

**ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ
СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

ПРОТОКОЛ
заседания трехсторонней комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений

06.10.2023

№ 7

г. Хабаровск

Присутствовали: 37 чел.

ПОВЕСТКА ДНЯ

1. О Всемирном дне действий за достойный труд.

Докладчик: Кононенко Галина Анатольевна – председатель Союза "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов".

2. О совершенствовании оплаты труда работников бюджетной сферы Хабаровского края (реализация пункта 3.1.1 Соглашения между Союзом "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов", региональным объединением работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" и Правительством Хабаровского края на 2023 - 2025 годы").

Докладчик: Мартыненко Наталья Сергеевна – заместитель председателя комитета по труду и занятости населения Правительства края.

3. Об изменениях в законодательстве о квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов (реализация государственной программы Хабаровского края "Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края").

Докладчик: Охотник Елена Валерьевна – начальник отдела по работе с социально незащищенными категориями граждан комитета по труду и занятости населения Правительства края.

1. СЛУШАЛИ:

7 октября по инициативе Международной конфедерации профсоюзов отмечается Всемирный день действий за достойный труд.

Трехстороннее Соглашение между Союзом "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов", региональным объединением работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" и Правительством Хабаровского края на 2023 – 2025 годы (далее – трехстороннее Соглашение на 2023 – 2025 гг.) предусматривает обязательства сторон социального партнерства в реализации в крае программ и проектов, направленных на повышение уровня социально-экономического развития края, создание высокопроизводительных и безопасных рабочих мест, обеспечение стабильной занятости, повышение реальных доходов населения, а также создание комфортной среды проживания в регионе.

На решение этих задач направлены Стратегия социально-экономического развития Хабаровского края на период до 2030 года, флагманская инициатива "Интересная работа. Достойная заработная плата", иные программные документы.

Реализация проектов требует кадровой обеспеченности. По состоянию на 01.10.2023 в крае 23 785 вакансий (рост на 1 201 единицу с начала года), состоит на учете в органах службы занятости в качестве безработных 3 171 человек (снижение на 992 человека за 9 мес.). Уровень регистрируемой безработицы – 0,45.

Стороной профсоюзов отмечаются следующие проблемные вопросы:

- увеличение МРОТ влечет обострение вопроса выравнивания оплаты труда квалифицированных и неквалифицированных работников;
- на законодательном уровне не удалось добиться закрепления нормы, устанавливающей минимальные оклады на уровне не ниже МРОТ;
- сохранение теневой занятости;
- установление "дальневосточной" надбавки молодым специалистам в максимальном размере с первого года работы;
- повышение фонда оплаты труда в организациях бюджетной сферы экономики в размере ниже предполагаемого уровня годовой инфляции в крае.

РЕШИЛИ:

1.1. Союзу "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов":

1.1.1. Совместно с комитетом по труду и занятости населения Правительства края:

- довести до жителей края информацию о проводимых мероприятиях в рамках Всемирного дня действий за достойный труд через средства массовой информации.

Срок – октябрь 2023 г.

- продолжить работу по повышению правовой грамотности в вопросах трудового законодательства, развитию социального партнерства, проведению информационно-разъяснительной работы по легализации трудовых отношений.

Срок – IV квартал 2023 г., 2024 г.

1.1.2. Провести информационно-разъяснительную работу среди трудовых коллективов по вопросам соблюдения трудовой дисциплины, повышения производительности труда.

Срок – IV квартал 2023 г.

1.1.3. Оказывать содействие работодателям по вопросам развития кадрового потенциала, формирования здорового образа жизни в организациях, создания условий для работников с семейными обязанностями, в том числе многодетных родителей, используя механизмы социального партнерства.

Срок – постоянно.

1.1.4. Активизировать работу по популяризации рабочих профессий, усилению культурно-массовой и информационной работы по их пропаганде среди молодежи.

Срок – IV квартал 2023 г., 2024 г.

1.1.5. Продолжить работу с бизнес-сообществом по применению в системе оплаты труда внебюджетного сектора размеров районных коэффициентов не ниже, чем в бюджетной сфере.

Срок – IV квартал 2023 г., 2024 г.

1.2. Рекомендовать исполнительным органам края, имеющим подведомственные учреждения принимать меры к повышению заработной платы при обеспечении соблюдения дифференциации в оплате труда работников в зависимости от квалификации, сложности, количества и качества затраченного труда.

Срок – 2023 – 2024 гг.

