

СОГЛАШЕНИЕ

**между координационным советом организаций профсоюзов -
представительством Хабаровского краевого объединения организаций
профсоюзов в городском округе «Город Хабаровск», Объединением
работодателей города Хабаровска, городским Советом по
предпринимательству при Мэре города Хабаровска
и администрацией города Хабаровска
на 2018 – 2020 годы**

Основываясь на принципах социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, полномочные представители:

- от координационного совета организаций профсоюзов – представительства Хабаровского краевого объединения организаций профсоюзов в городском округе «Город Хабаровск» (далее - профсоюзы) – председатель координационного совета организаций профсоюзов – представительства Хабаровского краевого объединения организаций профсоюзов в городском округе «Город Хабаровск» Дубинец С.А., действующая на основании постановления Президиума Хабаровского краевого объединения организаций профсоюзов от 23.09.2014 № 56-5;

- от Объединения работодателей города Хабаровска – председатель Объединения работодателей города Хабаровска Коновалов В.В., действующий на основании Устава Объединения работодателей города Хабаровска, и от городского Совета по предпринимательству при Мэре города Хабаровска – председатель Бакуменко В.А., действующий на основании постановления администрации города Хабаровска от 05.05.2015 № 1563 (ред. от 07.09.2017) «О городском Совете при Мэре города Хабаровска» (далее - работодатели);

- от администрации города Хабаровска (далее - администрация) – Мэр города Хабаровска Соколов А.Н., действующий на основании Устава городского округа «Город Хабаровск»,

именуемые в дальнейшем «сторонами», действуя в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Хабаровского края от 31.03.1999 № 114 «О социальном партнерстве в сфере труда», заключили настоящее Соглашение, определяющее согласованные позиции сторон по основным принципам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, дополнительным трудовым и социальным гарантиям, в целях координации совместных действий в ходе реализации задач социально-экономического развития городского округа «Город Хабаровск» в 2018 – 2020 годах.

В числе приоритетных задач Соглашения стороны ставят создание условий, содействующих развитию экономики города, повышению ее конкурентоспособности, росту производительности труда, развитию социально-трудовых отношений, стабильной занятости и развитию эффективной инфраструктуры рынка труда, подготовке квалифицированной рабочей силы, безопасности рабочих мест, направленных на повышение качества жизни работников и их семей, поддержание социальной

I. Развитие отраслей экономики, предпринимательства и обеспечение занятости населения.

1.1. Стороны:

1.1.1. Принимают меры по созданию благоприятного инвестиционного и предпринимательского климата на территории городского округа «Город Хабаровск».

1.1.2. Содействуют консолидации совместных действий в целях проведения единой политики в области регулирования социально-трудовых отношений.

1.1.3. Создают условия для развития цивилизованного рынка труда, оперативно обеспечивающего работодателя рабочей силой необходимой квалификации, а работника – работой, достойной заработной платой и условиями труда, отвечающими требованиям безопасности и гигиены.

1.1.4. Содействуют реализации инновационных проектов и программ инновационного развития организаций, направленных на повышение эффективности производственной деятельности.

1.1.5. Принимают меры, направленные на модернизацию и технологическое развитие города Хабаровска, выпуск конкурентоспособных видов продукции и услуг, расширение налогооблагаемой базы и повышение занятости населения.

1.1.6. Разрабатывают и принимают меры, направленные на легализацию трудовых отношений, предотвращение теневой экономики и неформального рынка труда, недопущению «скрытых» форм оплаты труда.

1.1.7. Осуществляют в соответствии с действующим законодательством контроль за соблюдением трудовых прав работников при проведении процедур банкротства, разработке и реализации мероприятий по финансовому оздоровлению организаций-должников.

1.1.8. Принимают совместные меры по сдерживанию роста безработицы.

1.1.9. В случае угрозы массового высвобождения работников руководствуются критериями массового увольнения, которые определяются отраслевыми и (или) территориальными соглашениями.

На основе взаимных консультаций разрабатывают и реализуют экстренные меры по поддержке высвобождаемых работников, содействию занятости, определяют источники их финансирования.

1.1.10. При разработке соглашений и коллективных договоров предусматривают меры, направленные на обеспечение занятости работников и их профессиональную подготовку.

1.1.11. Рекомендуют через заключение коллективных договоров гарантировать работникам, высвобождаемым из организаций в связи с сокращением численности или штата, до трудоустройства их в другую организацию сохранение после увольнения очереди на получение жилья (улучшение жилищных условий) по прежнему месту работы, возможность посещения медицинских организаций, а их детям – детских дошкольных образовательных организаций на равных условиях с гражданами,

работающими в данной организации, в соответствии с действующим законодательством.

1.1.12. Обеспечивают создание рабочих мест, как для временной, так и для постоянной занятости несовершеннолетних граждан, оплату труда подростков в соответствии с трудовым законодательством. Участвуют в определении конкретных видов работ для подростков с учетом профессиональной ориентации.

1.1.13. Способствуют развитию гибких форм занятости инвалидов и лиц, имеющих трех и более несовершеннолетних детей, а также осуществляющих уход за детьми-инвалидами (в том числе самозанятости, занятости на рабочих местах с неполным рабочим временем и скользящим (гибким) графиком (режимом) работы, надомной занятости).

