

**ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ
СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

**ПРОТОКОЛ
заседания трехсторонней комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений**

14.07.2022

№ 4

г. Хабаровск

Присутствовали: 40 чел. (очно-дистанционный формат)

ПОВЕСТКА ДНЯ

1. О проекте Соглашения между Союзом "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов", региональным объединением работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" и Правительством Хабаровского края на 2023 – 2025 годы и создании рабочей группы по его разработке.

Докладчик: Кононенко Галина Анатольевна – председатель Союза "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов".

2. О ходе реализации Программы дополнительных мер, направленных на снижение напряженности на рынке труда Хабаровского края в 2022 году.

Докладчик: Мартыненко Наталья Сергеевна – заместитель председателя комитета по труду и занятости населения Правительства края.

3. О краевом этапе всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности" в 2022 году.

Докладчик: Ивакаева Наталья Валерьевна – начальник отдела развития социального партнерства комитета по труду и занятости населения Правительства края.

1. СЛУШАЛИ:

Руководствуясь Регламентом краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – трехсторонняя комиссия), в целях разработки нового Соглашения между Союзом "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов", региональным объединением работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" и Правительством края на 2023 – 2025 годы,

РЕШИЛИ:

1.1. Принять за основу структуру проекта Соглашения на 2023 – 2025 годы (прилагается).

1.2. Создать рабочую группу по разработке проекта Соглашения на 2023 – 2025 годы в следующем составе:

от стороны профсоюзов:

1. Кононенко
Галина Анатольевна - председатель Союза "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов", председатель рабочей группы;
2. Барбалюк
Наталья Петровна - заведующий отделом правовой и социальной защиты аппарата Союза "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов";
3. Максимова
Ольга Альбертовна - правовой инспектор труда Хабаровской краевой организации профсоюза работников народного образования и науки;
4. Плаксина
Наталья Сергеевна - председатель Хабаровской краевой организации профсоюза работников жизнеобеспечения;
5. Тюкавкин
Сергей Владимирович - главный технический инспектор труда аппарата Союза "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов";

от стороны работодателей:

6. Распутина
Милана Юрьевна - генеральный директор исполнительной дирекции РОР "Союз работодателей Хабаровского края", сопредседатель рабочей группы;
7. Алейникова
Ирина Михайловна - руководитель по развитию персонала и PR ООО Управляющая компания "РФП Групп";
8. Козлов
Алексей Владимирович - член регионального объединения работодателей "ОПОРА малого и среднего бизнеса Хабаровского края", член Совета по развитию предпринимательства и улучшению инвестиционного климата при главе города Комсомольска-на-Амуре;
9. Чеботкевич
Виталий Николаевич - директор по персоналу АО "Дальневосточная генерирующая компания";
10. Чеп
Виктория Витальевна - помощник генерального директора АО "Газпром газораспределение Дальний Восток";

от стороны Правительства края:

11. Пугачев
Дмитрий Викторович - заместитель министра экономического развития края, сопредседатель рабочей группы;
12. Гуринович
Елена Владимировна - заместитель начальника главного управления социального развития Губернатора и Правительства края;
13. Заря
Алексей Валерьевич - начальник службы правовой работы в социальной сфере и реализации государственных услуг правового департамента Губернатора края;
14. Мазур
Александр Анатольевич - заместитель министра – начальник управления организации бюджетного процесса министерства финансов края;

15. Мартыненко Наталья Сергеевна - заместитель председателя комитета по труду и занятости населения Правительства края.

1.3. Комитету по труду и занятости населения Правительства края:

1.3.1. Направить запрос сторонам профсоюзов и работодателей, а также в исполнительные органы края для внесения предложений по проекту Соглашения на 2023 – 2025 год.

Срок – до 22 июля 2022 г.

1.3.2. Обобщить предложения, поступившие от сторон профсоюзов и работодателей, а также от исполнительных органов края, по проекту Соглашения на 2023 – 2025 год и направить их членам рабочей группы.

Срок – до 20 сентября 2022 г.

1.3.3. Организовать деятельность рабочей группы по разработке проекта Соглашения на 2023 – 2025 годы.

Срок – октябрь – ноябрь 2022 г.

1.3.4. Совместно с комитетом по информационной политике и массовым коммуникациям Правительства края распространить информацию о начале коллективных переговоров по заключению соглашения через средства массовой информации, а также уведомить работодателей, не являющихся членами регионального объединения работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" о начале коллективных переговоров.

Срок – октябрь 2022 г.

1.4. Сторонам профсоюзов и работодателей, исполнительным органам края направить в комитет по труду и занятости населения Правительства края предложения по содержанию проекта Соглашения на 2023 – 2025 год.

