

Краткое описание тренингов:

Описание семинара-тренинга «5S» и «Пять ПОЧЕМУ»

Обучение проводится в форме практического семинара-тренинга. Суть данного формата – обучение во время работы. Тренинг предполагает высокую интенсивность и большую практическую направленность. На практическую работу отводится не менее 70% времени.

Формат работы: мини-лекции, фото примеров с проектов Российских компаний, тренинг, работа в малых группах, деловые игры.

В рамках тренинга «5С» участникам предлагается простая типовая задача, которую необходимо выполнить качественно и как можно за более короткое время. Выполнение задания осуществляется в пять итераций, каждый раз участники сами определяют какие улучшения они вносят в процесс. Тренинг показывает, что используя: методы 5С, визуализации, распределения полномочий возможно существенно улучшить эффективность процесса.

Метод «Пять ПОЧЕМУ» – техника, метод, используемый для изучения причинно-следственных связей, лежащих в основе той или иной проблемы. **Основной задачей** является **поиск первопричины** возникновения дефекта или проблемы с помощью повторения одного вопроса – «Почему?». Каждый последующий вопрос задается к ответам на предыдущий вопрос. Количество «Пять» подобрано эмпирическим путем и считается достаточным для нахождения решения типичных проблем.

Участники тренинга самостоятельно определяют проблему, которую они будут анализировать. Методом «мозгового штурма» составляется карта анализа проблемы и предложения по устранению первопричины проблемы.

Оба метода ценны тем, что могут быть использованы абсолютно в любой сфере деятельности, а также и в быту.

Тренинг ЛЕГО «Моделируем производственный процесс»

Обучение проводится в форме практического семинара-тренинга. Суть данного формата – обучение во время работы. Тренинг предполагает высокую интенсивность и большую практическую направленность. На практическую работу отводится не менее 90% времени.

Формат работы: мини-лекции, тренинг, модерирование производственного процесса по изготовлению робота из конструктора Лего.

В ходе тренинга между участниками распределяются функциональные роли, и каждый должен выполнить их максимально эффективно. За ограниченное количество времени команде необходимо собрать определенное количество роботов заданного цвета. Процесс сборки осуществляется в несколько итераций. При совершенствовании процесса команда идет по принципу «малыми шагами к большой цели», устранение различных видов потерь. Показатели процесса фиксируются по каждой итерации, это дает возможность оценить наиболее эффективные изменения, вносимые в процесс.