

УТВЕРЖДАЮ

И.о. заместителя
Председателя Правительства края
по социальным вопросам,
заместитель председателя
комиссии



К.И. Виноградов

"25" декабря 2020 г.

ПРОТОКОЛ
заседания межведомственной комиссии
Хабаровского края по охране труда
(в режиме видеоконференцсвязи)

23 декабря 2020 г.

№ 3

г. Хабаровск

Председательствующий – Виноградов К.И.
Присутствовали: 39 чел. (список прилагается)

ПОВЕСТКА ДНЯ

1. О выполнении протокольных решений межведомственной комиссии Хабаровского края по охране труда в 2020 году.

Выступающий: Мартыненко Н.С.

2. О нарушениях, выявленных в ходе контрольно-надзорных мероприятий, проведенных Дальневосточным межрегиональным управлением государственного автодорожного надзора Федеральной службы по надзору в сфере транспорта в 2019-2020 годах, и мероприятиях, направленных на их предупреждение.

Выступающий: Кокорин Е.Э.

3. О практике работы по созданию безопасных условий труда, формированию культуры безопасного труда и обмену опытом по организации системы управления охраной труда в организациях края в условиях распространения новой коронавирусной инфекции COVID-19.

Выступающие: Авилов И.Е., Казарян А.В., Левашёва Т.С.

4. Об утверждении плана работы на 2021 год.

Выступающий: Мартыненко Н.С.

1. СЛУШАЛИ:

Информацию о выполнении протокольных решений межведомственной комиссии Хабаровского края по охране труда в 2020 году.

Отметить, что в соответствии с Планом работы межведомственной комиссии Хабаровского края по охране труда (далее – План работы, комиссия) в 2020 году состоялись два заседания комиссии (22 апреля – в заочном формате, 08 июля в режиме видеоконференции), на которых рассмотрены 5 вопросов в области по охраны труда.

По итогам заседаний комиссии дано 17 поручений, из которых 15 поручений исполнены в установленные сроки в течение 2020 года. На контроле находятся 2 поручения со сроками исполнения в 2021 году.

Решения комиссии направлены на:

- активизацию работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний в крае;
- формирование и развитие культуры безопасного труда работников организаций края и граждан разных возрастных категорий;
- усиление внимания к обеспечению безопасных условий труда на рабочих местах в трудовых коллективах;
- внедрение и распространение передового опыта работы в сфере условий и охраны труда в организациях края.

ВЫСТУПИЛИ: Виноградов К.И.

РЕШИЛИ:

1.1. Принять к сведению информацию заместителя председателя комитета по труду и занятости населения Правительства края, секретаря межведомственной комиссии по охране труда Мартыненко Н.С. о выполнении решений комиссии.

1.2. Комитету по труду и занятости населения Правительства края (далее также – комитет) (Виноградов К.И.) обеспечить контроль за выполнением поручений комиссии в установленные сроки.

2. СЛУШАЛИ:

Информацию о нарушениях, выявленных в ходе контрольно-надзорных мероприятий, проведенных Дальневосточным межрегиональным управлением государственного автодорожного надзора Федеральной службы по надзору в сфере транспорта (далее также – Управление) в 2019-2020 годах, и мероприятиях, направленных на их предупреждение.

Отметить, что Управлением при проведении контрольных мероприятий за соблюдением требований законодательства Российской Федерации и международных договоров в сфере автомобильного транспорта и дорожного хозяйства особое внимание уделяется мерам, направленным на обеспечение безопасности перевозок автомобильным транспортом.

В 2020 году Управлением проведена 131 проверка (в 2019 году – 623) в отношении хозяйствующих субъектов, осуществляющих перевозки пассажиров и багажа автомобильным транспортом, из них 48 плановых проверок (в 2019 году – 43) и 83 внеплановых проверки (в 2019 году – 580).

Большая роль Управлением отводится осуществлению рейдовых мероприятий по проверке транспортных средств в процессе эксплуатации.

За 11 месяцев 2020 года проведено 476 рейдовых мероприятий (в 2019 году – 727). Проверено 1 557 транспортных средств (в 2019 году – 2 686), из них с нарушениями требований эксплуатации выявлено 967 транспортных средств (в 2019 году – 1 538).

Всего выявлено в 2020 году 1 393 нарушения транспортного законодательства (в 2019 году – 2 407), составлено 1 119 протоколов административных правонарушений (в 2019 году – 2 167), наложено штрафов на общую сумму более 9 млн. рублей (в 2019 году – более 15 млн. рублей).

Управлением проводится профилактическая работа, направленная на снижение количества нарушений в сфере транспорта, включая участие в комиссиях по безопасности дорожного движения, проводимых органами исполнительной власти края и муниципальных образований края, проведение совещаний с участием представителей перевозчиков, организация регулярных обсуждений правоприменительной практики, размещение материалов в средствах массовой информации.