2. СЛУШАЛИ:

В целях совершенствования системы оплаты труда в бюджетной сфере принята Концепция совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях Хабаровского края на 2019 – 2024 годы (распоряжение Правительства Хабаровского края от 25.09.2018 № 634-рп).

С 2013 года в Хабаровском крае реализуются "майские" указы Президента Российской Федерации, направленные на поэтапное повышение средней заработной платы отдельных категорий работников.

На 2023 год бюджет Хабаровского края сформирован из расчета "среднемесячный доход от трудовой деятельности" в размере 55 304 рубля.

По итогам ведомственного мониторинга за январь-август 2023 г. по пяти категориям работников достигнуты годовые целевые показатели средней заработной платы.

По пяти категориям работников достижение составило:

- младший медицинский персонал – 94,1%;
- социальные работники – 95,4%;
- работники учреждений культуры – 96,8%;
- педагогические работники дообразования детей – 99,0%;
- педагогические работники дошкольных образовательных учреждений – 99,5%.

Исполнительными органами края осуществляется:

- ежемесячный мониторинг средней заработной платы по категориям работников;
- контроль за своевременным и качественным представлением первичной статистической отчетности организациями-респондентами в Хабаровскстат;
- направление результатов мониторинга в федеральные профильные министерства.

На повышение оплаты труда и начисления на оплату труда отдельных категорий работников бюджетной сферы, определенных указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597, от 1 июня 2012 г. № 761 и от 28 декабря 2012 г. № 1688, исходя из прогнозируемого среднемесячного дохода от трудовой деятельности в крае на 2024 год в размере 59 564 рублей, в краевом бюджете зарезервированы бюджетные ассигнования на очередной финансовый год в сумме 1 788 340,20 тыс. рублей.

Ежегодно в целях повышения реальной заработной платы увеличивается фонд оплаты труда работников бюджетной сферы. С 1 января 2024 года планируется увеличение на 4 % фонда оплаты труда работников краевых государственных учреждений Хабаровского края.

С 1 января 2024 г. федеральным законом планируется увеличение МРОТ до 19 242 рублей в месяц. Профсоюзам удалось добиться установления на всей территории Российской Федерации МРОТ на уровне величины прожиточного минимума трудоспособного населения в Российской Федерации.

Одним из механизмов повышения заработной платы молодых специалистов является выплата им процентной надбавки за стаж работы в особых климатических условиях в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в максимальном размере с первого дня их работы. Данное положение закреплено в пункте 6.3.6 трехстороннего Соглашения на 2023 – 2025 годы.

Минтрудом России подготовлен проект постановления Правительства Российской Федерации, которым предлагается установить, что предусмотренная статьей 317 Трудового кодекса Российской Федерации процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях выплачивается в максимальном размере вне зависимости от стажа работы для следующих категорий работников:

- а) работников федеральных государственных учреждений;
- б) работников научных организаций и образовательных организаций высшего образования;
- в) работникам из числа молодежи, если они прожили в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях не менее 5 лет.

Одним из источников увеличения размера оплаты труда работников внебюджетного сектора является "адресная поддержка" участников национального проекта "Производительность труда" по повышению эффективности ведения бизнеса, в результате которой происходит рост финансовой устойчивости (что является прямым резервом для увеличения размера заработной платы) при опережающем росте производительности труда.

РЕШИЛИ:

2.1. Поддержать проект постановления Правительства Российской Федерации "Об особенностях выплаты процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях для отдельных категорий работников".

2.2. Комитету по труду и занятости населения Правительства края подготовить проект постановления Правительства края "Об увеличении фондов оплаты труда работников краевых государственных учреждений Хабаровского края".

Срок – в течение месяца после принятия решения об увеличении фондов оплаты труда.

2.3. Союзу Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов":

2.3.1. При выражении мнения стороны профсоюзов по проектам правовых актов исполнительных органов края в сфере оплаты труда в соответствии со статьей 35.1 Трудового кодекса Российской Федерации уделять особое внимание соблюдению дифференциации в оплате труда работников, установлению прозрачной системы распределения стимулирующих выплат в организациях бюджетной сферы.

Срок: постоянно.

2.3.2. Обсудить и подготовить совместно с депутатами Законодательной Думы края, министерством экономического развития края обращение в ФНПР с предложением инициировать внесение изменений в федеральное законодательство в части:

- введения налоговой льготы по налогу на прибыль в виде уменьшения ставки, подлежащей уплате в федеральный бюджет, в 2 раза (для предприятий – участников Национального проекта "Производительность труда", до окончания срока его действия);

- введения механизма полного (или частичного) возврата сумм социального налога, уплаченного хозяйствующим субъектом от повышенного (в сравнении с предыдущим налоговым периодом) фонда заработной платы.

