориям работников: врачи, средний и младший медицинский персонал, педагогические работники общего, дошкольного образования и педагогические работники, работающие с детьми-сиротами.

Средства на реализацию указов Президента Российской Федерации в части повышения оплаты труда отдельных категорий работников будут обеспечены в полном объеме.

#### **РЕШИЛИ:**

2.1. Министерству образования и науки края, министерству здравоохранения края, министерству культуры края, министерству социальной защиты населения края, министерству спорта и молодежной политики края:

2.1.1. Продолжить анализ уровня и динамики заработной платы работников подведомственных организаций и учреждений.

Срок – в течение 2017 года.

2.1.2. Обеспечить достижение целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников социальной сферы.

Срок – в течение 2017 года.

2.2. Министерству финансов края:

2.2.1. Предусмотреть бюджетные ассигнования на достижение целевых показателей, предусмотренных отраслевыми "дорожными картами", в части повышения оплаты труда отдельных категорий работников, определенных указами Президента Российской Федерации.

2.3. Министерством края и иным органам исполнительной власти края, осуществляющим функции и полномочия учредителей государственных учреждений края:

2.3.1. Осуществлять ведомственный контроль соблюдения предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителей государственных учреждений края и средней заработной платы работников этих учреждений в кратности от 1 до 8, установленный в ведомственных нормативных правовых актах.

Срок – в течение 2017 года.

2.3.2. Осуществлять ведомственный контроль за соблюдением предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты государственных учреждений края не более 40 процентов.

Срок – в течение 2017 года.

2.3.3. При внесении изменений в примерные положения об оплате труда, а также разработке положений об оплате труда подведомственных учреждений исключать применение выплат стимулирующего характера, имеющих низкую эффективность (например, добросовестное выполнение обязанностей, интенсивность труда и т.д. без указания конкретных измеримых параметров).

2.4. Стороне профсоюзов:

2.4.1. Продолжить разъяснительную работу в трудовых коллективах о проводимых мероприятиях по совершенствованию системы оплаты труда работников, направленных на повышение оплаты труда с учетом достижения конкретных показателей качества и количества оказываемых услуг (выполненных работ).

Срок – в течение 2017 года.

2.4.2. Продолжить осуществление профсоюзного контроля по вопросам оплаты труда в организациях, где работают члены профсоюзов.

2.5. Информацию о выполнении протокола со сроком исполнения в течение 2017 года представить до 20 декабря 2017 г.

### **3. СЛУШАЛИ:**

Заслушав информацию по вопросу "О Соглашении между Союзом "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов", региональным объединением работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" и Правительством края на 2017 – 2019 годы" (далее – Соглашение), комиссия отмечает.

Трёхстороннее соглашение является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения и устанавливающим общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений, который заключается между полномочными представителями сторон социального партнерства в пределах их компетенции на краевом уровне.

Порядок разработки проекта соглашения определен статьей 47 Трудового кодекса Российской Федерации и предусматривает механизм коллективных переговоров сторон социального партнерства.

В целях согласования интересов работников, работодателей и Правительства края по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений в соответствии с протоколом комиссии от 15 июля 2016 г. № 3 была сформирована рабочая группа из равного представительства сторон для подготовки проекта трёхстороннего соглашения.

В секретариат комиссии поступило 66 предложений по внесению изменений и дополнений в Соглашение между Хабаровским краевым объединением организаций профсоюзов, региональным объединением работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" и Правительством Хабаровского края на 2017 – 2019 годы, от органов исполнительной власти края, стороны работодателей и профсоюзов.

В целях доработки проекта Соглашения состоялось 2 заседания рабочей группы (27.07.2016 и 13.10.2016), на которых обсуждены все предложения сторон социального партнерства к проекту Соглашения.

С учетом предложений сторон проект Соглашения доработан рабочей группой и представлен на рассмотрение краевой трехсторонней комиссии в окончательной редакции.

#### **РЕШИЛИ:**

3.1. Одобрить проект Соглашения.

3.2. Предложить Губернатору Хабаровского края, председателю Союза "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов", председателю Правления регионального объединения работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" подписать Соглашение между Союзом "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов", региональным объединением работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" и Правительством края на 2017 – 2019 годы.

Срок: до 20 декабря 2016 г.

3.3. Комитету по труду и занятости населения Правительства края опубликовать в газете "Тихоокеанская звезда", а также в сети "Интернет" обращение к работодателям края, не участвовавшим в заключении Соглашения, о присоединении к нему.

3.4. Контроль за выполнением настоящего протокола возложить на координаторов сторон комиссии.

#### **4. СЛУШАЛИ:**

Краевой этап всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности" (далее – всероссийский конкурс) проводится на территории края ежегодно, начиная с 2010 года, в два этапа: на краевом и федеральном уровне, в соответствии с постановлением Правительства Хабаровского края от 23.07.2010 № 188 "О проведении краевого этапа всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности".

