



**РЕГИОНАЛЬНОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЕЙ  
«СОЮЗ РАБОТОДАТЕЛЕЙ ХАБАРОВСКОГО КРАЯ»**

**ПРОТОКОЛ № 31**

расширенного заседания Правления  
регионального объединения работодателей  
«Союз работодателей Хабаровского края» (РОР СРХК)

г. Хабаровск  
ул. Советская, 24

11 марта 2021 г.  
16.00 часов

**Участвовали:**

**Члены Правления:**

- Бойчук** Петр Григорьевич      председатель Совета директоров АО «Дальэнергомаш»
- Востриков** Игорь Юрьевич      президент Союза «Дальневосточная торгово-промышленная палата»
- Кожемяко** Оксана Валерьевна      главный врач КГБУЗ «Краевая станция переливания крови»
- Колбин** Юрий Владимирович      управляющий ООО «Специализированная многопрофильная компания в области подъемных сооружений «Инженерно-технический центр «Подъемно-транспортные механизмы»
- Распутина** Милана Юрьевна      генеральный директор исполнительной дирекции РОР «Союз работодателей Хабаровского края»
- Смоленцев** Сергей Константинович      председатель РОР «Союз работодателей Хабаровского края», Председатель совета директоров ЗАО «Переяславский молочный завод»
- Фёдоров** Александр Олегович      генеральный директор ООО «СтройДорСервис»

**По доверенности:**

- Рузанов** Андрей Викторович      начальник городского центра технической эксплуатации телекоммуникаций г. Комсомольска-на-Амуре Хабаровского филиала ПАО «Ростелеком»
- Сорокин** Николай Юрьевич      проректор ФГБОУ ВО «Тихоокеанский государственный университет»
- Чеп** Виктория Витальевна      помощник генерального директора АО «Газпром газораспределение Дальний Восток»

**Приглашенные:****Члены РОР «СРХК»:**

- |     |   |   |
|-----|---|---|
| 1.  | <b>Гусева</b><br>Ирина Алексеевна       | исполнительный директор АО «Дальхимфарм» (дистанционно)   |
| 2.  | <b>Бочаров</b><br>Сергей Сергеевич      | заместитель директора филиала ПАО «Компания «Сухой» «КнААЗ им. Ю.А. Гагарина» по развитию и региональной политике (дистанционно)  |
| 3.  | <b>Краснов</b><br>Дмитрий Алексеевич    | Помощник заместителя генерального директора - директора филиала ПАО «Компания «Сухой» «КнААЗ им. Ю.А. Гагарина» (дистанционно)  |
| 4.  | <b>Некрасова</b><br>Марина Геннадьевна  | директор центра развития и оценки профессионального образования Краевое государственное автономное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Хабаровский краевой институт развития образования» |
| 5.  | <b>Поздняков</b><br>Александр Иванович  | председатель Ассоциации рыбохозяйственных предприятий Хабаровского края и Амурского бассейна (дистанционно)   |
| 6.  | <b>Пушкина</b><br>Ольга Валериевна      | и.о. заместителя генерального директора по управлению персоналом ПАО «Амурский судостроительный завод» (дистанционно)   |
| 7.  | <b>Старогородцев</b><br>Олег Николаевич | Директор по персоналу АО «Хабаровский судостроительный завод» (дистанционно)  |
| 8.  | <b>Цигеман</b><br>Константин Игоревич   | региональный директор Региональной дирекции ПАО АКБ «Приморье» в г.Хабаровске   |
| 9.  | <b>Фомин</b><br>Игорь Владимирович      | врио генерального директора АО «Хабаровский судостроительный завод» (дистанционно)  |
| 10. | <b>Чеботкевич</b><br>Виталий Николаевич | директор по персоналу АО «Дальневосточная генерирующая компания» (дистанционно)   |
| 11. | <b>Шабанов</b><br>Алексей Валерьевич    | Главный инженер АО «Хабаровский судостроительный завод» (дистанционно)  |

**От Правительства Хабаровского края:**

- |     |  |  |
|-----|--|--|
| 12. | <b>Авилова</b><br>Мария Юрьевна        | первый заместитель Председателя Правительства Хабаровского края                                  |
| 13. | <b>Мартыненко</b><br>Наталья Сергеевна | заместитель председателя Комитета по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края |
| 14. | <b>Тарасов</b><br>Максим Анатольевич   | и.о. министра инвестиционного развития и предпринимательства Хабаровского края                   |

Председательствующий – Смоленцев С.К.

