

**ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ  
СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

---

**ПРОТОКОЛ**

6 апреля 2022 г.

№ 3

г. Хабаровск

Присутствовали: 42 чел. (очно-дистанционный формат)

**ПОВЕСТКА ДНЯ**

1. Об информировании граждан о размере страховой пенсии как новом этапе развития пенсионного процесса.

Докладчик: Андрусенко Е.Э.

2. О работе по снижению неформальной занятости и Плана проведения акции "Хабаровский край – за легальный труд!" в 2022 году.

Докладчик: Мартыненко Н.С.

3. Об итогах конкурса "Лучшая практика наставничества. Лучший наставник Хабаровского края".

Докладчик: Мартыненко Н.С.

4. Разное.

Докладчики: Чеп В.В., Миронова Т.В., Кононенко Г.А., Мартыненко Н.С.

**1. СЛУШАЛИ:**

С 2022 года Пенсионный фонд России (далее – ПФР) в инициативном порядке обеспечивает информирование граждан о предполагаемом размере пенсии по старости путем направления сведений в личный кабинет застрахованного лица на Едином портале государственных услуг (далее – ЕПГУ). Если гражданин не зарегистрирован на ЕПГУ, сведения, касающиеся размера будущей пенсии, можно получить непосредственно в территориальном органе ПФР по месту проживания обратившись лично, либо направить письменный запрос почтовой корреспонденцией.

Информирование осуществляется один раз в три года, начиная с достижения застрахованным лицом возраста 40 и 45 лет (соответственно женщины и мужчины) и заканчивая возрастом 55 и 58 лет (соответственно женщины и мужчины).

Ознакомившись с полученными сведениями, гражданин имеет право обратиться в органы ПФР за соответствующими разъяснениями, а также при необходимости, подать заявление о корректировке сведений индивидуального (персонифицированного) учета и внесению уточнений, если он полагает, что какие-либо периоды его деятельности или сведения о заработке не учтены в информационной системе ПФР.

При внимательном отношении к получаемым сведениям, у гражданина к моменту достижения пенсионного возраста в ПФР будут сформированы все необходимые юридические факты, имеющие значение для пенсионного обеспечения, что позволит назначить ему пенсию в режиме реального времени.

Органами ПФР в I квартале 2022 года проинформированы 654 406 граждан, из них проживающих в Хабаровском крае 7 368 граждан.

**РЕШИЛИ:**

1.1. Региональному объединению работодателей "Союз работодателей Хабаровского края", Союзу "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов", органам исполнительной власти края оказывать содействие органам ПФР в информировании работодателей и трудовых коллективов о совершенствовании механизма предоставления государственных услуг в электронной форме в режиме реального времени.

Срок: постоянно при поступлении информации ПФР.

**2. СЛУШАЛИ:**

В целях совершенствования межведомственного взаимодействия и координации проводимой в Хабаровском крае работы по снижению теневой занятости, во исполнение протоколов заседаний Межведомственной рабочей группы по вопросу восстановления рынка труда от 19.11.2021 № 15, от 03.12.2021 № 16 под председательством Заместителя Председателя Правительства Российской Федерации Голиковой Т.А., распоряжением Правительства края от 28.01.2022 № 96-рп утвержден План мероприятий по снижению уровня теневой занятости и легализации трудовых отношений в Хабаровском крае на 2022 – 2024 годы (далее – План).

Исполнителями мероприятий Плана являются органы исполнительной власти края, органы местного самоуправления муниципальных образований края, Государственная инспекция труда в Хабаровском крае, ОПФР по Хабаровскому краю и ЕАО, УФНС России по Хабаровскому краю, объединения работодателей и профсоюзов.

План предусматривает организационные и контрольные мероприятия, меры по стимулированию работодателей к снижению теневой занятости, а также проведение широкой информационно-разъяснительной работы с работниками и работодателями.

Основными формами работы по снижению неформальной занятости являются:

- рассмотрение на заседаниях комиссий, образованных в органах исполнительной власти края и органах местного самоуправления, вопросов о своевременной и в полном объеме выплате заработной платы, повышении собираемости платежей в бюджет и внебюджетные фонды (всего за 2021 год проведено 124 комиссии, в I квартале 2022 г. - 20, в том числе 57 - на краевом, 87 - на муниципальном уровнях);

- информирование работников и работодателей о необходимости соблюдения трудового и налогового законодательства, недопущении выплаты заработной платы "в конверте" (посредством размещения информации в печатных и электронных средствах массовой информации, в Интернет-ресурсах, в общественном транспорте, трансляции социальной рекламы);

- проведение совместных с органами прокуратуры и Государственной инспекцией труда в крае рейдовых мероприятий;

- организация ежегодной акции "Хабаровский край – за легальный труд!".

