

Правительство Хабаровского края
Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов
Региональные объединения работодателей

**ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ
СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

**ПРОТОКОЛ
заседания трехсторонней комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений**

19.03.2026

№ 1

г. Хабаровск

Председательствующий: Мельников А.В. – вице-губернатор края,
координатор трехсторонней комиссии

Присутствовали: 35 чел.

ПОВЕСТКА ДНЯ

1. О реализации федерального проекта "Производительность труда" в Хабаровском крае.

Докладчик: Протасов Аркадий Витальевич – заместитель министра – начальник управления прогнозирования и стратегического развития министерства экономического развития края.

2. Об установлении на 2027 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории Хабаровского края отдельные виды экономической деятельности.

Докладчик: Слюсарева Надежда Николаевна – начальник отдела трудовой миграции комитета по труду и занятости населения Правительства края.

3. О Всероссийском опросе работодателей о перспективной потребности в кадрах.

Докладчик: Нуйкина Ольга Владимировна – начальник отдела по обеспечению работодателей трудовыми ресурсами комитета по труду и занятости населения Правительства края.

4. О проекте закона Хабаровского края № ЗП-VIII-166 "О внесении изменения в статью 2 Закона Хабаровского края "О квотировании рабочих мест для инвалидов в Хабаровском крае".

Докладчик: Кардаш Жанна Владимировна – начальник отдела по работе с социально незащищенными категориями граждан комитета по труду и занятости населения Правительства края.

5. О краевом этапе всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности" в 2026 году.

Докладчик: Ивакаева Наталья Валерьевна – начальник отдела развития социального партнерства комитета по труду и занятости населения Правительства края.

1. СЛУШАЛИ:

В рамках реализации федерального проекта "Производительность труда" (далее – федеральный проект) на территории края работа сосредоточена по ключевым блокам:

- вовлечение предприятий базовых несырьевых отраслей экономики (обрабатывающие производства, строительство, транспорт, сельское хозяйство, туризм, ресурсное обеспечение) и реализация проектов по повышению производительности труда (далее также – проекты);

- охват проектами по направлению "Бережливое производство" и тиражирование лучших практик по повышению производительности труда, внедрение коробочных решений в учреждениях социальной сферы.

По состоянию на 05 марта 2026 г.:

- число участников федерального проекта – предприятий базовых несырьевых отраслей экономики, осуществляющих деятельность на территории края, – 58 организаций;

- 52 предприятия реализовали проекты по повышению производительности труда, из них: 36 – с региональной поддержкой (АНО РЦК), 16 – с федеральной (АНО ФЦК);

- 5 предприятий реализуют проекты в настоящее время, из них: 4 – с региональной поддержкой (АО "Интур-Хабаровск", ООО "Хабаровский трубный завод", ООО "Завод Строймесь", ООО "Востокинвест"), 1 – с федеральной (АО "Спецавтохозяйство по санитарной очистке города Хабаровска");

- по итогу реализации проектов на предприятиях базовых несырьевых отраслей экономики средний рост выработки составил 1,5 раза, среднее снижение времени протекания процессов – 25 %;

- 14 учреждений социальной сферы реализовали проекты по направлению "Бережливое производство" при региональной поддержке (АНО РЦК), из них: 9 учреждений сферы здравоохранения, 2 – культуры, 2 – социальной защиты;

- 3 учреждения социальной сферы реализуют проекты по направлению "Бережливое производство" с региональной поддержкой (АНО РЦК) в настоящее время, из них: 1 учреждение сферы культуры (КГБУК "Дальневосточный художественный музей"), 1 – социальной защиты (КГБУ "Хабаровский специальный дом ветеранов № 1"), 1 – физической культуры и спорта (КГАУ ДО "Спортивная школа олимпийского резерва "Ерофей");

- сформирован перечень учреждений социальной сферы для реализации проектов по направлению "Бережливое производство" с региональной поддержкой (АНО РЦК) на 2026 год (отмечен высокий спрос – предложения поступили по 20 учреждениям);

- в марте 2026 г. запланированы старты проектов по направлению "Бережливое производство" с региональной поддержкой (АНО РЦК) на 3-х учреждениях социальной сферы, из них: 2 – детских сада г. Хабаровска (№ 143, 19), 1 – спортивная школа ("Заря");

- свыше 1,7 тыс. человек обучены инструментам бережливого производства на базе региональной учебной площадки "Фабрика Процессов" (проведено 130 обучающих тренингов).

