

ПРОТОКОЛ
заседания межведомственной комиссии
Хабаровского края по охране труда

28 октября 2015 г.

№ 2

г. Хабаровск

Председательствующий – Шихалёв В.М.
Присутствовали: 23 чел. (список прилагается)

ПОВЕСТКА ДНЯ

1. О производственном травматизме в организациях по виду экономической деятельности "Обрабатывающие производства".

Выступающие: Шевандронов М.В., Большедворский С.А., Власенко Н.А.

2. О ходе реализации подпрограммы "Улучшение условий и охраны труда в Хабаровском крае" государственной программы Хабаровского края "Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края", утвержденной постановлением Правительства Хабаровского края от 20 апреля 2012 г. № 125-пр.

Выступающие: Воробьева Т.А., Сердюк Е.С.

3. Об утверждении плана работы межведомственной комиссии Хабаровского края по охране труда на 2016 год.

Выступающий: Мартыненко Н.С.

1. СЛУШАЛИ: Шевандронова М.В., Большедворского С.А., Власенко Н.А.

Заслушав информацию "О производственном травматизме в организациях по виду экономической деятельности "Обрабатывающие производства" (далее – Отрасль), межведомственная комиссия Хабаровского края по охране труда отмечает. Несмотря на то, что средний уровень производственного травматизма в организациях Отрасли края составляет 1,7 (количество травмированных на 1 000 работающих) и ниже среднего показателя по России – 1,8 и по Дальневосточному Федеральному округу – 2,1, динамика по количеству работников, получивших травмы на производстве, в организациях Отрасли края не имеет тенденции снижения.

По данным, представленным территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по Хабаровскому краю, численность работников, получивших травмы на производстве, в организациях Отрасли края в 2014 году составила 75 человек и выросла по отношению к предыдущему году на 15% (в 2013 году получили травмы 64 человека).

За 6 месяцев 2015 года в организациях Отрасли края получили травмы 36 человек (39 – в течение первого полугодия 2014 года).

Организации, допускающие травматизм, и показатели травматизма в Отрасли приведены в приложениях № 1, № 2.

Анализ причин производственного травматизма показывает, что основными из них являются неудовлетворительная организация производства работ, нарушение требований безопасности, отсутствие контроля за соблюдением технологических процессов со стороны руководителей работ.

Государственной инспекцией труда в Хабаровском крае и Управлением Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Хабаровскому краю в ходе проверок организаций Отрасли края в течение 2014 года и шести месяцев 2015 года выявлено более 430 нарушений трудового законодательства в части обеспечения безопасности производства работ. Проверки показывают, что используется оборудование, не отвечающее требованиям безопасности труда, без прохождения технического освидетельствования. Нарушаются требования о проведении обучения и проверки знаний правил охраны труда работников. Работниками не применяются средства индивидуальной защиты или применяются средства, не имеющие сертификатов соответствия. В части обеспечения условий труда работников нарушениями являлись: несоответствие факторов производственной среды на рабочих местах гигиеническим нормативам; отсутствие (невыполнение) в полном объеме программ производственного контроля; непроведение медицинских осмотров; неудовлетворительное санитарное состояние производственных и бытовых помещений.

ВЫСТУПИЛИ: Шевандронов М.В., Ларин С.А., Скоморохов А.М.

РЕШИЛИ:

Принять к сведению информацию и.о. заместителя руководителя Государственной инспекции труда в Хабаровском крае – заместителя главного государственного инспектора труда в Хабаровском крае (по охране труда) Шевандронова М.В., технического директора ПАО "Амурский судостроительный завод" Большедворского С.А., и.о. исполнительного директора ЗАО "Хабаровск Автомост" Власенко Н.А. о мерах, принимаемых для снижения уровня производственного травматизма и улучшения условий труда в организациях.

1.1. В целях организации мероприятий, направленных на профилактику травматизма, рекомендовать руководителям организаций ПАО "Амурский судостроительный завод" (Боровский М.В.), ЗАО "Хабаровск Автомост" (Левин Д.В.):

1.1.1. Принять дополнительные меры по приведению оборудования в соответствие с требованиями безопасности труда, проведению его технического освидетельствования; обеспечению работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты; контролю за применением работниками средств индивидуальной защиты; проведению медицинских осмотров; обес-

печению надлежащего санитарного состояния производственных и бытовых помещений.

