

**ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ
СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

**ПРОТОКОЛ
заседания трехсторонней комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений**

16.05.2024

№ 3

г. Хабаровск

Присутствовали: 44 чел. (очно-дистанционный формат)

ПОВЕСТКА ДНЯ

1. О работе по защите трудовых прав работников и легализации трудовых отношений.
2. О государственных мерах социальной поддержки семей с детьми (в рамках Года семьи, объявленного Президентом России).
3. О возможности использования сельскохозяйственной продукции, выращенной (произведенной) местными товаропроизводителями, для организации социального питания.
4. О проведении конкурса "Лучшая практика наставничества. Лучший наставник Хабаровского края" в 2024 году.

1. СЛУШАЛИ:

При осуществлении надзора за соблюдением трудовых прав граждан по итогам 2023 года органами прокуратуры выявлено свыше 5,1 тыс. нарушений закона, в том числе более 2,7 тыс. – в сфере оплаты труда, в целях устранения которых внесено порядка 2,1 тыс. актов реагирования, к дисциплинарной и административной ответственности привлечено 1 167 лиц. По материалам прокурорских проверок возбуждено 7 уголовных дел. Снижен долг по заработной плате с 131,4 млн. руб. в 13 предприятиях до 39,711 млн. руб. (9 предприятий).

В Хабаровском крае работа по легализации трудовых отношений и заработной платы осуществляется при межведомственном взаимодействии комитета по труду и занятости населения Правительства края, Государственной инспекции труда в Хабаровском крае, органов прокуратуры края, исполнительных органов края и органов местного самоуправления муниципальных образований края, а также с участием объединений работодателей и профсоюзов.

Основными формами работы по снижению неформальной занятости являются:

- рассмотрение на заседаниях комиссий, образованных в исполнительных органах края и органах местного самоуправления муниципальных образований края, вопросов о своевременной и в полном объеме выплате заработной платы, повышении собираемости платежей в бюджет и внебюджетные фонды (в 2023 году проведено 62 заседания (4 краевых, 14 отраслевых, 44 муниципальных), в 2024 г. – 27 заседаний (1 краевая, 8 отраслевых, 18 муниципальных));

- информирование работников и работодателей о необходимости соблюдения трудового и налогового законодательства, недопущении выплаты заработной платы "в конверте" посредством размещения информации в печатных и электронных средствах массовой информации, в Интернет-ресурсах, в общественных местах, в транспорте, трансляции социальной рекламы (в 2023 году размещено 407 публикаций о негативных последствиях неоформления трудовых отношений, в 2024 г. – 140 таких публикаций);

- встречи с молодежью, на которых рассказывается о рисках неформальной занятости и в целях формирования стойкой мотивации к легальной трудовой занятости (информационные презентационные материалы по вопросам трудовых прав молодежи ежегодно направляются в образовательные организации, в том числе высшего образования, в муниципальные образования края; в 2023 году общий охват составил около 22,5 тыс. человек).

Ежегодно в мае проходит акция "Хабаровский край – за легальный труд!" (план утвержден протоколом заседания трехсторонней комиссии от 24.04.2024). Мероприятия акции направлены на повышение правовой грамотности населения в вопросах трудового законодательства, формирование негативного отношения жителей края к неформальной занятости и выплате заработной платы "в конверте".

РЕШИЛИ:

1.1. Комитету по труду и занятости населения Правительства края:

1.1.1. Подготовить проект постановления Губернатора края в целях реализации постановления Правительства Российской Федерации от 03.05.2024 № 571 "Об утверждении Положения о создании и деятельности межведомственных комиссий субъектов Российской Федерации по противодействию нелегальной занятости".

Срок – до 30.05.2024.

1.1.2. Совместно с Союзом "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов", исполнительными органами края, органами местного самоуправления муниципальных образований края через Интернет-ресурсы, в том числе аккаунты социальных сетей, продолжить проведение информационно-разъяснительной работы с работодателями и работниками о недопущении осуществления деятельности без оформления трудовых отношений.