1.1.14. Содействуют совершенствованию системы профессиональной ориентации среди старшеклассников общеобразовательных школ, направленную на подготовку квалифицированных кадров, востребованных экономикой и социальной сферой города.

1.1.15. Реализуют меры, направленные на обеспечение непрерывного профессионального развития работников, профессиональной подготовки и переподготовки кадров с учетом приоритетов развития экономики, в том числе:

- развитие внутрипроизводственного обучения работников организаций, а также опережающего профессионального обучения работников, подлежащих высвобождению;
- формирование системы признания и оценки результатов внутрипроизводственного обучения;
- развитие профессиональной мобильности на основе профессионального обучения и дополнительного профессионального образования;
- развитие системы профессиональной ориентации;
- подготовку согласованных предложений по ключевым направлениям внедрения национальной системы квалификаций.

1.1.16. Организуют мероприятия для широкого обсуждения вопросов развития профессиональных квалификаций, профессиональных стандартов и образовательных программ.

1.1.17. Создают условия для обеспечения трудовых гарантий гражданам пожилого возраста, в том числе исключая дискриминацию в отношении граждан пожилого возраста.

1.2. Профсоюзы:

1.2.1. Принимают меры по усилению социальной защиты работников в вопросах оплаты труда и охраны здоровья, сохранения занятости, реализации государственных социальных гарантий.

1.2.2. Принимают необходимые меры по укреплению трудовой дисциплины среди членов профсоюзов и организации соревновательного движения в коллективах за повышение производительности труда и эффективности производства в рамках полномочий, предоставленных

трудовым законодательством и локальными нормативными актами.

1.2.3. Выходят с инициативой по разработке и заключению коллективных договоров, соглашений, включению в них взаимных обязательств, направленных на сохранение и развитие производства, повышение производительности труда и качества продукции, рациональное использование рабочего времени.

1.2.4. Добиваются принятия в коллективных договорах положений, ограничивающих привлечение работников сторонних организаций (использование заёмного труда), а также иностранных работников.

Проводят информационно-разъяснительную работу о сущности заемного труда (аутсорсинг, аутстаффинг, лизинг), последствиях использования такой формы труда для работников в части соблюдения их трудовых прав.

1.2.5. Участвуют в рассмотрении вопросов массового высвобождения работников, предлагают меры по их переподготовке, повышению квалификации для дальнейшего трудоустройства.

1.2.6. Добиваются включения в коллективные договоры мероприятий, направленных на сохранение рабочих мест, переподготовку высвобождаемых работников, предоставление им мер социальной поддержки, более благоприятных по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, соглашениями.

1.2.7. Содействуют реализации в организациях мероприятий по применению профессиональных стандартов, оценке профессиональной квалификации работников с соблюдением норм трудового законодательства, условий оплаты и охраны труда.

1.2.8. Участвуют в проведении мониторинга в организациях города по вопросам занятости, применения профессиональных стандартов и представляют результаты сторонам настоящего Соглашения.

1.2.9. Участвуют в работе комиссии по осуществлению отдельных государственных полномочий Хабаровского края по государственному управлению охраной труда на территории городского округа «Город Хабаровск»

1.2.10. Организуют проведение бесплатной консультационной и правовой помощи профсоюзным организациям, членам профсоюзов, лицам, являющимся инвалидами, по вопросам занятости и трудового законодательства.

1.2.11. Осуществляют представительство и защиту интересов работников при их обращении в комиссии по трудовым спорам и судебные органы.

1.3. Работодатели:

1.3.1. Принимают меры по поиску новых рынков сбыта.

1.3.2. Обеспечивают повышение эффективности производства, выпуск конкурентоспособной продукции, товаров и услуг.

1.3.3. Принимают меры по сохранению существующих и созданию новых рабочих мест.

1.3.4. При приватизации, банкротстве и ликвидации организаций обеспечивают сохранение за работниками прав и социальных гарантий, установленных законодательством.

1.3.5. Проводят работу по реализации инновационных проектов, модернизации и реконструкции производства, обеспечивающих повышение его эффективности.

1.3.6. Проводят работу по формированию и развитию элементов национальной системы профессиональных квалификаций на территориальном уровне.

1.3.7. Привлекают в рамках действующего корпоративного законодательства в коллегиальные органы управления организациями всех форм собственности полномочных представителей профсоюзной организации или представителей работников организации.

1.3.8. Своевременно, не менее чем за три месяца, представляют органам службы занятости и соответствующему профсоюзному органу информацию о предстоящих массовых увольнениях трудящихся, числе и категориях работников, которых может коснуться увольнение, и сроках, в течение которых их намечено осуществить. В случае угрозы массового увольнения работников принимают меры для снижения его уровня.

1.3.9. Организуют подготовку и переподготовку кадров. Создают условия и обеспечивают доступ работников всех профессий к повышению квалификации и профессионального мастерства, к независимой оценке профессиональной квалификации.

1.3.10. Исходя из условий работы и учитывая законодательство Российской Федерации, обеспечивают прием на работу на имеющиеся вакантные места граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в трудоустройстве, уделяют особое внимание инвалидам, детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, лицам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, выпускникам школ-интернатов.

1.3.11. Включают, по возможности, в коллективные договоры мероприятия, направленные на расширение производства, увеличение рабочих мест и улучшение условий труда, переподготовку высвобождаемых работников. С учетом наличия финансовой и иной возможности предусматривают своим работникам дополнительные льготы и гарантии сверх предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации.