Срок – до 5 сентября 2022 г.

1.5. Рабочей группе:

1.5.1. Разработать проект Соглашения на 2023 – 2025 год с учетом задач по реализации Указов Президента Российской Федерации, приоритетных (флагманских) направлений развития Хабаровского края на период до 2026 года и на перспективу до 2030 года, изменений федерального и краевого законодательства, а также с учетом предложений сторон социального партнерства.

1.5.2. Внести разработанный проект Соглашения на 2023 – 2025 год на рассмотрение трехсторонней комиссии в декабре 2022 г.

1.6. Контроль за выполнением настоящего протокола возложить на координаторов сторон трехсторонней комиссии.

2. СЛУШАЛИ:

Трехсторонняя комиссия отмечает, что с марта 2022 г. в условиях внешнего санкционного давления на развитие российской экономики, хозяйственная деятельность отдельных работодателей по их инициативе приостановлена, нарушена или осложнена. Как следствие, изменились и режимы работы граждан, состоящих в трудовых отношениях: работники

переведены на неполный рабочий день (смену), находятся в простое или под угрозой сокращения.

Под угрозой изменения занятости в крае находятся 1 383 человека, в том числе:

- в режиме неполного рабочего времени – 1 324 человека;
- под угрозой сокращения – 16 человек;
- в простое – 28 человек;
- в отпусках без сохранения заработной платы – 15 человек.

В целях реализации мер проактивной поддержки занятости населения и предупреждения роста безработицы постановлением Правительства Хабаровского края от 24 марта 2022 г. № 137-пр утверждена Программа дополнительных мер, направленных на снижение напряженности на рынке труда Хабаровского края в 2022 году (далее – Программа).

Программа включает комплекс мер, направленных на снижение напряженности на рынке труда, трудоустройство в рамках временной занятости, общественных работ не менее 3 832 человека, профессиональное обучение не менее 1 198 находящихся под риском увольнения работников промышленных предприятий. Общий объем финансирования Программы составил 354,60 млн. рублей, из них: средства федерального бюджета – 351,05 млн. рублей, средства краевого бюджета – 3,55 млн. рублей.

В рамках Программы работодателям, организовавшим временное трудоустройство своих работников, находящихся под риском сокращения, а также трудоустроившим в рамках оплачиваемых общественных работ обратившихся в центры занятости населения граждан, включая безработных, на финансовое обеспечение затрат предоставляется субсидия из расчета МРОТ, увеличенный на районный коэффициент и сумму страховых взносов, за период участия работников до 3 месяцев. Также в рамках Программы работодателям, являющимся промышленными предприятиями, в случае направления на обучение своих работников, находящихся под риском увольнения, предоставляется субсидия на финансовое обеспечение затрат в размере стоимости обучения, не превышающем 59,58 тыс. рублей на одного работника.

По состоянию на 07.07.2022 заключены договоры со 119 работодателями края для организации временного трудоустройства 667 работников и проведения оплачиваемых общественных работ для 140 граждан, к работе приступили 759 работников, субсидия предоставлена 4 работодателям на общую сумму 2,44 млн. рублей. Заявки на обучение работников от промышленных предприятий до настоящего момента не поступали.

РЕШИЛИ:

2.1. Комитету по труду и занятости населения Правительства края продолжить реализацию мероприятий Программы дополнительных мер, направленных на снижение напряженности на рынке труда Хабаровского края в 2022 году.

Срок – 30 декабря 2022 г.

2.2. Министерству промышленности и торговли края, министерству транспорта и дорожного хозяйства края, министерству сельского хозяйства и продовольствия края, министерству природных ресурсов края, министерству строительства края обеспечить информирование промышленных предприятий курируемых отраслей о возможности получения субсидии на финансовое обеспечение затрат, связанных с обучением работников, находящихся под риском увольнения.

Срок – 1 августа 2022 г.

2.3. Исполнительным органам края обеспечить информирование предприятий курируемых отраслей о возможности обучения сотрудников по программам профессионального обучения и дополнительного профессионального образования в рамках федерального проекта "Содействие занятости" национального проекта "Демография".

Срок – 15 августа 2022 г.

2.4. Сторонам профсоюзов и работодателей проинформировать членские организации о реализации мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию отдельных категорий граждан в рамках федерального проекта "Содействие занятости" национального проекта "Демография" и мероприятиях Программы дополнительных мер, направленных на снижение напряженности на рынке труда Хабаровского края в 2022 году, разместить на своих официальных сайтах активную ссылку на страницу мероприятия на Интерактивном портале комитета по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края (https://sz27.ru/content/субсидии_работодателям_на_заработную_плату_и_обучение_работников_в_2022_году).

Срок – 15 августа 2022 г.