Срок – ежемесячно.

1.2. Исполнительным органам края обеспечить в подведомственных учреждениях в соответствии с Законом края от 22.04.2015 № 52 "О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в Хабаровском крае" ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства, в том числе в сфере оплаты труда.

Срок – ежегодно с направлением информации в комитет по труду и занятости населения Правительства края до 20 декабря за прошедший год с приложением плана проверок на следующий год.

1.3. Рекомендовать органам прокуратуры края (по согласованию) привлекать представителей комитета по труду и занятости населения Правительства края, Государственной инспекции труда в Хабаровском крае, органов местного самоуправления муниципальных образований края для участия в проверках по выявлению работодателей, уклоняющихся от оформления трудовых отношений с работниками, либо заключивших с работниками гражданско-правовые договоры с целью

жизненной ситуации. Успешно реализованные социальные контракты позволяют семьям выйти из категории малоимущих, повысив собственные доходы благодаря трудоустройству, созданию своего дела, реализации выращенной продукции.

Еще одной немаловажной мерой поддержки семей является обеспечение отдыха и оздоровления детей. Дети из малоимущих семей, дети-инвалиды, дети из семей, находящихся в социально опасном положении, дети участников специальной военной операции обеспечиваются отдыхом в загородных и пришкольных лагерях бесплатно.

В санаторные учреждения путевки предоставляются всем детям при наличии медицинских показаний независимо от имущественной обеспеченности и статуса семьи.

Не остаются без поддержки и внимания замещающие семьи.

Для граждан, усыновивших или удочеривших детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, предусмотрены единовременные и ежемесячные выплаты. Опекунам и попечителям выплачивается ежемесячное вознаграждение. Дополнительно приемным родителям производится доплата за воспитание каждого ребенка, не достигшего 3-летнего возраста или имеющего ограниченные возможности здоровья.

В крае проживает более 23 тыс. многодетных семей, которым предоставляется широкий комплекс мер социальной поддержки. Социальный пакет многодетной семьи сегодня составляет более 69 тыс. руб.

Поддержка многодетных семей представлена в виде материнских капиталов, ежемесячных выплат, компенсации на оплату жилищно-коммунальных услуг.

В Дальневосточном федеральном округе размер краевого материнского (семейного) капитала на третьего ребенка занимает лидирующие позиции (327 606,36 руб.).

В крае продолжается реализация проекта "Социальное казначейство" в рамках флагманского направления "Край комфортного проживания".

В этом году проактивно предоставляется 1 социальная выплата, на основании одного заявления – 28 выплат.

Новой формой оказания помощи семьям с детьми является открытие Семейных многофункциональных центров (далее – МФЦ). В декабре прошлого года первый Семейный МФЦ был открыт в г. Хабаровске на базе Центра социальной помощи семье и детям. Обращаются в Семейные МФЦ семьи с детьми, находящиеся в различных жизненных ситуациях. В этом году еще два Семейных МФЦ будут открыты в Бикинском и Ванинском муниципальных районах края.

РЕШИЛИ:

2.1. Министерству социальной защиты края:

2.1.1. Обеспечить достижение результатов, предусмотренных региональным проектом "Финансовая поддержка семей при рождении детей" в рамках национального проекта "Демография".

Срок – до 31.12.2024.

2.1.2. Продолжить работу по информированию семей с детьми о мерах социальной поддержки и государственной социальной помощи с использованием различных форм информационных материалов.

Срок – постоянно.

2.1.3. Направить информацию об исполнении подпунктов 2.1.1, 2.1.2 в комитет по труду и занятости населения Правительства края.

Срок – 30.01.2025.

3. СЛУШАЛИ:

В Хабаровском крае более 400 фермеров и сельхозпредприятий, почти 300 предприятий пищевой промышленности, ассортимент пищевых продуктов насчитывает около 1700 наименований. В крае производятся картофель, овощи и зеленые культуры, яйцо куриное, цельномолочная продукция, мясные и колбасные изделия, полуфабрикаты, хлебобулочные и кондитерские изделия.