В целях привлечения общественного внимания к вопросам неформальной занятости, ответственности за неоформление трудовых отношений, недопустимости получения заработной платы "в конверте", стороны трехсторонней комиссии

**РЕШИЛИ:**

2.1. Утвердить план по проведению акции "Хабаровский край – за легальный труд!" (прилагается).

**2.2.** Союзу "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов", региональному объединению работодателей "Союз работодателей Хабаровского края", региональному объединению "ОПОРА МСБ Хабаровского края", органам местного самоуправления принять участие в мероприятиях акции "Хабаровский край – за легальный труд!".

Срок: май 2022 г.

**2.3.** Рекомендовать органам исполнительной власти края, органам местного самоуправления продолжить работу по снижению неформальной занятости путем проведения:

- заседаний комиссий по вопросам своевременной и в полном объеме выплате заработной платы, повышения собираемости платежей в бюджет и внебюджетные фонды;

- информационно-разъяснительной работы с работниками и работодателями.

Срок: в течение 2022 г.

### **3. СЛУШАЛИ:**

В соответствии с постановлением Правительства Хабаровского края от 20 февраля 2021 г. № 36-пр комитетом по труду и занятости населения Правительства края организовано проведение в 2022 году конкурса "Лучшая практика наставничества. Лучший наставник Хабаровского края" (далее также – комитет, конкурс соответственно). Прием от организаций края заявок на участие в конкурсе осуществлялся комитетом с 15 февраля по 17 марта 2022 года.

Всего от организаций края поступило 49 заявок на участие в конкурсе, в том числе по номинациям:

1. "Лучшая практика наставничества в организациях производственной сферы" – 4 заявки;

2. "Лучшая практика наставничества в организациях непромышленной сферы" – 6 заявок;

3. "Лучший наставник Хабаровского края в производственной сфере" – 19 заявок;

4. "Лучший наставник Хабаровского края в непромышленной сфере" – 20 заявок.

Перечень организаций, допущенных к участию в конкурсе, был размещен 18 марта 2022 г. на Интерактивном портале комитета (<https://sz27.ru/>).

25 марта 2022 г. состоялось заседание экспертного совета конкурса, по результатам которого на основании конкурсных документов утверждены результаты ранжирования заявок участников конкурса по каждой из номинаций конкурса.

На основании протокола заседания экспертного совета конкурса

### **РЕШИЛИ:**

**3.1.** Признать победителями и призерами конкурса "Лучшая практика наставничества. Лучший наставник Хабаровского края" в 2022 году:

**3.1.1.** В номинации: "Лучшая практика наставничества в организациях производственной сферы":

- |                      |   |   |
|----------------------|---|---|
| 1 место (победитель) | - | ПАО "Амурский судостроительный завод", г. Комсомольск-на-Амуре (50 баллов); |
| 2 место (призер)     | - | ООО "Азимут", г. Хабаровск (43 балла);                                      |
| 3 место (призер)     | - | ООО "Ресурсы Албазино", г. Амурск (42 балла).                               |

**3.1.2.** В номинации "Лучшая практика наставничества в организациях непроизводственной сферы":

- 1 место (победитель) - КГА ПОУ "Губернаторский авиастроительный колледж г. Комсомольска-на-Амуре (Межрегиональный центр компетенций)", г. Комсомольск-на-Амуре (58 баллов);
- 2 место (призер) - КГБУЗ "Краевая станция переливания крови" министерства здравоохранения Хабаровского края, г. Хабаровск (57 баллов);
- 3 место (призер) - МОУ ДО "Дворец творчества детей и молодежи", г. Комсомольск-на-Амуре (53 балла).

**3.1.3.** В номинации: "Лучший наставник Хабаровского края в производственной сфере":

- 1 место (победитель) - Лопашук Виктор Владимирович (ООО "Азимут"), г. Хабаровск (43 балла);
- 2 место (призер) - Кольченко Наталья Борисовна (Производственный центр Филиала ПАО "Корпорация "Иркут" "Региональные самолеты" в г. Комсомольске-на-Амуре), г. Комсомольск-на-Амуре (38 баллов);
- 3 место (призер) - Федулов Егор Александрович (ООО "РН-Комсомольский НПЗ"), г. Комсомольск-на-Амуре (31 балл);
- 3 место (призер) - Громов Дмитрий Иванович (АО "Газпром газораспределение Дальний Восток"), г. Хабаровск (31 балл).

