

ПРОТОКОЛ
заседания межведомственной комиссии Хабаровского края
по охране труда

28 апреля 2015 года

№ 1

г. Хабаровск

Председательствующий – Калашников В.Д.
Присутствовали 29 чел. (список прилагается)

ПОВЕСТКА ДНЯ

1. О состоянии профессиональной заболеваемости в Хабаровском крае.
Выступающие: Зеленев В.В., Гириявец Е.А., Фазлыев С.Д., Бянкин В.Г.,
Мамкин С.В.
2. Об использовании средств на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет сумм страховых взносов.
Выступающий: Власов В.Е.
3. Об исполнении отдельных государственных полномочий Хабаровского края по государственному управлению охраной труда.
Выступающий: Кравчук А.П.
4. Определение победителей смотра-конкурса на лучшую организацию работ в области охраны труда в рамках постановления Губернатора Хабаровского края от 20.05.2003 № 161.
Выступающий: Мартыненко Н.С.

1. СЛУШАЛИ:

В течение 2014 года специалистами Краевого центра профессиональной патологии КГБУЗ "Краевая клиническая больница №1" им. профессора С.И. Сергеева министерства здравоохранения Хабаровского края (далее – Краевой центр) проведены осмотры 2 457 пациентов по вопросам консультирования на наличие ранних признаков профессиональной патологии (в 2013 году осмотрено 2 447 пациентов).

В 2014 году в Хабаровском крае профессиональные заболевания установлены 84 работникам (в 2013 году – 76). Распределение профессиональных заболеваний по отраслям и по предприятиям за 2014 год приведено в Приложении.

В структуре хронической профессиональной заболеваемости преобладали заболевания от воздействия физических факторов: шума и вибрации – 62,3 %, физических перегрузок и перенапряжения отдельных органов и систем – 24,9 %, промышленных аэрозолей – 10,1 %.

Основными причинами и условиями возникновения хронических про-

фессиональных заболеваний являются: несовершенство технологических процессов (использование оборудования и виброинструментов, генерирующих повышенный уровень шума и вибрации, физические нагрузки при подъеме и перемещении тяжестей в угольной промышленности, на предприятии производства летательных аппаратов), конструктивные недостатки машин и оборудования (высокий уровень шума при работе двигателей в кабинах воздушных судов при их эксплуатации).

В 2014 году в Филиале ОАО "Компания "Сухой" "КнААЗ имени Ю.А. Гагарина" зарегистрировано 16 случаев профессионального заболевания при среднем возрасте работников 58 лет и стаже работы 28,5 лет (в 2013 г. – 14 случаев).

Меры, принимаемые в Филиале ОАО "Компания "Сухой" "КнААЗ имени Ю.А. Гагарина" для снижения профессиональных заболеваний:

- функционируют 6 кабинетов профилактики вибрационной патологии для проведения комплекса физиотерапевтических процедур (3 тепловых гидропроцедуры для рук, 3 воздушного обогрева рук с микромассажем, массажа мышц плечевого пояса, гимнастика и др.) с целью предупреждения влияния локальной вибрации на организм работающих;

- разработаны режимы труда для работников виброопасных профессий на заводе на основании данных специальной оценки условий труда рабочего места по результатам измерений уровней вибрации и сопутствующих факторов, а также хронометражных наблюдений;

- установлены регламентированные перерывы продолжительностью 20 и 30 минут через 1 - 2 часа после начала смены и через 2 часа после обеденного перерыва;

- организовано проведение витаминoproфилактики (витамины С1, В1, никотиновая кислота и т.п.) в целях повышения сопротивляемости организма для работников виброопасных профессий;

- функционируют 2 ингалятория с целью профилактики воздействия вредных производственных факторов на верхние дыхательные пути работников;

- проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры, все работники завода, занятые на работах с вредными условиями труда, обеспечены сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью, другими средствами индивидуальной защиты.

В 2014 году в ОАО "Ургалуголь" зарегистрировано 32 случая профессионального заболевания (в 2013 г. – 24 случая).

Основными причинами профзаболеваний являются:

- длительное воздействие на организм вредных производственных факторов;

- неприменение средств индивидуальной защиты.