1.3.12. Содействуют трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования.

Реализуют меры по закреплению принимаемых на работу выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования (предоставление жилья, выплата стимулирующих надбавок, подъемных, другие социальные гарантии).

1.3.13. Предоставляют в службу занятости населения информацию о наличии всех вакантных рабочих мест, должностей и потребности в создании новых (дополнительных) рабочих мест. Не допускают необоснованного

заключения срочных трудовых договоров.

1.3.14. Проводят, в том числе совместно с профсоюзами, конкурсы профессионального мастерства в целях повышения престижа массовых профессий и содействия повышению квалификации работников.

1.3.15. Обеспечивают в первоочередном порядке трудоустройство российских граждан и соотечественников на рабочие места, предусматриваемые для привлечения иностранной рабочей силы. Не допускают необоснованного отказа в приеме на работу российских граждан и соотечественников.

1.3.16. Содействуют организации проведения оплачиваемых общественных работ, временных работ для трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые.

1.3.17. Содействуют трудоустройству родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей.

1.3.18. Соблюдают установленные квоты для трудоустройства инвалидов, а также создают специальные рабочие места в пределах установленных квот для приема на работу инвалидов, резервируют отдельные виды работ (профессий) для трудоустройства инвалидов.

1.4. Администрация:

1.4.1. Определяет на долгосрочную перспективу направления социально-экономического развития города. Создает условия для развития города и укрепления его конкурентных позиций путем реализации Стратегии социально-экономического развития городского округа «Город Хабаровск» на период до 2030 года.

1.4.2. Формирует благоприятный инвестиционный и деловой климат.

1.4.3. Создает условия для развития инновационной деятельности и повышения инновационной активности организаций.

1.4.4. Осуществляет мониторинг потребности в трудовых ресурсах с целью получения объективной информации об обеспеченности кадрами организаций города

1.4.5. В рамках муниципальной программы города Хабаровска «Поддержка субъектов деятельности в сфере промышленности города Хабаровска» на 2016 - 2020 годы содействует созданию и сохранению рабочих мест.

1.4.6. Разрабатывает и реализует меры, направленные на привлечение и закрепление на территории города высококвалифицированных кадров.

1.4.7. Проводит работу с работодателями, направленную на замещение иностранных работников российскими гражданами и соотечественниками.

1.4.8. Оказывает поддержку социально ориентированным некоммерческим организациям.

1.4.9. Проводит ежегодно городские конкурсы профессионального мастерства «Лучший по профессии» в целях повышения престижа массовых

профессий и содействия повышению квалификации работников.

1.4.10. Принимает меры по поддержке малого и среднего предпринимательства города. В целях дальнейшего развития предпринимательства, распространения опыта работы их лучших субъектов ежегодно проводит городской конкурс «Лучший предприниматель города Хабаровска».

1.4.11. Периодически информирует членов Хабаровской городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений о социально-экономическом положении города.

1.4.12. Организует в городском округе «Город Хабаровск» проведение общественных работ, определяет условия их финансирования.

II. Оплата труда

2.1. Стороны:

2.1.1. Проводят согласованные действия по увеличению заработной платы. Принимают меры по поэтапному увеличению оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы в соответствии с действующим законодательством.

2.1.2. Обеспечивают реализацию на территории городского округа «Город Хабаровск» Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р, Регионального плана поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях Хабаровского края на 2013 – 2018 годы, утвержденного распоряжением Правительства Хабаровского края от 30 апреля 2013 года № 290-рп.

2.1.3. Разрабатывают и реализуют совместные меры по обеспечению своевременной выплаты заработной платы, иных выплат, причитающихся работнику, по ликвидации задолженности по заработной плате в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности.

2.1.4. Разрабатывают и реализуют совместные меры по легализации трудовых отношений, по недопущению в отношении работников организаций города «теневых» способов выплаты заработной платы.

2.2. Профсоюзы:

2.2.1. Добиваются включения в коллективные договоры, соглашения положений об установлении минимальной заработной платы не ниже величины, устанавливаемой Соглашением о минимальной заработной плате в регионе, размера средней заработной платы не ниже средней заработной платы по региону, об увеличении реального содержания заработной платы.

2.2.2. Осуществляют общественный контроль за обеспечением государственных гарантий по заработной плате в соответствии с тарифными соглашениями и действующим законодательством.

2.2.3. Участвуют в процессах совершенствования нормирования труда и систем его оплаты, в том числе при оснащении производства новым

технологическим оборудованием, улучшении условий труда, изменении норм времени (выработки), связанными с организационными мероприятиями.

2.2.4. Предусматривают в коллективных договорах ответственность за задержку выплаты заработной платы, а также размер выплачиваемой денежной компенсации не ниже установленной действующим законодательством.

2.2.5. Добиваются установления в коллективных договорах тарифной части в заработной плате не менее 60 процентов в общей ее величине с учетом выполнения норм труда.

2.2.6. Разрабатывают совместно с работодателями системы тарифного регулирования, основанные на применении тарифных ставок, окладов (должностных окладов), тарифной сетки и тарифных коэффициентов, учитывающих различия в сложности выполняемых работ и квалификации исполнителей, обеспечивающих гарантии оплаты труда и обоснованность соотношений между окладами (должностными окладами), ставками профессионально-квалификационных групп работников в соответствии с действующими отраслевыми нормативными актами и методическими рекомендациями.