Анализ контрольных мероприятий показывает, что субъекты транспортной деятельности допускают типовые нарушения установленных требований, которые негативным образом сказываются на обеспечении безопасности пассажирских перевозок.

ВЫСТУПИЛИ: Виноградов К.И., Мартыненко Н.С.

РЕШИЛИ:

2.1. Принять к сведению информацию заместителя начальника Управления – заместителя главного государственного инспектора Управления Кокорина Е.Э.

2.2. Рекомендовать Дальневосточному межрегиональному управлению государственного автодорожного надзора Федеральной службы по надзору в сфере транспорта (Конев И.В.):

2.2.1. Продолжить проведение проверок по соблюдению требований законодательства в сфере автомобильного транспорта совместно с федеральными надзорными органами и органами исполнительной власти края.

Срок: в течение 2021 года.

2.2.2. Направлять информацию о типичных нарушениях законодательства в сфере автомобильного транспорта в министерство транспорта и дорожного хозяйства края, органы местного самоуправления края, в целях осуществления превентивных мероприятий по снижению количества нарушений в сфере автомобильного транспорта.

Срок: до 01 августа, до 01 февраля 2021 г.

2.2.3. Направлять в Государственную инспекцию труда в Хабаровском крае информацию о выявлении водителей автомобилей, осуществляющих деятельность без оформления трудовых договоров, для принятия мер инспекторского реагирования в соответствии с законодательством.

Срок: в течение 2021 г.

2.2.4. Организовать совместно с комитетом с участием представителей организаций края, осуществляющих транспортные перевозки, обзор правоприменительной практики с включением обсуждения вопроса оформления трудовых отношений с водителями транспортных средств.

Срок: по графику проведения.

2.3. Рекомендовать руководителям организаций транспорта края (муниципальных транспортных предприятий, ООО "Васильев", ООО "Виразж", ООО "Виразж-1", ИП Шадуя Е.В., ИП Ермилова М.П.):

2.3.1. Не допускать эксплуатацию транспортных средств, не отвечающих требованиям безопасности.

2.3.2. Актуализировать (разработать при отсутствии) Положение о системе управления охраной труда на предприятии в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 августа 2016 г. № 438н "Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда", утвердить его локальным нормативным актом.

2.3.3. Осуществлять контроль за порядком проведения предварительных и периодических медосмотров, а также предрейсовых медосмотров работников, эксплуатирующих транспортные средства.

2.3.4. Организовывать обучение по охране труда руководителей, специалистов и работников рабочих профессий в сроки, установленные трудовым законодательством.

2.3.5. Обеспечивать соответствие работников профессиональным и квалификационным требованиям, предъявляемым для осуществления перевозок автомобильным и городским наземным электрическим транспортом.

2.3.6. Разработать графики работы (сменности) при выполнении регулярных перевозок и задания по времени на движение и стоянку автомобиля.

2.3.7. Информацию об исполнении пунктов 2.3.1-2.3.7 представить в секретариат комиссии до 01 марта 2021 г.

2.3.8. Обеспечить в 2021 году подачу заявок для использования средств Фонда социального страхования на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, в том числе по предупреждению распространения новой коронавирусной инфекции COVID-19.

Срок: до 01 августа 2021 г.

2.4. Министерству транспорта и дорожного хозяйства края (Мирошин Р.А.) совместно с представителями Дальневосточного межрегионального управления государственного автодорожного надзора Федеральной службы по надзору в сфере транспорта с приглашением руководителей автотранспортных предприятий края провести вебинар (семинар) по вопросам изменения в 2021 году законодательства в сфере транспорта.

Срок: 1 квартал 2021 г.

3. СЛУШАЛИ:

Информацию о практике работы по созданию безопасных условий тру-

да, формировании культуры безопасного труда и обмене опытом по организации системы управления охраной труда в организациях края в условиях распространения новой коронавирусной инфекции COVID-19.

Отметить, что в период введения ограничительных мероприятий в 2020 году организациями края проводятся санитарно-противоэпидемические мероприятия, направленные на сохранение здоровья и жизни работников и предотвращение заражения их вирусной инфекцией.

Так, в МУП г. Хабаровска "Водоканал" проводятся следующие профилактические меры:

- соблюдение за счет средств работодателя масочного режима в подразделениях и на объектах предприятия в течение всего рабочего дня (рабочей смены), а также при следовании персонала на работу и с работы на автотранспорте предприятия;

- проведение термометрии работников в начале рабочего дня с фиксацией показаний в журнале, а также посетителей предприятия на контрольно-пропускных пунктах;

- отстранение от работы лиц, имеющих признаки ОРВИ;

- отмена всех мероприятий, предполагающих скопление работников в одном помещении (собрания коллектива, рабочие совещания, массовые мероприятия);

- минимизация перемещения персонала предприятия между объектами, расположенными в разных частях города.