1.1.2. Обеспечить наличие программ обучения по охране труда на все виды выполняемых работ.

1.1.3. Организовать обучение лиц, поступающих на работу, безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение их периодического обучения по охране труда и проверку знаний требований охраны труда.

1.1.4. Увеличить финансирование мероприятий по охране труда на 2016 год.

1.1.5. Информацию о выполнении представить в секретариат межведомственной комиссии Хабаровского края по охране труда.

Срок – 15 марта 2016 г.

1.2. Министерству промышленности и транспорта края, министерству природных ресурсов края, министерству строительства края, комитету потребительского рынка, пищевой и перерабатывающей промышленности Правительства края:

1.2.1. Провести совещания с рассмотрением вопросов о системных нарушениях требований охраны труда в организациях курируемой отрасли с участием Государственной инспекции труда в Хабаровском крае.

Срок – до 15 июля 2016 г.

1.2.2. Планы проведения совещаний представить в секретариат межведомственной комиссии Хабаровского края по охране труда и Государственную инспекцию труда в Хабаровском крае.

Срок – 15 декабря 2015 г.

1.3. Министерству промышленности и транспорта края совместно с Государственной инспекцией труда в Хабаровском крае, комитетом по труду и занятости населения Правительства края разработать план мероприятий "дорожную карту" по предупреждению производственного травматизма в организациях Отрасли на 2016 год.

Срок – 20 декабря 2015 г.

1.4. Рекомендовать Государственной инспекции труда в Хабаровском крае:

1.4.1. Подготовить информацию о причинах производственного травматизма в организациях Отрасли края и предложения в план мероприятий "дорожную карту" для снижения уровня производственного травматизма в Отрасли края.

Срок – 15 ноября 2015 г.

1.4.2. Предложения направить в секретариат межведомственной комиссии Хабаровского края по охране труда, министерство промышленности и транспорта края.

Срок – 15 ноября 2015 г.

1.4.3. Принять участие в совещаниях по вопросу о системных нарушениях требований охраны труда в организациях края.

Срок – до 15 июля 2016 г.

1.5. Министерству промышленности и транспорта края, министерству природных ресурсов края, министерству строительства края в рамках Закона Хабаровского края от 22 апреля 2015 г. № 52 "О ведомственном контроле за

соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в Хабаровском крае" провести проверки соблюдения законодательства по охране труда и иных нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, в подведомственных организациях.

Срок – в течение 2016 г.

1.6. Рекомендовать главам городских округов и муниципальных районов края заслушивать на совещаниях, комиссиях по охране труда, коллегиях руководителей организаций по виду экономической деятельности "Обрабатывающие производства", осуществляющих деятельность на территории соответствующего муниципального образования, о проводимой работе предупреждению производственного травматизма и улучшению условий и охраны труда.

Срок – в течение 2016 г.

1.7. Рекомендовать Исполнительной дирекции Регионального объединения работодателей "Союз работодателей Хабаровского края", Союзу "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов" довести информацию о производственном травматизме в организациях по виду экономической деятельности "Обрабатывающие производства" до организаций – членов Союза работодателей Хабаровского края и руководителей организаций, имеющих профсоюзные организации.

Срок – 15 ноября 2015 г.

1.8. Союзу "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов" продолжить проведение проверок по соблюдению требований охраны труда в организациях по виду экономической деятельности "Обрабатывающие производства" в рамках общественного контроля.

Срок – в течение 2016 г.

1.9. Министерству природных ресурсов края, министерству строительства края, министерству промышленности и транспорта края, комитету потребительского рынка, пищевой и перерабатывающей промышленности Правительства края, главам городских округов и муниципальных районов края, Союзу "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов" информацию о выполнении пунктов протокола со сроком исполнения "в течение 2016 года" представить в секретариат комиссии до 15 февраля 2017 г.

2. СЛУШАЛИ: Воробьева Т.А., Сердюк Е.С.

