

**ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ
СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

ПРОТОКОЛ
заседания трехсторонней комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений

04 июня 2019 г.

№ 2

г. Хабаровск

Председательствующий Аверин И.В.
Присутствовали 45 чел. (список прилагается)

ПОВЕСТКА ДНЯ

1. Об итогах реализации Плана по формированию и развитию Национальной системы квалификаций в Хабаровском крае в 2018 году.
Докладчики: Распутина М.Ю., Гузман Е.В.

2. О состоянии первичной медико-санитарной помощи в сельских поселениях края.
Докладчик: Рыбко Ю.Ю.

3. О проекте Соглашения между Союзом "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов", региональным объединением работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" и Правительством Хабаровского края на 2020 – 2022 годы и создании рабочей группы по его доработке.
Докладчик: Кононенко Г.А.

4. О краевом этапе всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности" в 2019 году.
Докладчик: Мартыненко Н.С.

1. СЛУШАЛИ:

14.03.2018 на заседании краевой трёхсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений (далее – комиссия) утвержден План по формированию и развитию Национальной системы квалификаций в Хабаровском крае на 2018 год (далее – План), который предусматривал мероприятия по внедрению профессиональных стандартов, развитию региональной модели национальной системы квалификаций, организации профессионально-общественной аккредитации образовательных программ и другие.

План, в целом, реализован (информация о выполнении Плана прилагается).

РЕШИЛИ:

1.1. Отметить, что в Хабаровском крае институты Национальной системы квалификации сформированы и в настоящее время совместно с Советами по профессиональным квалификациям формируется инфраструктура для проведения профессиональных квалификационных экзаменов.

1.2. Органам исполнительной власти края, осуществляющим функции и полномочия учредителей государственных учреждений и унитарных предприятий, во исполнение Постановления Правительства РФ от 27.06.2016 № 584 обеспечить:

а) внесение изменений в установленном порядке в соответствующие нормативные правовые акты и документы, требующие учета положений профессиональных стандартов, подлежащих применению;

б) осуществление контроля за реализацией мероприятий планов по организации применения профессиональных стандартов в подведомственных государственных учреждениях и унитарных предприятиях.

Срок: до 31 декабря 2019 г.

1.3. Стороне работодателей и профсоюзов продолжить работу по созданию Дальневосточного межотраслевого центра оценки квалификации (далее - ЦОК) с целью проведения квалификационных экзаменов по межотраслевым специальностям и профессиям с целью подтверждения квалификации работников требованиям профессиональных стандартов. О начале работы ЦОК проинформировать стороны социального партнерства.

Срок: до 31 декабря 2019 г.

2. СЛУШАЛИ:

В крае сформирована трехуровневая система оказания медицинской помощи населению, включающая в себя:

1 уровень – обеспечивающий население первичной медико-санитарной помощью в границах муниципальных образований;

2 уровень – межмуниципальный, для оказания специализированной медицинской помощи;

3 уровень – региональный, для оказания специализированной, в том числе высокотехнологичной медицинской помощи.

В соответствии с Территориальной программой государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи сельское население края получает все ее виды в полном объеме. В настоящее время в крае работает 91 учреждение краевого подчинения, 17 центральных районных больниц, в состав которых входит 176 фельдшерско-акушерских пунктов (далее – ФАП), 57 врачебных амбулаторий, 24 участковых больницы, 45 отделений скорой медицинской помощи.

В январе 2018 года в структуре КГБУЗ "Медицинский информационно-аналитический центр" министерства здравоохранения Хабаровского края был создан Центр медицинской профилактики.

В рамках межведомственного взаимодействия организованы рабочие поездки в муниципальные образования края. В Охотском, Николаевском районах проведены совещания с руководителями органов местного самоуправления о

взаимодействии по вопросам профилактики неинфекционных заболеваний, разработке муниципальных программ по пропаганде здорового образа жизни. Подписаны соглашения с главами муниципальных районов.

Проведены обучающие семинары с медицинскими работниками и совещания в администрациях Вяземского, Бикинского, имени Лазо муниципальных районов. В муниципальные районы края доставлено 3 680 экземпляров наглядной продукции по профилактике болезней системы кровообращения. За 2018 год из наглядного материала центра 25 370 человек информированы о факторах риска, первых признаках и первой помощи при сердечно-сосудистых заболеваниях.