Дополнительные меры, принимаемые в ОАО "Ургалуголь" с целью снижения профессиональных заболеваний:

- приобретается и внедряется горно-шахтное оборудование с высокоэффективной системой пылеподавления и обеспыливания воздуха в рабочей

зоне при выполнении основных технологических процессов в шахте для подземных горных работ;

- с 2012 года организована медицинская служба, врачебный прием ведется ежедневно, работает фельдшерский здравпункт;

- 105 работников в 2014 году прошли санаторно-курортное лечение.

В ОАО Авиакомпании "Восток" в 2014 году зарегистрировано 10 случаев профессиональных заболеваний (в 2013 г. – 1 случай).

Случаи профзаболеваний зарегистрированы у персонала, проработавшего на лётных должностях, в основном, не менее 27 – 37 лет. Развитие профессиональных заболеваний происходит при длительном воздействии на организм вредных производственных факторов (шум).

В ОАО Авиакомпании "Восток" проводятся мероприятия по профилактике профессиональных заболеваний лётного состава:

- разработано и контролируется соблюдение Положения о рабочем времени и времени отдыха членов экипажей; установлены санитарные нормы времени полётов и отдыха лётного состава;

- проводятся медосмотры с установленной федеральными авиационными правилами периодичностью;

- пилотам бесплатно предоставляются путёвки санаторно-курортного лечения; в 2014 году прошли оздоровление 19 человек, в 2013 году – 16 человек; лётный состав в возрасте старше 55 лет, а также по медицинским показаниям, проходит медицинское обследование в центральном медицинском центре г. Москвы один раз в 2 года; по назначению профпатолога лётному составу проводятся реабилитационные мероприятия в условиях дневного стационара во врачебном здравпункте авиакомпании;

- приобретены и установлены виброгасители для снижения уровня вибрации на вертолётах типа Ми-8, после их установки уровень вибрации не превышает предельно допустимых уровней;

- установлены авиагарнитурки типа ГСШ-А-18 для защиты органов слуха на всех воздушных судах, что снизило влияние шума на органы слуха на 10 дБл.

Решение вопроса приведения уровней шума на борту воздушного судна до предельно допустимых уровней возможно при замене на воздушных судах двигателей или самих воздушных судов.

РЕШИЛИ:

1.1. Рекомендовать руководителям ОАО "Ургалуголь", филиал ОАО "Компания "Сухой" КнААЗ им. Ю.А. Гагарина", ОАО "Авиакомпания "Восток":

1.1.1. Обеспечить выдачу сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты в соответствии с требованиями действующих норм и правил по охране труда, усилить контроль за применением работниками средств индивидуальной защиты.

1.1.2. Обеспечить соблюдение требований санитарного законодательства.

Срок – в течение 2015 года.

1.1.3. Использовать внутрикорпоративные методы и способы мотивации соблюдения работниками требований охраны труда.

Срок – в течение 2015 года.

1.1.4. Рассмотреть возможность дополнительного проведения исследований параметров рабочей среды (шум, вибрация, запыленность).

Срок – в течение 2015 года.

1.1.5. Направлять работников для прохождения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в государственные учреждения здравоохранения края, имеющие право на проведение предварительных и периодических осмотров.

Срок – в течение 2015 года.

1.1.6. Использовать механизм частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Срок – в течение 2015 года.

1.1.7. Осуществлять профилактические мероприятия, направленные на снижение профессиональной заболеваемости.

Срок – в течение 2015 года.

1.2. Министерству здравоохранения края:

1.2.1. Продолжить работу по развитию профпатологической службы края на базе Центра профессиональной патологии КГБУЗ "Краевая клиническая больница № 1" им. профессора С.И. Сергеева.

Срок – в течение 2015 года.

1.2.2. Продолжить работу по повышению квалификации врачей, специалистов, участвующих в проведении предварительных и периодических медицинских осмотров по выявлению профессиональной патологии.

Срок – в течение 2015 года.

1.2.3. Проработать совместно с негосударственными учреждениями здравоохранения края вопрос повышения качества проведения предварительных и периодических медицинских осмотров с целью своевременного выявления профессиональных заболеваний.