Подпрограмма "Улучшение условий и охраны труда в Хабаровском крае" государственной программы Хабаровского края "Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края", утвержденная постановлением Правительства Хабаровского края от 20 апреля 2012 г. № 125-пр (далее – Подпрограмма), разработана на основе типовой программы улучшения условий и охраны труда в субъекте Российской Федерации. Подпрограмма предусматривает мероприятия, направленные на улучшение условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность

на территории края, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Реализация мероприятий Подпрограммы направлена на решение следующих задач:

- обеспечение оценки условий труда работников и получение работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах;

- реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения;

- обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения;

- совершенствование нормативной правовой базы края в области охраны труда;

- информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.

Результативность реализации Подпрограммы оценивается по следующим показателям (индикаторам):

- численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом – в 2014 году показатель снизился на 7 % по отношению к 2013 году (с 45 погибших до 42);

- численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более – в 2014 году показатель снизился на 2 % по отношению к 2013 году (с 682 работников, получивших производственные травмы, до 669);

- количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего – показатель снизился на 8 % по отношению к 2013 году (с 66 дней до 61);

- количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (работа проводится с 2014 года) в 2014 году составило 12,9 тысяч;

- удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест на которых заняты работники, имеющие право на получение соответствующих гарантий и компенсаций, досрочного назначения пенсий, а также рабочих мест, на которых ранее были выявлены вредные и (или) опасные условия труда составил 28,7 %;

- количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда составило 1 403;

- численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда из общей численности работников организаций, охваченных ста-

статистическим наблюдением, – показатель возрос на 12 % по отношению к 2013 году (с 60,7 тыс. человек до 67,9);

- удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, – показатель увеличился на 4,9 процентных пункта по отношению к 2013 году (с 41,8 % до 46,7 %).

Увеличение удельного веса работающих, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, как и в целом по Российской Федерации, связано с нарастающими объёмами работы по выявлению рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда (проведение специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) и недостаточной динамикой модернизации производства, направленной на устранение вредных условий труда на рабочих местах.

Данные ведомственного мониторинга о выполнении целевых показателей Подпрограммы за 9 месяцев 2015 года приведены в Справке.

Интегральная оценка эффективности реализации Подпрограммы составляет 97 %, что оценивается как высокая степень эффективности.

Подпрограмма обеспечена финансированием общим объемом средств 9 850,6 млн. рублей, в том числе: за счёт средств краевого бюджета – 138,6 млн. рублей; бюджетов муниципальных образований – 825,5 млн. рублей; внебюджетных средств – 8 886,5 млн. рублей.

Финансирование мероприятий из краевого бюджета в 2015 году составило в объеме 5 659,72 тыс. рублей, в том числе на:

- обеспечение организации и проведения предварительных и периодических медицинских осмотров работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в краевых казенных, бюджетных, автономных учреждениях – 4 886,67 тыс. рублей;

- организацию проведения специальной оценки условий труда в краевых казенных, бюджетных, автономных учреждениях – 438,68 тыс. рублей;

- обучение по охране труда руководителей и специалистов краевых казенных, бюджетных, автономных учреждений – 210,37 тыс. рублей;

- иные мероприятия – 124,0 тыс. рублей.

За 9 месяцев 2015 года исполнителями Подпрограммы освоено 2 558,66 тыс. рублей, что составило 45,2 % от общей суммы, запланированной на год, в том числе:

- комитетом по труду и занятости населения Правительства края освоено 124,00 тыс. рублей, что составило 100 % от общей суммы, запланированной на год;

- министерством спорта и молодежной политики края освоено 16,30 тыс. рублей, что составило 17,5 % от общей суммы, запланированной на год;

- министерством образования и науки края освоено 2 086,40 тыс. рублей, что составило 47,4 % от общей суммы, запланированной на год;

- министерством социальной защиты населения края освоено 331,96 тыс. рублей, что составило 32,0 % от общей суммы, запланированной на год.

ВЫСТУПИЛИ: Шевандронов М.В., Ларин С.А., Скоморохов А.М., Тюкавкин С.В.

РЕШИЛИ:

2.1. Министерству спорта и молодежной политики края, министерству образования и науки края, министерству социальной защиты населения края обеспечить освоение запланированных финансовых средств Подпрограммы, активизировать работу по проведению специальной оценки условий труда, медицинских осмотров, обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда.

Срок – 20 декабря 2015 г.

2.2. Министерству образования и науки края, министерству социальной защиты населения края, министерству культуры края, министерству спорта и молодежной политики края, министерству здравоохранения края:

2.2.1. Обеспечить контроль за реализацией мероприятий по охране труда в подведомственных краевых государственных учреждениях.

