

ПРОТОКОЛ
от 06 февраля 2019 г. № 4
заседания трехсторонней комиссии городского округа
«Город Комсомольск-на-Амуре» по регулированию
социально - трудовых отношений

Координатор Комиссии: Офицерова Н.А.

Ответственный секретарь: Свиридова Е.А.

Члены Комиссии: Коршиков Е.В., Омельченко В.А., Разин А.В., Демченко Е.В., Молотков А.А., Дунникова О.С., Ноздратенко С.Е., Багмут В.П., Пушкина О.В., (Приложение 1)

Представители краевых органов: Мартыненко Н.С., Семанов В.И., Кононенко Г.А. (Приложение 1)

Приглашенные: Багмут Е.В., Ногтева Т.А., Марьева Е.А., Кускова Л.А., Абрамова Е.Н., Демидов А.В., Овчинников А.В., Звиняцкая Л.А. (Приложение 1)

Приглашенные предприятия: ПАО «Амурский судостроительный завод»; МУП «Трамвайное управление» (Новиков И.И.)

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. О ситуации на рынке труда города Комсомольска-на-Амуре с учетом высвобождения работников. Прогноз загрузки производственных мощностей и численности работающих по крупным предприятиям города Комсомольска-на-Амуре на 2019 год
2. О проблемах трудоустройства подростков в возрасте от 14 до 18 лет в летний период 2018 года
3. Об изменениях пенсионного законодательства Российской Федерации. Межведомственное взаимодействие с целью обеспечения прав граждан предпенсионного возраста
4. О выполнении плана работы комиссии за 2018 год и утверждении плана работы на 2019 год

По первому вопросу:

СЛУШАЛИ:

Офицерову Н.А. – заместителя главы администрации города (Приложение 2)

Обсуждения по вопросу:

Мартыненко Н.С.: Добрый день, уважаемые коллеги. Хорошо, что мы сегодня имеем возможность обсудить действительно очень сложную ситуацию по рынку труда города Комсомольска-на-Амуре на заседании трехсторонней Комиссии. Все участники именно этого совещательного органа заинтересованы в кардинальном изменении ситуации. И представители работодателей, и пред-

ставители работников озабочены ситуацией, так как по городу Комсомольску-на-Амуре заявлены массовые высвобождения работников.

По нашим данным по состоянию на 31 января на рынок труда выйдут 1268 человек. Предполагается обращение в Центр занятости населения не менее 866 человек. В первую очередь это работники предприятий Филиал ПАО "Компания "Сухой" "КнААЗ им. Ю.А. Гагарина", ПАО «АСЗ», МУП «Трамвайное управление».

Наша задача рассмотреть возможности трудоустройства этих работников на территории Хабаровского края, в том числе переобучение на другие виды профессий. В этом направлении Центр занятости населения будет напрямую работать и с работодателями, и с высвобождаемыми работниками. Мы должны четко понимать, готовы ли работники идти на переобучение. В этот момент подключаются и психологические факторы: готовы ли работники переобучиться на рабочие профессии и вернуться работать на тот же самый завод. Без участия руководителей этих предприятий Центр занятости населения много просто не сможет сделать. Равно как и сторона профсоюзов должна максимально задействовать свои ресурсы в этом процессе: довести информацию до работников, об услугах, которые Центр занятости населения может сегодня предложить. Более того, мы сегодня рассматриваем вопрос трудоустройства тех же самых работников на другие предприятия Дальневосточного округа, том числе и на предприятия за пределами Хабаровского края.

Кононенко Г.А.: На краевом уровне нас серьезно обеспокоила ситуация которая сложилась в Комсомольске-на-Амуре. Мы рассматривали все возможные варианты, где имеется потребность в кадрах на территории Хабаровского края. Большое предложение делает ООО Трансбункер-Ванино. Там идет реконструкция, расширяется предприятие, строится коттеджный поселок, предлагается хороший социальный пакет. Преимущественно это рабочие специальности, но также есть нормировщики труда, технологи, экономисты.

Нозратенко С.Е.: Будет ли учитываться возрастной порог по переобучению, так как основная масса сокращаемых людей - это работники старше 50 лет.

Мартыненко Н.С.: Если работник и далее планирует трудоустроиться и работать, возрастных ограничений по переобучению в Центрах занятости населения нет. Ко всем применяется индивидуальный подход в зависимости от квалификации и образования.

