

**ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ
СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

**ПРОТОКОЛ
заседания трехсторонней комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений**

10.05.2023

№ 3

г. Хабаровск

ПОВЕСТКА ДНЯ

1. О реализации национального проекта "Производительность труда" на территории Хабаровского края.

Докладчик:

Пугачев Дмитрий Викторович – заместитель министра экономического развития края.

2. О развитии внутреннего туризма в Хабаровском крае и реализации новых проектов.

Докладчик:

Лучин Олег Валерьевич – первый заместитель министра туризма края.

3. О корпоративных программах укрепления здоровья работников на рабочем месте.

Докладчик:

Таранец Татьяна Васильевна – главный врач АНО "Центр общественного здоровья и медицинской профилактики".

1. СЛУШАЛИ:

Хабаровский край участвует в реализации мероприятий национального проекта "Производительность труда" (далее также – нацпроект) с января 2021 года. За этот период в реализацию нацпроекта вовлечено 30 предприятий базовых несырьевых отраслей экономики (заключены соответствующие соглашения между министерством экономического развития края и предприятиями ("регион – предприятие")):

ОБРАБАТЫВАЮЩИЕ ПРОИЗВОДСТВА (11 организаций)	ТРАНСПОРТИРОВКА И ХРАНЕНИЕ (8 организаций)
ПАО "Амурский судостроительный завод" АО "Хабаровский судостроительный завод" АО "Дальэнергомаш" ООО "Амурсталь" ФКП "АПЗ "Вымпел" им. П.В. Финогенова" ООО "ТехноНИКОЛЬ Дальний Восток" ООО "Амурметалл-литье" ООО "ТН-Пластики" АО "Дальневосточное производственное объединение "Восход"	АО "Хабаровский речной торговый порт" АО "Региоснаб" АО "Международный аэропорт Хабаровск" АО "Хабаровский аэропорт" ВРЗ Комсомольск – филиал ООО "НВК" ООО "Комплексные Логистические Системы – Рейл" АО "Хабаровские авиалинии" МУП г. Хабаровска "Городской электрический транспорт"

ООО "Сониктранс" ООО "Крафт"		
ТОРГОВЛЯ (5 организаций)	СТРОИТЕЛЬСТВО (5 организаций)	СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО (1 организация)
ООО "Мир Упаковки" ООО "Мясооптторг" ООО "РММТ" ООО "Розничные технологии 27" ООО "Топаз"	ООО "Строительная компания "Монолит" ООО "Формула-ДВ" МУП г. Хабаровска "Дорремстрой" ООО "Хабаровский завод строительной керамики" НАО "Хабаровский завод ЖБИ № 4 им. В.И. Коновалова"	АО "Племптицезавод "Хабаровский"

Из 30 предприятий края – участников нацпроекта 97 % заключили соглашения на получение адресной поддержки АНО "Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда" или АНО "Региональный центр компетенций Хабаровского края в сфере производительности труда" (далее – ФЦК и РЦК соответственно).

По состоянию на 27.04.2023 в крае:

- на 17 предприятиях завершена активная фаза реализации проектов по направлению "Бережливое производство";

- на 7 предприятиях находится в стадии реализации.

Сотрудники предприятий, воспользовавшихся адресной поддержкой ФЦК/РЦК, проходят обучение инструментам повышения производительности труда. Силами ФЦК/РЦК осуществляется подготовка внутренних тренеров, инструкторов по бережливому производству на предприятиях:

- силами ФЦК обучено 303 сотрудника инструментам бережливого производства, подготовлено 24 внутренних тренера на предприятиях (нарастающим итогом с 2021 года);

- силами РЦК обучено 199 сотрудников, подготовлено 20 инструкторов по бережливому производству (нарастающим итогом с 2022 года).

На сертифицированной учебной производственной площадке РЦК – "Фабрика Процессов" с января 2022 года проведено 57 тренингов, где обучено 762 человека, из них 585 человек (или 76,8 %) – сотрудники предприятий края, участвующих в реализации нацпроекта.

Топ-менеджмент предприятий – участников нацпроекта принимают участие в обучении по программе "Лидеры производительности". По итогу 2022 года в крае обучено 53 человека (нарастающим итогом с 2021 года) с перевыполнением плана по числу обученных, установленного не только на 2022 год, но и на 2023 год (план 2022 года – 43 человека, 2023 года – 48 человек).

Правительством края проведена работа с Минэкономразвития России по выделению краю дополнительной квоты на 2023 год. По состоянию на 24.04.2023 от края подано 11 заявок от участников нацпроекта на обучение по программе "Лидеры производительности", из которых 7 – полностью соответствуют критериям отбора. Старт обучения представителей предприятий – участников нацпроекта из регионов Дальнего Востока запланирован с июня 2023 г.

