

**ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ  
СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

---

**ПРОТОКОЛ  
заседания трехсторонней комиссии по регулированию  
социально-трудовых отношений**

18 мая 2016 г.

№ 2

г. Хабаровск

Председательствующий – Шихалёв В.М.

Присутствовали: 38 чел. (список прилагается)

**ПОВЕСТКА ДНЯ:**

1. О выполнении поручений протоколов заседаний трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Докладчик:

**Кононенко Галина Анатольевна** – председатель Союза "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов".

2. О признании утратившими силу отдельных решений трехсторонней комиссии.

Докладчик:

**Мартыненко Наталья Сергеевна** – заместитель председателя комитета по труду и занятости населения Правительства края, ответственный секретарь комиссии.

3. Об исполнении работодателями края законодательства Российской Федерации о страховых взносах на обязательное пенсионное и медицинское страхование.

Докладчик:

**Костюк Татьяна Ивановна** – заместитель Управляющего Отделением Пенсионного фонда России по Хабаровскому краю.

4. О развитии коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений между работниками и работодателями (в лице их представителей) на предприятиях и в организациях края, в том числе среднего и малого бизнеса.

Докладчики:

**Мартыненко Наталья Сергеевна** – заместитель председателя комитета по труду и занятости населения Правительства края, ответственный секретарь комиссии;

**Кононенко Галина Анатольевна** – председатель Союза "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов";

**Чеботкевич Виталий Николаевич** – директор по персоналу АО "Дальневосточная генерирующая компания".

## **1. СЛУШАЛИ:**

Заслушав информацию по вопросу "О выполнении поручений протоколов заседаний трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений", комиссия отмечает, что по результатам заседаний комиссии в 2015 году дано 75 поручений, из них – 68 поручений со сроком исполнения до 18 мая 2016 г.; по результатам заседаний комиссии в 2016 году дано 10 поручений, из них – 3 поручения со сроком исполнения до 18 мая 2016 г. Стороне профсоюзов дано 3 поручения со сроком исполнения до 18 мая 2016 г.

В целях контроля за исполнением решений краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по вопросу "Об основных результатах реализации в крае демографической политики" Хабаровским Профобъединением, его членскими организациями в рамках социального партнерства постоянно уделяется внимание вопросам создания условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью.

В целях повышения минимальной заработной платы в крае (далее – МЗП) стороной профсоюзов в течении 2015 года и I квартале 2016 года проводились консультации со сторонами социального партнерства, даны предложения по подходам по увеличению МЗП в крае.

В целях совершенствования реализации института специальной оценки условий труда в установленный решением краевой трехсторонней комиссии срок направлены предложения по вопросу внесения изменений в "Методику проведения специальной оценки условий труда, классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению".

Информация о выполнении протоколов комиссии ежемесячно представляется координатору комиссии, что позволяет осуществлять оперативный контроль и способствует своевременному выполнению решений комиссии. По состоянию на 18 мая 2016 г. неисполненных поручений нет.

## **РЕШИЛИ:**

### **1.1. Сторонам социального партнерства:**

1.1.1. Обеспечить своевременное выполнение поручений протоколов заседаний трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, а также качественную подготовку вопросов для рассмотрения их на заседаниях в соответствии с утверждённым Планом работы комиссии (далее – План работы) на 2016 год.

1.1.2. Информацию о выполнении поручений направлять в комитет по труду и занятости населения Правительства края в сроки, установленные протоколами комиссии, для подготовки сводного отчета координатору комиссии.

*Срок: в течение 2016 г.*

1.2. Региональному объединению работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" (Распутин М.Ю.) на очередном заседании комиссии в соответствии с утверждённым Планом работы комиссии выступить по вопросу "О выполнении стороной работодателей поручений протоколов заседаний трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений".

