

**ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ
СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

**ПРОТОКОЛ
заседания трехсторонней комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений**

20.03.2025

№ 1

г. Хабаровск

Председательствующий: Дорофеев А.О.
Присутствовали: 44 чел. (очно-дистанционный формат)

ПОВЕСТКА ДНЯ

1. О реализации мер поддержки демобилизованных ветеранов СВО (реабилитация, профессиональная переподготовка, трудоустройство).
2. О прогнозировании потребности экономики Хабаровского края в кадрах на среднесрочный период. Обеспечение взаимосвязи системы профессионального образования и потребности рынка труда.
3. Об установлении на 2026 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории Хабаровского края отдельные виды экономической деятельности.
4. Об организации краевого этапа всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности" в 2025 г.
5. Об утверждении секретариата трехсторонней комиссии.

1. СЛУШАЛИ:

Правительством края реализуются меры поддержки демобилизованных ветеранов СВО, их реабилитация, профессиональная переподготовка, трудоустройство.

Трудоустройство и обучение

Между Филиалом Государственного фонда поддержки участников специальной военной операции "Защитники Отечества" по Хабаровскому краю (далее также – Фонд) и комитетом по труду и занятости населения Правительства края 18.06.2023 заключено Соглашение о сотрудничестве, предметом которого является установление партнерских отношений в сфере оказания содействия в организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, в трудоустройстве (занятости) лиц, информировании о правах и гарантиях в сфере занятости участников СВО и членов их семей.

Специалисты службы занятости персонально сопровождают граждан для скорейшего трудоустройства, учитывая состояние и ограничения по здоровью, результаты психологической адаптации, также проводятся специализированные ярмарки вакансий для участников СВО и членов их семей.

В 2024 - 2025 годах в Хабаровском крае проведена 31 ярмарка вакансий с участием участников СВО и членов их семей.

Государственную услугу по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию получили 18 участников СВО, 9 членов семей участников СВО. Обучение осуществлялось по востребованным на рынке труда профессиям, специальностям (водитель автомобиля, машинист экскаватора, водитель погрузчика, лаборант, оператор ЭВМ, охранник, спасатель, бухгалтер).

За период с начала СВО по 1 марта 2025 г. в службе занятости зарегистрировано 65 участников СВО, 66 членов семей участников СВО. Трудоустроены 23 гражданина из числа участников СВО, 34 гражданина из числа членов семей участников СВО. В рамках реализации Комплекса мер участникам СВО и членам их семей центрами занятости оказано 429 государственных услуг в сфере занятости населения.

Медицинская реабилитация

За 2024 год прошли реабилитацию 262 участника СВО (в том числе 221 – стационарно, 41 – амбулаторно).

С января 2025 г. в соответствии с постановлением Правительства РФ от 28.12.2024 № 1960 имеется возможность получения ветеранами боевых действий – участниками специальной военной операции медицинской реабилитации и/или санаторно-курортного лечения в центрах реабилитации Социального Фонда России при письменном заявлении ветерана боевых действий – участника специальной военной операции и наличии показаний для получения медицинской реабилитации и/или санаторно-курортного лечения в центре реабилитации Социального Фонда России.

Медицинскую реабилитацию могут получить уволенные/демобилизованные граждане, проходившие службу в период специальной военной операции при наличии показаний до 4-х раз в год, санаторно-курортное лечение – 1 раз в год.

Информация о возможности получения услуги и центрах реабилитации Социального Фонда России, готовых принять граждан, размещены на информационном стендах, а также сайтах медицинских организаций.

Социальная поддержка

В крае действует КГБУ "Хабаровский центр социальной реабилитации инвалидов" (далее – учреждение). Инвалидам боевых действий, а также супругам и родителям участников СВО (из числа инвалидов, признанных нуждающимися в социальном обслуживании) услуги по социальной реабилитации предоставляются бесплатно.

Наряду с федеральными мерами социальной поддержки ветеранам боевых действий предоставляются дополнительные меры поддержки регионального уровня:

- ежемесячная денежная компенсация в размере 50 процентов расходов на оплату коммунальных услуг (для ветеранов боевых действий, имеющих доход, не превышающий полутора кратную величину прожиточного минимума);

- компенсация расходов по оплате обучения в краевых организациях среднего и высшего профессионального образования в полном объеме, а также проезд к месту учебы и обратно (для малоимущих ветеранов боевых действий из числа военнослужащих по призыву, уволенных в запас);

- компенсация расходов на оплату проезда в общественном транспорте по бесконтактной банковской карте национальной платежной системы "МИР" на сумму лимита, не превышающего 300 рублей в месяц (для ветеранов боевых действий, имеющих звание Героя России, размер составляет 1 000 рублей);

- компенсация по оплате проезда по социальным нуждам на воздушном транспорте (для ветеранов боевых действий, проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях);

- компенсация части расходов по газификации жилых помещений (до 200 тысяч рублей) и субсидия для покупки и установки газового оборудования и проведения работ внутри границ земельных участков (до 100 тысяч рублей) и другие.