В целях повышения доступности медицинской помощи населению в сельских поселениях края организовано оказание плановой первичной специализированной медико-санитарной помощи в выездных формах. Плановая первичная медико-санитарная помощь жителям отдаленных/труднодоступных населенных пунктов в выездных формах осуществляется мобильными медицинскими бригадами районных учреждений здравоохранения.

Ежегодно специалистами мобильных медицинских бригад краевых государственных учреждений здравоохранения осуществляется до 300 выездов, осматривается до 30 тыс. человек, проводится до 80 тыс. медицинских осмотров врачами специалистами, около 13 тыс. диагностических исследований (флюорография, маммография, электрокардиография, лабораторная и ультразвуковая диагностика).

С 2012 года в крае ежегодно проводится акция "Теплоход "Здоровье" с выездами в Комсомольский, Амурский, им. Полины Осипенко, Ульчский районы. По результатам осмотров населения для дальнейшего обследования в медучреждения направляется около 4 тысяч пациентов, до 500 человек получают направление на стационарное лечение.

С 2018 года для оказания медицинской помощи жителям населенных пунктов, расположенных вдоль железнодорожной магистрали Дальневосточной железной дороги и имеющим ограниченную транспортную доступность, организована работа ПКДЦ "Академик Федор Углов".

Для медицинского обслуживания населенных пунктов с численностью менее 100 человек (в крае 28 населенных пунктов, где имеется автомобильное сообщение, с общей численностью 1199 человек) имеется 7 передвижных медицинских комплексов (г. Комсомольск-на-Амуре, Амурский, Вяземский, Николаевский, Ульчский муниципальные районы), в 2019 году приобретен передвижной комплекс для районной больницы имени Лазо, в 2021 году будет приобретено еще 3 передвижных комплекса.

В рамках развития телемедицинских технологий в учреждениях здравоохранения Хабаровского края имеется возможность проведения телемедицинских консультаций, которые проводятся между районными больницами и краевыми учреждениями, а также между краевыми и центральными федеральными учреждениями здравоохранения. На территории края к информационно-телекоммуникационной сети Интернет подключено 95 медицинских организаций (2017 г. – 36, 2018 г. – 59), что составило 100 % от запланированных.

Оказание экстренной консультативной и скорой, в том числе скорой специализированной, медицинской помощи населению муниципальных районов края (далее – ЭКиСМП) организовано специалистами КГБУЗ "Хабаровский территориальный центр медицины катастроф" и его филиалом в г. Николаевске-на-Амуре в круглосуточном режиме во взаимодействии с КГБУЗ "Перинатальный центр", КГБУЗ "Детская краевая клиническая больница" и другими краевыми учреждениями здравоохранения г. Хабаровска, в том числе с использованием санитарной авиации при эвакуации. Ежегодно санитарной авиацией выполняется до 470-490 вылетов, эвакуируется свыше 1000 заболевших и пострадавших, пятую часть от которых составляют дети.

В 2017-2018 гг. край участвовал в проекте "Обеспечение оказания скорой специализированной медицинской помощи гражданам, проживающим в труднодоступных районах Хабаровского края, с применением авиации". В соответствии с Соглашением между Минздравом России и Правительством Хабаровского края от 12.02.2018 № 056-08-2018-270 объем финансового обеспечения на реализацию мероприятия составил 151090,72 тыс. руб., в том числе средства федерального бюджета – 119868,10 тыс. руб. Показатель результативности – "Доля лиц, госпитализированных по экстренным показаниям в течение первых суток" составил 68 % (план – 62,3 %).

В 2018 году завершено строительство и получено разрешение на ввод объекта в эксплуатацию: "Амбулатория КГБУЗ "Районная больница района имени Лазо" на 50 посещений в смену в пос. Сита района имени Лазо.

В 2019 году продолжается строительство 4-х фельдшерско-акушерских пунктов на 25 посещений в смену (в с. Джуен Амурского муниципального района, пос. Обор района имени Лазо, в с. Казакевичево Хабаровского муниципального района, в с. Верхний Нерген Нанайского муниципального района).

В учреждениях здравоохранения Хабаровского края работают 5 312 врачей и 10 886 средних медицинских работников, из них в сельской местности 276 врачей и 1 046 медицинских работников со средним профессиональным образованием.