Пушкина О.В.: На 2019 год у нас запланировано высвобождение 318 человек – это вспомогательные рабочие, АУП и инженерно-технические работники. С целью сохранения кадрового потенциала, разработан план мероприятий по поддержке содействия занятости работникам, которые попадают под угрозу сокращения.

С февраля 2019 года открыт консультационный пункт на базе предприятия, где каждый вторник и четверг ведет прием специалист Центра занятости населения. Работники уже начали обращаться с консультациями. Проведено совещание с Агентством по развитию человеческого капитала на ДВ, подписан протокол, что вакансии работникам будут предложены по всему Дальневосточному региону. Кроме того, нам прислали предложения предприятия, которые входят в холдинг. Предложение поступило с Камчатки на инженерно-

технических работников. Предлагают достаточно хорошую заработную плату и жилье. Представители судостроительного комплекса «Звезда» приезжают в Комсомольск-на-Амуре и будут проводить дни предприятия. Им нужны специалисты судостроительной отрасли. Кроме этого, внутри нашего предприятия имеется потребность в основных производственных рабочих, всем работникам, которые попадают под сокращение, предлагаем переобучение. Работник во время переобучения не увольняется, а находится в учебном неоплачиваемом отпуске и получает стипендию. На уровне предприятия стараемся минимизировать негативные последствия сокращения.

Багмут В.П.: Мы говорим о том, что Комсомольск-это город президентского внимания. В то же время сегодня идет процедура оптимизации. Мы получили контрольные цифры с головной компании (корпоративный центр) на 2019 год, но раньше мы всегда видели загрузку на перспективу, были определенные контракты, намерения, а сегодня мы живем одним днем. Наверное, по КнААЗу сегодня вопрос высвобождения кадров не стоит так остро, потому что эта работа проходила в течение всего 2018 года. Сегодня идет уже действительно процедура сокращений штатной численности. И здесь под сокращение, в первую очередь, попадают молодые работники. Потому что когда идет сокращение численности, работает комиссия, которая рассматривает производительность и квалификацию работников. Поэтому молодежь, попадающая под сокращение, говорит, что сейчас нас ничего здесь не держит. Многие рассматривают возможность отъезда. Поэтому надо смотреть вопросы не только сокращения штатной численности, но и вопросы загрузки предприятия.

Молотков А.А.: Происходящие сейчас процессы оптимизации нацелены на себестоимость продукции: экономически выгодно, экономически не выгодно. Это будет происходить до тех пор, пока собственникам, в том числе корпорациям это не станет выгодно. Если сравнить предприятия в центральной части России и на Дальнем Востоке, то экономически выгоднее строить самолеты и корабли там, где ниже зарплаты, поэтому главное ставить вопрос перед Правительством, чтобы был разработан механизм возмещения затрат работодателю по северным выплатам, проезду, льготные тарифы на ж/д перевозки, энергоносители.

Кускова Л.А.: В городе Комсомольске реализуется концепция инженерного образования, автором концепции является Администрация города. С конца 2000х годов мы реализуем проект школа-ВУЗ-предприятие. Весь опыт работы последних лет показывал, что молодежь остается в городе Комсомольске-на-Амуре или на обучении в Дальневосточном регионе. Предприятия предоставляли лучшим ученикам места. Была вера родителей, что их дети будут трудоустроены. Сегодня высвобождающиеся работники – молодые люди, имеющие детей в наших школах, которые веру в эту систему потеряли. Поэтому сейчас система образования должна перестраиваться. О каком инженерном образовании мы можем говорить? Поэтому молодежь уезжала, уезжает и будет уезжать. 90% наших профильных классов - это классы, нацеленные на крупные предприятия города. Т.е. мы вернемся к универсальному образованию. Хотелось бы, чтобы этот текст вошел в обращение к Правительству.

Кононенко Г.А.: Сегодня на заседании присутствует представитель Министерства экономического развития Хабаровского края. Сейчас стоит задача

максимально собрать предложения от населения о развитии Дальнего Востока. Они собираются на сайте <https://дв2025.рф>.

Семанив В.И.: Этот информационный ресурс - диалог с Федеральными органами власти. Он объединяет население Хабаровского края с Федеральными Министерствами. Просим всех активно принять участие в этом проекте с привлечением работников предприятий.

