


УТВЕРЖДАЮ
Врио Губернатора края


М.В. Дегтярев
"30" апреля 2021 г.

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ("ДОРОЖНАЯ КАРТА")
по внедрению принципов концепции "нулевого" травматизма в Хабаровском крае
на 2021 – 2022 годы

<p>"Дорожная карта" по продвижению основных принципов концепции "нулевого" травматизма</p>	<p>Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочем месте в Хабаровском крае</p>
<p>Описание ситуации</p>	<p>По итогам 2020 года в Хабаровском крае значение показателя "Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом" не имеет тенденции к снижению: 2019 год – 25 человек, 2020 год – 25 человек. Число лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием в 2020 году (78 человек) уменьшилось на 8,3 % по сравнению с показателем 2019 года (85 человек).</p> <p>В целях снижения показателя "Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом" комитетом по труду и занятости населения Правительства края (далее – комитет) совместно со сторонами социального партнёрства, органами исполнительной власти края разработан План мероприятий ("дорожная карта") проведения мероприятий по продвижению основных принципов концепции "нулевого" травматизма в Хабаровском крае (далее – край) на 2021 – 2022 годы.</p> <p>Соисполнители "Дорожной карты": органы местного самоуправления муниципальных образований края, Региональное объединение работодателей "Союз работодателей Хабаровского края", Союз "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов", министерство здравоохранения края, министерство физической</p>

культуры и спорта края, министерство строительства края, министерство промышленности края, министерство транспорта и дорожного хозяйства края, министерство природных ресурсов края, министерство сельского хозяйства, торговли, пищевой и перерабатывающей промышленности края, комитет Правительства края по развитию топливно-энергетического комплекса, образовательные организации края аккредитованные в установленном порядке на выполнение работ (оказание услуг) по охране труда.

Целью разработки "Дорожной карты" является:

1. Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочем месте;
2. Предотвращение несчастных случаев на производстве;
3. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда.

Задачами "Дорожной карты" являются:

1. Снижение рисков несчастных случаев на рабочих местах;
2. Внедрение системы управления профессиональными рисками.

Мероприятия "Дорожной карты" основаны на следующих принципах концепции "нулевого травматизма":

1. Приоритет жизни и здоровья работников;
2. Вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда во время работы с различным оборудованием;
3. Оценка и управление профессиональными рисками, проведение регулярных аудитов безопасности;
4. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда, совершенствование профессиональных навыков и повышение уровня квалификации сотрудников;
5. Деятельность по обнаружению угроз и мониторингу рисков для жизни и здоровья на конкретных работах;
6. Разработка мероприятий, обеспечивающих безопасность для работы;
7. Мотивация работников через привлечение к решению вопросов по охране труда.

Целевые показатели эффективности мероприятий "Дорожной карты":

1. Снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом до 23 человек в 2022 году.
2. Снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более до 380 человек в 2022 году.
3. Снижение числа лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием до 70 человек в 2022 году.

№	Фактор / этап реализации	Необходимые меры для повышения эффективности прохождения этапов	Срок исполнения	Показатели, характеризующие степень достижения результата	Целевое значение показателя	Текущее значения показателя	Ответственный исполнитель
Раздел 1. Выявление опасностей и профессиональных рисков							
1.1.	Систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценка	Взаимодействие с работодателями края по разработке методик выявления опасностей и профессиональных рисков	31.12.2022	Количество организаций края внедривших методику выявления опасностей и профессиональных рисков, (единиц)	не менее 50%	-	комитет по труду и занятости населения Правительства края, органы местного самоуправления муниципальных образований края
1.2.	Проведение специальной оценки условий труда	Взаимодействие с работодателями края по организации проведения специальной оценки условий труда	31.12.2022	Количество организаций края, проводивших специальную оценку условий труда, (единиц)	не менее 80%	6 414	комитет по труду и занятости населения Правительства края, органы местного самоуправления муниципальных образований края
1.3.	Разработка мероприятий, направленных на снижение уровня (устранение) опасностей и профессиональных рисков, по результатам специальной оценки условий труда	Взаимодействие с работодателями края по разработке мероприятий, направленных на снижение уровня (устранение) опасностей и профессиональных рисков	31.12.2022	Количество рабочих мест в организациях края на которых улучшены условия труда	ежегодное увеличение не менее, чем на 5 %	-	комитет по труду и занятости населения Правительства края, органы местного самоуправления муниципальных образований края
1.4.	Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников, занятых во вредных и опасных условиях труда	Составление контингента работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам; заключение договора с медицинской организацией о проведении медицинских осмотров; составление календарного плана проведения периодических ме-	31.12.2022	Количество работников, прошедших обязательный предварительный (при поступлении на работу) и периодический (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, (человек)	ежегодное увеличение не менее, чем на 5 %	28 100	комитет по труду и занятости населения Правительства края, министерство здравоохранения края