2.3. Работодатели:

2.3.1. Обеспечивают в сроки, установленные коллективными договорами, выплату текущей заработной платы в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности. В случае задержки ее выплаты компенсируют задержанные суммы в соответствии с положениями, определенными коллективными договорами и Трудовым кодексом Российской Федерации. Индексируют тарифные ставки и оклады в соответствии с действующим законодательством в порядке, установленном коллективным договором.

2.3.2. Предпринимают меры по выплате заработной платы, иных социальных выплат работникам в очередности, установленной законодательством, в условиях банкротства организаций. Не допускают просрочки этих выплат более 6 месяцев после начала процедуры банкротства.

2.3.3. Обеспечивают оплату труда работников, полностью отработавших месячную норму рабочего времени и выполнивших нормы труда, в размере не ниже величины минимальной заработной платы, установленной на территории Хабаровского края, в соответствии с действующим законодательством.

2.3.4. Производят повышение заработной платы работникам бюджетной сферы на основании муниципального нормативного акта.

Предусматривают в положениях об оплате труда работников муниципальных учреждений порядок распределения стимулирующих выплат с учетом мнения профкома или иного легитимного представительного органа работников учреждения.

2.3.5. Устанавливают размер тарифных ставок работников, занятых в нормальных условиях труда, с учетом отраслевых тарифных соглашений и действующего законодательства.

2.3.6. Предоставляют компенсации работникам, занятым на тяжёлых

работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в размерах не ниже уровня, предусмотренного действующим законодательством, на основании оценки условий труда.

2.3.7. На основании Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих либо профессиональных стандартов устанавливают единый подход в определении должностных обязанностей работников и предъявляемых к ним квалификационных требований, обеспечивают подбор и расстановку кадров, повышение деловой квалификации работников, рациональное разделение труда, создание действенного механизма разграничения функций, полномочий и ответственности между различными категориями работников.

Если в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами с выполнением работ по определенным должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений, то наименования этих должностей, профессий или специальностей и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках, утверждаемых в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации, или соответствующими положениями профессиональных стандартов.

2.3.8. Выплачивают в полном объеме начисленные к выдаче денежные средства по заработной плате при обязательном зачислении на лицевые счета работников.

Издержки по открытию лицевых счетов, проведению банковских операций по суммам заработной платы работающих относят к расходам организации.

2.3.9. Работодатели, действующие на территории городского округа «Город Хабаровск», независимо от организационно-правовой формы и формы собственности (за исключением федеральной) в соответствии со статьями 315, 316, 317 Трудового кодекса Российской Федерации обеспечивают оплату труда с применением районного коэффициента к заработной плате в размере не ниже установленного решением Исполнительного комитета Хабаровского краевого Совета народных депутатов от 18 июля 1991 г. № 154.

2.3.10. В порядке, предусмотренном коллективными договорами (соглашениями), устанавливают работникам надбавки к заработной плате в соответствии с приказом Министерства труда РСФСР от 22 ноября 1990 г. № 3 «Об утверждении Инструкции о порядке предоставления работникам предприятий, учреждений и организаций, расположенных в Архангельской области, Карельской АССР, Коми ССР в составе РСФСР, в южных районах Дальнего Востока, Красноярского края, Иркутской области, а также в Бурятской АССР, Тувинской АССР и Читинской области, социальных гарантий и компенсаций в соответствии с постановлением ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 6 апреля 1972 г. № 255».

2.3.11. Не допускают фактов осуществления трудовой деятельности работниками без оформления трудовых отношений в порядке, установленном

трудовым законодательством, а также заключения гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения между работником и работодателем.

2.4. Администрация:

2.4.1. Производит финансирование главных распорядителей средств бюджета города на выплату заработной платы работникам организаций бюджетной сферы, в пределах утвержденных бюджетных ассигнований.

2.4.2. В целях обеспечения единых подходов к регулированию заработной платы работников организаций бюджетной сферы учитывает ежегодные рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных организаций, утверждаемые решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

2.4.3. Разрабатывает нормативные правовые акты и методические рекомендации, определяющие единые подходы к установлению заработной платы работникам муниципальных учреждений.

III. Социальные гарантии

3.1. Стороны:

3.1.1. Разрабатывают и реализуют мероприятия по социальной поддержке граждан пожилого возраста, инвалидов, семей с детьми, малоимущих и других категорий граждан города в рамках их компетенции и полномочий.

3.1.2. Проводят согласованную политику в области развития культуры, образования, организации детского и семейного отдыха, сохранения и укрепления сети спортивных, социально-культурных объектов.

Принимают участие в финансировании культурно-массовых, спортивно-физкультурных мероприятий.

3.1.3. В своей деятельности в сфере социального развития исходят из приоритетности оздоровления населения города, в том числе через развитие массовой физической культуры и спорта.

3.1.4. Ежегодно организуют проведение зимних и летних спартакиад, чемпионатов и первенств города по отдельным видам спорта с различными категориями населения.

3.1.5. Создают условия для социальной адаптации женщин, стремящихся возобновить трудовую деятельность, в т. ч. на условиях самозанятости, после отпуска, связанного с беременностью и родами, уходом за ребёнком, обеспечивать их обучение, переобучение и повышение квалификации по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда края.