Коршиков Е.В.: Возвращаясь к вопросу о высвобождении кадров, необходимо в первую очередь посмотреть потребность развивающихся предприятий площадки ТОСЭР, «Полиметалл», «Электрик групп», ООО «Торэкс-Хабаровск», которым нужны специалисты, в том числе инженерные. По тем работникам, которые попадают под сокращение, в первую очередь, рассматривать возможность трудоустройства без переезда в другие районы, обеспечить кадрами развивающиеся предприятия города.

Офицерова Н.А.: Еще один работодатель, где ситуация сложилась иная - МУП «Трамвайное управление»

Новиков И.И.: В настоящее время работает ликвидационная комиссия. С 08 февраля 2019 года уже все работники будут уволены. Возрастной состав это работники 55 лет и старше. Учитывая, что на предприятии была очень низкая заработная плата, работали те, у кого назначена пенсия. Водителям трамваев сейчас устроиться негде. За 3 месяца на другие предприятия города удалось устроить только 7 человек. Из-за возраста людям сложно уже работать на работах, связанных с интенсивным производством.

Багмут Е.В.: Мы встречались с работниками предприятия. Большая часть планирует встать на учет в центр занятости. Будем предлагать варианты переобучения.

РЕШИЛИ:

1.1. Кадровым службам Филиала ПАО "Компания "Сухой" "КнААЗ им. Ю.А. Гагарина"; ПАО «АСЗ»:

1.1.1. провести детальный анализ состава высвобождаемых работников по образованию, квалификации;

1.1.2. определить количество работников, готовых пройти переобучение;

1.1.3. предоставить уточнённую информацию в КГКУ «Центр занятости населения г. Комсомольска-на-Амуре и Комсомольского района» (Далее-Центр занятости населения).

Срок: до 28 февраля 2019 года.

1.1.4. проинформировать высвобождаемых работников о работе консультационных пунктов Центра занятости населения на предприятии.

Срок: до 15 февраля 2019 года

1.1.5. активизировать работу в части направления высвобождаемых работников в консультационные пункты Центра занятости населения на предприятии

Срок: на период работы пункта.

1.2. КГКУ «Центр занятости населения г. Комсомольска-на-Амуре и Комсомольского района»:

1.2.1. В рамках работы консультационных пунктов определить количество работников согласных:

- пройти переобучение;
- выехать за пределы города Комсомольска-на-Амуре внутри Хабаровского края и за пределы Хабаровского края.

Сроки: по Филиалу ПАО "Компания "Сухой" "КнААЗ им. Ю.А.Гагарина" до 14.03.2019 года; по ПАО "Амурский судостроительный завод" до 30.04.2019 года.

1.2.2. Продолжить формирование групп по переобучению, в том числе высвобождаемых работников на востребованные специальности, определиться с образовательными учреждениями.

Срок: в течение 2019 года.

1.2.3. Поддерживать в актуальном состоянии вакансии по развивающимся предприятиям-резидентам ТОСЭР г. Комсомольска-на-Амуре и прилегающих районов .

Срок: постоянно.

1.2.4. В первую очередь высвобождаемым работникам предлагать вакансии местных предприятий и прилегающих районов с целью сохранения кадрового потенциала в пределах г. Комсомольска-на-Амуре.

Срок: постоянно.

1.3. Администрации города (отдел транспорта и связи) организовать встречу с работниками МУП «Трамвайное управление» и довести до сведения работников актуальную информацию о вновь принятых решениях в отношении предприятия.

Срок: до 20 февраля 2019 года.

1.4. Коршикову Е.В. - первому заместителю главы администрации города подготовить обращение в адрес Губернатора Хабаровского края и Министерства промышленности и транспорта Хабаровского края о ситуации массового высвобождения работников промышленных предприятий в связи с отсутствием заказов и перспектив загрузки предприятий.

Срок: до 31 марта 2019 года.

1.5. Координационному Совету организаций профсоюзов представительству Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» в городском округе «Город Комсомольск-на-Амуре».