В крае реализуются программы "Земский доктор", "Земский фельдшер", "Кадры здравоохранения" по привлечению в село врачей и средних медицинских работников с предоставлением единовременных компенсационных выплат. За период с 2012 по 2018 годы привлечено 407 врачей и средних медицинских работников.

В 2018 году прибыли и были трудоустроены в сельские населенные пункты и рабочие поселки:

- 40 врачей, из них 25 предоставлены меры социальной поддержки;
- 70 средних медицинских работников, из них 27 предоставлены меры социальной поддержки.

По состоянию на 01 апреля 2019 г. в краевых государственных учреждениях здравоохранения вакансий:

- врачей - 519, из них в сельских населенных пунктах и рабочих поселках 97 вакансий;
- средних медицинских работников 379, в сельских населенных пунктах и рабочих поселках 107.

С 2019 года началась реализация Регионального проекта "Развитие системы оказания первичной медико-санитарной помощи", цели и задачи которого включают обеспечение оптимальной доступности для населения (в том числе для жителей сельских поселений) медицинских организаций, оказывающих первичную медико-санитарную помощь; обеспечение охвата всех граждан профилактическими медицинскими осмотрами не реже одного раза в год; оптимизация работы медицинских организаций, оказывающих первичную медико-санитарную помощь, сокращение времени ожидания в очереди при обращении граждан в указанные медицинские организации, упрощение процедуры записи на прием к врачу; формирование системы защиты прав пациентов.

РЕШИЛИ:

2.1. Министерству здравоохранения края:

2.1.1. Проработать с главами муниципальных образований формирование планов социально-экономического развития с учетом целевых показателей Регионального проекта "Развитие системы оказания первичной медико-санитарной помощи".

Срок – в течение года.

2.1.2. Провести анализ заболеваемости жителей сельских территорий края, включая территориальные и отраслевые особенности осуществления хозяйственной деятельности.

Срок – III квартал 2019 г.

2.2. Работодателям обеспечить направление работающих граждан на проведение профилактических осмотров и диспансеризации в соответствии с требованиями приказа Минздрава России от 21.03.2017 № 124н "Об утверждении порядка и сроков проведения профилактических медицинских осмотров граждан в целях выявления туберкулеза".

Срок – в течение года.

2.3. Дополнительно рассмотреть на заседании комиссии вопрос "О взаимодействии министерства здравоохранения края, работодателей и профсоюзов по вопросу обеспечения медицинской помощью жителей сельских поселений края и о состоянии их здоровья".

Срок – октябрь 2019 г.

3. СЛУШАЛИ:

Руководствуясь Регламентом краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – комиссия), в целях разработки нового Соглашения между Хабаровским краевым объединением организаций профсоюзов, региональным объединением работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" и Правительством края на 2020 – 2022 годы,

РЕШИЛИ:

3.1. Принять в качестве проекта нового Соглашения на 2020 – 2022 годы (далее – проект Соглашения) действующее Соглашение между Хабаровским краевым объединением организаций профсоюзов, региональным объединением работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" и Правительством Хабаровского края на 2017 – 2019 годы.

3.2. Создать рабочую группу по доработке проекта Соглашения в следующем составе:

от стороны профсоюзов:

1. Кононенко Галина Анатольевна - председатель Союза "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов", председатель рабочей группы;
2. Барбалюк Наталья Петровна - заведующий отделом правовой и социальной защиты аппарата Союза "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов";
3. Заостровных Ольга Альбертовна - правовой инспектор труда Хабаровской краевой организации Профсоюза работников народного образования и науки;
4. Тюкавкин Сергей Владимирович - главный технический инспектор труда аппарата Союза "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов";
5. Фоменко Светлана Ивановна - председатель Хабаровской межрегиональной общественной организации "Электропрофсоюз";

от стороны работодателей:

6. Распутина Милана Юрьевна - генеральный директор исполнительной дирекции РОР "Союз работодателей Хабаровского края", сопредседатель рабочей группы;
7. Исаков Юрий Владимирович - начальник Управления персоналом филиала ПАО "Компания "Сухой" "КНААЗ им. Ю.А. Гагарина";
8. Чарынцев Андрей Валерьевич - директор по организационному развитию и персоналу ООО Управляющая компания "РФП Групп";
9. Чеботкевич Виталий Николаевич - директор по персоналу АО "Дальневосточная генерирующая компания";
10. Чеп Виктория Витальевна - помощник генерального директора АО "Газпром газораспределение Дальний Восток";