Срок – до 1 февраля 2024 г.

2.4. Исполнительным органам власти, имеющим подведомственные учреждения, обеспечивать в соответствии с Законом Хабаровского края от 22.04.2015 № 52 "О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в Хабаровском крае" ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства в сфере оплаты труда.

Срок: ежегодно, представление информации в комитет по труду и занятости населения Правительства края до 10 июля за первое полугодие, до 20 декабря за прошедший год с приложением плана проверок на следующий год.

2.5. Рекомендовать работодателям, отвечающим условиям вхождения в состав участников национального проекта "Производительность труда", рассмотреть вопрос подключения к реализации национального проекта "Производительность труда" путем направления соответствующей заявки на ИТ-платформе – Производительность.РФ.

Срок – до 1 марта 2024 г.

3. СЛУШАЛИ:

По данным Социального фонда России по состоянию на 1 августа 2023 г. в Хабаровском крае проживает 29 961 инвалид трудоспособного возраста, из них осуществляли трудовую деятельность 6 667 граждан, доля занятых составила 24,72 процента, что ниже среднего по Российской Федерации (26,82 процента) на 2,1 процентных пункта.

Законом Хабаровского края от 22 ноября 2017 года № 297 "О квотировании рабочих мест для инвалидов в Хабаровском крае" работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере трех процентов среднесписочной численности работников.

По состоянию на 1 сентября 2023 г. квотирование осуществляли 1746 работодателей края, из них 1 086 заполнили все рабочие места, выделенные для трудоустройства инвалидов.

В сентябре 2022 года вступило в силу постановление Правительства Российской Федерации от 14 марта 2022 г. № 366 "Об утверждении Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место".

У работодателей края появилась возможность исполнить законодательство о квотировании путем заключения соглашений о трудоустройстве инвалидов с иным работодателем, в том числе общественными объединениями инвалидов и образованные ими организации. На сегодняшний день заключено 25 таких соглашений на 70 рабочих мест.

В июле этого года состоялось заседание Межведомственной рабочей группы по вопросу восстановления рынка труда под председательством Заместителя Председателя Правительства Российской Федерации Голиковой Т.А.

Высшим исполнительным органам, в том числе Хабаровского края, рекомендовано установить квоту для приема на работу инвалидов работодателям, у которых численность работников превышает 100 человек, в размере 4 процентов от среднесписочной численности работников.

Согласно действующему федеральному законодательству работодателям, у которых численность работников превышает 100 человек, законодательством субъекта Российской Федерации устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере от двух до четырех процентов от среднесписочной численности работников (часть 1 статьи 13.2 Федерального закона от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации").

Комитетом по труду и занятости населения Правительства края разработан проект закона "О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Хабаровском крае", которым предлагается установить работодателям, численность работников которых превышает 100 человек, квоту для приема на работу инвалидов в размере четырех процентов от среднесписочной численности работников.

Принятие законопроекта в качестве краевого закона позволит дополнительно создать (выделить) около 1 000 рабочих мест для трудоустройства инвалидов, что будет способствовать повышению эффективности политики содействия занятости населения в целом.

РЕШИЛИ:

3.1. Комитету по труду и занятости населения Правительства края:

3.1.1. Направить информационные материалы о порядке исполнения законодательства о квотировании в Региональное объединение работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" (РОР СРХК), Межрегиональную общественную организацию "Дальневосточное объединение промышленников и предпринимателей", Союз "Торгово-промышленная палата Хабаровского края" (Дальневосточная), Союз "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов".

Срок – до 20 октября 2023 г.

3.1.2. Оказывать методическую помощь организациям края в реализации Правил выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом.

Срок – постоянно, при обращении работодателей.

3.2. Региональному объединению работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" (РОР СРХК), Межрегиональной общественной организации "Дальневосточное объединение промышленников и предпринимателей", Союзу "Торгово-промышленная палата Хабаровского края" (Дальневосточная), Союзу "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов" разместить на официальных сайтах информацию о возможности заключения соглашений о трудоустройстве инвалидов в целях исполнения законодательства о квотировании.

Срок – до 1 ноября 2023 г.

Заместитель Председателя
Правительства края – министр
экономического развития края,
координатор трехсторонней
комиссии



В.Д. Калашников