№	Фактор / этап реализации	Необходимые меры для повышения эффективности прохождения этапов	Срок исполнения	Показатели, характеризующие степень достижения результата	Целевое значение показателя	Текущее значения показателя	Ответственный исполнитель
		медицинских осмотров работников					
1.5	Проведение работникам, занятым на работах во вредных и (или) опасных условиях труда в отдаленных районах края, периодического медицинского осмотра	Создание и обеспечение функционирования мобильных медицинских бригад врачей-специалистов центра профпатологии	31.12.2022	Количество мобильных медицинских бригад врачей-специалистов центра профпатологии, (единиц)	не менее трех	-	министерство здравоохранения края
Раздел 2. Создание системы безопасности и гигиены труда							
2.1.	Создание службы охраны труда в организациях основных видов экономической деятельности (строительство, промышленность, транспорт, лесное хозяйство, сельское хозяйство, обрабатывающие производства)	Взаимодействие с работодателями края по созданию служб охраны труда (введение должности специалиста в области охраны труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области), при численности работников, превышающей 50 человек (при численности работников, не превышающей 50 человек – назначение ответственного за организацию работы по охране труда либо заключение гражданско-правового договора с организацией или специалистом, оказывающими услуги в области охраны труда)	31.12.2021	Количество организаций края, имеющих службы охраны труда, ответственного за организацию работы по охране труда или заключивших гражданско-правовой договор с организацией или специалистом, оказывающими услуги в области охраны труда	не менее 90%	-	комитет по труду и занятости населения Правительства края, органы местного самоуправления муниципальных образований края, Союз "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов" (по согласованию), Региональное объединение работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" (по согласованию)
2.2.	Создание и функционирование системы управления охраной труда в организациях основных видов экономической деятельности (строительство, промыш-	Взаимодействие с работодателями края по разработке систем управления охраной труда	31.12.2022	Количество организаций края, разработавших систему управления охраной труда	не менее 90%	-	комитет по труду и занятости населения Правительства края, органы местного самоуправления муниципальных

№	Фактор / этап реализации	Необходимые меры для повышения эффективности прохождения этапов	Срок исполнения	Показатели, характеризующие степень достижения результата	Целевое значение показателя	Текущее значения показателя	Ответственный исполнитель
	ленность, транспорт, лесное хозяйство, сельское хозяйство, обрабатывающие производства)						ных образований края
2.3.	Использование работодателями в целях контроля за безопасностью производства работ приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ в организациях основных видов экономической деятельности (строительство, промышленность, транспорт, лесное хозяйство, сельское хозяйство, обрабатывающие производства)	Взаимодействие с работодателями края по организации работы по охране труда	31.12.2022	Количество организаций края основных видов экономической деятельности	не менее 50%	-	комитет по труду и занятости населения Правительства края, министерство строительства края, министерство промышленности края, министерство транспорта и дорожного хозяйства края, министерство природных ресурсов края, министерство сельского хозяйства, торговли, пищевой и перерабатывающей промышленности края, комитет Правительства края по развитию топливно-энергетического комплекса, органы местного самоуправления муниципальных образований края, Региональное объединение работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" (по согласованию)
Раздел 3. Обеспечение безопасности и гигиены труда на рабочих местах							

