

**ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ  
СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

---

**ПРОТОКОЛ  
заседания трехсторонней комиссии по регулированию  
социально-трудовых отношений**

09 июля 2020 г.

№ 3

---

г. Хабаровск

Председательствующий: Калашников В.Д.  
Присутствовали: 36

**ПОВЕСТКА ДНЯ**

1. О выполнении решений трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Об утверждении плана мероприятий (дорожной карты) по развитию Национальной системы квалификаций в Хабаровском крае на 2020 – 2024 гг.

2. О модернизации и развитии объектов энергосистемы края, предприятий коммунальной энергетики края и мерах по снижению тарифов на коммунальные услуги для населения края.

3. О создании условий работникам в организациях различных форм собственности для занятий физической культурой и спортом, а также о стимулировании работников, занимающихся физической культурой и спортом, и работодателей, создающих условия для таких занятий в трудовых коллективах.

**1. СЛУШАЛИ:**

В целях развития Национальной системы квалификаций в Хабаровском крае комитетом по труду и занятости населения Правительства края совместно с региональным методическим центром по развитию квалификаций и региональным объединением работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" разработан план мероприятий (дорожная карта) по развитию Национальной системы квалификаций в Хабаровском крае на 2020 - 2024 гг. (далее – НСК, План соответственно).

Мероприятия Плана направлены на расширение инфраструктуры НСК, формирование экспертного сообщества, внедрение в крае лучших практик по реализации региональных моделей развития НСК.

План согласован со сторонами социального партнерства.

**РЕШИЛИ:**

1.1. Информацию принять к сведению.

**1.2.** Утвердить План мероприятий (дорожную карту) по развитию Национальной системы квалификаций в Хабаровском крае на 2020 – 2024 гг. (прилагается).

**1.3.** Региональному объединению работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" направить План в АНО "Национальное агентство развития квалификаций".

Срок: до 10 июля 2020 г.

**1.4.** Комитету по труду и занятости населения Правительства края сформировать рабочую группу по рассмотрению проектов федеральных законов и иных нормативных правовых актов в сфере трудовых отношений, разрабатываемых Правительством Российской Федерации в связи с принятием поправок к Конституции Российской Федерации, с участием представителей сторон социального партнерства и Законодательной Думы края.

Срок: до 01 августа 2020 г.

## **2. СЛУШАЛИ:**

### **2.1. Модернизация и развитие объектов энергосистемы края, предприятий коммунальной энергетики края.**

Важной составляющей инновационного развития экономики края является обновление основных фондов, реконструкция и модернизация на объектах инженерной коммунальной инфраструктуры.

С целью выполнения мероприятий по снижению износа, обновлению основных фондов энергоисточников, повышению эффективности производства и сокращению издержек, в отрасль из краевого бюджета ежегодно направляются необходимые средства. Обновление основных фондов ДЭС позволяет обеспечить устойчивое и надежное электроснабжение населения и социальных объектов, повысить качество предоставляемых коммунальных услуг.

На трех коммунальных электростанциях в п. Де-Кастри, с. Богородское и с. Аннинские Воды Ульчского муниципального района применены технологии когенерации тепла, что позволило повысить КПД электростанций с 40 до 85 %. Себестоимость электроэнергии сократилась в два раза.

В с. Чумикан Тугуро-Чумиканского муниципального района в августе 2019 г. введена в работу новая ДЭС мощностью 2 МВт. Вложения инвестора составили около 50,0 млн. рублей. Новое оборудование позволило сократить удельный расход топлива на выработку 1 кВт.ч, в связи с чем годовая экономия топлива по с. Чумикан составит ориентировочно 200 тонн в год или 15,0 млн. рублей.

В 2020 году планируется ввести в работу новый газопоршневой агрегат (ГПА) в с. Анненские воды мощностью 500 кВт и поставить пятый ГПА 1,5 МВт в с. Богородское Ульчского района с утилизацией тепла.

При поддержке краевого бюджета проводится обновление не только коммунальных электростанций но и отопительных котельных. На реконструкцию привлекаются средства инвесторов, используется механизм концессии.