Секретарь заседания – Ижмукова Е.С.

**Повестка:**

1. Участие членов РОР «СРХК» в мероприятиях Недели охраны труда в Хабаровском крае.
2. Об организации Общего собрания членов РОР «СРХК».
3. О взаимодействии власти и бизнеса.
4. Разное.

**По первому вопросу:** Участие членов РОР «СРХК» в мероприятиях Недели охраны труда в Хабаровском крае.

**СЛУШАЛИ:**

Мартыненко Н.С., заместитель председателя Комитета по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края, доложила участникам заседания о Неделе охраны труда в Хабаровском крае в 2021 году. Что мероприятия планируются как в онлайн формате, так и в очном формате. В рамках Недели охраны труда будут подведены итоги краевых конкурсов «Лучший специалист в области охраны труда Хабаровского края» и «Лучшая организация работы в области охраны труда».

Заключительным мероприятием будет проведение межрегиональной конференции на тему: «Управление профессиональными рисками – путь к "нулевому" травматизму» с участием руководителей органов исполнительной власти по труду субъектов Дальневосточного федерального округа, надзорных органов в сфере труда, работодателей и представителей работников.

Итоговым документом межрегиональной конференции, а также мероприятий Недели охраны труда-2021 станет «Дорожная карта» по внедрению принципов концепции "нулевого" травматизма в Хабаровском крае на 2021-2022 годы. Срок подачи заявок на участие в мероприятиях Недели охраны труда до 10 апреля 2021 года.

Некрасова М.Г., директор центра развития и оценки профессионального образования КГАОУ ДПО «Хабаровский краевой институт развития образования», рассказала о планируемых совместно с СРХК мероприятиях в рамках Недели охраны труда:

- 21 апреля с 14.00 часов Тренинг «Лего» «Моделируем производственный процесс» (место проведения: Запарина, 51);
- 22 апреля с 14.00 «Семинар-тренинг» «5S, 5 почему?. Инструменты бережливого производства» (место проведения: Запарина, 51).

**Описание семинара-тренинга «5S» и «Пять ПОЧЕМУ».** Обучение проводится в форме практического семинара – тренинга. Суть данного формата – обучение во время работы. Тренинг предполагает высокую интенсивность и большую практическую направленность. На практическую работу отводится не менее 70% времени.

Формат работы: мини-лекции, фото примеров с проектов Российских компаний, тренинг, работа в малых группах, деловые игры.

В рамках тренинга «5С» участникам предлагается простая типовая задача, которую необходимо выполнить качественно и как можно за более

короткое время. Выполнение задания осуществляется в пять итераций, каждый раз участники сами определяют какие улучшения они вносят в процесс. Тренинг показывает, что используя: методы 5С, визуализации, распределения полномочий возможно существенно улучшить эффективность процесса.

Метод «Пять ПОЧЕМУ» – техника, метод, используемый для изучения причинно-следственных связей, лежащих в основе той или иной проблемы. Основной задачей является поиск первопричины возникновения дефекта или проблемы с помощью повторения одного вопроса – «Почему?». Каждый последующий вопрос задается к ответам на предыдущий вопрос. Количество «Пять» подобрано эмпирическим путем и считается достаточным для нахождения решения типичных проблем.

Участники тренинга самостоятельно определяют проблему, которую они будут анализировать. Методом «мозгового штурма» составляется карта анализа проблемы и предложения по устранению первопричины проблемы.

Оба метода ценны тем, что могут быть использованы абсолютно в любой сфере деятельности, а также и в быту.

**Тренинг ЛЕГО «Моделируем производственный процесс».** Обучение проводится в форме практического семинара – тренинга. Суть данного формата – обучение во время работы. Тренинг предполагает высокую интенсивность и большую практическую направленность. На практическую работу отводится не менее 90% времени.

Формат работы: мини-лекции, тренинг, модерирование производственного процесса по изготовлению робота из конструктора Лего.

В ходе тренинга между участниками распределяются функциональные роли, и каждый должен выполнить их максимально эффективно. За ограниченное количество времени команде необходимо собрать определенное количество роботов заданного цвета. Процесс сборки осуществляется в несколько итераций. При совершенствовании процесса команда идет по принципу «малыми шагами к большой цели», устранение различных видов потерь. Показатели процесса фиксируются по каждой итерации, это дает возможность оценить наиболее эффективные изменения, вносимые в процесс.