3.1.6. Создают условия повышения уровня физической подготовки работников в рамках внедрения Всероссийского физкультурно-оздоровительного комплекса «Готов к труду и обороне» (далее – ГТО).

3.2. Профсоюзы:

3.2.1. Устанавливают в коллективных договорах и Соглашениях совместно с социальными партнерами нормативы, гарантии, льготы и компенсации для наемных работников организаций и контролируют их выполнение.

3.2.2. Совместно с работодателями осуществляют общественный контроль за расходованием средств социального страхования через своих представителей в комиссиях по социальному страхованию.

3.2.3. Включают в коллективные договоры (соглашения) обязательства, связанные со своевременным представлением в Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Хабаровскому краю полных сведений о застрахованных лицах, а также со своевременным перечислением страховых взносов.

3.2.4. Добиваются от работодателей выполнения Федерального закона от 19 мая 1995 г. № 81-ФЗ "О государственных пособиях гражданам, имеющим детей" в части предоставления лицам, подлежащим обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, при наступлении соответствующего страхового случая, пособия по беременности и родам, единовременного пособия женщинам, вставшим на учет в медицинских организациях в ранние сроки беременности, единовременного пособия при рождении ребенка, ежемесячного пособия по уходу за ребенком за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации.

3.2.5. Принимают участие в подготовке проектов нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые интересы работников, в соответствии с действующим законодательством, в установленном порядке в разработке и реализации муниципальных программ социальной направленности.

3.2.6. Содействуют работодателям в создании условий для беспрепятственного доступа работников из числа инвалидов и других маломобильных групп населения к объектам учреждений (организаций), возможность самостоятельного передвижения по территории, на которой расположены указанные объекты, входа в такие объекты и выхода из них.

3.2.7. Реализуют через коллективные договоры мероприятия по сохранению объемов услуг, оказываемых культурно-просветительными и спортивными учреждениями.

3.2.8. Организуют межотраслевые спартакиады. Проводят работу по сохранению загородных детских оздоровительных лагерей и баз отдыха предприятий и организаций. Участвуют в долевым финансировании этих мероприятий.

3.2.9. Организуют, за счет денежных средств поступающих от работодателей, физкультурно-оздоровительные мероприятия с работниками и членами их семей.

3.3. Работодатели:

3.3.1. Обеспечивают предоставление мер социальной поддержки для

работников в объемах, предусмотренных действующими нормативными актами Российской Федерации, края и коллективными договорами.

3.3.2. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях возможность финансирования за счет средств организации проведения профсоюзных мероприятий по созданию условий для отдыха и лечения работников и членов их семей.

3.3.3. Отчисляют денежные средства первичным профсоюзным организациям на культурно-массовую и физкультурную работу, в случае отсутствия на балансе предприятия, аренды или безвозмездного пользования спортивных сооружений, детских лагерей и баз отдыха, в порядке, предусмотренном коллективным договором.

3.3.4. Решают вопрос оплаты за содержание детей работников в дошкольных образовательных организациях. Условия и размер оплаты определяются коллективными договорами и соглашениями.

3.3.5. Заключают договоры с образовательными организациями высшего образования о целевом приеме и целевом обучении.

3.3.6. Обеспечивают пенсионные права наемных работников в условиях персонифицированного учета путем своевременного и обоснованного представления в Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Хабаровскому краю полных сведений о страховых взносах работников. Осуществляют своевременное перечисление страховых взносов.

3.3.7. Совместно с профсоюзами решают вопрос финансирования улучшения жилищных условий работников, содержания объектов социальной сферы, оплаты путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников. Достигнутые договоренности закрепляются в коллективном договоре.

3.3.8. Заключают договоры с санаторно-курортными учреждениями на лечение работников за счет средств добровольного медицинского страхования.

3.3.9. В соответствии с коллективными договорами выделяют финансовые средства на приобретение и оплату путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников, а также обеспечение горячим питанием.

3.3.10. Обеспечивают прием заявлений застрахованных лиц о добровольном вступлении в правоотношения по дополнительному пенсионному страхованию, производят удержание и перечисление дополнительных страховых взносов работников и взносов работодателя, представляют отчетность в органы Пенсионного фонда Российской Федерации.

3.3.11. Рассматривают возможность участия в софинансировании пенсионных накоплений своих работников.

3.3.12. Обеспечивают выполнение Федерального закона от 19.05.1995 № 81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» в части предоставления лицам, подлежащим обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, при наступлении соответствующего страхового случая, пособия по беременности и родам, единовременного пособия женщинам, вставшим на учет в медицинских

учреждениях в ранние сроки беременности, единовременного пособия при рождении ребенка, ежемесячного пособия по уходу за ребенком за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации.

3.3.13. Обеспечивают формирование доступной среды для маломобильных групп населения в организациях.

3.3.14. Предусматривают в коллективных договорах возможность применения гибких форм занятости (неполное рабочее время, дистанционная занятость, разделение рабочего дня на части, сокращенный рабочий день, гибкий режим работы и др.) в отношении лиц, совмещающих трудовую деятельность с семейными обязанностями.

3.3.15. Обеспечивают в соответствии с нормативными правовыми актами условия для беспрепятственного доступа инвалидов и других маломобильных групп населения к объектам учреждений (организаций) и к предоставляемым в них услугам, возможность самостоятельного передвижения по территории, на которой расположены указанные объекты, входа в такие объекты и выхода из них.

