

**ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ
СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

ПРОТОКОЛ

19 мая 2021 г.

№ 4

г. Хабаровск

Присутствовали: 43 чел. (очно-дистанционный формат)

ПОВЕСТКА ДНЯ

1. О реализации прав работников и обязанности работодателей по компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно гражданам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Докладчик: Кононенко Г.А.

2. О возможности использования труда осужденных к принудительным работам.

Докладчик: Солошенко И.В.

3. О Правилах финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний на 2021 г.

Докладчик: Власов В.Е.

4. О проведении акции "Хабаровский край – за легальный труд!".

Докладчик: Мартыненко Н.С.

5. О краевом этапе всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности" в 2021 году.

Докладчик: Мартыненко Н.С.

1. СЛУШАЛИ:

Статьей 325 Трудового кодекса Российской Федерации и статьей 33 Закона Российской Федерации от 19.02.1993 № 4520-1 "О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях" предусмотрена компенсация расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно лицам, работающим в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Размер, условия и порядок компенсации указанных расходов для лиц, работающих в государственных органах субъектов Российской Федерации, территориальных фондах обязательного медицинского страхования, государственных учреждениях субъектов Российской Федерации, устанавливаются нормативными правовыми актами органов государственной власти субъектов Российской Федерации, в органах местного самоуправления, муниципальных учреждениях, - нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, у других работодателей, - коллективными договорами, локальными нормативными актами, принимаемыми с

учетом мнения выборных органов первичных профсоюзных организаций, трудовыми договорами.

Такое правовое регулирование направлено на учет особенностей правового положения работодателя, не относящегося к бюджетной сфере, и вместе с тем не позволяет ему лишить работников предусмотренной законом гарантии и уклониться от установления компенсации, поскольку предполагает определение ее размера, порядка и условий предоставления при заключении коллективного договора или трудового договора либо в локальном нормативном акте, принятом с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Профсоюзные организации уделяют постоянное внимание проведению экспертизы коллективных договоров и соглашений различного уровня в части реализации прав работников на оплату проезда к месту отдыха. Необходимо отметить, что в 2020 году по сравнению с 2019 годом несколько снизилась социальная напряженность, связанная с задержкой выплат задолженности работодателями денежных средств работникам предприятий по оплате транспортных расходов к месту отдыха и обратно.

Осуществляя мониторинг реализации статьи 325 Трудового кодекса Российской Федерации Союз "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов" отмечает, что отношения между работодателями и работниками по вопросу своевременной оплаты проезда к месту отдыха урегулированы не в полной мере, не во всех коллективных договорах предусмотрены нормы о компенсации расходов на оплату стоимости проезда к месту использования отпуска.

Анализ обращений работников организаций в 2019-2020 гг. по вопросу соблюдения трудового законодательства в части оплаты проезда к месту использования отпуска показал, что в некоторых бюджетных организациях нарушаются права работников на своевременное получение компенсации на оплату проезда и провоза багажа.

Необходимо отметить, что сложная эпидемиологическая обстановка с распространением вирусной инфекции в 2020 году для многих работников явилась ограничением по реализации своего права на оплату проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно. В связи с этим государством предусмотрено продление некоторых дополнительных гарантий.

Постановлением Правительства РФ от 19 июня 2020 года № 887 определено, что лица, не воспользовавшиеся таким правом в 2020 году в связи с ограничительными мерами, могут реализовать это право в 2021 году.

РЕШИЛИ:

1.1. Секретариату краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений:

1.1.1. Направить согласованное со сторонами социального партнерства обращение в Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений по вопросу совершенствования механизма компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно гражданам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Срок: до 1 июля 2020 г.

1.1.2. Обратиться в Законодательную Думу Хабаровского края с предложением рассмотреть вопрос по внесению изменений в федеральное законодательство в части разработки механизма возмещения за счет средств федерального бюджета затрат на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования от-

пуска и обратно гражданам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Срок: до 1 июля 2021 г.

1.2. Распорядителям бюджетных средств предусматривать ежегодно в смете подведомственных краевых и муниципальных учреждений средства для выплаты компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно работникам учреждений в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Срок: ежегодно при формировании бюджета.

1.3. Союзу "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов":
- предусматривать при заключении коллективных договоров и соглашений порядок реализации права работников, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно.

Срок: в период проведения переговорного процесса;

- осуществлять профсоюзный контроль за реализацией прав работников по своевременной оплате стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно.

Срок: по плану контрольных мероприятий.

1.4. Региональным объединениям работодателей "Союз работодателей Хабаровского края", "ОПОРА малого и среднего бизнеса Хабаровского края" включать вопрос о реализации работодателями права работников, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно в повестку проводимых мероприятий.

Срок: 2021 г.

2. СЛУШАЛИ:

В соответствии со статьей 53.1 Уголовного кодекса Российской Федерации принудительные работы применяются как альтернатива лишению свободы, назначаются на срок от 2 месяцев до 5 лет и заключаются в привлечении осужденного к труду в местах, определяемых учреждениями уголовно-исполнительной системы.