### **ВЫСТУПИЛИ:**

Смоленцев С.К., Бойчук П.Г., Федоров А.О., Чеп В.В., Сорокин Н.Ю.

### **РЕШИЛИ:**

1.1. Принять к сведению информацию о Неделе охраны труда в Хабаровском крае в 2021 году.

1.2. Принимать активное участие в мероприятиях в рамках Недели охраны труда.

1.3. Направить информационные материалы о Неделе охраны труда членам Правления для размещения на информационных ресурсах организаций.

1.4. Исполнительной дирекции РОР «СРХК» размещать информацию на информационном портале (сайте) Союза.

**ГОЛОСОВАЛИ:** «ЗА» - 10, «ПРОТИВ» - 0, «ВОЗДЕРЖАЛИСЬ» - 0.  
**РЕШЕНИЕ ПРИНЯТО**

**По второму вопросу:** Об организации Общего собрания членов РОР «СРХК».

**СЛУШАЛИ:**

Смоленцев С.К., председатель РОР «СРХК», сообщил членам Правления, что в мае текущего года планируется провести Общее собрание членов Союза.

**ВЫСТУПИЛИ:**

Распутина М.Ю., генеральный директор исполнительной дирекции РОР «СРХК», рассказала, что в мае 2021 года запланировано проведение Регионального форума РСПП на тему «Межрегиональные экономические связи: производственная кооперация и инвестиционное сотрудничество». РСПП считает важным в рамках работы Форума сформировать консолидированную позицию бизнес-сообщества для обращения в Правительство Российской Федерации с перечнем конкретных предложений по выходу на докризисные показатели экономики и, в частности, сформулировать возможные механизмы для развития корпоративных инвестиционных программ и увеличению притока иностранных инвестиций. В связи с этим необходимо направить в срок до 15 марта текущего года предложения по основным темам для обсуждения в рамках данного форума, а также предложено приурочить проведение ключевых мероприятий (конференций, круглых столов, общих собраний членов и т.д.) к указанному форуму.

**РЕШИЛИ:**

2.1. Провести Общее собрание членов РОР «СРХК».

Срок до 31 мая 2021 года

2.2. Исполнительной дирекции Союза начать подготовку к проведению общего собрания, организовать сбор предложений по вопросам для обсуждения на собрании.

**ГОЛОСОВАЛИ:** «ЗА» - 10, «ПРОТИВ» - 0, «ВОЗДЕРЖАЛИСЬ» - 0.  
**РЕШЕНИЕ ПРИНЯТО**

**По третьему вопросу:** О взаимодействии власти и бизнеса.

Авилова М.Ю., первый заместитель председателя Правительства Хабаровского края, рассказала активу объединения о новых трендах в работе Правительства: новом подходе к реализации флагманских проектов, крупных

инвестпроектов, требующих межведомственных решений, работе Агентства по привлечению инвестиций и развитию инноваций, работе правительства с крупными инвесторами и предпринимательскими объединениями.

**ВЫСТУПИЛИ и внесли предложения:**

Смоленцев С.К.:

Совместно с Министерством экономического развития Хабаровского края подготовить проект обращения Шохину А.Н. (РСПП) и Катырину С.Н. (ТПП РФ) о предоставлении территории Хабаровского края режима СПВ.

Полнее использовать проводимый совместно с Ассоциацией «Совет муниципальных образований Хабаровского края» и Правительством Хабаровского края муниципальный семинар-конкурс «Муниципальная команда» в системе обучения муниципальных кадров проектному управлению.

Распутина М.Ю.:

Проработать механизмы организации независимой оценки квалификаций для безработных граждан (Распоряжение Правительства Хабаровского края от 27.01.2021 года № 5-рп «Об утверждении Комплекса мер по восстановлению численности занятого населения на рынке труда Хабаровского края в 2021 году», Постановление Правительства Хабаровского края от 20 апреля 2012 года № 125-пр «Об утверждении государственной программы Хабаровского края «Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края»).

Проработать совместно с центрами занятости населения вопрос трудоустройства и обучения специалистов по отраслям как «пилотные проекты» в рамках модернизации службы занятости.

Поручить экономическому блоку Правительства края совместно с СРХК провести серию форсайтов силами участников команды проекта технологического форсайта, профильных министерств и ведомств, с привлечением авторов метода из Московской школы управления «Сколково» в апреле-августе 2021 года для формирования программ развития наиболее перспективных отраслей Хабаровского края, а также отдельных муниципальных образований края.