На территории края действует 4 тепличных комплекса по круглогодичному выращиванию овощей общей площадью 7,95 га и объемом производства в 2023 году более 3,0 тыс. тонн, из них 2 тепличных комплекса продолжают вести строительство на площади 2,1 га и планируемым объемом производства 1,1 тыс. тонн, дополнительно в стадии проектирования – 2 тепличных комплекса общей площадью 18,5 га и объемом производства 11,3 тыс. тонн. Крестьянскими (фермерскими) хозяйствами края в 2021 – 2023 гг. за счет средств грантов установлены 52 сезонные теплицы с выходом на проектную мощность к 2029 году 0,62 тыс. тонн овощей в год.

В 2022 году доля организаций, охваченных мониторингом обеспеченности отдельных категорий граждан сбалансированным питанием в крае, составляет по организациям системы образования – 86,3 %, здравоохранения – 93,4 %, социальной защиты населения – 100 %. В общем объеме поставок продовольствия в систему внутренней продовольственной помощи края доля продукции отечественного производства составляет более 89,91 %, в том числе продукции местного производства – около 30 %. В 2022 году объем поставок продовольствия в систему социального питания (организации системы образования, здравоохранения, социальной защиты населения), составил 28,5 тыс. тонн.

В крае проводится работа по недопущению поставок некачественной пищевой продукции в социальные учреждения, проведено рабочее совещание, в котором приняли участие представители Роспотребнадзора, Россельхознадзора и предприятия пищевой промышленности края.

Закупки продуктов питания, а также услуг по организации питания в учреждениях, краевые заказчики осуществляют в соответствии с положениями Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ с учетом подзаконных нормативных правовых актов в указанной сфере закупок.

В 2023 году комитетом государственного заказа Правительства края в указанной сфере объявлено:

- 781 закупка на продукты питания с общей суммой начальной максимальной ценой контракта (далее – НМЦК) 709,6 млн. руб.;
- 91 закупка на услуги по организации питания с общей суммой НМЦК 123,7 млн. руб.

Федеральный закон от 05.04.2013 № 44-ФЗ предъявляет единые требования ко всем участникам закупок, независимо от места их регистрации и осуществления деятельности. Прямо установить в контракте требование о необходимости поставки (использования при оказании услуг по организации питания) сельскохозяйственной продукции, выращенной (произведенной) местными товаропроизводителями, не представляется возможным.

Указание дополнительных требований к товару в извещении об осуществлении закупки допустимо при условии включения заказчиком в описание товара, работы, услуги обоснование необходимости использования такой информации (при наличии описания товара, работы, услуги в позиции каталога).

Такое дополнительное описание должно быть обусловлено объективными обстоятельствами, в соответствии с которыми заказчику требуется товар, обладающий указанными характеристиками (дополнительные потребительские свойства, в том числе функциональные, технические, качественные, эксплуатационные характеристики товара);

В случае, если необходимый к приобретению заказчиком товар (сельскохозяйственная продукция) предусмотрен Каталогом товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд и для него установлено описание, заказчик вправе осуществить "закупку с полки" с НМЦК не более 5 млн. руб. на сайте оператора электронной площадки, при условии, что потенциальный участник закупки, в том числе являющийся представителем местных товаропроизводителей, зарегистрирован в Едином реестре участников закупок и разместил на сайте оператора электронной площадки предварительное предложение.

РЕШИЛИ:

3.1. Министерству сельского хозяйства и продовольствия края:

3.1.1. Проводить мониторинг обеспеченности отдельных категорий граждан высококачественным сбалансированным питанием с учетом рациональных норм потребления пищевых продуктов и мониторинга состояния и объемов различных форм продовольственной помощи в сферах образования, здравоохранения и социальной защиты населения.

Срок – 2024 год.

