

**ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ
СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

ПРОТОКОЛ
заседания трехсторонней комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений

31 октября 2018 г.

№ 4

г. Хабаровск

Председательствующий: Распутина М.Ю.
Присутствовали: 44 чел. (список прилагается)

ПОВЕСТКА ДНЯ

1. О выполнении поручений протоколов заседаний трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Докладчик: Распутина М.Ю.

2. Об изменениях в пенсионном законодательстве и соблюдении предусмотренного трудовым законодательством запрета на ограничение трудовых прав и свобод граждан в зависимости от возраста.

Докладчики: Глазырина И.А., Непомнящий П.В.

3. Об итогах краевого этапа всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности" в 2018 году.

Докладчик: Мартыненко Н.С.

1. СЛУШАЛИ:

Заслушав информацию о выполнении поручений протоколов заседаний трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – трёхсторонняя комиссия), стороны отмечают, что по результатам заседаний трёхсторонней комиссии в 2018 году дано 55 поручений, из них обеспечено выполнение 35 поручений, 18 поручений со сроком исполнения в течение 2018 года и по отдельному плану, 2 поручения со сроком исполнения в 2019 году.

В текущем году региональное объединение работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" в соответствии с поручениями трёхсторонней комиссии:

- осуществляло разъяснительную работу по вопросу необходимости соблюдения требований законодательства о квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов;

- проводило мониторинг предоставления членами регионального объединения работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" социальных гарантий на отдых и оздоровление детей работников с учетом существующей потребности;

- принимало активное участие в организации краевого этапа всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности", а также в реализации иных решений трёхсторонней комиссии.

Информация о выполнении протоколов комиссии ежемесячно представляется координатору комиссии, что позволяет осуществлять оперативный контроль и способствует своевременному выполнению решений комиссии. По состоянию на 31 октября 2018 г. неисполненных поручений нет.

РЕШИЛИ:

1.1. Принять информацию по вопросу "О выполнении поручений протоколов заседаний трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений" к сведению.

2. СЛУШАЛИ:

Стороны трёхсторонней комиссии обсудили информацию об изменениях в пенсионном законодательстве в связи с принятием Федерального закона от 03.10.2018 №350-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий" (прилагается).

В соответствии со статьей 10 вышеуказанного Федерального закона обмен информацией между Пенсионным фондом России и работодателями в целях предоставления гражданам предпенсионного возраста, состоящим с работодателями в трудовых отношениях, льгот, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации, может осуществляться с письменного согласия таких граждан в электронной форме на основании соглашений, заключенных между органами Пенсионного фонда Российской Федерации и работодателями. Для реализации указанной нормы Отделением ПФР по Хабаровскому краю и его территориальными органами (далее – органы ПФР) планируется заключение соглашений с работодателями об информационном взаимодействии.

В целях соблюдения работодателями края предусмотренного трудовым законодательством запрета на ограничение трудовых прав и свобод граждан в зависимости от возраста Государственной инспекцией труда в Хабаровском крае проведена следующая работа:

- организованы публичные обсуждения по вопросу соблюдения трудовых прав и свобод работников предпенсионного возраста;

- организована работа телефонов "горячих линий" по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в отношении работников предпенсионного возраста;

- организован консультационный пункт для граждан предпенсионного возраста по вопросам трудоустройства (консультации проводятся по адресу: г. Хабаровск, ул. Серышева, д. 60, каб. 907. Приемные дни: понедельник и пятница с 09:00 до 12:30, среда с 14:00 до 17:30);

- организован мониторинг ситуации с соблюдением трудовых прав граждан предпенсионного возраста, определены ответственные сотрудники за обеспечением контроля рассмотрения обращений указанных работников;

- проходят предварительные проверки по защите трудовых прав граждан предпенсионного возраста для принятия исчерпывающих мер инспекторского реагирования в случае выявления нарушения;

- проводятся совещания с работодателями регионального и муниципального уровня по вопросам соблюдения предусмотренного трудовым законодательством запрета на ограничение трудовых прав и свобод граждан в зависимости от возраста;

- за III квартал 2018 года проведено 413 проверок, выявлено 206 нарушений (основными являются нарушениями по оплате и охране труда), вынесено 266 постановлений о назначении административного наказания в виде штрафа на сумму 5 053,0 тысячи рублей, взыскано на сумму 3 760,14 тысяч рублей.