**3.1.4.** В номинации: "Лучший наставник Хабаровского края в непроизводственной сфере":

- 1 место (победитель) - Тришина Оксана Владимировна (КГКУ "Организация, осуществляющая обучение, для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей "Детский дом № 34"), г. Комсомольск-на-Амуре (48 баллов);
- 2 место (призер) - Александрова Любовь Станиславовна (КГБУ "Эльбанский психоневрологический интернат"), Амурский район, рп. Эльбан (42 балла);
- 2 место (призер) - Степанович Татьяна Павловна (КГБУЗ "Краевая станция переливания крови"), г. Хабаровск (42 балла);
- 3 место (призер) - Купалова Наталья Владимировна (УФСИН России по Хабаровскому краю), г. Хабаровск (41 балл).
- 3 место (призер) - Вальцева Людмила Михайловна (МБОУ СОШ Кенайского сельского поселения Комсомольского муниципального района), Комсомольский район, п. Кенай (41 балл).

**3.2.** Комитету по труду и занятости населения Правительства края:

**3.2.1.** Подготовить распоряжение Правительства Хабаровского края "О награждении знаком отличия Правительства Хабаровского края "Почетный наставник Хабаровского края".

Срок – до 11 мая 2022 г.

**3.2.2.** Организовать торжественное награждение победителей и призеров конкурса.

Срок – май 2022 г.

**3.2.3.** Поощрить участников конкурса, не признанных победителями и призерами конкурса, благодарственными письмами.

Срок – май 2022 г.

**3.2.4.** Провести обобщение лучших практик наставничества на примере материалов участников конкурса "Лучшая практика наставничества. Лучший наставник Хабаровского края". Разместить информацию на Интерактивном портале комитета (<https://sz27.ru>), направить Союзу "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов", региональному объединению работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" для использования в работе.

Срок – до 1 сентября 2022 г.

**3.3.** Союзу "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов", региональному объединению работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" разместить информацию о победителях и призерах конкурса "Лучшая практика наставничества. Лучший наставник Хабаровского края" на официальных сайтах в сети "Интернет".

Срок – до 20 апреля 2022 г.

**3.4.** Комитету по информационной политике и массовым коммуникациям Правительства края, комитету по труду и занятости населения Правительства края разместить информацию о победителях и призерах конкурса "Лучшая практика наставничества. Лучший наставник Хабаровского края" на официальном сайте Хабаровского края и Правительства Хабаровского края ([www.khabkrai.ru](http://www.khabkrai.ru)), на Интерактивном портале комитета (<https://sz27.ru>), официальных аккаунтах в социальных сетях, довести до сведения средств массовой информации.

Срок – до 14 апреля 2022 г.

**3.5.** Рекомендовать работодателям края, работники которых по результатам конкурса заняли призовые места, направить в адрес НП "Центральный Институт Труда" фотопортреты наставников для размещения на Доске Почета наставников России (<https://www.cit.org.ru/>).

Срок – до 1 июня 2022 г.

#### **4.1. СЛУШАЛИ:**

Помощник генерального директора АО "Газпром газораспределение Дальний Восток" Чеп В.В. сообщила о невозможности получения работниками туристического кешбека при покупке путевок в дальневосточные санатории (например, "Кульдур" в ЕАО, "Изумрудный" в п. Шмаковка Приморского края) в связи с тем, что указанные санатории не участвуют в государственной программе стимулирования внутреннего туризма.

Начальник отдела аналитической работы и организации туристической деятельности министерства туризма края Миронова Т.В. пояснила, что участие в государственной программе стимулирования внутреннего туризма является добровольным.

Санаторий, дом отдыха, центр отдыха, пансионат - вид гостиниц, которые расположены в лечебно-оздоровительных местностях или на курортах, оказывающих помимо гостиничных услуг комплекс дополнительных услуг оздоровительного характера, в том числе с использованием лечебных природных ресурсов

(постановление Правительства РФ от 18.11.2020 № 1860 "Об утверждении Положения о классификации гостиниц").