№	Фактор / этап реализации	Необходимые меры для повышения эффективности прохождения этапов	Срок исполнения	Показатели, характеризующие степень достижения результата	Целевое значение показателя	Текущее значения показателя	Ответственный исполнитель
3.1.	Проведение технических мероприятий, направленных на снижение уровней профессиональных рисков (реализация мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда) в организациях основных видов экономической деятельности (строительство, промышленность, транспорт, лесное хозяйство, сельское хозяйство, обрабатывающие производства)	Взаимодействие с работодателями края по организации работы по охране труда	31.12.2022	Проведение технических мероприятий, да/нет	да	да	комитет по труду и занятости населения Правительства края, министерство строительства края, министерство промышленности края, министерство транспорта и дорожного хозяйства края, министерство природных ресурсов края, министерство сельского хозяйства, торговли, пищевой и перерабатывающей промышленности края, комитет Правительства края по развитию топливно-энергетического комплекса, органы местного самоуправления муниципальных образований края, Региональное объединение работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" (по согласованию)
3.2.	Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ) в организациях основных видов экономической деятельности (строительство, промышленность,	Взаимодействие с работодателями края по организации работы по охране труда	31.12.2022	Доля организаций обеспечивающих работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты	100%	-	комитет по труду и занятости населения Правительства края, министерство строительства края, министерство промышленности края, министерство транспорта и до-

№	Фактор / этап реализации	Необходимые меры для повышения эффективности прохождения этапов	Срок исполнения	Показатели, характеризующие степень достижения результата	Целевое значение показателя	Текущее значения показателя	Ответственный исполнитель
	транспорт, лесное хозяйство, сельское хозяйство, обрабатывающие производства); оценка потребности работников в СИЗ с учетом их пола, роста, размеров, а также характера и условий выполняемой ими работы; приобретение СИЗ, имеющих сертификат или декларацию соответствия, подтверждающих соответствие выдаваемых СИЗ требованиям безопасности; проведение инструктажа работников о правилах применения СИЗ, применение которых требует от работников практических навыков (респираторы, противогазы, самоспасатели, предохранительные пояса, накомарники, каски и др.) простейших способах проверки их работоспособности и исправности, а также тренировок по их применению; обеспечение ухода за СИЗ и их хранения (своевременная химчистка, стирка, дегазация, дезактивация, дезинфекция, обезвреживание, обеспыливание, сушка СИЗ, ремонт и замена)						рожного хозяйства края, министерство природных ресурсов края, министерство сельского хозяйства, торговли, пищевой и перерабатывающей промышленности края, комитет Правительства края по развитию топливно-энергетического комплекса, органы местного самоуправления муниципальных образований края, Региональное объединение работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" (по согласованию)

Раздел 4. Непрерывная подготовка работников по охране труда

4.1.	Проведение внеочередной проверки знаний по охране труда края в образовательных организациях края аккредитованных в установ-	Взаимодействие с работодателями края по организации обучения по охране труда	31.12.2021	Количество руководителей и специалистов организаций края, прошедших проверку знаний от обученных,	не менее 50%	-	комитет по труду и занятости населения Правительства края, органы местного самоуправления
------	---	--	------------	---	--------------	---	---

№	Фактор / этап реализации	Необходимые меры для повышения эффективности прохождения этапов	Срок исполнения	Показатели, характеризующие степень достижения результата	Целевое значение показателя	Текущее значения показателя	Ответственный исполнитель
	ленном порядке на выполнение работ (оказание услуг) по охране труда в связи с принятием новых правил по охране труда			(человек)			ния муниципальных образований края, образовательные организации края аккредитованные в установленном порядке на выполнение работ (оказание услуг) по охране труда (по согласованию)
4.2.	Проведение семинаров-совещаний по вопросам повышения качества обучения по охране труда с руководителями и специалистами организаций, осуществляющих образовательную деятельность в области охраны труда на территории края и аккредитованных в установленном порядке на выполнение работ (оказание услуг) по охране труда	Взаимодействие с организациями, осуществляющими образовательную деятельность в области охраны труда на территории края	31.12.2022	Количество семинаров-совещаний, (единиц)	2	1	комитет по труду и занятости населения Правительства края
4.3.	Обучение по охране труда руководителей и специалистов организаций края в образовательных организациях края аккредитованных в установленном порядке на выполнение работ (оказание услуг) по охране труда	Повышение качества обучения и проверки знаний по охране труда	31.12.2022	Количество руководителей и специалистов организаций края, прошедших обучение, (человек)	ежегодное увеличение не менее, чем на 5 %	17 079	комитет по труду и занятости населения Правительства края, органы местного самоуправления муниципальных образований края, образовательные организации края аккредитованные в установленном порядке на выполнение работ (оказание услуг) по охране труда (по

