

**ЛУЧШИЕ  
ПРАКТИКИ**



**О СОЗДАНИИ  
УСЛОВИЙ РАБОТНИКАМ  
ДЛЯ ЗАНЯТИЙ ФИЗИЧЕСКОЙ  
КУЛЬТУРОЙ И СПОРТОМ**

на примере организаций Хабаровского края – участников краевого этапа  
Всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности"

**Государственная  
программа**

Хабаровского края  
"Развитие физической  
культуры и спорта  
в Хабаровском крае"

**Соглашение**

между Союзом "Хабаровское краевое  
объединение организаций профсоюзов",  
региональным объединением работодателей  
"Союз работодателей Хабаровского края"  
и Правительством Хабаровского края  
на 2020 - 2022 годы

**Коллективный договор  
либо иной локальный  
нормативный акт  
организации**



**ПРОПАГАНДА ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ**

**ВОВЛЕЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ В СИСТЕМАТИЧЕСКИЕ ЗАНЯТИЯ  
ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРОЙ И СПОРТОМ**

**СПЛОЧЕНИЕ КОЛЛЕКТИВА, УМЕНЬШЕНИЕ «ТЕКУЧЕСТИ» КАДРОВ,  
РОСТ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА**



## Содержание собственных спортивных объектов

организация бесплатных занятий спортом для работников

*Дальневосточная железная дорога,  
МУП города Хабаровска "Водоканал",  
АО "Ургалуголь"*



## Аренда спортивных объектов, приобретение спортивного инвентаря, компенсация работникам стоимости занятия физкультурой и спортом

создание условий работникам для занятий физической культурой и спортом

*АО "ННК-Хабаровский НПЗ",  
АО "Газпром газораспределение Дальний Восток",  
филиал ПАО "Компания "Сухой" – КНААЗ имени Ю.А. Гагарина"*

## Организация спартакиад среди работников по различным видам спорта, в том числе приуроченных к профессиональным праздникам

повышение интереса работников к физической культуре и спорту

*Хабаровский филиал ПАО "Ростелеком",  
МУП города Хабаровска "Водоканал",  
АО "Газпром газораспределение Дальний Восток",  
АО "ННК-Хабаровский НПЗ",  
филиал "Хабаровская генерация" АО "ДГК"*





Участие команды предприятия спортивных мероприятиях различного уровня

популяризация массовых видов спорта, повышение престижа и социальной привлекательности предприятия

Филиал ПАО "Компания "Сухой" – КНААЗ имени Ю.А. Гагарина",  
АО "ННК-Хабаровский нефтеперерабатывающий завод",  
ФКП "Амурский патронный завод "Вымпел"

Выполнение нормативов ГТО

Станция переливания крови,  
АО "ННК-Хабаровский НПЗ",  
МУП "Стрела"



Организация "дней здоровья" с выездом на природу

филиал "Хабаровская генерация"  
АО "ДГК",  
АО "ННК-Хабаровский НПЗ"



Проведение производственной гимнастики

МУП "Стрела"





Ростелеком

I  **SUPERSPORT**

Организация видео тренировок  
для занятий в домашних  
условиях

организация для работников в период пандемии zoom-тренировок по общей физической подготовке с известными тренерами команды "I Love Supersport"

Спорт и благотворительность



Проект "Бегу и помогаю" вошел в четверку лучших социальных проектов в номинации "Здоровый образ жизни" на XI Форуме People Investor 2018 года.

Каждый километр пройденной дистанции  
конвертируется в рубли:

1 км приносит участникам 10 рублей.

Собранные средства направляются в фонд  
"Линия жизни" на лечение детей с тяжелыми  
и редкими заболеваниями

## Размещение отдельных публикаций в корпоративных газетах / ведение рубрик, посвященных здоровому образу жизни

**Вестник Ростелекома**  
№10 (169) октябрь 2019

/04 КЛУБЫ МУЖСКОГО ФУТБОЛА /05 ПОЛИТОЛОГИЯ /07 СМЕРЬ ЗА ВОЮЩИМ СЕРДЦЕМ /14 ЗНАМЯ НАШЕГО ПОБЕДИТЕЛЯ



Больше чем спорт

В октябре в Сочи пройдет главный спортивный праздник южанки — стартовавшая «Ростелекомка». Спортсмены и болельщики со всей России готовились к нему два года. Борьба, плавание, победа и самые жаркие эмоции — «бесстраши» собрал лучшие кадры / Ю

Ценный день В остроге видно все

Важно отметить, что в рамках акции «Счастливые выходные» в выходные дни в магазинах «Ростелеком» действует скидка на все товары. Также в магазинах «Ростелеком» действует скидка на все товары. Также в магазинах «Ростелеком» действует скидка на все товары.



рекомендации по ведению здорового образа жизни с учетом специфики деятельности предприятия, освещение результатов спортивных мероприятий, чествование победителей и призеров др.

филиал ПАО "Компания "Сухой" – "КНААЗ имени Ю.А. Гагарина" корпоративная газета "Крылья Советов"

Хабаровский филиал АО "ДРСК" корпоративная газета "ХЭС-Ньюс"

Хабаровский филиал ПАО "Ростелеком" корпоративная газета "Вестник Ростелекома"



Цех № 6: долготная победа... На перекрестке австраинца... Слет молодежи...

**Первые спортивные итоги**  
На КНААЗ продолжается 66-я зимняя комплексная спортивная игра.

**Женский и мужской волейбол**  
В женской турнире приняли участие 4 команды. 25 человек.

**Парный спорт**  
Участники приняли участие в 9 видах спорта.

**Средств из зимнеатлетической выносливости**  
12 команд, 60 человек.

**Плавание**  
10 команд, 63 человек. Жители

**Женский и мужской волейбол**  
В женской турнире приняли участие 4 команды. 25 человек.

**Парный спорт**  
Участники приняли участие в 9 видах спорта.

**Средств из зимнеатлетической выносливости**  
12 команд, 60 человек.

**Плавание**  
10 команд, 63 человек. Жители

**На зарядку становись**  
Энтузиасты производственной гимнастики трудятся в цехе № 50. Ровно в 10:00 они встают из-за рабочих мест и выполняют комплекс эффективных упражнений, полезных для людей, занятых сидячей работой.

**Счастливые выходные**  
Важно отметить, что в рамках акции «Счастливые выходные» в выходные дни в магазинах «Ростелеком» действует скидка на все товары. Также в магазинах «Ростелеком» действует скидка на все товары.

Корпоративная газета "Крылья Советов" распространяется бесплатно. Контактная информация: Адрес: Хабаровск, ул. Гагарина, 10. Контактный телефон: 8 (4162) 22-11-11. Контактный телефон: 8 (4162) 22-11-11.

## Размещение информации, плакатов, фотографий, детских рисунков на стендах в организации



## моральное



торжественное вручение грамоты / диплома



размещение информации на стенде / официальном сайте компании

## материальное



денежные премии



призы / подарки



Для работников – сохранение и укрепление здоровья, сплоченный коллектив, желание трудиться в данной организации

Для работодателей – затраты на поддержание здорового социально-психологического климата в коллективе окупаются значительным сокращением потерь человеко-часов по болезни, повышением производительности труда, уменьшением "текучести" кадров

*Инвестиции в здоровье работников, в том числе пропаганда здорового образа жизни – неотъемлемая часть корпоративной культуры современной компании*