Чеботкевич В.Н.:

Новые хозяйствующие субъекты и инвесторы, начинающие работу в крае, должны получать от отраслевых министерств мотивирующие предложения о вступлении в деловые объединения края.

Бойчук П.Г.:

Обеспечить приоритет местных производителей, поставщиков товаров, услуг и оборудования в закупках, производимых крупными инвесторами, появляющимися в крае.

Федоров А.О.:

Осуществить меры по сдерживанию цен на металл и металлоконструкции для строительной отрасли. Рассмотреть возможность изменения контрактов на строительные работы в связи с резким повышением

цен (30-35 %) на металл и металлоконструкции. Обеспечить участие члена Правления РОР «СРХК» Федорова А.О., генерального директора ООО «СтройДорСервис», в межведомственных совещаниях Правительства края.

Рузанов А.В.:

Проработать возможность совместной установки и совместного использования железобетонных опор поставщиками электроэнергии и телекоммуникационных услуг и органами местного самоуправления для освещения, предоставления услуг электрификации и интернет-технологий.

Сорокин Н.Ю.:

ФГБОУ ВО «Тихоокеанский государственный университет» просит Правительство оказать помощь в качественном прогнозировании кадровой потребности специалистов высшего звена.

Кожемяко О.В.:

Проработать вопрос о предоставлении единовременных компенсационных выплат медицинским работникам за счет средств краевого бюджетов специалистам участковой службы амбулаторно-поликлинических учреждений г. Хабаровска. Проработать вопрос о выделении квартир для медицинских работников. Увеличить контрольные цифры приема, учащихся в КГБПОУ «Хабаровский государственный медицинский колледж» до 600 человек. Продолжить укрепление материально-технической базы учреждений здравоохранения края.

Чеп В.В.:

При согласовании новых инвестиционных проектов по строительству новых торгово-развлекательных центров обеспечивать включение в состав обязательных помещений пространств для организации досуга детей и подростков.

### **РЕШИЛИ:**

3.1. Направить предложения членов правления РОР «СРХК» первому заместителю Председателя Правительства Хабаровского края Авиловой М.Ю.

**ГОЛОСОВАЛИ:** «ЗА» - 10, «ПРОТИВ» - 0, «ВОЗДЕРЖАЛИСЬ» - 0.

### **РЕШЕНИЕ ПРИНЯТО**

**По четвертому вопросу:** Разное

### **СЛУШАЛИ:**

4.1. Распутина М.Ю., генеральный директор Исполнительной дирекции РОР «СРХК», сообщила, что поступило заявление о включении в состав организаций – членов Союза от Частного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования СПУТНИК».

### **РЕШИЛИ:**

4.1.1. Принять в члены Союза Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования СПУТНИК».

В соответствии с Положением о членских взносах Союза установить размер взносов:

- вступительный – 7500 рублей;
- годовой – 15000 рублей.

4.1.2. Исполнительной дирекции РОР «СРХК» провести работу по приему организации в члены Союза.

**ГОЛОСОВАЛИ:** «ЗА» - 10, «ПРОТИВ» - 0, «ВОЗДЕРЖАЛИСЬ» - 0.

**РЕШЕНИЕ ПРИНЯТО**

**СЛУШАЛИ:**

4.2. Распутина М.Ю., генеральный директор исполнительной дирекции РОР «СРХК», сообщила, что поступило заявление о выходе из состава членов РОР «СРХК» от КГБУЗ «Стоматологическая поликлиника «Регион» Министерства здравоохранения Хабаровского края».

**РЕШИЛИ:**

4.2.1. Исключить КГБУЗ «Стоматологическая поликлиника «Регион» Министерства здравоохранения Хабаровского края» из списка организаций – членов РОР «СРХК».



4.2.2. Исполнительной дирекции РОР «СРХК» внести изменения в реестр и на сайте Союза.

Срок до 20 марта 2021 года.

**ГОЛОСОВАЛИ:** «ЗА» - 10, «ПРОТИВ» - 0, «ВОЗДЕРЖАЛИСЬ» - 0.

**РЕШЕНИЕ ПРИНЯТО**

Председатель  
РОР «СРХК»

С.К. Смоленцев

Секретарь

Е.С. Ижмукова