Также для ветеранов СВО, в отношении которых Фондом принято решение о предоставлении автомобиля с ручным управлением, в крае установлена единовременная денежная выплата в размере 40 тысяч рублей (предоставляется в беззаявительном порядке).

РЕШИЛИ:

1.1. Комитету по труду и занятости населения Правительства края:

1.1.1. Совместно с КГКУ "Центр занятости населения Хабаровского края", Филиалом Государственного фонда поддержки участников специальной военной операции "Защитники Отечества" по Хабаровскому краю рассмотреть вопрос о создании Клуба участников СВО и членов их семей, с целью содействия в трудоустройстве участникам СВО и членам их семей, обмена опытом в открытии своего дела, проведения мастер-классов, тренингов по обучению экономическим и управленческим навыкам, консультирования в сфере развития бизнеса, оказания помощи в составлении бизнес-планов, организации встреч с представителями бизнеса и инвесторами.

Срок – II квартал 2025 г.

1.1.2. Проводить ярмарки вакансий рабочих мест, в том числе с предоставлением специализированных рабочих мест, а также совместно с министерством образования и науки края ярмарки учебных мест для участников СВО и членов их семей.

Срок – ежемесячно в течение 2025 г.

1.2. Рекомендовать работодателям края:

1.2.1. Заключить соглашение о взаимодействии с Филиалом Государственного фонда поддержки участников специальной военной операции "Защитники Отечества" по Хабаровскому краю.

Срок – II квартал 2025 г.

1.2.2. Включать в коллективные договоры, локальные нормативные акты дополнительные меры поддержки для работников – участников СВО и работников – членов их семей.

Срок – 2025 г.

1.3. Рекомендовать объединениям работодателей и Союзу "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов" информировать работодателей и трудовые коллективы о возможностях реабилитации, трудоустройства и социальной поддержки для участников СВО, предоставляемых в крае.

Срок – 2025 г.

2. СЛУШАЛИ:

В Хабаровском крае с 2021 года прогнозирование кадровой потребности экономики региона в профессиональных кадрах на среднесрочный период осуществляется в соответствии с постановлением Правительства края от 23.12.2020 № 556-пр. Прогноз потребности экономики края в профессиональных кадрах (далее – Прогноз) разрабатывается с учетом анализа существующей ситуации и тенденций на рынке труда и в социально-экономическом развитии края.

Потребность в профессиональных кадрах определяется в разрезе видов экономической деятельности, уровней образования и направлений подготовки. В Прогнозе отдельно выделяются разделы о потребности в кадрах субъектов малого и среднего предпринимательства и организаций, реализующих инвестиционные проекты.

Методика формирования прогноза потребности экономики Российской Федерации в кадрах утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 11.09.2024 № 2461-р.

В целях разработки прогноза Минтрудом России в период с 1 апреля по 15 июня 2025 г. проводится всероссийский опрос работодателей. Участие в опросе принимают работодатели вне зависимости от вида экономической деятельности, формы собственности и размера по численности работников.

Данные Прогноза будут учитываться при установлении организациям, осуществляющим образовательную деятельность, контрольных цифр приема (далее – КЦП) по профессиям, специальностям и направлениям подготовки для обучения по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования. Формирование объемов и структуры приема на обучение по программам среднего профессионального образования за счет бюджетных ассигнований краевого бюджета проводится в соответствии с постановлением Правительства края от 05.11.2013 № 371-пр.

Общий объем КЦП на 2025/2026 учебный год составляет по министерству образования и науки края 8 630 чел., из них прием по программам подготовки квалифицированных рабочих план увеличен на 50 чел. и составляет 2 475 чел.; по специальностям среднего профессионального образования план увеличен на 150 чел. и составляет 6 155 чел.

Во исполнение поручения Губернатора края министерством образования и науки края проведена работа по увеличению КЦП на 2025 год по техническим направлениям подготовки в объеме 200 мест.

В целях закрытия кадровой потребности предприятий-работодателей, в том числе оборонно-промышленного комплекса и креативной индустрии, с учетом имеющихся мощностей и предложений профессиональных образовательных организаций планируется провести дополнительный прием:

- по профессиям среднего профессионального образования – 50 чел.;
- по специальностям среднего профессионального образования – 150 чел.

РЕШИЛИ:

2.1. Рекомендовать региональному объединению работодателей "Союз работодателей Хабаровского края", региональному объединению работодателей "Объединение предпринимательских организаций работодателей малого и среднего бизнеса Хабаровского края", Межрегиональной общественной организации "Дальневосточное объединение промышленников и предпринимателей", Союзу "Торгово-промышленная палата Хабаровского края", Межрегиональному отделению Общероссийской общественной организации "Деловая Россия" по Хабаровскому краю и Еврейской автономной области (далее – объединения работодателей), Союзу "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов" оказать содействие в привлечении работодателей к участию во всероссийском опросе о перспективной кадровой потребности.