Срок – в течение 2016 г.

2.2.2. Совместно с комитетом по труду и занятости населения Правительства края и Союзом "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов" продолжить практику посещений краевых учреждений с целью оказания практической и консультативно-методической помощи по вопросам охраны труда.

Срок – в течение 2016 г.

2.3. Комитету по труду и занятости населения Правительства края проработать вопрос внесения изменений в целевые показатели (индикаторы) Подпрограммы с учетом фактически достигнутых целевых показателей.

Срок – I квартал 2016 г.

2.4. Рекомендовать главам городских округов и муниципальных районов края:

2.4.1. Увеличить количество организаций, охваченных мониторингом, в соответствии с постановлением Правительства Хабаровского края от 13 февраля 2010 г. № 32-пр "О мерах по реализации Закона Хабаровского края от 25 ноября 2009 г. № 276 "О наделении органов местного самоуправления Хабаровского края отдельными государственными полномочиями Хабаровского края по государственному управлению охраной труда".

Срок – в течение 2016 г.

2.4.2. Активизировать информационную работу среди руководителей организаций муниципальных образований края по использованию частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Срок – в течение 2016 г.

2.5. Рекомендовать Государственному учреждению – Хабаровскому региональному отделению Фонда социального страхования Российской Федерации принимать участие в совещаниях, семинарах о финансировании предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний работников за счет средств страховых взносов на обязательное социальное страхование, организуемых администрациями городских округов и муниципальных районов края.

Срок – в течение 2016 г.

2.6. Рекомендовать Союзу "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов" продолжить работу по:

- организации общественного контроля за соблюдением работодателями законодательства об охране труда;
- созданию совместных комитетов (комиссий) по охране труда;
- формированию института уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда;
- проведению семинаров по вопросам охраны труда с уполномоченными лицами по охране труда профессиональных союзов.

Срок – в течение 2016 г.

2.7. Информацию о выполнении пунктов протокола со сроком исполнения "в течение 2016 года" представить в секретариат комиссии до 15 февраля 2017 г.

3. СЛУШАЛИ: Мартыненко Н.С.

План работы межведомственной комиссии Хабаровского края по охране труда (далее – комиссия) на 2015 год, включающий рассмотрение семи вопросов на двух заседаниях, выполнен в установленные сроки в полном объеме.

Подготовка вопросов для рассмотрения на заседании комиссии обеспечивалась согласованными действиями членов комиссии с привлечением представителей министерств края, органов местного самоуправления и руководителей организаций края. Информация о выполнении протоколов ежемесячно представляется председателю комиссии, что позволяет осуществлять оперативный контроль за исполнением решений комиссии.

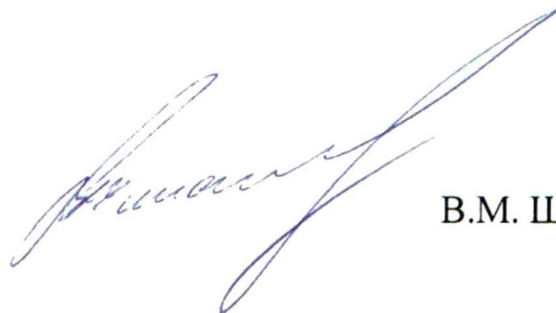
Проект плана работы комиссии на 2016 год составлен с учетом исполнения целевых показателей Подпрограммы "Улучшение условий и охраны труда в Хабаровском крае" государственной программы Хабаровского края "Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края", утвержденной постановлением Правительства Хабаровского края от 20 апреля 2012 г. № 125-пр и предложений членов межведомственной комиссии Хабаровского края по охране труда.

РЕШИЛИ:

3.1. Утвердить прилагаемый план работы комиссии на 2016 год.

3.2. Членам комиссии обеспечить своевременную и качественную подготовку вопросов для рассмотрения на заседании комиссии в соответствии с планом работы на 2016 год и направление информации в секретариат комиссии.

Председатель комиссии,
первый заместитель
Председателя Правительства
края по экономическим вопросам



В.М. Шихалёв

Секретарь комиссии,
заместитель председателя
комитета по труду и занятости
населения Правительства края



Н.С. Мартыненко