На сайте Государственной инспекции труда в Хабаровском крае <https://git27.rostrud.ru/> размещен Интернет-сервис "Онлайнинспекция.РФ", который позволяет получить бесплатную консультацию по вопросам трудовых отношений или провести самопроверку своей организации.

РЕШИЛИ:

2.1. Рекомендовать комитету по труду и занятости населения Правительства края, органам ПФР, Государственной инспекции труда в Хабаровском крае, органам исполнительной власти края, органам местного самоуправления, стороне работодателей и профсоюзам осуществлять информирование работодателей и работников об изменении законодательства, в том числе в части усиления ответственности за несоблюдение предусмотренного трудовым законодательством запрета на ограничение трудовых прав и свобод граждан в зависимости от возраста.

Срок – IV квартал 2018 года, в течение 2019 года.

2.2. Органам исполнительной власти края, органам местного самоуправления учитывать изменения законодательства при осуществлении ведомственного контроля в соответствии с Законом Хабаровского края от 22.04.2015 № 52 "О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в Хабаровском крае".

Срок – по плану проведения проверок.

2.3. Стороне работодателей:

2.3.1. Не допускать нарушений обязательных требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

2.3.2. Не допускать необоснованный отказ в приеме на работу (необоснованное увольнение с работы) лиц по мотивам достижения ими предпенсионного возраста.

2.3.3. Рекомендовать заключить соглашение с органами ПФР об электронном информационном взаимодействии для получения работодателями сведений в отношении работников предпенсионного возраста.

2.3.4. Рекомендовать использовать возможности Интернет-сервиса "Онлайнинспекция.РФ" для проведения самопроверки своей организации по вопросам трудовых отношений.

2.4. Стороне профсоюзов продолжить осуществление профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о труде.

2.5. Рекомендовать Государственной инспекции труда в Хабаровском крае:

2.5.1. Обеспечить доступ к Интернет-сервису "Онлайнинспекция.РФ" для регионального объединения работодателей "Союз работодателей Хабаровского края", регионального объединения работодателей "Объединение предпринимательских организаций работодателей малого и среднего бизнеса Хабаровского края", Союза "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов".

Срок – до 15.11.2018.

2.5.2. Продолжить реализацию мероприятий по профилактике нарушений обязательных требований в сфере трудового законодательства.

2.5.3. Принимать участие в мероприятиях, проводимых органами исполнительной власти края и органами местного самоуправления по снижению неформальной занятости и соблюдению трудовых прав граждан, в том числе предпенсионного возраста.

2.6. Рекомендовать органам ПФР при содействии регионального объединения работодателей "Союз работодателей Хабаровского края", регионального объединения работодателей "Объединение предпринимательских организаций работодателей малого и среднего бизнеса Хабаровского края", Союза "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов", органов местного самоуправления заключить соглашения с работодателями об информационном взаимодействии в целях соблюдения прав граждан предпенсионного возраста.

Срок – до 31.12.2018.

2.7. Информацию о выполнении настоящего решения (об информировании и результатах контрольных мероприятий) представить в секретариат комиссии до 20 января 2019 года – за IV квартал 2018 года, до 20 апреля 2019 года – за I квартал 2019 года, до 25 декабря 2019 года – по итогам 2019 года.

3. СЛУШАЛИ:

Краевой этап всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности" (далее – всероссийский конкурс) проводится на территории края ежегодно, начиная с 2010 года, в два этапа: на краевом и федеральном уровне, в соответствии с постановлением Правительства Хабаровского края от 23 июля 2010 г. № 188 "О проведении краевого этапа всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности".