Особенностью проведения конкурса в 2016 году являлось необходимость подачи участниками конкурса документов как в электронном, так и бумажном виде. В 2016 году 32 организации обратились за получением логина и пароля для участия в конкурсе, из них 26 организаций подали заявки в установленном порядке на участие в краевом этапе всероссийского конкурса.

В связи с тем, что 5 организациями края не собран полный пакет документов и не представлены документы на бумажном носителе, они были исключены из участия в конкурсе. К участию допущена 21 организация края.

Всего от 21 участника поступило 30 заявок по 10 номинациям из 12, утвержденных решением организационного комитета по проведению всероссийского конкурса. По номинациям "За создание и развитие рабочих мест в организациях непромышленной сферы" и "За развитие социального партнерства в организациях непромышленной сферы" заявок не поступило.

Рассмотрев материалы, представленные участниками краевого этапа всероссийского конкурса, руководствуясь методическими материалами, утвержденными

протоколом заседания организационного комитета от 15.03.2016 № 1, на основании предложений экспертной рабочей группы

**РЕШИЛИ:**

4.1. Признать победителями и призерами краевого этапа всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности" в 2016 году и наградить дипломами:

4.1.1. В номинации "За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях производственной сферы":

1 место – Филиал АО "Дальневосточная генерирующая компания" "Хабаровская теплосетевая компания";

2 место – Филиал ПАО "Федеральная сетевая компания Единой энергетической системы" – Хабаровское ПМЭС;

3 место – АО "ННК – Хабаровский нефтеперерабатывающий завод".

4.1.2. В номинации "За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях непромышленной сферы":

1 место – МАУ ДОД г. Хабаровска "Центр детского творчества "Народные ремесла";

2 место – КГБУ "Ванинский комплексный центр социального обслуживания населения".

4.1.3. В номинации "За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы":

1 место – МУП города Хабаровска "Водоканал";

2 место – АО "ННК – Хабаровский нефтеперерабатывающий завод";

3 место – Филиал АО "Дальневосточная генерирующая компания" "Хабаровская теплосетевая компания".

4.1.4. В номинации "За формирование здорового образа жизни в организациях производственной сферы":

1 место – ООО "РН-Комсомольский НПЗ";

2 место – МАУ "Хабаровск Спортивный";

3 место – МУП города Хабаровска "Водоканал".

4.1.5. В номинации "За развитие социального партнерства в организациях производственной сферы":

1 место – Филиал АО "Дальневосточная генерирующая компания" "Хабаровская теплосетевая компания";

2 место – АО "ННК – Хабаровский нефтеперерабатывающий завод".

4.1.6. В номинации "За участие в решении социальных проблем территорий и развитие корпоративной благотворительности":

1 место – АО "Дальневосточная генерирующая компания";

2 место – АО "Газпром газораспределение Дальний Восток".

4.2. Номинировать для участия в конкурсе на федеральном уровне победителя краевого этапа конкурса, имеющего наиболее высокие показатели и занявшего первое место в номинации "За развитие социального партнерства в организациях

производственной сферы" – Филиал АО "Дальневосточная генерирующая компания" "Хабаровская теплосетевая компания".

4.3. Не присуждать призовые места:

в номинациях "За создание и развитие рабочих мест в производственной сфере", "За развитие кадрового потенциала в организациях непроизводственной сферы", "Малая организация высокой социальной эффективности" в связи с тем, что в данных номинациях было подано по одной заявке;

в номинации "За формирование здорового образа жизни в организациях непроизводственной сферы", в связи с тем, что в данной номинации на момент подведения итогов остался один участник конкурса.

4.4. Поощрить благодарственными письмами за активное участие в краевом этапе конкурса:

ООО "РН – Востокнефтепродукт";

ООО "Мухенские электрические сети";

МКУ "Управление материально-технического обеспечения административных зданий администрации города Хабаровска";

МБУ "Районный дом культуры "Радуга";

ПАО "Дальэнергомаш";

МБДОУ детский сад комбинированного вида № 38 поселка Эльбан;

Филиал АО "Дальневосточная распределительная сетевая компания" "Хабаровские электрические сети";

МКУ "Автобаза администрации города Хабаровска";

МКУ "Хабаровский городской центр хранения документов".

4.5. Комитету по труду и занятости населения Правительства края:

4.5.1. Подготовить торжественное награждение победителей, призеров и участников краевого этапа конкурса с вручением дипломов и благодарственных писем в декабре 2016 г.

4.5.2. Разместить материалы об итогах краевого этапа конкурса в средствах массовой информации края.

4.5.4. Обеспечить информирование органов исполнительной власти края и органов местного самоуправления о проведении конкурса в 2017 году.

Срок – I квартал 2017 года

Генеральный директор Исполнительной дирекции Регионального объединения работодателей "Союз работодателей Хабаровского края"



М.Ю. Распутина

Заместитель председателя комитета по труду и занятости населения Правительства края, ответственный секретарь комиссии



Н.С. Мартыненко