

Правительство Хабаровского края
Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов
Региональные объединения работодателей

**ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ
СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

ПРОТОКОЛ
заседания трехсторонней комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений

31.10.2025

№ 7

г. Хабаровск

Председательствующий: Мельников А.В. – вице-губернатор края,
координатор трехсторонней комиссии

Присутствовали: 43 чел.

ПОВЕСТКА ДНЯ

1. О проекте краевого бюджета в части бюджетных ассигнований на оплату труда работников бюджетной сферы. О выполнении указов Президента Российской Федерации в части достижения целевых показателей по заработной плате работников бюджетной сферы.

Докладчики:

Мазур Александр Анатольевич – заместитель министра финансов края;

Бастрикина Маргарита Валерьевна – заместитель министра экономического развития края – начальник управления экономического развития территорий;

Зенина Мария Анатольевна – заместитель министра – начальник управления планирования, финансового и ресурсного обеспечения, технического контроля министерства здравоохранения края.

2. Об утверждении Соглашения между Союзом "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов", региональным объединением работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" и Правительством Хабаровского края на 2026 – 2028 годы.

Докладчик: Кононенко Галина Анатольевна – председатель Союза "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов".

3. О Корпоративном демографическом стандарте и Рекомендациях Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по разработке и реализации мероприятий корпоративной социальной политики по поддержке работодателями работников с семейными обязанностями.

Докладчик: Ляшова Алина Александровна – заместитель председателя комитета по труду и занятости населения Правительства края.

1. СЛУШАЛИ:

При формировании расходов краевого бюджета на фонд оплаты труда работников бюджетной сферы на 2025 год и плановый период 2026 и 2027 годов применены следующие основные подходы:

1. Базовые объемы бюджетных ассигнований на заработную плату и начисления на нее работникам бюджетной сферы на 2026 – 2028 годы соответствуют объему бюджетных ассигнований на 2025 год, утвержденному Законом Хабаровского края от 10 декабря 2024 г. № 30 "О краевом бюджете на 2025 год и на плановый период 2026 и 2027 годов", с учетом решения Губернатора края об увеличении фондов оплаты труда работников бюджетной сферы, определенных указами Президента Российской Федерации, с 1 июля 2025 г. на 6 %, и не определенных указами Президента Российской Федерации и не получающих минимальную заработную плату, с 1 июля 2025 г. на 12 %.

2. Учтены дополнительные расходы на фонд оплаты труда и страховые взносы в государственные внебюджетные фонды на:

– обеспечение уровня заработной платы работников бюджетной сферы в соответствии с указами Президента Российской Федерации, исходя из прогнозных показателей среднемесячной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц на 2026 – 2028 гг., предусмотренных проектом прогноза социально-экономического развития края на 2026 год и на плановый период 2027 – 2028 годов, на 2026 год – 84 588 рублей, на 2027 год – 91 192 рубля и на 2028 год – 97 394 рубля;

– повышение минимальной заработной платы с 1 января 2026 года до 27 093 рублей, на плановый период – ежегодно на 6,7 % в соответствии с перечнем поручений по реализации Послания Президента Российской Федерации Федеральному Собранию Российской Федерации от 29 февраля 2024 г., утвержденным 30 марта 2024 г. и предусматривающим повышение минимального размера оплаты труда до 35 тысяч рублей к 2030 году;

– индексацию оплаты труда работников, не попадающих под действие указов № 597, 761, 1688 и не получающих минимальную заработную плату, в 2026 году на 5 %, на плановый период – ежегодно на 4 % в соответствии с индексом потребительских цен, предусмотренным основными направлениями социально-экономического развития края на 2026 год и на плановый период 2027 – 2028 годов.

Правительством края указанные подходы могут быть скорректированы с учетом решений, принятых Губернатором края об индексации заработной платы работников, не определенных указами Президента Российской Федерации и не получающих минимальную заработную плату; а также с учетом уточнения прогнозного показателя среднемесячного дохода от трудовой деятельности в крае на 2026 – 2028 годы.

РЕШИЛИ:

1.1. Профильным исполнительным органам края продолжить ежемесячный мониторинг средней заработной платы отдельных категорий работников социальной сферы края, в отношении которых предусмотрены

мероприятия по повышению оплаты труда в соответствии с "майскими" Указами Президента Российской Федерации, минимизировать риски невыполнения целевых показателей соотношения уровня заработной платы и среднемесячного дохода от трудовой деятельности по итогам 2025 года.

Срок: ноябрь 2025 г. – январь 2026 г.

2. СЛУШАЛИ:

В целях разработки нового трехстороннего Соглашения между Союзом "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов", региональным объединением работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" и Правительством края на 2026 – 2028 годы (далее – Соглашение на 2026 – 2028 гг.) протоколом трехсторонней комиссии от 17 июля 2025 г. № 4 утвержден состав рабочей группы из равного представительства сторон.

В секретариат комиссии поступило свыше 350 предложений к проекту Соглашения на 2026 – 2028 гг., которые обсуждены на 6 заседаниях рабочих групп.

С учетом предложений сторон проект Соглашения на 2026 – 2028 гг. доработан рабочей группой и представлен на рассмотрение трехсторонней комиссии.