В целях стимулирования тиражирования лучших практик повышения производительности труда, поощрения и признания наставников, внесших вклад в распространение эффективных практик наставничества, проводится конкурс "Лучшие практики наставничества (Хабаровский край) – 2023" – региональный этап Всероссийского конкурса "Лучшие практики наставничества" (далее – конкурс).

По состоянию на 27.04.2023 ведется прием заявок на участие в конкурсе.

В крае проводится активная работа по популяризации национального проекта "Производительность труда", а также информационная политика по освещению хода его реализации (выпуски видеосюжетов на телеканалах, эфиры на радиоканалах, публикации в газетах, интернет ресурсах СМИ, официальных сайтах, аккаунтах в социальных сетях).

По итогу оценки освещения нацпроекта в СМИ (проводится в ежемесячном режиме ФЦК) Хабаровский край занимает лидирующие позиции среди субъектов Российской Федерации, участвующих в реализации нацпроекта (по состоянию на 27.04.2023 участвуют 82 региона).

Стороны краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

РЕШИЛИ:

1.1. Региональному объединению работодателей "Союз работодателей Хабаровского края", Союзу "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов":

1.1.1. Оказать содействие Правительству Хабаровского края в популяризации национального проекта "Производительность труда" и вовлечении предприятий края к участию в его реализации путем:

- организации и проведения совместных с министерством экономического развития края мероприятий с потенциальными участниками национального проекта "Производительность труда";

- размещения в новостной ленте на официальных сайтах, страницах в социальных сетях в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", а также Телеграмканалах информации о ходе реализации национального проекта "Производительность труда" на территории Хабаровского края.

Срок – в течение 2023 г.

1.1.2. Организовать встречу актива Правления Союза работодателей Хабаровского края и Президиума Хабаровского краевого объединения организаций профсоюзов в целях выработки плана совместных действий по вовлечению организаций в национальный проект "Производительность труда".

Срок – май 2023 г.

1.2. Рекомендовать организациям – членам регионального объединения работодателей "Союз работодателей Хабаровского края", отвечающим условиям вхождения в состав участников национального проекта "Производительность труда", рассмотреть вопрос подключения в 2023 году к реализации национального проекта "Производительность труда" путем направления соответствующей заявки на ИТ-платформе – производительность.рф.

Срок – до 1 июля 2023 г.

2. СЛУШАЛИ:

Хабаровский край обладает значительным потенциалом для развития туризма и является одним из самых интересных, красивых и перспективных регионов Востока России. В настоящее время в регионе действует 460 организаций туристско-гостиничного сектора, в отрасли занято порядка 1,4 тыс. человек. По итогам 2022 года, въездной поток в регион оценивается на уровне 554,0 тыс. российских и иностранных граждан, что на 8,8 % превышает уровень прошлого года. Среди субъектов Дальневосточного федерального округа Хабаровский край стабильно входит в тройку лидеров по данному показателю.

В 2022 году по поручению Губернатора края в г. Хабаровске прошел Всероссийский туристический форум, ставший одним из крупнейших событий в сфере туризма в Дальневосточном федеральном округе (приняли участие свыше 650 участников (онлайн и офлайн), в том числе из КНР и Вьетнама, прошло 13 сессий и пленарное заседание с участием Губернатора края, работала выставка "Улица районов края").

В крае развиваются различные направления туризма:

1) культурно-познавательный (например, сити-туры с посещением музеев; туры в формате аудиоэкскурсии и иммерсивных концертов; пешие прогулки; автобусные экскурсии "выходного дня");

2) промышленный туризм. Акселерационная программа направлена на повышение узнаваемости регионального бизнеса и его продукции, наращивание туристического потока, поднятие престижа рабочих и технических профессий. В настоящее время посетить с экскурсией можно промышленные предприятия: Экспоцентр Комсомольского-на-Амуре авиационного завода имени Ю.А. Гагарина; Международный аэропорт имени Г.И. Невельского, Пивоваренный завод "Балтика", Фабрика мороженого "Зайца", Трикотажная фабрика "Буратино", Завод по производству соков ООО "Золотой юг";

3) экологический туризм (например, туры на горные вершины (гора Черничная, Каменные водопады, гора Лысая, скалы Наде, скалы Пяуса), в заповедники и национальные парки, экотропы, глэмпинги);

4) приключенческий туризм (например, туры на снегоходах и квадроциклах, сплавы по горным рекам на байдарках и рафтах, сплавы на SUP-досках по Амуру, походы в формате дог-треккинга).