*Срок: июль 2016 г.*

## 2. СЛУШАЛИ:

Заслушав информацию по вопросу "О признании утратившими силу отдельных решений трехсторонней комиссии", комиссия отмечает, что в соответствии с распоряжением Губернатора Хабаровского края от 21.08.2013 № 405-р "О совершенствовании нормотворческой деятельности органов исполнительной власти Хабаровского края, структурных подразделений аппарата Губернатора и Правительства Хабаровского края, а также об организации деятельности по рассмотрению экспертных заключений Главного управления Министерства юстиции Российской Федерации по Хабаровскому краю и Еврейской автономной области, требований прокурора об изменении нормативного правового акта, протестов и представлений прокурора" при проведении мониторинга на предмет соответствия федеральному, краевому законодательству в отношении решений Хабаровской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений выявлено, что в настоящее время фактически утратили свою силу, в связи с внесенными изменениями в действующее законодательство, и не регулируют социально-трудовые отношения в крае следующие решения комиссии:

– от 24.12.2004 № 13 "Об обеспечении выплаты заработной платы в соответствии со сроками, установленными коллективными договорами, независимо от организационно-правовых форм собственности организаций и источников финансирования. Индексация задержанных сумм в соответствии с трудовым законодательством";

– от 24.12.2004 № 14 "Ипотечное кредитование в развитии рынка жилья в крае. Состояние и перспективы";

– от 24.12.2004 № 16 "Об обеспечении пенсионных прав наемных работников, приобретенных до регистрации в системе обязательного пенсионного страхования" (далее – Решения).

В целях совершенствования и поддержания в актуальном состоянии решений трехсторонней комиссии по регулированию социально трудовых отношений на территории края вопрос признания утратившими силу Решений согласован комитетом по труду и занятости населения Правительства края со сторонами социального партнерства, министерством строительства края, главным юридическим управлением Губернатора и Правительства края, а также с Отделением Пенсионного фонда России по Хабаровскому краю.

**РЕШИЛИ:**

**2.1.** Признать утратившими силу следующие решения Хабаровской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений:

– от 24.12.2004 № 13 "Об обеспечении выплаты заработной платы в соответствии со сроками, установленными коллективными договорами, независимо от организационно-правовых форм собственности организаций и источников финансирования. Индексация задержанных сумм в соответствии с трудовым законодательством";

– от 24.12.2004 № 14 "Ипотечное кредитование в развитии рынка жилья в крае. Состояние и перспективы";

– от 24.12.2004 № 16 "Об обеспечении пенсионных прав наемных работников, приобретенных до регистрации в системе обязательного пенсионного страхования".

**2.2.** Комитету по труду и занятости населения Правительства края (Виноградов К.И.) разместить информацию о признании утратившими силу решений краевой трехсторонней комиссии в справочно-правовой системе "Консультант плюс".

*Срок: до 06 июня 2016 г.*

**3. СЛУШАЛИ:**

Заслушав информацию по вопросу "Об исполнении работодателями края законодательства Российской Федерации о страховых взносах на обязательное пенсионное и медицинское страхование", комиссия отмечает, что во исполнение Федерального закона от 24.07.2009 № 212-ФЗ "О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования" работодатели обязаны ежемесячно своевременно и в полном объеме уплачивать страховые взносы. Соблюдение платежной дисциплины является решающим фактором, влияющим на финансовую устойчивость пенсионной системы.

В крае начисление и уплату страховых взносов производит 23,5 тыс. работодателей. Ежемесячные поступления страховых платежей в бюджет ПФР составляют в среднем 4,1 млрд. рублей, на выплату пенсий требуется более 5,9 млрд. рублей. Покрытие дефицита средств на выплату пенсий осуществляется с федерального уровня с учетом запланированных для территории доходов. Средний уровень исполнения плана по доходам с начала года составил 97,6 %.

В крае ежемесячно в установленный законом срок до 15 числа поступает около 78 % объема месячных платежей от 60 % плательщиков. Более 5,0 тыс. предприятий не исполняют обязанность по своевременной уплате страховых взносов, нарушая законодательство о страховых взносах, а также условия трехстороннего Соглашения.

Зачастую такой подход к платежной дисциплине приводит к переходу предприятий в разряд должников. С начала года задолженность по страхо-



вым взносам на ОПС увеличилась на 17,9 % и по состоянию на 01.05.2016 составила 4 170 млн. рублей (на ОМС – на 20,5 % и составила 938 млн. рублей).

За 2015 год 92,5 % страхователей, осуществляющих деятельность, представили отчетность. Относительно 2014 года отмечается улучшение отчетной дисциплины работодателей края.

#### **РЕШИЛИ:**

**3.1.** Отделению Пенсионного фонда Российской Федерации по Хабаровскому краю (Звержева И.Г.):

3.1.1. Продолжить ежедневный мониторинг своевременности и полноты поступлений страховых взносов от всех работодателей края.