Всего в 2018 году от 30 участников конкурса поступило 44 заявки по 12 номинациям из 16, утвержденных решением организационного комитета по проведению всероссийского конкурса. По номинациям "За создание и развитие рабочих мест в организациях непромышленной сферы", "Малая организация высокой социальной эффективности", "За трудоустройство инвалидов в организации", "За трудоустройство инвалидов на предприятия, единственным учредителем которых являются общероссийские общественные организации инвалидов" заявок не поступило.

Одна заявка (АО "Газпром газораспределение Дальний Восток") отклонена, поскольку по информации Государственной инспекции труда в Хабаровском крае в организации в ходе проверки выявлены нарушения трудового законодательства, кроме того по информации Управления по вопросам миграции УМВД РФ по Хабаровскому краю юридическое лицо привлечено к административной ответственности за нарушение миграционного законодательства.

Рассмотрев материалы, представленные участниками краевого этапа всероссийского конкурса, руководствуясь методическими материалами, утвержденными протоколом заседания Организационного комитета от 02 марта 2018 г. № 1, на основании предложений экспертной рабочей группы

РЕШИЛИ:

3.1. Признать победителями и призерами краевого этапа всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности" в 2018 году и наградить дипломами и памятными подарками:

3.1.1. В номинации "За создание и развитие рабочих мест в организациях производственной сферы":

- 1 место – ООО "РН-Комсомольский нефтеперерабатывающий завод";
- 2 место – ООО "Транснефть – Дальний Восток";
- 3 место – АО "ННК-Хабаровский нефтеперерабатывающий завод".

3.1.2. В номинации "За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях производственной сферы":

- 1 место – Хабаровское линейное производственное управление магистральных газопроводов – филиал ООО "Газпром трансгаз Томск";
- 2 место – АО "ННК-Хабаровский нефтеперерабатывающий завод";
- 3 место – Хабаровское предприятие магистральных электрических сетей – филиал ПАО "ФСК ЕЭС".

3.1.3. В номинации "За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях непромышленной сферы":

- 1 место – КГБПОУ "Комсомольский-на-Амуре строительный колледж";
- 2 место – КГБУ "Комсомольский-на-Амуре реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями";
- 3 место – КГБУЗ "Территориальный консультативно-диагностический центр" министерства здравоохранения края.

3.1.4. В номинации "За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы":

- 1 место – ООО "РН-Комсомольский нефтеперерабатывающий завод";
- 2 место – АО "ННК-Хабаровский нефтеперерабатывающий завод";
- 3 место – ООО "Транснефть – Дальний Восток".

3.1.5. В номинации "За формирование здорового образа жизни в организациях производственной сферы":

- 1 место – ООО "РН-Комсомольский нефтеперерабатывающий завод";
- 2 место – Филиал ПАО "Компания "Сухой" "КНААЗ имени Ю.А. Гагарина";
- 3 место – АО "Дальневосточная генерирующая компания".

3.1.6. В номинации "За формирование здорового образа жизни в организациях непромышленной сферы":

- 1 место – МАУ "Хабаровск Спортивный";
- 2 место – КГБ ПОУ "Вяземский лесхоз – техникум им. Н.В. Усенко";
- 3 место – КГБУЗ "Краевая станция переливания крови" министерства здравоохранения Хабаровского края.

3.1.7. В номинации "За развитие социального партнерства в организациях промышленной сферы":

- 1 место – АО "Дальневосточная генерирующая компания";
- 2 место – АО "ННК-Хабаровский нефтеперерабатывающий завод";
- 3 место – ООО "РН-Комсомольский нефтеперерабатывающий завод".