РЕШИЛИ:

1.1. Рекомендовать объединениям работодателей, Союзу "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов" оказать содействие Правительству края в популяризации федерального проекта "Производительность труда" на территории края и вовлечении предприятий, осуществляющих деятельность на территории края, к участию в его реализации.

Срок – в течение 2026 года.

1.2. Рекомендовать организациям – членам объединений работодателей, отвечающим условиям вхождения в состав участников федерального проекта "Производительность труда", рассмотреть вопрос включения с 2026 года в реализацию федерального проекта путем направления соответствующей заявки на ИТ-платформе – производительность.рф в целях реализации проектов, направленных на повышение производительности труда, с федеральной или региональной поддержкой.

Срок – в течение 2026 года.

2. СЛУШАЛИ:

Во исполнение Методических рекомендаций по определению и установлению допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории Российской Федерации отдельные виды экономической деятельности, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации (далее – допустимая доля иностранных работников), с учетом особенностей регионального рынка труда, а также в интересах социально-экономического развития края

РЕШИЛИ:

2.1. Предложить установить допустимую долю иностранных работников на 2027 год согласно приложению 1 к настоящему протоколу.

3. СЛУШАЛИ:

В целях формирования прогноза потребности экономики Российской Федерации в кадрах на период с 2027 – 2033 гг. в апреле 2026 г. Минтрудом России на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений "Работа России" (<https://trudvsem.ru>) (далее – ЕЦП "Работа России") проводится Всероссийский опрос работодателей о перспективной потребности в кадрах.

Всероссийский опрос работодателей является одним из аналитических инструментов, позволяющим получить детальные сведения о потребностях работодателей в специалистах разных профессий и квалификаций. Основными его целями являются:

- определение потребностей организаций в профессиональных кадрах;
- обеспечение соответствия образовательных программ и квалификации выпускников потребностям бизнеса и требованиям рынка труда;
- поддержка баланса спроса и предложения на рынке труда;
- формирование рекомендаций для учебных заведений по актуальным направлениям подготовки студентов.

Участие в опросе принимают работодатели вне зависимости от видов экономической деятельности, форм собственности и штатной численности работников.

Консультирование работодателей по вопросам регистрации на ЕЦП "Работа России" и заполнения опросных форм осуществляется специалистами КГКУ "Центр занятости населения Хабаровского края" по бесплатному телефону "горячей линии" 8 (800) 511-70-18.

РЕШИЛИ:

3.1. Комитету по труду и занятости населения Правительства края подготовить и направить в объединения работодателей информационные материалы о проведении Всероссийского опроса работодателей о перспективной кадровой потребности для распространения.

Срок – до 06 апреля 2026 г.

3.2. Рекомендовать объединениям работодателей и Союзу "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов" оказать содействие комитету по труду и занятости населения Правительства края в привлечении работодателей к участию во Всероссийском опросе о перспективной кадровой потребности.

Срок – до 30 апреля 2026 г.

3.3. Рекомендовать работодателям края принять участие во Всероссийском опросе о перспективной кадровой потребности.

Срок – до 30 апреля 2026 г.

4. СЛУШАЛИ:

Законопроект "О внесении изменения в статью 2 Закона Хабаровского края "О квотировании рабочих мест для инвалидов в Хабаровском крае" подготовлен в связи с принятием Федерального закона от 28 ноября 2025 г. № 445-ФЗ "О внесении изменений в статью 38 Федерального закона "О занятости населения в Российской Федерации", которым предусмотрено установление субъектами Российской Федерации квоты для приема на работу инвалидов не только представительством и филиалам работодателя, расположенным на территорию соответствующего региона, но и иным обособленным структурным подразделением работодателя.

Статьей 2 Закона Хабаровского края от 22 ноября 2017 г. № 297 "О квотировании рабочих мест для инвалидов в Хабаровском крае" представительством и филиалам работодателя, расположенным на территории края, численность работников которых превышает 35 человек, установлена квота для приема на работу инвалидов в размере 3 процентов среднесписочной численности работников таких представительств и филиалов за предыдущий квартал.