В 2019 году поставлено 15 котлоагрегатов и вспомогательное оборудование на котельные Бикинского (Лермонтовка), Ванинского (Ванино, Высокогорный), Верхнебуреинского (Герби, Тырма, Новый Ургал), Советско-Гаванского (Заветы Ильича), Николаевского (р.п. Лазарев) и Солнечного (р.п. Солнечный, п. Горин) муниципальных районов.

В с. Джигда Аяно-Майского района при поддержке краевого бюджета (14,9 млн. руб.) в августе 2019 года введена в работу новая котельная, что позволило обеспечить качественным и надежным теплоснабжением потребителей и сократить удельный расход топлива на 5-7%.

В соответствии с Планом мероприятий по созданию, реконструкции, модернизации объектов коммунальной инфраструктуры на территориях муниципальных образований края, с привлечением частных инвестиций в отрасль жилищно-коммунального хозяйства в п. Чегдомын Верхнебуреинского муниципального района выполнена реконструкция системы теплоснабжения.

При финансовой поддержке Фонда содействия реформирования жилищно-коммунального хозяйства успешно реализован проект по модернизации системы коммунальной инфраструктуры на территории городского поселения "Рабочий поселок Чегдомын" Верхнебуреинского муниципального района, произведено переключение системы теплоснабжения поселка 29 квартала с котельной на завершённое строительство бойлерную. Останов котельной 29 квартала имеет важное социально политическое значение, так как котельная расположена в центре жилищного массива и вредные выбросы превышали допустимые санитарно-гигиенические нормы.

В 2020 году планируется с привлечением средств частного инвестора осуществить строительство и ввести в работу две газовые котельные в р.п. Переяславка района им. Лазо с закрытием дизельной котельной ЦРБ (экономия в топливе – около 150 млн. рублей в год).

С использованием средств инвестора планируется реализовать проект по переводу мазутной котельной р.п. Ванино на уголь.

До 2023 года мазутные котельные селах Князе-Волконское, Благодатное, Калинка будут переведены на экономически более эффективный вид топлива.

Энергетические компании, осуществляющие свою деятельность на территории края, в рамках выполнения утвержденных инвестиционных программ, осуществляют реализацию проектов модернизации и строительства объектов генерации и электрохозяйства.

Филиалом ПАО "ФСК ЕЭС" МЭС Востока в 2019 году для повышения надежности электроснабжения потребителей Ванино-Советско-Гаванского транспортно – промышленного узла, завершено строительство второй цепи ВЛ 220 кВ Комсомольская – Селихино – Ванино протяженностью 392 км с установкой второго трансформатора на ПС 220 кВ "Ванино" мощностью 125 МВА. Ввод второй ВЛ 220 кВ позволил усилить электрические связи между Комсомольским и Ванино-Советско-Гаванским энергоузлами, увеличить транзит электрической энергии между районами на 70 МВт.

В целях организации энергоснабжения резидентов площадки "Ракитное" ТЭСЭР "Хабаровск" выполнено строительство ПС 220 кВ "Восток" мощностью 125 МВА.

В 2019 году РусГидро завершено строительство схемы выдачи электрической мощности ТЭЦ в г. Советская Гавань. Выполнено строительство более 50 км сетей 110 кВ и двух подстанций 110 кВ "Эгге" и "Окоча".

В сентябре 2020 года намечен ввод в эксплуатацию ТЭЦ в г. Советская Гавань мощностью 126 МВт.

Общие затраты на реализованные и реализуемые проекты в период 2019 – 2020 гг. составляют около 20,0 млрд. рублей.

Развитие электрических сетей энергосистемы Хабаровского края в период до 2025 г. будет направлено на решение следующих задач:

- повышение надёжности электроснабжения существующих потребителей;
- обеспечение подключения новых потребителей;
- замещение оборудования с неудовлетворительным техническим состоянием.

В период 2020 – 2025 гг. в энергосистеме края в соответствии с подтвержденными планами энергокомпаний намечается ввод электросетевых объектов напряжением 110 кВ и выше с суммарной протяжённостью 550 км, трансформаторной мощности – около 2000 МВА.

Суммарные капиталовложения на реализацию намеченных планов по развитию электросетевого комплекса напряжением 110 кВ и выше энергосистемы Хабаровского края составят 15,0 млрд. руб. (в текущих ценах без НДС).

Кроме того, в период 2021 – 2025 гг. намечено строительство Хабаровской ТЭЦ-4 электрической мощностью 328 МВт для замещения устаревшей Хабаровской ТЭЦ-1.