Для участия в программе объект размещения (в том числе санаторий):

- должен пройти классификацию, предусмотренную Федеральным законом от 24.11.1996 № 132-ФЗ "Об основах туристической деятельности в Российской Федерации";

- иметь модуль онлайн-бронирования на сайте санатория с возможностью принимать оплату, а также платежный сервис для приема онлайн-платежей.

Некоторые санатории, расположенные на территории Хабаровского края (например, "Железнодорожник", "Горячий ключ") прошли классификацию и планируют участвовать в государственной программе развития внутреннего туризма.

#### **РЕШИЛИ:**

**4.1.** Рекомендовать министерству туризма края:

**4.1.1.** Во взаимодействии с министерством здравоохранения края изучить мнение санаториев, расположенных на территории Хабаровского края, о возможности участия в государственной программе стимулирования доступных внутренних туристических поездок (включая вопрос прохождения классификации).

Срок: апрель – май 2022 г.

**4.1.2.** В целях развития дальневосточного туризма обратиться в Ростуризм с предложением внести изменения в условия участия санаториев, расположенных в Дальневосточном федеральном округе, в государственной программе стимулирования доступных внутренних туристических поездок, в части исключения требования о наличии классификации как средств размещения.

Срок: II квартал 2022 г.

**4.1.3.** Направить информацию в комитет по труду и занятости населения Правительства края для дальнейшего информирования сторон краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений о проделанной работе по повышению возможности участия объектов размещения (гостиниц, санаториев, домов отдыха и т.п.), расположенных на территории Хабаровского края, в государственной программе стимулирования доступных внутренних туристических поездок и получения жителями края туристического кешбэка.

Срок: до 1 июля 2022 г.

#### **4.2. СЛУШАЛИ:**

Председатель Союза "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов" Кононенко Г.А. проинформировала, что состоялось два совещания по вопросу заключения Соглашения о минимальной заработной плате в крае. Сторона профсоюзов предлагает вступить в коллективные переговоры по заключению Соглашения о минимальной заработной плате в крае.

#### **РЕШИЛИ:**

**4.2.** Секретариату краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений после получения письменного предложения стороны профсоюзов о начале коллективных переговоров по заключению Соглашения о минимальной заработной плате в крае в соответствии со статьями 36, 47 Трудового кодекса Российской Федерации:

**4.2.1.** Подготовить предложения по составу рабочей группы по разработке проекта Соглашения о минимальной заработной плате (далее – Соглашение) по 5 представителей от каждой стороны для утверждения координатором краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

**4.2.2.** Распространить от имени краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений информацию о начале коллективных переговоров по заключению Соглашения через средства массовой информации.

**4.2.3.** Уведомить Союз "Дальневосточная Торгово-промышленная палата", Дальневосточное объединение промышленников и предпринимателей Межрегионального отделения Общероссийской общественной организации "Деловая Россия" по Хабаровскому краю и Еврейской автономной области, региональное объединение работодателей "Объединение предпринимательских организаций работодателей малого и среднего бизнеса Хабаровского края", Совет по развитию предпринимательства и улучшению инвестиционного климата при главе города Комсомольска-на-Амуре, не являющихся членами регионального объединения работодателей "Союз работодателей Хабаровского края", ведущего коллективные переговоры по разработке проекта Соглашения и заключению Соглашения, о начале коллективных переговоров.

**4.2.4.** Организовать заседания рабочей группы по разработке проекта Соглашения.

Срок: в течение трех месяцев со дня получения письменного предложения о начале коллективных переговоров.

### **4.3. СЛУШАЛИ:**

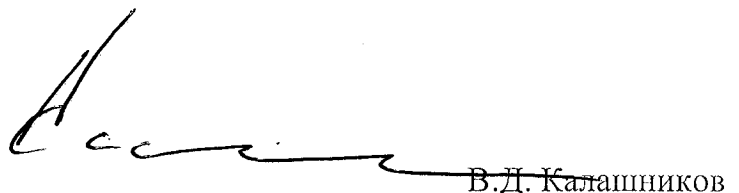
Заместитель председателя Правительства края Мартыненко Н.С. проинформировала стороны о принятом Постановлении Правительства Российской Федерации от 30.03.2022 № 511 "Об особенностях правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2022 году", в соответствии с которым с письменного согласия работника работодателем может быть осуществлен его временный перевод на работу к другому работодателю в той же либо в другой местности по направлению государственного учреждения службы занятости населения. На период временного перевода работника на работу к другому работодателю действие первоначально заключенного трудового договора приостанавливается. При этом течение срока действия первоначально заключенного трудового договора не прерывается.