С целью защиты рабочего персонала предприятия в условиях пандемии предприятием внедрена практика:

- использования дистанционных способов управления (телефонная связь, электронная почта) для решения вопросов производственной необходимости, компьютерных сетей для проведения рабочих совещаний в режиме дистанционных видеоконференций;

- использования системы электронного документооборота для дистанционной передачи документов в электронном виде;

- проведения информационных бесед с работниками о необходимости соблюдения личной гигиены, обязательного использования лицевых защитных масок в рабочее время, а также, при пользовании общественным транспортом (в том числе такси) и транспортом предприятия, при посещении аптек, объектов розничной торговли, государственных, муниципальных учреждений и иных общественных организаций.

В АО "179 Судоремонтный завод" в условиях распространения новой коронавирусной инфекции COVID-19 на предприятии разработаны и неукоснительно выполняются мероприятия, рекомендованные Федеральной службой по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, направленные на минимизацию риска заражения COVID-19. Осуществляются меры, направленные на сохранение здоровья и благополучия работников завода и обеспечения непрерывности производственных процессов, например:

- обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ) и смывающими и обезвреживающими средствами в соответ-

ствии с утвержденными нормами, в которые включены дополнительные комплекты одежды и обуви. Увеличена норма СИЗ в 3 раза на выдачу перчаток и средств защиты органов дыхания;

- проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников завода;

- проведение дополнительных мероприятий, направленных на охрану здоровья работников: (диспансеризация, флюорографическое обследование, вакцинация против вирусных инфекций и гепатита);

- проведение мероприятий, направленных на пропаганду здорового образа жизни, занятий физической культурой и спортом;

- функционирование системы управления охраной труда, целью которой является разработка мероприятий по улучшению условий труда и сокращению производственного травматизма.

В АО "Газпром газораспределение Дальний Восток" для снижения риска распространения простудных заболеваний и обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия работников реализуются мероприятия, снижающие и (или) исключают влияние вредных факторов на организм человека:

- работникам выдается специальная теплая одежда в помещениях, где установлена пониженная температура воздуха;

- проведены целевые осмотры работников на выявление ранних форм болезней, гипертонической болезни и других;

- осуществляется постоянный контроль использования средств индивидуальной защиты;

- установлены бактерицидные обеззараживатели воздуха в офисных помещениях с большим скоплением работников;

- обеспечены нормируемые параметры освещенности на рабочих местах;

- проводятся инструктажи по охране труда в соответствии с утвержденным графиком проведения инструктажей;

- организовано проведение периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

ВЫСТУПИЛИ: Виноградов К.И.

РЕШИЛИ:

3.1. Принять к сведению информацию руководителя службы охраны труда МУП г. Хабаровска "Водоканал" Авилова И.Е., начальника отдела промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды АО "179 Судоремонтный завод" Казарян А.В., начальника отдела промышленной безопасности, охраны труда и экологии АО "Газпром газораспределение Дальний Восток" Левашёвой Т.С.

3.2. Комитету по труду и занятости населения Правительства края обобщить информацию организаций края о лучших практиках работы по созданию безопасных условий труда, формированию культуры безопасного

труда в 2020 году с учетом мероприятий по недопущению распространения коронавирусной инфекции COVID-19 и направить в органы местного самоуправления края, Региональное объединение работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" (Распутина М.Ю.), Союз "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов" (Кононенко Г.А.) для распространения и внедрения среди работодателей края.

Срок: 29 декабря 2020 г.

3.3. Рекомендовать органам местного самоуправления края проводить информационно-разъяснительную работу среди работодателей по соблюдению ограничительных и профилактических мероприятий в целях снижения риска распространения новой коронавирусной инфекции COVID-19 в организациях края.

Срок: в течение 2021 г.

4. СЛУШАЛИ:

Информацию о формировании плана работы на 2021 год на основе предложений членов комиссии.

Отметить, что План работы комиссии на 2021 год включает вопросы, направленные на обеспечение безопасных условий труда работников организаций края, предупреждение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Всего в 2021 году запланировано проведение четырех заседаний комиссии с рассмотрением 12 вопросов в области охраны труда, а также заседаний организационного комитета, рабочих групп, конкурсных комиссий по проведению мероприятий по охране труда.

При этом, в случае изменения ситуации в Хабаровском крае, влияющей на состояние условий и охраны труда, в том числе в связи с пандемией коронавирусной инфекции COVID-19, а также поступления поручений органов государственной власти, план работы комиссии в 2021 году может быть скорректирован.

ВЫСТУПИЛИ: Виноградов К.И.

РЕШИЛИ:

4.1. Принять к сведению информацию заместителя председателя комитета, секретаря межведомственной комиссии по охране труда, Мартыненко Н.С.

4.2. Утвердить план работы комиссии на 2021 год согласно приложению.

Секретарь комиссии, заместитель
Председателя комитета по труду и
занятости населения Правительства
края



Н.С. Мартыненко