В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 15.07.2019 № 1544-р проект строительства Хабаровской ТЭЦ-4 включен в перечень генерирующих объектов тепловых электростанций, подлежащих модернизации или строительству в неценовых зонах оптового рынка электрической энергии и мощности.

## **2.2. Меры по снижению тарифов на коммунальные услуги для населения края.**

Органом исполнительной власти края в области государственного регулирования цен (тарифов) и контроля за порядком ценообразования является комитет по ценам и тарифам Правительства края (далее - комитет).

Регулируемые комитетом тарифы в сферах водоснабжения и водоотведения, теплоснабжения, газоснабжения электроснабжения устанавливаются строго в соответствии с нормативными правовыми актами в области тарифного регулирования.

Особенностью тарифного регулирования является календарная разбивка тарифов, при этом, с января по июнь тарифы на коммунальные ресурсы остаются на уровне действующих, индексация тарифов (возможный рост) осуществляется с июля.

Согласно действующему законодательству Российской Федерации ежегодно проводится корректировка тарифов, установленных на долгосрочный период регулирования, при этом операционные расходы, в состав которых включаются расходы на оплату труда, материалы, ремонтные работы индексируются на индекс потребительских цен согласно прогнозу социально-экономического развития, одобренному Правительством Российской Федерации.

Основной удельный вес (до 80 %) в структуре затрат теплоснабжающих и электроснабжающих организаций занимает топливо, цены на которое не подлежат государственному регулированию. В связи с чем, изменение цен на топливо оказывает существенное влияние на уровень тарифов.

Порядок применения метода индексации тарифов установлен методологией тарифного регулирования.

### **2.2.1. Тепловая энергия.**

Средний тариф по краю на 01.07.2020 сложился в размере 2105,18 руб. за Гкал, по коммунальной энергетике – 4249,06 руб. за Гкал, со снижением на 6,9 % ко второму полугодию 2019 года.

Уровень тарифа на тепловую энергию, поставляемую организациями коммунального комплекса (котельные края) в среднем по краю в 2,8 раза выше среднего уровня тарифа для потребителей АО "ДГК".

Для снижения платежей населения принят Закон Хабаровского края от 24.11.2004 № 222 "О возмещении организациям убытков, связанных с применением регулируемых тарифов (цен) на тепловую энергию, поставляемую для нужд населения", согласно которому Губернатором края ежегодно устанавливается предельная максимальная величина тарифа на тепловую энергию, учитываемая при определении размера платы за отопление и горячее водоснабжение.

Постановлением Губернатора Хабаровского края от 30.09.2019 № 79 "О предельных максимальных тарифах на тепловую энергию на 2020 год" утверждены предельные максимальные тарифы на тепловую энергию: с 01.01.2020 в размере 2744,09 руб. за 1 Гкал с учетом НДС, на уровне действующего на 31.12.2019.

На возмещение организациям убытков от применения регулируемых тарифов на тепловую энергию поставляемую населению в краевом бюджете на 2020 год предусмотрено 3242,3 млн. рублей бюджетных ассигнований.

### **2.2.2. Электрическая энергия, поставляемая в зонах децентрализованного электроснабжения.**

Электроснабжение на территории края осуществляется в зоне централизованного электроснабжения ПАО "Дальневосточная энергетическая компания" - филиал "Хабаровскэнергосбыт" (ПАО "ДЭК"), приобретающим электрическую энергию для потребителей на оптовом и розничном рынке энергии и мощности.

Электропотребление населения, проживающего в зоне централизованного электроснабжения, составляет около 95 % от общего объема электропотребления населения.

В зоне децентрализованного энергоснабжения электрическая энергия поставляется от дизельных и газовых электростанций.

На 2019 год ФАС России для Хабаровского края приказом от 11.10.2019 № 1338/19 утверждены предельные уровни тарифов для населения и приравненных к ним категорий в размере:

- с 01 января по 30 июня 2020 г. минимальный – 454,0 коп/кВтч, максимальный – 455,0 коп/кВтч;

- с 01 июля по 31 декабря 2020 г. минимальный – 473,0 коп/кВтч, максимальный – 478,0 коп/кВтч.