3.1.2. Проводить индивидуальную работу с работодателями, нарушающими сроки уплаты страховых взносов и сроки предоставления отчетности.

3.1.3. Представлять в комитет по труду и занятости населения Правительства края информацию о работодателях, имеющих задолженность по страховым взносам более 5 млн. рублей.

**3.2.** Комитету по труду и занятости населения Правительства края (Виноградов К.И.) направлять информацию, поступающую из Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Хабаровскому краю, о работодателях-должниках, имеющих задолженность по страховым взносам более 5 млн. рублей, в отраслевые министерства края по курируемым видам экономической деятельности.

*Срок: в течение 2016 г.*

**3.3.** Отраслевым министерствам края проводить индивидуальную работу с работодателями края по курируемым видам деятельности, направленную на уплату ими имеющейся задолженности по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование и недопущение её образования.

*Срок: в течение 2016 г.*

**3.4.** Союзу "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов" (Кононенко Г.А.), Региональному объединению работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" (Распутина М.Ю.) содействовать расширению электронного взаимодействия между работодателями и Отделением Пенсионного фонда Российской Федерации по Хабаровскому краю в целях обеспечения полноты и достоверности сведений о пенсионных правах застрахованных лиц.

*Срок: в течение 2016 г.*

Информацию о выполнении поручений направить в секретариат трехсторонней комиссии до 01 декабря 2016 г.

#### **4. СЛУШАЛИ:**

Заслушав информацию по вопросу "О развитии коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений между работниками и работодателями (в лице их представителей) на предприятиях и в организациях края, в том числе среднего и малого бизнеса", комиссия отмечает,

что правовой основой территориальных, отраслевых (межотраслевых) соглашений, коллективных договоров является Трудовой кодекс Российской Федерации, Закон Хабаровского края "О социальном партнёрстве в сфере труда" от 31.03.1999 №114, а также краевые трёхсторонние Соглашения.

Все Соглашения, коллективные договоры должны проходить уведомительную регистрацию в комитете по труду и занятости населения Правительства края (далее – комитет), цель которой – выявление условий, ухудшающих положение работников по сравнению с нормами трудового законодательства.

Статистика уведомительной регистрации свидетельствует, что наиболее развито коллективно-договорное регулирование социально-трудовых отношений в организациях бюджетной сферы, крупных коммерческих организациях.

В настоящее время в организациях края действует 1 125 коллективных договоров, из них 187 коллективных договоров заключены в краевых учреждениях и 474 в муниципальных учреждениях социальной сферы, 37 договоров в организациях коммерческой формы собственности с численностью работников свыше 250 человек, 28 договоров в организациях с численностью работников от 101 человека до 250 человек, 61 договор в организациях численность работников, в которых не превышает 100 человек, 338 договоров в иных организациях.

Из 1 125 коллективных договоров в 623 сторону работников представляли первичные профсоюзные организации, в 502 от имени работников коллективный договор подписывали иные представители, например, совет трудового коллектива, представители трудового коллектива.

Одним из механизмов определения работодателей, добивающихся высокой социальной эффективности в решении социальных задач, является ежегодный всероссийский конкурс "Российская организация высокой социальной эффективности". Краевой этап конкурса проводится ежегодно, начиная с 2010 года, в два этапа: на краевом и федеральном уровне. Победители краевого этапа конкурса номинируются для участия в конкурсе на федеральном уровне. Основная задача конкурса – выявление российских организаций, добивающихся высокой социальной эффективности в решении социальных задач, изучение и распространение их опыта, развитие форм социального партнерства в организациях.

Порядок проведения и план мероприятий конкурса, а также список номинаций, методические рекомендации, критерии отбора участников и формы представления информации для участия в конкурсе ежегодно утверждаются организационным комитетом (г. Москва), который направляет указанные материалы в субъекты Российской Федерации для организационно-технического обеспечения проведения регионального этапа конкурса.

В соответствии с постановлением Правительства Хабаровского края от 23.07.2010 № 188-пр "О ежегодном краевом этапе всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности", (убрать) решением организационного комитета по проведению всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности" от 15.03.2016,

протоколом заседания краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 25.12.2015, в целях организации краевого этапа всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности" в 2016 году необходимо утвердить план мероприятий по организации и проведению краевого этапа всероссийского конкурса.