от стороны Правительства края:

11. Мартыненко Наталья Сергеевна - заместитель председателя комитета по труду и занятости населения Правительства края, ответственный секретарь комиссии, сопредседатель рабочей группы;
12. Бастрикина Маргарита Валерьевна - заместитель министра – начальник управления экономического развития территорий министерства экономического развития и внешних связей края;
13. Гуринович Елена Владимировна - заместитель начальника главного управления социального развития Губернатора и Правительства края;
14. Егоров Александр Николаевич - начальник службы правовой работы в социальной сфере и реализации государственных услуг правового департамента Губернатора края;

15. Мазур Александр Анатольевич - заместитель министра – начальник бюджетного управления министерства финансов края.

3.3. Комитету по труду и занятости населения Правительства края:

3.3.1. Направить проект Соглашения сторонам профсоюзов и работодателей, а также в органы исполнительной власти края для внесения предложений.

Срок – до 14 июня 2019 г.

3.3.2. Совместно с комитетом по информационной политике и массовым коммуникациям Правительства края распространить информацию о начале коллективных переговоров по заключению соглашения через средства массовой информации, а также уведомить работодателей, не являющихся членами регионального объединения работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" о начале коллективных переговоров.

Срок – сентябрь 2019 г.

3.4. Сторонам профсоюзов и работодателей, органам исполнительной власти края направить в комитет по труду и занятости населения Правительства края предложения и замечания по содержанию проекта Соглашения.

Срок – до 01 августа 2019 г.

3.5. Рабочей группе:

3.5.2. Доработать проект Соглашения с учетом задач по реализации Указов Президента Российской Федерации, изменений федерального и краевого законодательства, основных направлений социально-экономического развития края, а также с учетом предложений сторон социального партнерства.

3.5.3. Внести доработанный проект Соглашения на рассмотрение комиссии в декабре 2019 г.

3.6. Контроль за выполнением настоящего протокола возложить на координаторов сторон комиссии.

4. СЛУШАЛИ:

Краевой этап всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности" проводится в соответствии с постановлением Правительства Хабаровского края от 23 июля 2010 г. № 188-пр "О ежегодном краевом этапе всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности", протоколом Организационного комитета по проведению всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности" от 19.03.2019 № 1.

Материалы по проведению конкурса в 2019 году (образец заявки, таблицы для заполнения и другие) размещены на портале комитета по труду и занятости населения Правительства края (<https://sz27.ru>), который является уполномоченным органом по проведению краевого этапа всероссийского конкурса в Хабаровском крае.

РЕШИЛИ:

4.1 Утвердить план мероприятий по организации и проведению краевого этапа всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности" в 2019 году (далее – конкурс).

4.2. Комитету по труду и занятости населения Правительства края организовать работу экспертной рабочей группы для рассмотрения и оценки заявок участников конкурса с участием сторон социального партнерства.

Срок: сентябрь – октябрь 2019 года.

4.3. Комитету по информационной политике и массовым коммуникациям Правительства края, иным органам исполнительной власти края в целях расширения круга участников обеспечить информирование организаций независимо от организационно-правовой формы и формы собственности о проведении конкурса.

Срок: июнь – август 2019 года.

4.4. Сторонам работодателей и профсоюзов активизировать работу по привлечению к участию в конкурсе организаций независимо от организационно-правовой формы и формы собственности.

Срок: июнь – август 2019 года.

4.5. Рекомендовать органам местного самоуправления провести информационную работу об участии в конкурсе среди работодателей, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования.

Срок: июнь – август 2019 года.

4.6. Подвести итоги конкурса на основании предложений экспертной рабочей группы по рассмотрению и оценки заявок участников конкурса о распределении призовых мест.

Срок: в сроки, утвержденные планом мероприятий организационного комитета по проведению всероссийского конкурса в 2019 году.

Первый заместитель Председателя
Правительства края, координатор
комиссии



И.В. Аверин

Заместитель председателя комитета
по труду и занятости населения
Правительства края, ответственный
секретарь комиссии



Н.С. Мартыненко