3.4. Администрация:

3.4.1. В соответствии с основными направлениями социальной политики предусматривает финансирование социальной сферы в рамках полномочий.

3.4.2. В соответствии с законодательством и муниципальными правовыми актами предусматривает расходы на реализацию мероприятий по социальной поддержке малоимущих категорий населения, в пределах средств, предусмотренных в бюджете города.

3.4.3. Разрабатывает и реализует муниципальные программы социальной направленности в рамках полномочий.

3.4.4. Содействуют оптимальному размещению объектов социальной сферы на территории городского округа «Город Хабаровск» с учетом нужд и интересов жителей города.

IV. Охрана труда и экологическая безопасность

4.1. Стороны:

4.1.1. Признают необходимость обеспечения приоритета сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

4.1.2. Обеспечивают выполнение требований законодательства, норм и правил по охране труда и окружающей среды. Разрабатывают и реализуют мероприятия по улучшению условий и охраны труда и экологической безопасности в организациях города, соответствующих новым экономическим и трудовым отношениям, переходу к экономическим стимулам, побуждающим работодателей к соблюдению и обеспечению безопасных условий и охраны труда в соответствии с требованием законодательства, экологической безопасности работников и населения.

4.1.3. Принимают меры по реализации федерального и краевого законодательства о труде, экологической и промышленной безопасности.

Содействуют внедрению и развитию новых систем управления охраной

труда в организациях города.

4.1.4. Содействуют проведению специальной оценки условий труда в организациях и у индивидуальных предпринимателей.

4.1.5. Проводят работу по внедрению передового опыта в области безопасности и охраны труда в организациях.

4.1.6. Содействуют более полному использованию средств Фонда социального страхования на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

4.1.7. Проводят среди организаций, осуществляющих деятельность на территории городского округа «Город Хабаровск», первый этап краевого смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда.

4.2. Профсоюзы:

4.2.1. Формируют в организациях институт уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда, иницируют создание совместных комитетов (комиссий) по охране труда и осуществляют общественный контроль за соблюдением работодателями и работниками трудового законодательства и иных нормативных правовых актов в области охраны труда, промышленной безопасности и законодательства об охране окружающей среды.

4.2.2. Содействуют работодателям и их представителям в создании в организациях здоровых и безопасных условий труда, соответствующих требованиям норм и правил по охране труда, а также в проведении специальной оценки условий труда.

4.2.3. Добиваются включения в коллективные договоры гарантий прав деятельности уполномоченных лиц профсоюзов и комиссий по охране труда для выполнения возложенных на них обязанностей по контролю за состоянием условий и охраны труда, а также действенных финансово-обеспеченных мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда, обеспечения сертифицированными специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной и коллективной защиты, предоставления работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, компенсаций, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации.

4.2.4. Контролируют в организациях выполнение работодателями обязательств, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями, соблюдения прав и законных интересов работников в области охраны труда и экологической безопасности.

4.2.5. Активно взаимодействуют в регулировании вопросов охраны труда и экологической безопасности с территориальным органом федерального органа исполнительной власти, уполномоченным на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другими государственными надзорными органами исполнительной власти, органами государственной власти края и администрацией города, работодателями, осуществляющими свою

деятельность на территории города.

4.2.6. Принимают активное участие в организации и проведении Дней защиты от экологической опасности в городе Хабаровске и Хабаровском крае, в работах по озеленению и благоустройству города.

4.3. Работодатели:

4.3.1. Обеспечивают неукоснительное соблюдение на территории городского округа «Город Хабаровск» требований трудового законодательства, законодательства о промышленной и экологической безопасности и об охране здоровья населения. Разрабатывают и внедряют в организациях мероприятия по оздоровлению экологической обстановки.

4.3.2. Обеспечивают соблюдение нормативных правовых актов по охране труда. Укомплектовывают в организациях службы по охране труда в соответствии с межотраслевыми нормативами численности работников служб охраны труда.

4.3.3. Проводят специальную оценку условий труда не реже одного раза в пять лет, обеспечивают реализацию мероприятий, разработанных по ее результатам, направленных на создание безопасных условий труда, уделяя особое внимание техническому перевооружению и модернизации производства.

4.3.4. Не допускают эксплуатации неисправного оборудования, а также применения несертифицированных средств индивидуальной и коллективной защиты.

Принимают меры по выводу из эксплуатации морально и физически изношенного оборудования, угрожающего жизни и здоровью работников, приносящего вред окружающей среде.

4.3.5. Проводят ежегодный анализ нетрудоспособности, травматизма и аварийности работ в организации. Разрабатывают и реализуют мероприятия по охране труда, направленные на создание здоровых и безопасных условий труда. Финансируют их в полном объеме.

4.3.6. Обеспечивают приобретение и выдачу за счет собственных средств сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

4.3.7. Обеспечивают работников организации питьевой водой из расчета не менее одного литра в рабочую смену на одного работника.

4.3.8. Организуют за счет собственных средств проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и опасными условиями труда, а также на работах, связанных с движением транспорта.

4.3.9. Предоставляют работникам предусмотренные трудовым законодательством, соглашениями и коллективными договорами гарантии и компенсации за работу в тяжелых условиях труда, за работу во вредных и

(или) опасных условиях труда.

4.3.10. Предусматривают в коллективных договорах выплату пособия по временной нетрудоспособности в соответствии с действующим законодательством.