№	Фактор / этап реализации	Необходимые меры для повышения эффективности прохождения этапов	Срок исполнения	Показатели, характеризующие степень достижения результата	Целевое значение показателя	Текущее значения показателя	Ответственный исполнитель
							согласованию)
4.4.	Подготовка работодателем работников по охране труда	Взаимодействие с работодателями края по организации обучения по охране труда (проведение инструктажей по охране труда; стажировки на рабочем месте; проведение периодического обучения работников, выполняющих работы во вредных и опасных условиях труда; создание и обеспечение работы комиссии по проверке знаний требований охраны труда)	31.12.2022	Доля работников прошедших обучение по охране труда от количества работников подлежащих обучению по охране труда	не менее 90 %	78%	комитет по труду и занятости населения Правительства края, органы местного самоуправления муниципальных образований края, образовательные организации края аккредитованные в установленном порядке на выполнение работ (оказание услуг) по охране труда (по согласованию)
4.5.	Повышение качества проведения специальной оценки условий труда	Организация и проведение обучающих семинаров по вопросам проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах в учреждениях образования края	31.12.2022	количество семинаров, (единиц)	4	2	комитет по труду и занятости населения Правительства края, органы местного самоуправления муниципальных образований края
4.6.	Подтверждение соответствия уровня подготовки специалиста по охране труда требованиям профессионального стандарта, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты РФ	Проведение независимой оценки квалификации специалистов по охране труда в целях совершенствования работы в сфере безопасности и охраны труда	31.12.2022	Количество свидетельств о профессиональной квалификации специалиста по охране труда на соответствие требованиям профессионального стандарта, (единиц)	10	-	АНО "Дальневосточный центр оценки квалификации" (по согласованию), центры оценки квалификации (по согласованию)
4.7.	Получение работниками практических навыков безопасного производства работ в организациях ос-	Взаимодействие с работодателями края по организации обучения по охране труда в части	31.12.2022	Количество учебно-тренировочных полигонов, (единиц)	10	-	комитет по труду и занятости населения Правительства края, министерство

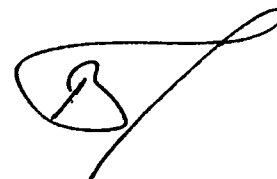
№	Фактор / этап реализации	Необходимые меры для повышения эффективности прохождения этапов	Срок исполнения	Показатели, характеризующие степень достижения результата	Целевое значение показателя	Текущее значения показателя	Ответственный исполнитель
	новных видов экономической деятельности (строительство, промышленность, транспорт, лесное хозяйство, сельское хозяйство, обрабатывающие производства)	обустройства учебно-тренировочных полигонов для отработки работниками практических навыков безопасного производства работ					строительства края, министерство промышленности края, министерство транспорта и дорожного хозяйства края, министерство природных ресурсов края, министерство сельского хозяйства, торговли, пищевой и перерабатывающей промышленности края, комитет Правительства края по развитию топливно-энергетического комплекса, органы местного самоуправления муниципальных образований края, образовательные организации края аккредитованные в установленном порядке на выполнение работ (оказание услуг) по охране труда (по согласованию)
4.8.	Повышение уровня знаний работников края в области охраны труда	Тематические семинары, круглые столы, вебинары, онлайн-мероприятия по актуальным вопросам охраны труда	31.12.2022	Количество мероприятий, (единиц)	30	-	комитет по труду и занятости населения Правительства края, органы местного самоуправления муниципальных образований края, Союз "Хабаровское краевое