РЕШИЛИ:

2.1. Утвердить текст Соглашения на 2026 – 2028 годы.

2.2. Предложить Губернатору Хабаровского края, председателю Союза "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов", председателю регионального объединения работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" подписать Соглашение на 2026 – 2028 годы.

Срок: по согласованию с Губернатором края.

2.3. Комитету по труду и занятости населения Правительства края совместно с исполнительными органами края после подписания Соглашения на 2026 – 2028 годы подготовить проект распоряжения Правительства края "О реализации Соглашения между Союзом "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов", региональным объединением работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" и Правительством Хабаровского края на 2026 – 2028 годы".

Срок: февраль 2026 г.

2.4. Союзу "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов", региональному объединению работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" после подписания Соглашения на 2026 – 2028 годы разработать и представить в комитет по труду и занятости населения Правительства края мероприятия сторон по его реализации.

Срок: февраль 2026 г.

2.5. Комитету по информационной политике и массовым коммуникациям Правительства края, стороне профсоюзов и работодателей распространить информацию о заключении Соглашения на 2026 – 2028 годы в печатных и электронных средствах массовой информации, в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

Срок: ноябрь – декабрь 2025 г.

2.6. Комитету по труду и занятости населения Правительства края, Союзу "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов", региональному объединению работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" обменяться информацией о реализации Соглашения на 2023 – 2025 годы по итогам 2025 года.

Срок: до 25 марта 2026 г.

СЛУШАЛИ:

В Хабаровском крае, как и в большинстве регионов Дальневосточного федерального округа, сохраняется тенденция сокращения численности населения. По данным Росстата численность населения края на начало 2025 года составила 1 273,5 тыс. человек (99,6 % к уровню на начало 2024 года).

В этой связи весомое значение для формирования положительной мотивации женщин к рождению детей имеют корпоративные меры дополнительной поддержки работников с семейными обязанностями, в том числе многодетных родителей.

Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений решением от 29.11.2024 № 9пр утверждены рекомендации о разработке мероприятий корпоративной социальной политики по поддержке работодателями работников с семейными обязанностями (далее – Рекомендации Российской трехсторонней комиссии).

В Российской Федерации утвержден Национальный стандарт ГОСТ Р 72119-2025 "Меры поддержки "Корпоративный демографический стандарт". Правила формирования корпоративных программ. Методика оценки работодателей (формирование КПД-рейтинга)" (далее – Корпоративный демографический стандарт), в который включены:

- меры поддержки в период беременности работниц и (или) жен работников;
- меры поддержки работников в связи с рождением (усыновлением) и воспитанием ребенка;
- меры по созданию семейно-ориентированного рабочего графика для работников с семейными обязанностями;
- меры жилищной поддержки работников с детьми;
- меры по сохранению здоровья работников и членов их семей;
- меры по организации отдыха и оздоровления работников и членов их семей;
- меры поддержки работников при выходе на пенсию;
- меры по сохранению и укреплению традиционных российских семейных ценностей.

С 01.01.2026 года вступят в силу изменения в Налоговый кодекс Российской Федерации, в соответствии с которыми материальная помощь работодателя работнику, у которого родился (либо был усыновлен) ребенок, в размере до 1 млн. рублей не будет облагаться НДФЛ и страховыми взносами (сейчас лимит необлагаемой материальной помощи, которую работодатель может предоставить работнику, составляет 50 тыс. рублей).

Комитетом по труду и занятости населения Правительства края ежегодно обобщаются и направляются в объединения работодателей и профсоюзов лучшие корпоративные практики поддержки работников с семейными обязанностями организаций – участников краевого этапа всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности" (далее – лучшие практики работодателей края).

РЕШИЛИ:

3.1. Исполнительным органам края, органам местного самоуправления, региональному объединению работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" направить Корпоративный демографический стандарт, Рекомендации Российской трехсторонней комиссии, а также лучшие практики работодателей края в подведомственные учреждения, членские организации для использования при разработке корпоративных программ поддержки работников с семейными обязанностями.

Срок: до 20 ноября 2025 г.

3.2. Рекомендовать работодателям края разрабатывать и реализовывать с учетом своего финансово-экономического положения корпоративные программы поддержки работников с семейными обязанностями, в том числе многодетных, участников специальной военной операции и членов их семей с учетом положений Корпоративного демографического стандарта, Рекомендаций Российской трехсторонней комиссии, а также используя лучшие практики работодателей края.

Срок: IV квартал 2025 г. – I полугодие 2026 г.

3.3. Союзу "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов" инициировать работу в трудовых коллективах по разработке корпоративных программ поддержки работников с семейными обязанностями, принимать участие в организации мероприятий, направленных на пропаганду, сохранение и укрепление традиционных семейных ценностей.

Срок: IV квартал 2025 г. – I полугодие 2026 г.

3.4. Комитету по труду и занятости населения Правительства края представить координатору трехсторонней комиссии справку о градообразующих предприятиях края, предоставляющих корпоративные меры поддержки семейных работников.

Срок: до 20 ноября 2025 г.

Вице-губернатор края,
координатор трехсторонней
комиссии



А.В. Мельников