4.3.11. Содействуют созданию и осуществлению деятельности комитетов (комиссий) по охране труда в организациях.

4.3.12. Содействуют деятельности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в организациях по проведению общественного контроля условий и охраны труда работников.

4.3.13. Разрабатывают совместно с профсоюзами систему материального и морального поощрения работников за снижение производственного травматизма, безаварийную работу, улучшение условий и охраны труда. Организуют их обучение по охране труда, обеспечивают необходимыми нормативными документами и справочными материалами за счет средств организаций.

4.3.14. Организуют обучение по вопросам охраны труда в аккредитованных организациях специалистов, ответственных за организацию работы по охране труда, уполномоченных и членов совместных комиссий по охране труда.

4.3.15. Обеспечивают в организациях, независимо от организационно-правовых форм, условия для осуществления контроля и надзора за соблюдением законодательных и других нормативных актов по труду, проводимого государственными и профсоюзными организациями. Предоставляют данным органам по их запросам информацию о состоянии условий и охраны труда в своих организациях.

4.3.16. Обеспечивают выполнение требований об устранении выявленных нарушений прав и законных интересов работников в области охраны труда, содержащихся в представлениях соответствующего органа профессионального союза.

4.3.17. Своевременно информируют администрацию города Хабаровска, соответствующие профсоюзные и иные органы, предусмотренные действующим законодательством, о групповых и тяжелых несчастных случаях, несчастных случаях со смертельным исходом, произошедших на производстве, а также об экологических происшествиях, повлекших нанесение ущерба окружающей среде.

4.3.18. Совместно с профсоюзным комитетом организации разрабатывают план мероприятий, направленный на улучшение условий и охраны труда и обеспечивают его реализацию.

4.3.19. Осуществляют производственный экологический контроль в целях обеспечения мероприятий по охране окружающей среды, рациональному использованию и восстановлению природных ресурсов, а также в целях соблюдения требований в области охраны окружающей среды.

4.3.20. Обеспечивают проведение в организациях города с 15 апреля по 31 июля Дней защиты от экологической опасности в рамках утвержденных краевым организационным комитетом мероприятий по проведению Дней защиты от экологической опасности в Хабаровском крае.

4.3.21. Создают в организациях за счет собственных средств специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профзаболевание или иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей в данной организации.

4.3.22. Обеспечивают участие организаций в ежегодных смотрях-конкурсах на лучшую организацию работы в области охраны труда.

4.4. Администрация:

4.4.1. Обеспечивает реализацию основных направлений государственной политики в области охраны труда в пределах полномочий, переданных Законом Хабаровского края от 25.11.2009 № 276 «О наделении органов местного самоуправления Хабаровского края отдельными государственными полномочиями Хабаровского края по государственному управлению охраной труда».

4.4.2. Обеспечивает, в соответствии с законодательством, проведение ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе за состоянием условий и охраны труда, в подведомственных муниципальных организациях.

4.4.3. Оказывает организациям города методическую и информационную помощь в области охраны труда. Координируют обучение по охране труда руководителей и специалистов организаций всех форм собственности.

4.4.4. Осуществляет организацию мероприятий по охране окружающей среды в границах городского округа «Город Хабаровск», информирование населения города по вопросам охраны окружающей среды и рационального использования природных ресурсов, экологической безопасности.

V. Гарантии деятельности профсоюзов на территории городского округа «Город Хабаровск»

5.1. Работодатели, администрация:

Соблюдают права и гарантии профсоюзной деятельности, содействуют созданию условий для осуществления деятельности профсоюзов, действующих в организациях города всех форм собственности. Не препятствуют профсоюзам в организации и проведении коллективных действий, направленных на защиту законных прав и интересов работников.

5.1.1. Работодатели:

5.1.1.1. Предоставляют выборному органу первичной профсоюзной организации безвозмездно необходимые для работы оборудование, помещения, отвечающие санитарно-гигиеническим требованиям, обеспеченные отоплением и освещением, транспортные средства, средства связи в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, коллективными договорами, соглашениями.

5.1.1.2. Определяют коллективным договором условия освобождения от основной работы и порядок оплаты времени участия членов выборного органа первичной профсоюзной организации, не освобожденных от основной работы, в качестве делегатов созываемых профессиональными союзами съездов, конференций, а также для участия в работе их выборных органов.

5.1.1.3. Одновременно с получением заработной платы бесплатно перечисляют на счета профсоюзов членские профсоюзные взносы при наличии письменных заявлений работников, являющихся членами профсоюза, а также средств из заработной платы не членов профсоюза по их письменному заявлению в порядке, установленном коллективным договором.

5.1.2. Администрация:

5.1.2.1. Соблюдает права и гарантии профсоюзных организаций, не препятствует созданию и функционированию профсоюзов в организациях города Хабаровска всех организационно-правовых форм.

5.1.2.2. Обеспечивает участие представителей профсоюзов в работе формируемых работодателями и администрацией города постоянно действующих комиссий, рассматривающих вопросы приватизации, банкротства предприятий, обеспечения занятости, улучшения жилищных условий работников и другие проблемы, связанные с реализацией социально-экономических интересов населения города.

5.1.2.3. Способствует информированию населения города Хабаровска через средства массовой информации о состоянии и развитии социального партнерства в городе, принимаемых сторонами мерах по его совершенствованию.