3.1.2. Довести информацию до организаций курируемых отраслей деятельности о неукоснительном соблюдении ими:

- требований законодательства о контрактной системе в сфере закупок при использовании выращенной (произведенной) продукции для организации социального питания;

- условий, предъявляемых к использованию пищевой продукции для организации социального питания, в том числе, в части наличия товаросопроводительной документации, обеспечивающей прослеживаемость пищевой продукции; наличия маркировки и документа, подтверждающего соответствие пищевой продукции установленным требованиям (декларации о соответствии, ветеринарной справки); наличия производственного контроля с лабораторными испытаниями пищевой продукции на предприятиях-изготовителях в соответствии с техническими регламентами.

Срок – июнь 2024 г.

3.1.3. Направить в комитет по труду и занятости населения Правительства края информацию о выполнении протокола по данному вопросу.

Срок – до 10.07.2024 (по подпункту 3.1.2), до 01.09.2024 (по подпункту 3.1.1).

4. СЛУШАЛИ:

Стороны краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений отмечают положительную тенденцию по возрождению наставничества в крае.

Свыше 130 предприятий применяют практику наставничества. За 2019 – 2023 годы 88 наставников награждены знаками отличия Правительства края "Почетный наставник Хабаровского края".

В целях выявления и распространения лучших практик наставничества и повышения социальной роли наставника в крае с 2021 года проводится краевой конкурс "Лучшая практика наставничества. Лучший наставник Хабаровского края" (далее – конкурс). Положение о проведении конкурса утверждено постановлением Правительства края от 20.02.2021 № 36-пр и предусматривает 5 номинаций:

"Лучшая практика наставничества в организациях производственной сферы";

"Лучшая практика наставничества в организациях непромышленной сферы";

"Лучший наставник Хабаровского края в производственной сфере";

"Лучший наставник Хабаровского края в непромышленной сфере".

"Лучший наставник Хабаровского края в сфере предпринимательской деятельности".

Материалы по проведению конкурса в 2024 году (Положение о конкурсе, форма заявки, критерии оценки), а также лучшие практики наставничества по итогам 2023 года размещены на Интерактивном портале комитета по труду и занятости населения Правительства края ([https://sz27.ru/Труд и занятость/Социальное партнерство/Конкурс "Лучшая практика наставничества. Лучший наставник Хабаровского края"](https://sz27.ru/Труд_и_занятость/Социальное_партнерство/Конкурс_\)).

Итоги конкурса будут подведены решением краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в июле 2024 г. и освещены в средствах массовой информации. Победители и призеры конкурса будут награждаться дипломами и знаками отличия Правительства края "Почетный наставник Хабаровского края".

РЕШИЛИ:

4.1. Установить срок приема заявок на участие в конкурсе "Лучшая практика наставничества. Лучший наставник Хабаровского края" с 01.06.2024 по 10.07.2024.

4.2. Исполнительным органам края, Союзу "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов", региональному объединению работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" активизировать работу по привлечению к участию в конкурсе организаций независимо от организационно-правовой формы и формы собственности, а также наставников.

Срок – май – июль 2024 г.

4.3. Комитету по труду и занятости населения Правительства края:

4.3.1. Организовать работу экспертного совета для рассмотрения и оценки заявок участников конкурса.

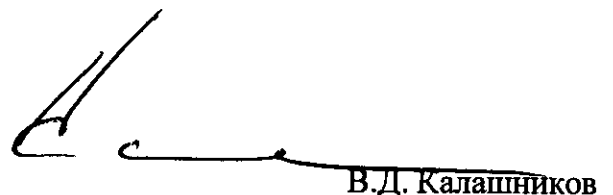
Срок – июнь – июль 2024 г.

4.3.2. Подготовить на основании протокола экспертного совета конкурса вопрос "Об итогах краевого конкурса "Лучшая практика наставничества. Лучший наставник Хабаровского края" в 2024 году" для рассмотрения на заседании краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Срок – июль 2024 г.

Заместитель
Правительства края – министр
экономического развития края,
координатор трехсторонней комиссии

Председателя
края – министр
развития края,



В.Д. Калашников