

**ЛУЧШИЕ
ПРАКТИКИ**



**О СОЗДАНИИ
УСЛОВИЙ РАБОТНИКАМ
ДЛЯ ЗАНЯТИЙ ФИЗИЧЕСКОЙ
КУЛЬТУРОЙ И СПОРТОМ**

на примере организаций Хабаровского края – участников краевого этапа
Всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности"

Государственная программа

Хабаровского края
"Развитие физической культуры и спорта в Хабаровском крае"

Соглашение

между Союзом "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов", региональным объединением работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" и Правительством Хабаровского края на 2020 - 2022 годы

Коллективный договор
либо иной локальный нормативный акт организации



ПРОПАГАНДА ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ

ВОВЛЕЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ В СИСТЕМАТИЧЕСКИЕ ЗАНЯТИЯ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРОЙ И СПОРТОМ

СПЛОЧЕНИЕ КОЛЛЕКТИВА, УМЕНЬШЕНИЕ «ТЕКУЧЕСТИ» КАДРОВ, РОСТ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА



**Содержание
собственных
спортивных
объектов**

**организация бесплатных занятий
спортом для работников**

*Дальневосточная железная дорога,
МУП города Хабаровска "Водоканал",
АО "Ургалуголь"*



**Аренда спортивных объектов,
приобретение спортивного инвентаря,
компенсация работникам
стоимости занятия
физкультурой и спортом**

**создание условий работникам для занятий физической
культурой и спортом**

*АО "ННК-Хабаровский НПЗ",
АО "Газпром газораспределение Дальний Восток",
филиал ПАО "Компания "Сухой" – КНААЗ имени Ю.А. Гагарина"*

**Организация спартакиад среди
работников по различным видам спорта,
в том числе приуроченных к
профессиональным праздникам**

**повышение интереса работников
к физической культуре и спорту**

*Хабаровский филиал ПАО "Ростелеком",
МУП города Хабаровска "Водоканал",
АО "Газпром газораспределение Дальний Восток",
АО "ННК-Хабаровский НПЗ",
филиал "Хабаровская генерация" АО "ДГК"*





Участие команды предприятия спортивных мероприятиях различного уровня

популяризация массовых видов спорта, повышение престижа и социальной привлекательности предприятия

Филиал ПАО "Компания "Сухой" – КНААЗ имени Ю.А. Гагарина",
АО "ННК-Хабаровский нефтеперерабатывающий завод",
ФКП "Амурский патронный завод "Вымпел"

Выполнение нормативов ГТО

Станция переливания крови,
АО "ННК-Хабаровский НПЗ",
МУП "Стрела"



Организация "дней здоровья" с выездом на природу

филиал "Хабаровская генерация"
АО "ДГК",
АО "ННК-Хабаровский НПЗ"



Проведение производственной гимнастики

МУП "Стрела"





Ростелеком

I  **SUPERSPORT**

Организация видео тренировок
для занятий в домашних
условиях

организация для работников в период пандемии zoom-тренировок по общей физической подготовке с известными тренерами команды "I Love Supersport"

Спорт и благотворительность



Бегу и помогаю

Проект "Бегу и помогаю" вошел в четверку лучших социальных проектов в номинации "Здоровый образ жизни" на XI Форуме People Investor 2018 года.

Каждый километр пройденной дистанции
конвертируется в рубли:

1 км приносит участникам 10 рублей.

Собранные средства направляются в фонд
"Линия жизни" на лечение детей с тяжелыми
и редкими заболеваниями

Размещение отдельных публикаций в корпоративных газетах / ведение рубрик, посвященных здоровому образу жизни



Вестник Ростелекома
№10 (169) октябрь 2019

/04 КЛУБЫ Мужской теннис и Бадминтон /05 ЕВРОКУПы Полтинники и Бадминтон /07 ОУП! Как выбрать Бадминтон /14 ЗАДАЧА! Борьба за место в сборной

Больше чем спорт

В октябре в Сочи пройдет главный спортивный праздник южанки — стартовавшая «Ростелекомка». Спортсмены и болельщики со всей России готовятся к нему два года: Борьба, парашют, победа и самые жаркие эмоции — «баскетки» соберут лучших игроков / Ю

Ценный день В острые видно все

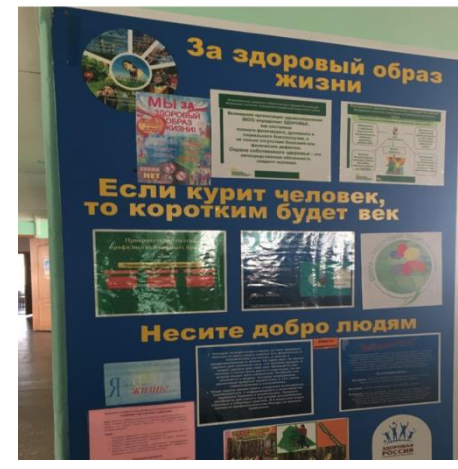
рекомендации по ведению здорового образа жизни с учетом специфики деятельности предприятия, освещение результатов спортивных мероприятий, чествование победителей и призеров др.

филиал ПАО "Компания "Сухой" – "КНААЗ имени Ю.А. Гагарина" корпоративная газета "Крылья Советов"

Хабаровский филиал АО "ДРСК" корпоративная газета "ХЭС-Ньюс"

Хабаровский филиал ПАО "Ростелеком" корпоративная газета "Вестник Ростелекома"

Размещение информации, плакатов, фотографий, детских рисунков на стендах в организации



моральное



торжественное вручение грамоты / диплома



размещение информации на стенде / официальном сайте компании

материальное



денежные премии



призы / подарки



Для работников – сохранение и укрепление здоровья, сплоченный коллектив, желание трудиться в данной организации

Для работодателей – затраты на поддержание здорового социально-психологического климата в коллективе окупаются значительным сокращением потерь человеко-часов по болезни, повышением производительности труда, уменьшением "текучести" кадров

Инвестиции в здоровье работников, в том числе пропаганда здорового образа жизни – неотъемлемая часть корпоративной культуры современной компании