Срок – 01 декабря 2015 года.

1.3. Министерству природных ресурсов края, министерству промышленности и транспорта края ввести практику рассмотрения вопросов условий труда в организациях курируемых отраслей, в рамках планируемых мероприятий.

Срок – в течение 2015 года.

1.4. Информацию о выполнении протокола заседания межведомственной комиссии представить в комитет по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края.

Срок – до 15 февраля 2016 года.

2. СЛУШАЛИ:

В соответствии с Правилами финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний (далее – предупредительных мер), утвержденными Приказом Минтруда России от 10.12.2012 № 580н, страхователь (работодатель) может направить на финансирование предупредительных мер до 20 % сумм страховых взносов, начисленных за предшествующий календарный год. Финансовое обеспечение предупредительных мер осуществляется Государственным учреждением – Хабаровским региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации (далее – региональное отделение).

В 2014 году в целях привлечения страхователей к проведению предупредительных мер за счет средств страховых взносов региональным отделением, комитетом по труду и занятости населения Правительства края, администрациями городских округов и муниципальных районов края на постоянной основе велась информационная работа со страхователями. Информационные материалы размещались на сайтах, публиковались в средствах массовой информации, проводились семинары со страхователями.

В 2014 году правом на финансирование предупредительных мер воспользовались 433 страхователя на сумму 155,3 млн. рублей, или 99,4 % от суммы, выделенной Фондом социального страхования Российской Федерации Хабаровскому краю, в том числе разрешение на финансирование профилактических мер получили 103 страхователя сферы образования, 49 страхователей в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг. Доля обращений страхователей данной сферы составляет 35 % от общего количества поданных в 2014 году заявлений.

В рамках финансирования предупредительных мер для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, работодателями края приобретено более 414 тысяч единиц сертифицированных средств индивидуальной защиты на сумму более 97,0 млн. рублей. На проведение обязательных периодических медицинских осмотров работников направлено более 30,0 млн. рублей. Медицинскими осмотрами охвачено 9 813 работников. Санаторно-курортное лечение прошли 496 работников, занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами на сумму 19,8 млн. рублей. Специальная оценка условий труда проведена на 2 160 рабочих местах на сумму более 5,0 млн. рублей. Прошли обучение по охране труда 444 работника на сумму 1,2 млн. рублей.

В 2015 году региональным отделением продолжается работа, направленная на профилактику производственного травматизма. В первом квартале 2015 г. разрешение на финансирование предупредительных мер получили 14 страхователей на сумму 7,9 млн. рублей. В целом, в бюджете Хабаровского регионального отделения на 2015 год предусмотрено 164,6 млн. рублей.

РЕШИЛИ:

В целях дополнительного финансирования мероприятий, направленных на снижение производственного травматизма, профессиональной заболеваемости и улучшения условий труда в организациях края:

2.1. Министерству образования и науки края, министерству здравоохранения края, министерству социальной защиты населения края, министерству культуры края, министерству спорта и молодежной политики края:

2.1.1. Провести информационно-разъяснительную работу с руководителями подведомственных учреждений о возможности частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Срок – 15 мая 2015 г.

2.1.2. Организовать работу с подведомственными учреждениями по подаче заявлений на финансирование предупредительных мер в филиалы (по месту регистрации организаций) регионального отделения.

Срок – 15 июля 2015 г.

2.2. Министерству природных ресурсов края, министерству сельского хозяйства и развития сельских территорий края, министерству строительства края, министерству промышленности и транспорта края, министерству жилищно-коммунального хозяйства края довести информацию о возможности частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет сумм страховых взносов до организаций курируемых отраслей.

Срок – 15 мая 2015 г.

2.3. Рекомендовать главам городских округов и муниципальных районов края:

2.3.1. Организовать работу с подведомственными организациями по подаче заявлений на финансирование предупредительных мер в филиалы (по месту регистрации организаций) регионального отделения.

Срок – 15 июля 2015 г.

2.3.2. Совместно со специалистами регионального отделения организовать доведение информации о финансировании предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет сумм страховых взносов в рамках семинаров, совещаний и других мероприятий, проводимых с представителями организаций, осуществляющих деятельность на территориях муниципальных образований.