VI. Реализация принципов социального партнерства

6.1. Стороны:

6.1.1. Проводят взаимные консультации по вопросам, включенным в Соглашение.

Официально информируют друг друга о принимаемых решениях и нормативных правовых актах, проведении обучающих мероприятий по вопросам, которые являются предметом настоящего Соглашения, а также по вопросам регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

6.1.2. Взаимно обеспечивают возможность представителям сторон принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов по проблемам, не включенным в Соглашение, но представляющим взаимный интерес.

6.1.3. Предоставляют друг другу не позднее двух недель со дня получения соответствующего запроса имеющуюся у них информацию, материалы проверок (ревизий), необходимые для реализации Соглашения по вопросам заработной платы, занятости, обеспечению социальных гарантий, охраны труда, по делам о банкротстве организаций-должников, в соответствии с действующим законодательством.

6.1.4. Способствуют предотвращению коллективных трудовых споров.

6.1.5. Проводят согласованную политику по созданию и укреплению профсоюзов, вовлечению более широкого круга работодателей в систему социального партнерства.

6.1.6. Соблюдают и реализуют достигнутые Соглашением договоренности и несут согласованную сторонами ответственность за невыполнение или ненадлежащее выполнение обязательств в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.1.7. Ежегодно отчитываются на заседаниях Хабаровской городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений о выполнении настоящего Соглашения с учетом перечня показателей.

6.1.8. При подготовке материалов к награждению работодателей правительственными и ведомственными наградами учитывают наличие коллективного договора и выполнение его обязательств.

6.1.9. Рекомендуют включение в коллективные договоры с учетом финансово-экономического положения работодателя льгот и преимуществ для работников, условий труда, более благоприятных по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, соглашениями.

6.1.10. Ежегодно принимают участие в краевом этапе всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

6.1.11. Осуществляют размещение на собственных информационных ресурсах (средствах массовой информации и на официальных сайтах) информацию о реализации настоящего Соглашения, о решениях Хабаровской городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, состоянии и развитии системы социального партнерства в городе.

6.2. Профсоюзы:

6.2.1. Способствуют обучению представителей социальных партнеров различных уровней, работодателей и руководителей профсоюзных организаций вопросам правового регулирования трудовых отношений, практике заключения коллективных договоров и соглашений.

6.2.2. Не выступают организаторами забастовок, других коллективных акций протеста в случае выполнения администрацией города и работодателями обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением, а также отраслевыми соглашениями и коллективными договорами.

6.2.3. Добиваются улучшения качества коллективных договоров, заключаемых в организациях города.

6.3. Работодатели:

6.3.1. По запросу профсоюзной организации предоставляют необходимую информацию для рассмотрения обращений по трудовым, жилищным, социальным вопросам.

6.3.2. Предоставляют возможность участия представителей профсоюзных органов в работе общих собраний (конференций) трудового коллектива, производственных совещаниях по вопросам социально-

экономической и трудовой сферы, выполнения коллективных договоров, трудовых споров и конфликтов, а также возможность их доступа ко всем рабочим местам, где работают члены профсоюза, в целях реализации уставных задач профсоюза.

6.4. Администрация:

6.4.1. Обеспечивает условия для участия Хабаровской городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в разработке и (или) обсуждении проектов нормативных правовых актов.

С этой целью направляет участникам настоящего Соглашения проекты нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития, других актов в сфере труда. Организует предварительное обсуждение. Решение комиссии по регулированию социально-трудовых отношений или мнение сторон по направленным проектам подлежат обязательному рассмотрению.

6.4.2. По представлению участников настоящего Соглашения может включать их полномочных представителей в коллегиальные органы управления, комиссии, образованные при администрации города Хабаровска.

6.4.3. Предоставляет право Хабаровской городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений заслушивать на своих заседаниях руководителей или полномочных представителей структурных подразделений администрации города о выполнении настоящего Соглашения.

6.4.4. Способствует освещению в средствах массовой информации деятельности участников настоящего Соглашения, городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и ход реализации настоящего Соглашения.

VII. Заключительные положения.

7.1. Соглашение вступает в силу с 01 января 2018 года и действует до 1 января 2020 года.

7.2. Стороны осуществляют контроль за ходом выполнения Соглашения в соответствии с действующим законодательством.

7.3. Каждая из сторон в двухмесячный срок после подписания настоящего Соглашения разрабатывает и представляет в секретариат Хабаровской городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений комплекс мер, необходимых для реализации принятых обязательств.

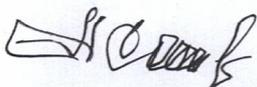
7.4. Изменения в настоящее Соглашение вносятся в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации.

НАСТОЯЩЕЕ СОГЛАШЕНИЕ ПОДПИСАНО ПОЛНОМОЧНЫМИ ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ СТОРОН:

От администрации города Хабаровска От координационного совета -
представительства Хабаровского
краевого объединения организаций
профсоюзов в городском округе
«Город Хабаровск»

Мэр города

Председатель



А.Н. Соколов



С.А. Дубинец

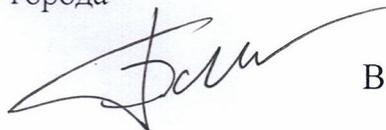
От работодателей города Хабаровска:

Председатель Объединения
работодателей города

Председатель городского Совета
по предпринимательству при Мэре
города



В.В. Коновалов



В.А. Бакуменко