### **РЕШИЛИ:**

**4.3.** Комитету по труду и занятости населения Правительства края разместить информацию о Постановлении Правительства РФ от 30.03.2022 № 511 на Интерактивном портале <https://sz27.ru>.

Срок: до 12 апреля 2022 г.

Координатор комиссии,  
заместитель Председателя  
Правительства края – министр  
экономического развития края



В.Д. Калашников

УТВЕРЖДЕН

протоколом заседания краевой  
трехсторонней комиссии по  
регулированию социально-  
трудовых отношений

от 06.04.2022 № 3

**ПЛАН**  
проведения акции "Хабаровский край – за легальный труд!"  
в мае 2022 г.

№ пп	Мероприятие	Дата, период исполнения	Место проведения, формат участия	Ответственный исполнитель
1	2	3	4	

**I Организационные мероприятия**

- |    |  |             |   |   |
|----|--|-------------|---|---|
| 1. | Проведение форсайт-сессии "Легальный труд – крут!" со студентами Тихоокеанского государственного университета  | 11 мая      | Тихоокеанский государственный университет, очно | Тихоокеанский государственный университет (по согласованию), комитет по труду и занятости населения Правительства края  |
| 2. | Проведение уроков "Я – работник будущего" в целях повышения правовой грамотности в сфере трудового законодательства обучающихся по программам среднего профессионального образования, в том числе с участием работодателей, представителей центров занятости населения | 16 – 31 мая | Образовательные организации, очно               | комитет по труду и занятости населения Правительства края, образовательные организации среднего профессионального образования, министерство образования и науки края, КГКУ центры занятости населения, работодатели (по согласованию) |
| 3. | Проведение онлайн-вебинара для работодателей края по актуальным вопросам трудового законодательства  | 19 мая      | Онлайн  | комитет по труду и занятости населения Правительства края, Государственная инспекция труда в крае (по согласованию)   |



1	2	3	4	
4.	Проведение заседаний отраслевых и муниципальных комиссий (рабочих групп) по вопросам решения проблем просроченной задолженности по заработной плате, повышению собираемости платежей в бюджет и внебюджетные фонды	в течение года, по плану работы комиссий	муниципальные образования края, очно	отраслевые министерства и иные органы исполнительной власти края, органы местного самоуправления муниципальных образований края (по согласованию)
5.	Флешмоб среди молодежи	19 мая  с 20 по 31 мая	Комсомольская площадь г. Хабаровска  аккаунт – фото с рабочего места	Союз "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов" (далее – Союз "ХКООП")
6.	"Горячая линия" по вопросам легализации заработной платы и трудовых отношений:  - в комитете по труду и занятости населения Правительства края (8 4212 56-74-16);  - в Государственной инспекции труда в Хабаровском крае (8 962 502 00 47);  - в Союзе "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов" (8 4212 32-63-03)	6, 13, 20, 27 мая  ежедневно  11-27 мая		комитет по труду и занятости населения Правительства края  Государственная инспекция труда в крае (по согласованию)  Союз "ХКООП"
7.	"Горячая линия" по вопросу содействия началу осуществления предпринимательской деятельности	12, 26 мая		комитет по труду и занятости населения Правительства края
<b>II Информационная работа</b>				
8.	Направление в образовательные организации высшего и среднего профессионального образования информационного материала по вопросам оформления трудовых отношений и негативных последствий "теневой занятости" для распространения среди обучающихся	До 16 мая		комитет по труду и занятости населения Правительства края, министерство образования и науки края



1	2	3	4	
---	---	---	---	--

11. Размещение видеоролика по вопросу легализации трудовых отношений и заработной платы:

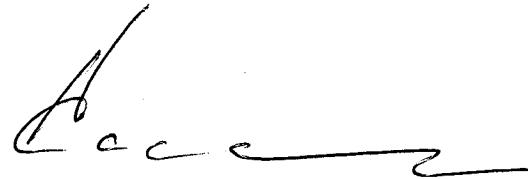
- на телевидении;

- на сегменте трансляционной системы аудиовидеокomплекса краевого объекта недвижимости "Светодиодный экран", расположенного на площади имени В.И.Ленина в г. Хабаровске

май

комитет по труду и занятости населения  
Правительства  
края

Координатор трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, заместитель Председателя Правительства края – министр экономического развития края



В.Д. Калашников