Срок – 15 июля 2015 г.

2.4. Рекомендовать Региональному объединению работодателей "Союз работодателей Хабаровского края", Хабаровскому краевому объединению организаций профсоюзов довести информацию о возможности частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет сумм

страховых взносов до членов "Союза работодателей Хабаровского края" и руководителей предприятий, имеющих профсоюзные организации.

Срок – 15 мая 2015 г.

2.5. Информацию о выполнении протокола заседания межведомственной комиссии представить в комитет по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края.

Срок – 15 июля 2015 г.

3. СЛУШАЛИ:

В целях исполнения отдельных государственных полномочий Хабаровского края по государственному управлению охраной труда постановлением главы муниципального района имени Лазо от 19.01.2012 № 04 утверждены и реализованы "Основные направления и мероприятия по улучшению условий охраны труда в организациях муниципального района имени Лазо на 2012 – 2014 годы".

Постоянно осуществляется мониторинг состояния условий и охраны труда в организациях, осуществляющих деятельность на территории муниципального района, проводится работа с руководителями и специалистами организаций района, в том числе в рамках заседаний межведомственной комиссии по охране труда муниципального района имени Лазо, семинаров, совещаний, посещений организаций района. В соответствии с рекомендациями межведомственной комиссии Хабаровского края по охране труда применяется практика заслушивания руководителей организаций на предмет принимаемых мер по предупреждению несчастных случаев на производстве и улучшению условий труда.

По итогам работы 2014 года состояние условий и охраны труда в муниципальном районе характеризуется следующими основными показателями:

- снизилось на 44 % количество работников пострадавших от травм на производстве с 18 пострадавших в 2013 году до 8 в 2014;

- количество работников, погибших в результате несчастных случаев на производстве, увеличилось с 0 в 2013 году до 2 в 2014;

- снизилось количество несчастных случаев на производстве с тяжелыми последствиями с 4 в 2013 году до 1 в 2014;

- удельный вес работников, занятых во вредных условиях труда, от общей численности работников уменьшился с 15,63 % (1 594 чел.) в 2013 году до 15,55 % (1 463 чел.) в 2014 году;

- удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, составил 52,27 % (в 2013 году – 50,77 %);

- периодический медицинский осмотр в 2014 году прошли 2 069 работников, что составило 82,04 % от общего числа работников, подлежащих прохождению периодического медицинского осмотра;

- обучение и проверку знаний требований охраны труда прошли 380 руководителей и специалистов, что составило 70,5 % от общего числа подлежащих обучению (539), количество работников рабочих профессий, прошедших обучение по охране труда – 2 479 из 3 287 подлежащих обуче-

нию, что составило 75,42 %;

- на мероприятия по улучшению условий и охраны труда в организациях муниципального района израсходовано в 2014 году 22 399,2 тыс. рублей, что на 16,6 % меньше, чем в 2013 году (26 871,4 тыс. рублей);

- разрешение на использование средств страховых взносов на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в 2014 году получено 7 организациями на сумму 296,1 тыс. рублей (2013 год – 5 организаций на сумму 1 123,9 тыс. рублей).

В целях улучшения условий и охраны труда в организациях, осуществляющих деятельность на территории муниципального района, готовится принятие мероприятий по улучшению условий и охраны труда на очередной среднесрочный период, предусматривающих организационно-техническое обеспечение мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, совершенствование социального партнерства в области охраны труда, внедрение системы управления профессиональными рисками и другие направления работы.

При реализации предлагаемых мероприятий планируется достижение следующих показателей к 2017 году:

1. Снижение уровня травматизма на 1 000 работающих с 0,85 до 0,20 человек.

2. Снижение доли работников, занятых во вредных условиях труда, с 15,55 % (2014 год) до 10,0 %.

3. Увеличение удельного веса работников, занятых на рабочих местах, прошедших специальную оценку условий труда с 57,41 % (2014 год) до 65,0 % от общего количества работников в организациях муниципального района.

4. Увеличение количества организаций, получивших разрешение на использование средств страховых взносов на финансирование предупредительных мер, с 7 (2014 год) до 25.