№	Фактор / этап реализации	Необходимые меры для повышения эффективности прохождения этапов	Срок исполнения	Показатели, характеризующие степень достижения результата	Целевое значение показателя	Текущее значения показателя	Ответственный исполнитель
							объединение организаций профсоюзов" (по согласованию), Региональное объединение работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" (по согласованию)
Раздел 5. Профилактические мероприятия и пропаганда охраны труда							
5.1.	Профилактика здоровья работников организаций края	Взаимодействие с работодателями края по проведению физкультурно-оздоровительных мероприятий (производственной гимнастики, лечебной физической культуры)	31.12.2022	Количество хозяйствующих субъектов, в план мероприятий по улучшению условий и охраны труда которых включены мероприятия, направленные на профилактику здоровья работников, (единиц)	ежегодное увеличение не менее, чем на 10 %	929	органы местного самоуправления муниципальных образований края
5.2.	Вовлечение работников организаций края в здоровый образ жизни, продление трудового долголетия	Взаимодействие с работодателями края по проведению мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах: - компенсация работникам оплаты занятий спортом в клубах и секциях; - организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду"	31.12.2022	Количество хозяйствующих субъектов, в план мероприятий по улучшению условий и охраны труда которых включены мероприятия, направленные на развитие физической культуры и спорта, (единиц)	ежегодное увеличение не менее, чем на 5 %	289	органы местного самоуправления муниципальных образований края, министерство физической культуры и спорта края

№	Фактор / этап реализации	Необходимые меры для повышения эффективности прохождения этапов	Срок исполнения	Показатели, характеризующие степень достижения результата	Целевое значение показателя	Текущее значения показателя	Ответственный исполнитель
		ду и обороне" (ГТО), включая оплату труда привлекаемых к выполнению указанных мероприятий методистов и тренеров; - устройство новых и (или) реконструкция имеющихся помещений и площадок для занятий спортом					
5.3.	Внедрение и распространение передового опыта в области охраны труда	Бюллетени, методические материалы, информационно-аналитические обзоры	31.12.2022	Количество подготовленных материалов, (единиц)	5	3	комитет по труду и занятости населения Правительства края
5.4.	Информирование работодателей и работников по актуальным вопросам охраны труда	Размещение публикаций по вопросам охраны труда в средствах массовой информации, в том числе на официальных сайтах, порталах, в социальных сетях	31.12.2022	Количество подготовленных материалов, (единиц)	ежегодное увеличение не менее, чем на 5 %	588	комитет по труду и занятости населения Правительства края, органы местного самоуправления муниципальных образований края
Раздел 6. Мониторинг							
6.1.	Мониторинг реализации мероприятий по охране труда в организациях края	Взаимодействие с работодателями края по реализации мероприятий по охране труда, предусмотренных "дорожной картой"	01.03.2021 01.03.2022	Достижение установленных целевых значений	-	-	комитет по труду и занятости населения Правительства края, органы местного самоуправления муниципальных образований края
6.2.	Организация профсоюзного контроля за состоянием условий труда на рабочих местах	Создание совместных комитетов (комиссий) по охране труда, формирование института уполномоченных (доверенных)	01.03.2021 01.03.2022	Количество организаций имеющих совместные комитеты (комиссии) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц	не менее 95%	в 90 % организаций избраны уполно-	Союз "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов" (по согласованию)

№	Фактор / этап реализации	Необходимые меры для повышения эффективности прохождения этапов	Срок исполнения	Показатели, характеризующие степень достижения результата	Целевое значение показателя	Текущее значения показателя	Ответственный исполнитель
		лиц по охране труда, по инициативе сторон		по охране труда от общего количества организаций имеющих первичные профсоюзные организации	не менее 85%	моченные лица профсоюзов по охране труда в 77 % организаций созданы совместные комитеты (комиссии) по охране труда	

Председатель комитета по труду и занятости населения Правительства края



К.И. Виноградов

СОГЛАСОВАНО:

Заместитель Председателя Правительства края по социальным вопросам



Е.Л. Никонов