Осужденные к принудительным работам привлекаются к труду в организациях любой организационно-правовой формы.

На основании статьи 60.8 Уголовно-исполнительного кодекса Российской Федерации:

- осужденные к принудительным работам привлекаются к труду в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, за исключением правил приема на работу, увольнения с работы, перевода на другую работу, отказа от выполнения работы, предоставления отпусков;

- перевод осужденного к принудительным работам на другую работу в случае производственной необходимости либо в соответствии с медицинским заключением может осуществляться администрацией организации, в которой работает осужденный, по согласованию с администрацией исправительного центра и по возможности с учетом мнения осужденного;

- осужденный к принудительным работам не вправе отказаться от предложенной ему работы. К месту работы и обратно в общежитие исправительного центра осужденные следуют самостоятельно. Осужденные

к принудительным работам находятся под постоянным надзором администрации исправительного центра, в частности подлежат ежедневной проверке по месту работы, в том числе с участием сотрудников ОВД. В случае нарушения трудовой дисциплины администрацией исправительного центра к осужденным применяются меры взыскания;

- в период отбывания принудительных работ ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 18 календарных дней предоставляется администрацией организации по согласованию с администрацией исправительного центра.

Администрации организаций, в которых работают осужденные к принудительным работам, обеспечивают их привлечение к труду с учетом состояния здоровья и квалификации, прохождение ими профессионального обучения или получение ими среднего профессионального образования по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих.

Администрация организации, в которой работают осужденные к принудительным работам предоставляет этим осужденным общежития для проживания (не менее 4 кв.м. на 1 человека), другие помещения и имущество, необходимые для обеспечения установленного порядка и условий отбывания принудительных работ, а также оказывает содействие администрации исправительного центра в материально-бытовом и медико-санитарном обеспечении осужденных к принудительным работам, а также предоставляет помещения, необходимые для несения службы сотрудниками участка исправительного центра.

В настоящее время трудовые договоры о трудоустройстве осужденных к принудительным работам, в основном, заключены с предприятиями в сфере ЖКХ и строительства.

РЕШИЛИ:

2.1. Комитету по труду и занятости населения Правительства края продолжить работу по информированию работодателей края о возможности использования труда осужденных к принудительным работам.

Срок: до 31 декабря 2021 г.

2.2. Министерству строительства края, министерству сельского хозяйства, торговли, пищевой и перерабатывающей промышленности края, министерству жилищно-коммунального хозяйства края проработать с работодателями по направлениям деятельности вопрос о создании на базе их объектов подразделений для отбывания осужденными наказания в виде принудительных работ

Срок: до 1 сентября 2021 г.

3. СЛУШАЛИ:

Порядок и условия финансового обеспечения страхователем предупредительных мер, утверждены Правилами финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, утвержденными Приказом Минтруда России от 10.12.2012 № 580н (далее – Приказ № 580н).

Объем средств, которые страхователь может направить на финансирование предупредительных мер составляет до 20% сумм страховых взносов, начисленных за предшествующий календарный год, за минусом расходов на выплату обеспечения по указанному виду страхования, произведенных страхователем в предшествующем году.

Объем средств, направляемых на указанные цели, может быть увеличен до 30 процентов сумм страховых взносов при условии направления страхователем дополнительного объема средств на санаторно-курортное лечение работников предпенсионного возраста.

Средства могут быть направлены страхователями на финансирование таких мероприятий как:

- проведение специальной оценки условий труда;
- обучение по охране труда;
- приобретение работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда средств индивидуальной защиты;
- санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами;
- проведение обязательных периодических медицинских осмотров;
- приобретение страхователями аптечек для оказания первой помощи;
- санаторно-курортное лечение работников не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством, а также другие мероприятия, предусмотренные Приказом 580Н.

С заявлением о финансовом обеспечении предупредительных мер страхователь обращается в срок до 1 августа текущего календарного года.

РЕШИЛИ:

3.1. Руководителям министерств и иных органов исполнительной власти края организовать в подведомственных (курируемых) организациях работу по предоставлению пакета документов в части использования средств на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет сумм страховых взносов.

Срок – 1 июля 2021 г.

3.2. Региональным объединениям работодателей "Союз работодателей Хабаровского края", "ОПОРА МСБ Хабаровского края", Союзу "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов" довести информацию о возможности частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет страховых взносов до членов региональных объединений работодателей и руководителей хозяйствующих субъектов, имеющих профсоюзные организации.

Срок – до 10 июня 2021 г.

3.3. Рекомендовать филиалам Хабаровского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации оказывать консультационную помощь работодателям в подготовке документов, необходимых для финансового обеспечения предупредительных мер за счет сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Срок – до 1 августа 2021 г.