1.5.1. Направить обращение Кононенко Г.А.- председателю Союза «Хабаровское краевое объединение профсоюзов» с предложением вынести на заседание Краевой трехсторонней Комиссии внеплановый вопрос обсуждения формирования механизма, связанного с возмещением затрат на транспортные расходы и энергоносители работодателям, находящимся на территории города Комсомольска-на-Амуре, поскольку неконкурентоспособные предприятия теряют заказы, что приводит к потере рабочих мест, высвобождению работников, в первую очередь молодежи, что ведет к утрате населения, в первую очередь трудоспособного.

Срок: до 15 февраля 2019 года.

1.5.2. Проинформировать работников о социальной необходимости участия в направлении предложений для составления Национальной программы развития Дальнего Востока;

Срок: до 28 февраля 2019 года.

1.5.3. Организовать встречу профсоюзного актива организаций города Комсомольска-на-Амуре с представителями КГКУ «Центр занятости населения г. Комсомольска-на-Амуре и Комсомольского района», Управления ПФР в г. Комсомольске-на-Амуре и Комсомольском районе, КГКУ «Центр социальной поддержки населения по г. Комсомольску-на-Амуре», Филиала № 11 ГУ - Хабаровского РО ФСС РФ, Инспекцией ФНС России по г. Комсомольску-на-Амуре Хабаровского края. Предварительно подготовить вопросы.

Срок: 19 февраля 2019 года.

1.6. Администрации города обеспечить 19 февраля 2019 года в 15-00 помещение для проведения встречи профсоюзного актива организаций города Комсомольска-на-Амуре с соответствующими государственными органами, с целью доведения до работников организаций города мер государственной поддержки при сокращении штатов, возможности переобучения, государственных гарантий работникам предпенсионного возраста.

Срок: 19 февраля 2019 года.

По второму вопросу:

СЛУШАЛИ:

Абрамову Е.Н. - начальника отдела по молодежной политике управления по физической культуре, спорту и молодежной политике администрации города (Приложение 3);

Кускову Л. А. - начальника управления образования администрации города (Приложение 3);

Багмута Е. В. -директора КГКУ «Центр занятости населения г. Комсомольска-на-Амуре и Комсомольского района» (Приложение 3)

РЕШИЛИ:

2.1. Рекомендовать Комсомольскому отделению регионального объединения работодателей «Союз работодателей Хабаровского края» в рамках сообщества работодателей провести работу с просьбой о создании временных рабочих мест для занятости несовершеннолетних подростков в свободное от учебы время.

Срок: до 31 мая 2019 года.

2.2 Администрации города (Управление по физической культуре, спорту и молодежной политике) совместно с КГКУ «Центр занятости населения г. Комсомольска-на-Амуре и Комсомольского района»:

2.2.1. подготовить обращение к работодателям города по вопросу создания временных рабочих мест для занятости несовершеннолетних граждан.

Срок: до 31 мая 2019 года.

2.2.2. В летний период размещать ежемесячно на имеющихся информационных ресурсах.

Срок: постоянно.

2.3. Администрации города (Управление по физической культуре, спорту и молодежной политике) подготовить обращение в Территориальный отдел Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребите-

лей и благополучия человека по Хабаровскому краю в городе Комсомольске-на-Амуре; Министерство здравоохранения Хабаровского края о рассмотрении вопроса прохождения упрощенной (бесплатной) медицинской комиссии несовершеннолетними по направлению на трудоустройство органами службы занятости.

Срок: до 28 февраля 2019 года.

2.4. Администрации города (Отдел трудовых отношений и оплаты труда управления экономического развития) подготовить обращение в контрольно-надзорные органы об активизации работы в теневом секторе трудовых отношений при трудоустройстве несовершеннолетних с целью их легализации и вовлечению работодателей в реализацию государственной программы занятости населения Хабаровского края. А взаимодействие с работодателями, уже вовлеченными в программу перевести в консультационную плоскость и оказывать методическое содействие.

По третьему вопросу:

СЛУШАЛИ:

Ногтеву Т. А. - начальника управления ПФР в г. Комсомольске-на-Амуре и Комсомольском районе (Приложение 4)

Багмута Е. В. -директора КГКУ «Центр занятости населения г. Комсомольска-на-Амуре и Комсомольского района» (Приложение 4);

Молоткова А. А. - председателя координационного Совета организации профсоюзов в городском округе «Город Комсомольске-на-Амуре»

РЕШИЛИ:

3.1.Принять к сведению информацию участников заседания.