Перспективы развития туризма в крае:

- проект "Многофункциональный комплекс с водно-оздоровительным центром (Аквапарк)";

- проект "Отдыхаем в крае" (в рамках проекта туристическими, гостиничными и компаниями индустрии развлечений края проводятся акционные мероприятия и предлагаются скидки с использованием кодового слова "Минтур". Партнерами проекта являются более 70 организаций, льготными предложениями и скидками воспользовались порядка 13 тыс. жителей края);

- проект "Дни районов края".

В крае действует автономная некоммерческая организация "Туристский информационный центр Хабаровского края", деятельность которой направлена на развитие внутреннего туризма в Хабаровском крае.

В целях информирования гостей и жителей региона о доступных вариантах отдыха АНО "ТИЦ" ведутся: социальные сети Одноклассники (<https://ok.ru/group/62375871447256>), Телеграм (<https://t.me/travelkhv>), ВКонтакте (<https://vk.com/welcomekhabarovsk>) и туристический портал Хабаровского края в сети Интернет (<https://habtravel.ru>).

РЕШИЛИ:

2.1. Региональному объединению работодателей "Союз работодателей Хабаровского края", Союзу "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов" довести информацию до членских организаций, трудовых коллективов:

- о возможностях туризма и отдыха на территории края.
- о возможностях привлечения ветеранов предприятий в качестве экскурсоводов в рамках развития промышленного туризма в крае.

Срок – до 1 июня 2023 г.

3. СЛУШАЛИ:

Численность граждан трудоспособного возраста в крае на 01.01.2022 составила 770 946 человек (59,4% от общей численности населения). За последних 3 года смертность граждан трудоспособного возраста увеличилась с 600,2 до 671,6 на 100 000 населения. Смертность мужчин составляет 959,4 на 100 000 населения, женщин – 337,5.

Основными причинами смертности трудоспособного населения являются болезни системы кровообращения, внешние причины, онкологические заболевания. Факторами риска развития данных заболеваний являются: неправильное питание, курение, употребление алкоголя, низкая физическая активность и, как следствие: гипертония, избыточная масса тела, нарушение функции сердечно-сосудистой и дыхательной системы.

Мероприятия охраны труда для работающих в тяжелых, вредных и опасных условиях труда строго регламентированы нормативными документами Министерства здравоохранения и Министерства труда и социального развития РФ. А мероприятия по снижению факторов риска развития неинфекционных заболеваний отсутствуют.

Плохое здоровье работников влечет за собой существенные издержки предприятия: высокие расходы на оплату медицинской помощи; прямые потери производительности, связанные с пропусками рабочего времени по болезни; косвенные потери продуктивности, обусловленные выходом на работу нездоровых сотрудников (снижение выпуска, брак, травматизм); рост текучести кадров.

В настоящее время существуют методики оздоровления работников предприятий на рабочем месте, направленные на оздоровление и повышение приверженности работающего населения здоровому образу жизни.

Охрана здоровья работающих является одной из наиболее важных областей пересечения интересов предприятий и государства. С одной стороны, предприятиям необходимы здоровые работники, с другой стороны, состояние здоровья является одной из основных составляющих качества жизни населения.

РЕШИЛИ:

3.1. Региональному объединению работодателей "Союз работодателей Хабаровского края", Союзу "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов":

3.1.1. Способствовать внедрению в членских организациях корпоративных программ, направленных на укрепление здоровья работников, включая здоровое питание, защиту от табачного дыма, снижение потребления алкоголя на предприятиях Хабаровского края (далее – корпоративные программы здоровья).

Срок – в течение 2023 г.

3.1.2. Организовать встречу актива Правления Союза работодателей Хабаровского края и Президиума Хабаровского краевого объединения организаций профсоюзов в целях выработки плана совместных действий, направленных на разработку организациями края корпоративных программ здоровья.

Срок – май 2023 г.

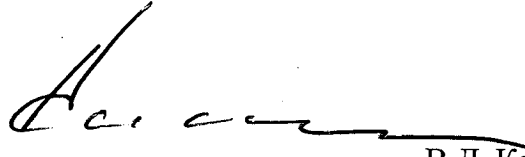
3.2. Автономной некоммерческой организации "Центр общественного здоровья и медицинской профилактики" оказать организационно-методическую помощь работодателям, профсоюзам в разработке и внедрении корпоративных программ "Здоровье на рабочем месте" на территории Хабаровского края.

Срок: постоянно.

3.3. Комитету по труду и занятости населения Правительства края обобщить лучшие практики формирования здорового образа жизни в организациях производственной и непроизводственной сферы (по материалам участников краевого этапа всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности") и направить в объединения работодателей и Союз "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов" для применения в работе.

Срок: до 20 августа 2023 г.

Заместитель Председателя
Правительства края – министр
экономического развития края,
координатор трехсторонней
комиссии



В.Д. Калашников