3. СЛУШАЛИ:

Краевой этап всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности" проводится в соответствии с постановлением Правительства Хабаровского края от 23 июля 2010 г. № 188-пр "О ежегодном краевом этапе всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности".

Материалы по проведению конкурса в 2022 году (образец заявки, таблицы для заполнения и другие) размещены на портале комитета по труду и занятости населения Правительства края, который является уполномоченным органом по проведению краевого этапа всероссийского конкурса в крае (https://sz27.ru/content/всероссийский_конкурс_российская_организация_высокой_социальной_эффективности_2022).

РЕШИЛИ:

3.1. Утвердить план мероприятий по организации и проведению краевого этапа всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности" в 2022 году (далее – конкурс).

3.2. Установить срок подачи заявок на участие в краевом этапе конкурса с 15 июля по 15 сентября 2022 г.

3.3. Комитету по труду и занятости населения Правительства края организовать работу экспертной рабочей группы для рассмотрения и оценки заявок участников конкурса с участием сторон социального партнерства.

Срок: сентябрь – октябрь 2022 года.

3.4. Комитету по информационной политике и массовым коммуникациям Правительства края, иным исполнительным органам края в целях расширения круга участников обеспечить информирование организаций независимо от организационно-правовой формы и формы собственности о проведении конкурса.

Срок: июль – август 2022 года.

3.5. Сторонам работодателей и профсоюзов активизировать работу по привлечению к участию в конкурсе организаций независимо от организационно-правовой формы и формы собственности.

Срок: июль – август 2022 года.

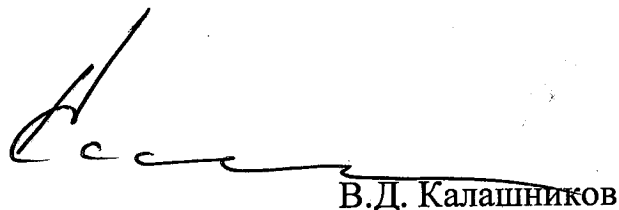
3.6. Рекомендовать органам местного самоуправления провести информационную работу об участии в конкурсе среди работодателей, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования.

Срок: июль – август 2022 года.

3.7. Подвести итоги конкурса на заседании трехсторонней комиссии на основании предложений экспертной рабочей группы по рассмотрению и оценке заявок участников конкурса о распределении призовых мест.

Срок: до 1 ноября 2022 г.

Заместитель Председателя
Правительства края – министр
экономического развития края,
координатор комиссии



В.Д. Калашников

Заместитель председателя комитета
по труду и занятости населения
Правительства края, ответственный
секретарь комиссии



Н.С. Мартыненко

УТВЕРЖДЕНА
протоколом заседания краевой
трехсторонней комиссии по
регулированию социально-
трудовых отношений
от 14.07.2022 № 4

Структура краевого трехстороннего Соглашения на 2023 – 2025 годы

Преамбула

Раздел I. СФЕРА ЭКОНОМИКИ

- 1.1. Стороны:
- 1.2. Профсоюзы:
- 1.3. Работодатели:
- 1.4. Правительство края:

Раздел II. РАЗВИТИЕ РЫНКА ТРУДА И СОДЕЙСТВИЕ
ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

- 2.1. Стороны:
- 2.2. Профсоюзы:
- 2.3. Работодатели:
- 2.4. Правительство края:

Раздел III. ОПЛАТА ТРУДА

- 3.1. Стороны:
- 3.2. Профсоюзы:
- 3.3. Работодатели:
- 3.4. Правительство края:

Раздел IV. ОБЕСПЕЧЕНИЕ СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ И
СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ

- 4.1. Стороны:
- 4.2. Профсоюзы:
- 4.3. Работодатели:
- 4.4. Правительство края:

Раздел V. ОХРАНА ТРУДА И ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

- 5.1. Стороны:
- 5.2. Профсоюзы:
- 5.3. Работодатели:
- 5.4. Правительство края:

Раздел VI. МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

- 6.1. Стороны:
- 6.2. Профсоюзы:
- 6.3. Работодатели:
- 6.4. Правительство края:

Раздел VII. РЕАЛИЗАЦИЯ ПРИНЦИПОВ СОЦИАЛЬНОГО
ПАРТНЕРСТВА И ГАРАНТИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ПРОФСОЮЗОВ НА ТЕРРИТОРИИ КРАЯ

- 7.1. Стороны:
- 7.2. Профсоюзы:
- 7.3. Работодатели:
- 7.4. Правительство края:

Раздел VIII. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

УТВЕРЖДЕН

протоколом заседания краевой
трехсторонней комиссии по
регулированию социально-
трудовых отношений

от 14.07.2022 № 4

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

**по организации и проведению краевого этапа всероссийского конкурса
"Российская организация высокой социальной эффективности" в 2022 году**