РЕШИЛИ:

- 3.1. Рекомендовать главе муниципального района имени Лазо:

- 3.1.1. Заслушивать отчеты руководителей и ответственных лиц организаций, осуществляющих деятельность на территории муниципального района о мероприятиях, направленных на снижение травматизма, на заседаниях межведомственной комиссии по охране труда и коллегиях, совещаниях при главе муниципального района.

Срок – в течение 2015 года.

- 3.1.2. При проведении расследований несчастных случаев на производстве особое внимание уделять мероприятиям, направленным на предупреждение травматизма, доводить информацию о причинах травматизма до работодателей через средства массовой информации, в ходе проведения семинаров, совещаний и других мероприятий по охране труда.

Срок – в течение 2015 года.

3.1.3. Обеспечить проведение организационной работы по обучению охране труда и проверке знаний требований охраны труда руководителей и специалистов организаций муниципального района, через сеть обучающих организаций, имеющих аккредитацию в соответствии с действующим законодательством.

Срок – в течение 2015 года.

3.1.4. Активизировать информационную работу среди руководителей организаций, осуществляющих деятельность на территории муниципального района по использованию частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и проведению специальной оценки условий труда.

Срок – в течение 2015 года.

3.1.5. Утвердить основные направления и мероприятия по улучшению условий и охраны труда в организациях муниципального района на среднесрочный период.

Срок – 15 мая 2015 года.

3.1.6. Представить в комитет по труду и занятости населения Правительства края предложения направленные на повышение мотивации руководителей организаций района к соблюдению законодательства в сфере охраны труда, включая совершенствование нормативно-правовой базы, конкурсной документации, регламентов.

Срок – 01 сентября 2015 года.

3.2. Информацию о выполнении протокола заседания межведомственной комиссии представить в комитет по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края.

Срок – 15 февраля 2016 года.

4. СЛУШАЛИ:

В соответствии с постановлением Губернатора Хабаровского края от 20 мая 2003 г. № 161 "О ежегодном краевом смотре-конкурсе на лучшую организацию работы в области охраны труда" в текущем году проведен одиннадцатый краевой смотр-конкурс.

Первый этап смотра-конкурса проведен в городских округах, муниципальных районах края с 30 января по 20 марта. Заявки на участие подали более 300 организаций края.

Итоги первого этапа смотра-конкурса были подведены на заседаниях районных и городских межведомственных комиссий по охране труда. Документы победителей городских и районных смотров-конкурсов представлены в комитет по труду и занятости населения Правительства края для участия в краевом смотре-конкурсе.

В межведомственную комиссию Хабаровского края по охране труда представлены материалы 96 лучших по показателям организаций края

и 9 студенческих работ по восьми номинациям.

Проведены 2 заседания рабочей группы по рассмотрению материалов, представленных на краевой смотр-конкурс, с привлечением экспертов из ФГБОУ ВПО "Дальневосточный государственный университет путей сообщения", ФГБОУ ВПО "Тихоокеанский государственный университет", КГБОУ СПО "Хабаровский технический колледж".

В соответствии с "Положением о краевом смотре-конкурсе на лучшую организацию работы в области охраны труда", "Системой оценки показателей состояния условий и охраны труда" на заседаниях рабочей группы определены претенденты на победу в краевом смотре-конкурсе – организации края и муниципальные образования, а также студенческие работы.

РЕШИЛИ:

4.1. Признать победителями ежегодного краевого смотра-конкурса на лучшую организацию работ в области охраны труда (далее – смотр-конкурс) по результатам 2014 года:

4.1.1. В номинации лучшая организация в области охраны труда:

4.1.1.1. Среди организаций производственной сферы с численностью работающих до 250 человек:

- 1 место - филиал открытого акционерного общества "Федеральная сетевая компания единой энергетической системы" – Магистральные электрические сети Востока, г. Хабаровск
- 2 место - закрытое акционерное общество "Гаваньбункер" нефтяной компании "Альянс", г. Советская Гавань
- 3 место - Высокогорненская дистанция сигнализации, централизации и блокировки – структурное подразделение Дальневосточной дирекции инфраструктуры – структурное подразделение Центральной дирекции инфраструктуры – филиала открытого акционерного общества "Российские железные дороги", Ванинский район.