3.1.8. В номинации "За участие в решении социальных проблем территорий и развитие корпоративной благотворительности":

- 1 место – АО "Дальневосточная генерирующая компания";
- 2 место – ООО "РН-Комсомольский нефтеперерабатывающий завод".

3.1.9. В номинации "За лучшие условия работникам с семейными обязанностями в организациях промышленной сферы":

- 1 место – ООО "РН-Комсомольский нефтеперерабатывающий завод";
- 2 место – Ванинский филиал ФГУП "Росморпорт".

3.2. Наградить дипломами и памятными подарками:

КГБУЗ "Городская клиническая больница № 10" министерства здравоохранения Хабаровского края за участие в номинации "За развитие социального партнерства в организациях непромышленной сферы";

Школу-интернат № 30 ОАО "РЖД" за участие в номинации "За развитие кадрового потенциала в организациях непромышленной сферы";

МКУ "Центр работы с населением "Исток" за участие в номинации "За лучшие условия работникам с семейными обязанностями в организациях непромышленной сферы".

3.3. Номинировать для участия в конкурсе на федеральном уровне победителей краевого этапа конкурса, занявших первое место в номинации и имеющих наиболее высокие показатели:

АО "Дальневосточная генерирующая компания" в номинации "За участие в решении социальных проблем территорий и развитие корпоративной благотворительности";

ООО "РН-Комсомольский нефтеперерабатывающий завод" в номинациях "За развитие кадрового потенциала в организациях промышленной сферы", "За лучшие условия работникам с семейными обязанностями в организациях промышленной сферы";

КГБПОУ "Комсомольский-на-Амуре строительный колледж" в номинации "За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях непромышленной сферы".

3.4. Поощрить благодарственными письмами и памятными подарками за активное участие в краевом этапе конкурса:

Магистральные электрические сети Востока – филиал ПАО "ФСК ЕЭС";

Филиал акционерного общества "Дальневосточная распределительная сетевая компания" "Хабаровские электрические сети";

Дальневосточный региональный общий центр обслуживания – структурное подразделение Центра корпоративного учета и отчетности "Желдоручет" филиала ОАО "РЖД";

Дальневосточный территориальный центр фирменного транспортного обслуживания – структурное подразделение филиала ОАО "РЖД" Центр фирменного транспортного обслуживания;

Хабаровскую дистанцию гражданских сооружений – структурное подразделение Дальневосточной дирекции по эксплуатации зданий и сооружений – структурное подразделение Дальневосточной железной дороги – филиала ОАО "РЖД";

ОАО "Дальхимфарм";

КГКОУ "Школа-интернат № 14";

КГКУ "Детский дом № 14";

КГБ ПОУ "Комсомольский-на-Амуре судомеханический техникум имени Героя Советского Союза В.В. Орехова";

КГБПОУ "Хабаровский технический колледж";

МУП г. Хабаровска "Стрела";

МКУ "Управление материально-технического обеспечения административных зданий администрации города".

3.5. Комитету по труду и занятости населения Правительства края:

3.5.1. Подготовить торжественное награждение победителей, призеров и участников краевого этапа конкурса с вручением дипломов и благодарственных писем в декабре 2018 г.

3.5.2. Разместить материалы об итогах краевого этапа конкурса в средствах массовой информации края.

3.6. Обеспечить информирование органов исполнительной власти края, органов местного самоуправления, стороны работодателей и профсоюзов о проведении конкурса в 2019 году.

Срок – II квартал 2019 года (после получения документов от Оргкомитета).

3.7. Стороне работодателей и профсоюзов, органам исполнительной власти края, органам местного самоуправления провести работу по привлечению юридических лиц и их филиалов, осуществляющих деятельность на территории края, к участию в краевом этапе конкурса в 2019 году.

Генеральный директор Исполнительной дирекции регионального объединения работодателей "Союз работодателей Хабаровского края"

Ответственный секретарь комиссии, заместитель председателя комитета по труду и занятости населения Правительства края



М.Ю. Распутина



Н.С. Мартыненко