Комитетом с 01.01.2020 установлены тарифы в размере 4,55 руб./кВтч на уровне действующего во втором полугодии 2019 г., с 01.07.2020 на уровне

минимального, установленного ФАС России, в размере 4,73 руб/кВтч с ростом к тарифу по состоянию на 01.12.2019 на 4,0 %.

Для городского населения, проживающего в домах, оборудованных в установленном порядке электроплитами и сельского населения применяется понижающий коэффициент 0,7.

Тарифы за потребленную электрическую энергию, независимо от поставщика энергии, едины для всего населения края и не зависят от места проживания.

Снижение тарифов с 01.07.2020 по децентрализованной зоне в среднем составил 9,5 %. Основной причиной является снижение цен на дизельное топливо.

Население в децентрализованной зоне энергоснабжения оплачивает за электрическую энергию в среднем 14,4 % от ее стоимости. Остальная часть компенсируется за счет средств краевого бюджета. На 2020 год на эти цели в краевом бюджете предусмотрено 1409,4 млн. рублей.

### **2.2.3. Услуги водоснабжения и водоотведения.**

Средний уровень тарифа по холодной воде по краю с 01.07.2020 сложился в размере 33,65 руб. за куб. м, рост ко второму полугодю 2019 г. составил 101,4 %.

Средний уровень тарифа на услуги водоотведения по краю с 01.07.2020 сложился в размере 23,91 руб. за куб. м, рост ко второму полугодю 2019 г. составил 101,1 %.

### **2.2.4. Принимаемые меры по ограничению темпов роста изменения вносимой платы граждан за коммунальные услуги.**

Плата за коммунальные услуги включает в себя плату за холодное и горячее водоснабжение, водоотведение, отопление (теплоснабжение, в том числе поставки твердого топлива при наличии печного отопления), электроснабжение, газоснабжение (в том числе поставки бытового газа в баллонах).

В целях дополнительной защиты потребителей коммунальных услуг принято решение о законодательном ограничении платы граждан за коммунальные услуги.

Законом края от 23.04.2014 № 356 предусмотрен порядок компенсации части расходов граждан на оплату коммунальных услуг, в случае, если рост совокупного платежа за коммунальные услуги превысит установленный индекс по муниципальному образованию. На 2020 год краевым бюджетом предусмотрены бюджетные ассигнования на выплату субвенций по предоставлению компенсаций в части расходов граждан на оплату коммунальных услуг в размере 137,0 млн. рублей.

### **РЕШИЛИ:**

**2.1.** Информацию принять к сведению.

**2.2.** Министерству жилищно-коммунального хозяйства края совместно с главами муниципальных образований принять меры по переводу жидкотопливных котельных на экономически эффективный вид топлива. В целях снижения себестоимости выработки тепловой энергии реализовать проекты по переводу мазутных котельных р.п. Ванино, с. Князе-Волконское, с. Благодатное, с. Калинка, с. Переяславка.

Срок: до 31 декабря 2023 г.

**2.3.** Комитету по ценам и тарифам Правительства края проводить информационно-разъяснительную работу о принимаемых мерах по ограничению изменения размера платы граждан за коммунальные услуги.

Срок: постоянно.

**2.4.** Союзу "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов" направить обращение в Правительство Российской Федерации о рассмотрении возможности возмещения за счет средств федерального бюджета дополнительных расходов регионального бюджета в случае принятия представительным органом власти края решения о снижении размера максимально допустимой доли собственных расходов граждан на оплату жилого помещения и коммунальных услуг в совокупном доходе семьи, проживающей в Хабаровском крае, с 22 % до 18 %.

Срок: до 01 сентября 2020 г.

### **3. СЛУШАЛИ:**

На территории края с 2012 года реализуется программа Хабаровского края "Развитие физической культуры и спорта в Хабаровском крае", утвержденная постановлением Правительства Хабаровского края от 24.05. 2012 № 169-пр (далее – Программа).

Одним из направлений реализации Программы является создание благоприятных условий для привлечения различных слоев населения к организованным занятиям физической культурой и спортом, а также совершенствование условий для развития массового спорта, исходя из которых стоит задача к увеличению доли жителей края, систематически занимающихся физической культурой и спортом, от общей численности населения (42,9 % или 531 829 человек в 2019 году).