Срок – до 30 апреля 2025 г.

2.2. Комитету по труду и занятости населения Правительства края подготовить и направить в объединения работодателей информационные материалы о проведении всероссийского опроса работодателей о перспективной кадровой потребности для распространения.

Срок – до 28 марта 2025 г.

2.3. Рекомендовать работодателям края принять участие во всероссийском опросе о перспективной кадровой потребности.

Срок – до 15 июня 2025 г.

2.4. Министерству образования и науки края обеспечить формирование контрольных цифр приема на 2026 год в соответствии с потребностью рынка труда с учетом кадровой потребности предприятий – работодателей.

3. СЛУШАЛИ:

Во исполнение Методических рекомендаций по определению и установлению допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории Российской Федерации отдельные виды экономической деятельности, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации (далее – допустимая доля иностранных работников), с учетом особенностей регионального рынка труда, а также в интересах социально-экономического развития края

РЕШИЛИ:

3.1. Предложить установить допустимую долю иностранных работников на 2026 год согласно приложению 1.

4. СЛУШАЛИ:

Краевой этап всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности" проводится ежегодно в целях выявления и поощрения организаций, добивающихся высоких результатов в решении социальных задач, и распространения их опыта по 17 номинациям, в том числе "За развитие кадрового потенциала в организации", "За формирование здорового образа жизни", "За трудоустройство инвалидов", "За лучшие условия труда работникам с семейными обязанностями" и другим номинациям.

Материалы по проведению конкурса в 2025 году (образец заявки, таблицы для заполнения и другие) размещены на Интерактивном портале комитета по труду и занятости населения Правительства края, который является уполномоченным органом по проведению краевого этапа всероссийского конкурса в крае ([https://sz27.ru/Труд и занятость/Социальное партнерство/всероссийский конкурс "Российская организация высокой социальной эффективности-2025\)](https://sz27.ru/Труд%20и%20занятость/Социальное%20партнерство/всероссийский%20конкурс%20Российская%20организация%20высокой%20социальной%20эффективности-2025)).

Документы для участия заполняются в информационной системе Минтруда России ot.rosmintrud.ru.

В целях организации краевого этапа всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности"

РЕШИЛИ:

4.1. Утвердить план мероприятий по организации и проведению краевого этапа всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности" в 2025 году согласно приложению 2.

4.2. Установить срок подачи заявок на участие в краевом этапе конкурса с 25 марта по 5 мая 2025 г.

4.3. Сторонам работодателей и профсоюзов активизировать работу по привлечению к участию в краевом этапе конкурса организаций независимо от организационно-правовой формы и формы собственности.

Срок: апрель 2025 г.

4.4. Комитету по труду и занятости населения Правительства края:

4.4.1. Организовать работу экспертной рабочей группы для рассмотрения и оценки заявок участников краевого этапа конкурса с участием сторон социального партнерства.

Срок: май – июнь 2025 г.

4.4.2. Подготовить на основании протокола экспертной рабочей группы по рассмотрению и оценки заявок участников краевого этапа конкурса о распределении призовых мест вопрос "Об итогах краевого этапа всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности в 2025 году" для рассмотрения на заседании краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Срок: июль 2025 г.

4.4.3. Разместить электронные материалы победителей краевого этапа конкурса в информационной системе Минтруда России (<http://ot.rosmintrud.ru>).

Срок: до 1 августа 2025 г.

4.4.4. Совместно с комитетом по информационной политике и массовым коммуникациям Правительства края обеспечить информационную поддержку проведения конкурса, а также освещение его итогов в сети "Интернет".

Срок: II-III кварталы 2025 г.

5. СЛУШАЛИ:

В соответствии со статьей 10 Закона Хабаровского края от 31.03.1999 № 114 "О социальном партнерстве в сфере труда", учитывая изменения в составе краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений,

РЕШИЛИ:

5.1. Утвердить состав секретариата трехсторонней комиссии:

Ивакаева Наталья Валерьевна – начальник отдела развития социального партнерства комитета по труду и занятости населения Правительства края, ответственный секретарь комиссии;

Барбалюк Наталья Петровна – заведующий отделом правовой и социальной защиты аппарата Союза "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов", секретарь комиссии от стороны профсоюзов;

Ижмукова Елена Сергеевна – офис-менеджер Исполнительной дирекции Регионального объединения работодателей "Союз работодателей Хабаровского края", секретарь комиссии от стороны работодателей.

И.о. заместителя Председателя
Правительства края по социальным
вопросам, координатор трехсторонней
комиссии



А.О. Дорофеев