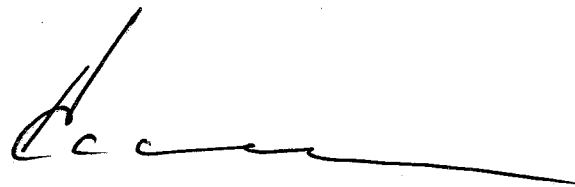
№ п/п	Содержание мероприятий	Срок исполнения	Результаты выполнения мероприятий	Ответственный исполнитель
1	2	3	4	5
1.	Проведение работы по информированию организаций, расположенных в Хабаровском крае, об условиях и порядке проведения краевого этапа всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности" (далее – краевой этап конкурса) в средствах массовой информации, в сети Интернет	Июль – август 2022 г.	публикации в сети Интернет, информационные письма	комитет по труду и занятости населения Правительства края, комитет по информационной политике и массовым коммуникациям Правительства края, экспертная рабочая группа, Союз "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов", региональное объединение работодателей "Союз работодателей Хабаровского края", региональное объединение работодателей "Объединение предпринимательских организаций работодателей малого и среднего бизнеса Хабаровского края", исполнительные органы края, органы местного самоуправления

1	2	3	4	5
2.	Прием заявок на участие организаций в краевом этапе конкурса в порядке, предусмотренном методическими рекомендациями по проведению конкурса	15 июля – 15 сентября 2022 г.	заявки на участие организаций в конкурсе	комитет по труду и занятости населения Правительства края, экспертная рабочая группа
3.	Предварительное рассмотрение заявок организаций на участие в краевом этапе конкурса в соответствии с методическими рекомендациями по проведению конкурса. Проведение заседания экспертной рабочей группы	до 23 сентября 2021 г.	материалы о результатах рассмотрения и оценки заявок организаций	комитет по труду и занятости населения Правительства края, экспертная рабочая группа
4.	Проверка достоверности сведений, приведенных в заявках организаций, допущенных к участию в краевом этапе конкурса.	до 12 октября 2022 г.	материалы о результатах рассмотрения и оценки заявок организаций	Государственная инспекция труда в Хабаровском крае (по согласованию), Управление по вопросам миграции УМВД России по Хабаровскому краю (по согласованию), Управление Федеральной налоговой службы по Хабаровскому краю (по согласованию), Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Хабаровскому краю и ЕАО (по согласованию), ГУ – Хабаровское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации (по согласованию)

1	2	3	4	5
5.	<p>Оценка заявок организаций, подготовка предложений о распределении призовых мест. Проведение заседания экспертной рабочей группы.</p> <p>Подготовка материалов для рассмотрения на заседании краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений итогов проведения краевого этапа конкурса</p>	до 19 октября 2022 г.	материалы о результатах рассмотрения и оценки заявок организаций	комитет по труду и занятости населения Правительства края, экспертная рабочая группа
6.	<p>Подведение итогов краевого этапа конкурса на заседании краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.</p> <p>Номинация победителей для участия в конкурсе на федеральном уровне</p>	до 1 ноября 2022 г.	решение краевой трехсторонней комиссии о распределении призовых мест и номинации победителей краевого этапа конкурса на федеральный уровень	краевая трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, экспертная рабочая группа
7.	<p>Размещение на информационном портале Минтруда России (http://14-ot.rosmintrud.ru) электронных материалов победителей региональных этапов конкурса</p>	до 10 ноября 2022 г.	электронные документы для участия победителей краевого этапа конкурса на федеральном уровне	комитет по труду и занятости населения Правительства края
8.	<p>Подготовка и представление в Минтруд России пакета документов, необходимых для участия победителей краевого этапа конкурса в конкурсе на федеральном уровне по соответствующим номинациям (в соответствии с решением</p>	до 30 ноября 2022 г.	документы для участия победителей краевого конкурса на федеральном уровне	комитет по труду и занятости населения Правительства края

1	2	3	4	5
	трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений)			
9.	Проведение церемонии награждения победителей и призеров краевого этапа конкурса	декабрь 2022 г.	награждение победителей и призеров краевого этапа конкурса	краевая трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений,
10.	Обобщение лучших практик организаций – участников конкурса в целях их распространения среди работодателей края	I квартал 2023 г.	публикации в сети Интернет, информационные письма	комитет по труду и занятости населения Правительства края комитет по труду и занятости населения Правительства края

Координатор комиссии,
заместитель Председателя Правительства
края – министр экономического развития
края



В.Д. Калашников

Ответственный секретарь комиссии,
заместитель председателя комитета по труду
и занятости населения Правительства края



Н.С. Мартыненко