Основным механизмом для вовлечения населения края в систематические занятия физической культурой и спортом является проведение физкультурных и спортивных мероприятий для различных категорий и групп населения.

Наиболее массовым по количеству участников и ставшими традиционным для Хабаровского края стал физкультурно-спортивный фестиваль "Азарт. Здоровье. Отдых" среди команд Союза "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов". Данный фестиваль является самым крупным и значимым мероприятием на территории края, проводимый под общим руководством Губернатора края совместно с Союзом "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов" и региональным объединением работодателей "Союз работодателей Хабаровского края".

В предварительных соревнованиях фестиваля, проводимых в коллективах организаций и предприятий, а также в отраслевых краевых организациях профсоюза принимают участие более десяти тысяч трудящихся края.

В финальных соревнованиях фестиваля приняли участие около 1500 физкультурников – представителей различных отраслей экономики и социальной сферы края. В программе фестиваля предусмотрено проведение соревнований по 10 видам спорта, а также соревнования среди спортивных семей по 5 видам спорта.

Создание физкультурно-спортивных и спортивных клубов на предприятиях и в организациях является одним из условий развития массового спорта крае.

В соответствии с коллективными договорами и локальными нормативными актами можно выделить следующие направления физкультурно-оздоровительной работы в трудовых коллективах края:

- создание работодателями условий для регулярных занятий работников различными видами спорта (заключение договоров аренды со спортивными комплексами, компенсация части расходов на оплату абонементов в спортивные клубы, организация комнат отдыха с установкой спортивного инвентаря);
- проведение производственной гимнастики на рабочих местах;
- организация физкультурных фестивалей и спартакиад среди работников по различным видам спорта;
- участие работников в выполнении нормативов ГТО;
- организация "дней здоровья" с выездом на природу.

В 2020 году в Екатеринбурге в рамках Международного форума "Россия – спортивная держава", Министерство спорта Российской Федерации планирует подписать дополнительное соглашение о сотрудничестве со Всероссийским физкультурно-спортивным обществом "Трудовые Резервы" в целях развития направления, связанного с вовлечением трудового населения, в том числе в секторе промышленного, оборонно-промышленного и энергетического комплексов в физкультурно-спортивную деятельность.

Одной из форм сотрудничества Министерство спорта Российской Федерации видит открытие физкультурно-спортивных клубов по месту работы. При поддержке некоммерческих организаций, представители бизнеса смогут вкладывать свои финансовые средства в развитие физкультуры и спорта среди своих сотрудников и получать за это льготы от государства.

#### **РЕШИЛИ:**

**3.1.** Информацию принять к сведению.

**3.2.** Министерству физической культуры и спорта края совместно с Союзом "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов" продолжить практику вовлечения в занятия физической культурой и спортом трудящихся края.

**3.3.** Органам исполнительной власти края продолжить работу по совершенствованию и развитию системы социального партнерства в подведомственных организациях, в том числе по установлению и укреплению социальных гарантий работникам, занимающимся физкультурой и спортом.

Срок: при проведении коллективных переговоров.

**3.4.** Рекомендовать работодателям совместно с первичными профсоюзными организациями (представителями работников) предусматривать в коллективных договорах меры поощрения работников, активно занимающихся физкультурой и спортом.

Срок: при проведении коллективных переговоров.

**3.5.** Комитету по труду и занятости населения Правительства края обобщить лучшие практики развития физической культуры в трудовых коллективах на примере организаций – участников краевого этапа всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности". Опубликовать информацию на Интерактивном портале комитета по труду и занятости населения Правительства края, а также направить социальным партнерам, в органы исполнительной власти края, органы местного самоуправления для работы с организациями.

Срок: до 01 августа 2020 г.



3.6. Союзу "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов", Региональному объединению работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" проводить обобщение лучших практик развития физической культуры в трудовых коллективах членских организаций. Информацию направлять в комитет по труду и занятости населения Правительства края для обобщения и популяризации занятий физической культурой и спортом.

Срок: ежегодно до 01 марта.

Координатор комиссии,  
заместитель Председателя  
Правительства края –  
министр экономического  
развития края



В.Д. Калашников

Ответственный секретарь  
комиссии, заместитель  
председателя комитета по  
труду и занятости населения  
Правительства края



Н.С. Мартыненко