3.2. Рекомендовать КГКУ «Центр занятости населения г. Комсомольска-на-Амуре и Комсомольского района» совместно с Администрации города и управлением ПФР в г. Комсомольске-на-Амуре и Комсомольском районе проводить работу с целью обеспечения прав граждан предпенсионного возраста

Срок: постоянно.

По четвертому вопросу:

РЕШИЛИ:

4.1. Провести заочное рассмотрение вопроса.

Срок: до 28 февраля 2019 года

Координатор Комиссии -
заместитель главы администрации
города Комсомольска-на-Амуре

Н.А. Офицерова

Ответственный секретарь Комиссии-
начальник отдела трудовых
отношений и оплаты труда

Е.А. Свиридова

Приглашенные на заседание трёхсторонней комиссии городского округа «Город Комсомольск-на-Амуре» по регулированию социально-трудовых отношений

№ п/п	ФИО	Занимаемая должность
1	Офицерова Наталья Алексеевна	Координатор Комиссии – заместитель главы администрации города
<u>Представители краевых органов власти:</u>		
2	Мартыненко Наталья Сергеевна	заместитель председателя комитета по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края
3	Семанив Виктор Игоревич	заместитель начальника управления экономики местного самоуправления и трудовых ресурсов министерства экономического развития Хабаровского края
4	Кононенко Галина Анатольевна	председатель Союза «Хабаровское краевое объединение профсоюзов»
<u>Сторона Комиссии – администрация города Комсомольска-на-Амуре:</u>		
5	Коршиков Евгений Владимирович	Первый заместитель главы администрации города
6	Омельченко Валентин Алексеевич	Заместитель главы администрации города
7	Разин Алексей Валерьевич	Заместитель главы администрации города
8	Демченко Евгений Владимирович	Начальник управления экономического развития администрации города
<u>Сторона Комиссии – координационный Совет представительства Хабаровского краевого объединения организации профсоюзов в городе Комсомольске-на-Амуре (КС):</u>		
9	Молотков Александр Анатольевич	Председатель координационного Совета организации профсоюзов в городском округе «Город Комсомольске-на-Амуре» (КС)
10	Дунникова Ольга Сергеевна	Председатель Комсомольской-на-Амуре городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ
11	Ноздратенко Светлана Ефимовна	Заместитель председателя (КС), председатель городской профсоюзной организации работников жизнеобеспечения г. Комсомольска-на-Амуре
12	Багмут Виктор Петрович	Председатель первичной профсоюзной организации Филиала ПАО «Компания «Сухой» «КнААЗ им. Ю.А. Гагарина»
<u>Сторона Комиссии – Комсомольское отделение регионального объединения работодателей «Союз работодателей Хабаровского края»</u>		
13	Пушкина Ольга Валерьевна	Начальник отдела кадров ПАО "Амурский судостроительный завод"
<u>От Стороны администрация города:</u>		

№ п/п	ФИО	Занимаемая должность
14	Багмут Евгений Викторович	Директор КГКУ «Центр занятости населения г. Комсомольска-на-Амуре и Комсомольского района»
15	Ногтева Татьяна Александровна	Начальник управления ПФР в г. Комсомольске-на-Амуре и Комсомольском районе
16	Марьева Елена Анатольевна	Начальник финансового управления администрации города
17	Кускова Ляна Алексеевна	Начальник управления образования администрации города
18	Абрамова Екатерина Николаевна	Начальник отдела по молодежной политике управления по физической культуре, спорту и молодежной политике администрации города
19	Демидов Александр Валерьевич	Начальник отдела транспорта и связи администрации города
20	Овчинников Александр Викторович	Начальник отдела промышленности администрации города
21	Адысева Ольга Федоровна	Начальник отдела экономического анализа и развития управления экономического развития администрации города
<u>От Стороны Профсоюзы:</u>		
22	Звизьяцкая Лариса Азриельевна	Председатель первичной организации «Амурский судостроительный завод»
<u>Приглашенные предприятия:</u>		
23	Новиков Игорь Иванович	Директор МУП «Трамвайное управление»
<u>Ответственный секретарь Комиссии:</u>		
24	Свиридова Елена Андреевна	Начальник отдела трудовых отношений и оплаты труда управления экономического развития администрации города