4.1.1.2. Среди организаций производственной сферы с численностью работающих свыше 250 человек:

- 1 место - структурное подразделение "Хабаровская ТЭЦ-3" филиала "Хабаровская генерация" открытого акционерного общества "Дальневосточная генерирующая компания"
- 2 место - структурное подразделение "Амурская ТЭЦ-1" филиала "Хабаровская генерация" открытого акционерного общества "Дальневосточная генерирующая компания"
- 3 место - акционерное общество "ННК – Хабаровский нефтеперерабатывающий завод".

4.1.1.3. Среди организаций непромышленной сферы:

- 1 место - федеральное автономное учреждение "Хабаровский центр профессиональной подготовки и повышения квалификации кадров Федерального дорожного агентства", г. Хабаровск
- 2 место - открытое акционерное общество "Комсомольский-на-Амуре аэропорт", п. Хурба-2 Комсомольского района

- 3 место - общество с ограниченной ответственностью "ЖилТЭК", п. Снежный Комсомольского района.
- 4.1.1.4. Среди организации образования, культуры и спорта:
- 1 место - муниципальное бюджетное учреждение общеобразовательная средняя общеобразовательная школа № 1, г. Советская Гавань
- 2 место - краевое государственное бюджетное образовательное учреждение для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей "Специальный (коррекционный) детский дом № 5 для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с ограниченными возможностями здоровья VII вида", г. Хабаровск
- 3 место - муниципальное бюджетное образовательное учреждение средняя общеобразовательная школа сельского поселения "Село Новый Мир", Комсомольский район.
- 4.1.1.5. Среди организации здравоохранения и социальной защиты:
- 1 место - федеральное государственное бюджетное учреждение "Межотраслевой научно-технический комплекс "Микрохирургии глаза" имени академика С.Н. Федорова" Министерства здравоохранения Российской Федерации, г. Хабаровск
- 2 место - краевое государственное бюджетное учреждение здравоохранения "Стоматологическая поликлиника № 25 "ДЕН-ТАЛ-ИЗ", г. Хабаровск
- 3 место - краевое государственное бюджетное учреждение "Горинский психоневрологический интернат", Солнечный район.
- 4.1.1.6. Среди организаций малого предпринимательства:
- 1 место - общество с ограниченной ответственностью "ДВ-Союз", г. Хабаровск
- 2 место - индивидуальный предприниматель Мамонтова Ольга Валерьевна, г. Вяземский
- 3 место - общество с ограниченной ответственностью "ЖилСервис", г. Хабаровск.
- 4.1.2. В номинации лучший городской округ, муниципальный район края по организации работы в области охраны труда:
- 1 место - Нанайский муниципальный район
- 2 место - Городской округ "Город Хабаровск"
- 3 место - Муниципальный район имени Лазо.
- 4.1.3. В номинации лучшая студенческая работа в области охраны труда:
- 1 место - "Программа нулевого травматизма на предприятии ОАО "Дальневосточная распределительная сетевая компания" г. Райчихинск", студентка Шолохова Виктория Игоревна, федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования "Тихоокеанский государственный университет"
- 2 место - "Разработка и применение методики оценки уровня безопасности эксплуатации котельных БАМа", студент Костельковский Никита Андреевич, федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования "Дальневосточный государственный университет путей сообщения"

3 место - "Анализ условий труда при строительстве жилого дома г. Хабаровск", студент Астафьев Дмитрий Сергеевич, краевое государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования "Хабаровский технический колледж".

4.2. Комитету по труду и занятости населения Правительства края подготовить проект распоряжения Губернатора Хабаровского края "Об итогах ежегодного краевого смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда по результатам 2014 года" с учетом решения комиссии.

Срок – до 15 мая 2015 г.

Председатель комиссии,
и.о. первого заместителя
Председателя Правительства
края по экономическим вопросам



В.Д. Калашников

Секретарь комиссии,
начальник отдела охраны труда
комитета по труду и занятости
населения Правительства края



А.А. Читайко