4. СЛУШАЛИ:

В Хабаровском крае проводится работа по снижению неформальной занятости, основными формами которой являются:

- рассмотрение на заседаниях комиссий, образованных в органах исполнительной власти края и органах местного самоуправления, вопросов о своевременной и в полном объеме выплате заработной платы, повышении

собираемости платежей в бюджет и внебюджетные фонды (всего за 2020 год и I квартал 2021 г. проведено 147 комиссий, в том числе 90 - на краевом, 57 - на муниципальном уровнях);

- информирование работников и работодателей о необходимости соблюдения трудового и налогового законодательства, недопущении выплаты заработной платы "в конверте" (посредством размещения информации в печатных и электронных средствах массовой информации, в Интернет-ресурсах, в общественном транспорте, трансляции социальной рекламы).

Работа по легализации трудовых отношений и заработной платы осуществляется в 2020 – 2021 годах при межведомственном взаимодействии комитета по труду и занятости населения Правительства края, Государственной инспекции труда в Хабаровском крае, органов прокуратуры края, органов исполнительной власти края и органов местного самоуправления, а также с участием объединений работодателей и профсоюзов.

В целях привлечения общественного внимания к вопросам неформальной занятости, ответственности за неоформление трудовых отношений, недопустимости получения заработной платы "в конверте", стороны трехсторонней комиссии

РЕШИЛИ:

4.1. Утвердить план по проведению акции "Хабаровский край – за легальный труд!" (прилагается).

4.2. Рекомендовать органам исполнительной власти края, органам местного самоуправления продолжить работу по снижению неформальной занятости путем проведения:

- заседаний комиссий по вопросам своевременной и в полном объеме выплата заработной платы, повышения собираемости платежей в бюджет и внебюджетные фонды;

- информационно-разъяснительной работы с работниками и работодателями.

Срок: в течение 2021 г.

4.3. Обратиться от имени сторон краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений к работникам и работодателям о недопустимости неформальной занятости.

Разместить обращение в информационных ресурсах (сайтах, порталах, аккаунтах) сторон социального партнерства.

Срок: 4 июня 2021 г.

4.4. Союзу "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов", региональному объединению работодателей "Союз работодателей Хабаровского края", органам местного самоуправления принять участие в мероприятиях акции "Хабаровский край – за легальный труд!".

Срок: май – июнь 2021 г.

4.5. Рекомендовать деловым сообществам, общественным объединениям Хабаровского края (региональное объединение работодателей "Объединение предпринимательских организаций работодателей малого и среднего бизнеса Хабаровского края", Дальневосточное объединение промышленников и предпринимателей, межрегиональное отделение объединения "Деловая Россия" по Хабаровскому краю и ЕАО) включать вопрос легализации трудовых отношений в реальном секторе экономики в повестку проводимых "круглых столов", деловых встреч.

Срок: май – июнь 2021 г.

5. СЛУШАЛИ:

Краевой этап всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности" проводится в соответствии с постановлением Правительства Хабаровского края от 23 июля 2010 г. № 188-пр "О ежегодном краевом этапе всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности".

Срок приема заявок для участия в конкурсе – до 10 сентября 2021 г.

Материалы по проведению конкурса в 2021 году (образец заявки, таблицы для заполнения и другие) размещены на портале комитета по труду и занятости населения Правительства края (<https://sz27.ru>), который является уполномоченным органом по проведению краевого этапа всероссийского конкурса в Хабаровском крае.

РЕШИЛИ:

5.1. Утвердить план мероприятий по организации и проведению краевого этапа всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности" в 2021 году (далее – конкурс).

5.2. Комитету по труду и занятости населения Правительства края организовать работу экспертной рабочей группы для рассмотрения и оценки заявок участников конкурса с участием сторон социального партнерства.

Срок: сентябрь – октябрь 2021 г.

5.3. Комитету по информационной политике и массовым коммуникациям Правительства края, иным органам исполнительной власти края в целях расширения круга участников обеспечить информирование организаций независимо от организационно-правовой формы и формы собственности о проведении конкурса.

Срок: июнь – август 2021 г.

5.4. Сторонам работодателей и профсоюзов активизировать работу по привлечению к участию в конкурсе организаций независимо от организационно-правовой формы и формы собственности.

Срок: июнь – август 2021 г.

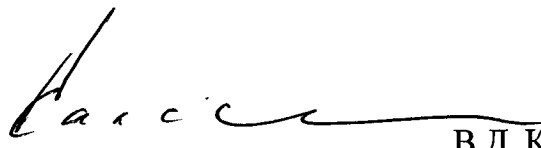
5.5. Рекомендовать органам местного самоуправления провести информационную работу об участии в конкурсе среди работодателей, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования.

Срок: июнь – август 2021 г.


5.6. Подвести итоги конкурса на основании предложений экспертной рабочей группы по рассмотрению и оценки заявок участников конкурса о распределении призовых мест на заседании трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Срок: октябрь 2021 г.

Координатор комиссии,
заместитель Председателя
Правительства края – министр
экономического развития края


В.Д. Калашников

Ответственный секретарь
комиссии, заместитель
председателя комитета по труду
и занятости населения
Правительства края


Н.С. Мартыненко