**РЕШИЛИ:**

**4.1.** Сторонам социального партнёрства направить в секретариат трехсторонней комиссии предложения по кандидатурам в состав рабочей группы по разработке проекта Соглашения между Союзом "Хабаровским краевым объединением организаций профсоюзов", региональным объединением работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" и Правительством края на 2017 – 2019 годы (далее – Соглашение).

*Срок: до 01 июня 2016 г.*

**4.2.** Рабочей группе подготовить проект Соглашения с учетом задач по реализации указов Президента Российской Федерации, изменений федерального и краевого законодательства, основных направлений социально-экономического развития края, а также с учетом предложений сторон комиссии и внести его на рассмотрение комиссии в июле 2016 года.

*Срок: до 01 августа 2016 г.*

**4.3.** Сторонам социального партнёрства при разработке проектов коллективных договоров использовать положения регионального и отраслевых соглашений, повысить качество коллективных договоров, обеспечивая защиту прав и интересов работников.

**4.4.** Региональному объединению работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" (Распутин М.Ю.):

4.4.1. Активизировать работу, направленную на заключение коллективных договоров среди членов Союза работодателей.

4.4.2. Организовать работу по направлению заключаемых коллективных договоров в комитет по труду и занятости населения Правительства края для проведения уведомительной регистрации.

4.4.3. Продолжить работу в муниципальных образованиях по привлечению работодателей в состав Регионального объединения работодателей "Союз работодателей Хабаровского края".

*Срок: в течение 2016 г.*

**4.5.** Союзу "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов" (Кононенко Г.А.) осуществлять профсоюзный контроль за направлением коллективных договоров в комитет по труду и занятости населения Правительства края для проведения уведомительной регистрации.

*Срок: в течение 2016 г.*

**4.6.** Комитету по труду и занятости населения Правительства края (Виноградов К.И.):

4.6.1. При проведении уведомительной регистрации давать предложения по совершенствованию структуры и содержанию коллективных договоров, соглашений с целью повышения уровня защищенности прав работников.

4.6.2. Утвердить состав и организовать работу экспертной рабочей группы для рассмотрения и оценки заявок участников краевого этапа конкурса с участием сторон социального партнерства.

*Срок: III квартал 2016 года.*

4.7. Отраслевым министерствам края вести информационно – разъяснительную работу по развитию коллективно–договорного регулирования среди предприятий края по курируемым видам деятельности.

4.8. Рекомендовать главам городских округов и муниципальных районов края:

4.8.1. Обеспечить участие представителей профсоюзов и работодателей в работе коллегиальных органов, советов, постоянно действующих комиссиях и рабочих группах, создаваемых в муниципальных образованиях.

4.8.2. Обеспечить участие профсоюзов и работодателей в экспертизе проектов нормативных правовых актов, касающихся социально-трудовой сферы, прогнозных планов, целевых программ социально-экономического развития муниципальных образований.

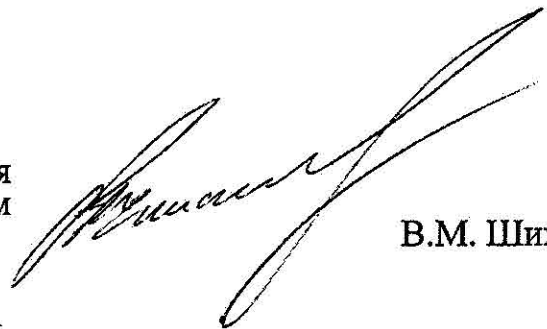
*Срок: в течение 2016 г.*

Информацию о выполнении поручений направить в секретариат трехсторонней комиссии до 01 декабря 2016 г.

4.9. Утвердить план мероприятий по организации и проведению краевого этапа всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности" в 2016 году.

4.10. Подвести итоги краевого этапа конкурса на заседании трёхсторонней комиссии в октябре 2016 года.

Первый заместитель Председателя  
Правительства края по экономическим  
вопросам



В.М. Шихалёв

Ответственный секретарь комиссии,  
заместитель председателя комитета по  
труду и занятости населения Прави-  
тельства края



Н.С. Мартыненко