Принимая во внимание, что на территории края осуществляют хозяйственную деятельность обособленные структурные подразделения юридических лиц, не являющиеся филиалами или представительствами, головная организация которых расположена за пределами региона, законопроектом предлагается дополнить указанный краевой закон нормами об установлении квоты для приема на работу инвалидов для всех видов обособленных структурных подразделений работодателя.

Принятие законопроекта в качестве краевого закона расширит возможности трудоустройства инвалидов и будет способствовать повышению эффективности политики содействия занятости населения в целом.

На основании Федерального закона от 31 июля 2020 г. № 247-ФЗ "Об обязательных требованиях в Российской Федерации" законопроектом предусмотрен срок вступления в силу предлагаемых изменений – 01 сентября 2026 г.

РЕШИЛИ:

4.1. В соответствии со статьей 35.1 Трудового кодекса Российской Федерации поддержать проект Закона Хабаровского края № ЗП-VIII-166 "О внесении изменения в статью 2 Закона Хабаровского края "О квотировании рабочих мест для инвалидов в Хабаровском крае".

4.2. Комитету по труду и занятости населения Правительства края направить выписку из протокола по указанному вопросу в Законодательную Думу Хабаровского края.

Срок – до 20 марта 2026 г.

5. СЛУШАЛИ:

Краевой этап всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности" (далее также – краевой этап конкурса) проводится ежегодно в целях выявления и поощрения организаций, добивающихся высоких результатов в решении социальных задач, и распространения их опыта по 17 номинациям, в том числе "За лучшие условия труда работникам с семейными обязанностями", "За формирование здорового образа жизни", "За трудоустройство инвалидов" и другим номинациям.

Документы для участия заполняются в информационной системе Минтруда России ot.rosmintrud.ru (без предоставления на бумажном носителе).

В целях организации краевого этапа всероссийского конкурса

РЕШИЛИ:

5.1. Утвердить План мероприятий по организации и проведению краевого этапа конкурса в 2026 году согласно приложению 2 к настоящему протоколу.

5.2. Установить срок подачи заявок на участие в краевом этапе конкурса с 25 марта по 30 апреля 2026 г.

5.3. Сторонам работодателей и профсоюзов активизировать работу по привлечению к участию в краевом этапе конкурса организаций независимо от организационно-правовой формы и формы собственности.

Срок – апрель 2026 г.

5.4. Комитету по труду и занятости населения Правительства края:

5.4.1. Организовать работу экспертной рабочей группы для рассмотрения и оценки заявок участников краевого этапа конкурса с участием сторон социального партнерства.

Срок – май 2026 г.

5.4.2. Подготовить на основании протокола экспертной рабочей группы по рассмотрению и оценки заявок участников краевого этапа конкурса о распределении призовых мест вопрос "Об итогах краевого этапа всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности в 2026 году" для рассмотрения на заседании краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Срок – май 2026 г.

5.4.3. Разместить электронные материалы победителей краевого этапа конкурса в информационной системе Минтруда России (<http://ot.rosmintrud.ru>).

Срок – до 15 августа 2026 г.

5.4.4. Совместно с министерством внутренней и информационной политики края обеспечить информационную поддержку проведения конкурса, а также освещение его итогов в сети "Интернет".

Срок – II-III кварталы 2026 г.

Вице-губернатор края,
координатор трехсторонней
комиссии



А.В. Мельников

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к протоколу краевой
трехсторонней комиссии по
регулированию социально-
трудовых отношений
от 19.03.2026 № 1

**Допустимая доля иностранных работников по видам
экономической деятельности
(Хабаровский край)**

Наименования вида деятельности	2025 год	2026 год	Предло жения на 2027 год*
	Утв. Постановлением Правительства РФ		
	от 16.12.2024 № 1796	от 05.12.2025 № 1995	
Выращивание овощей (код 01.13.1)	50 %	40 %	40 %
Лесоводство и лесозаготовки (код 02)	50 %	40 %	40 %
Обработка древесины и производство изделий из дерева и пробки, кроме мебели (код 16)	80 %	40 %	40 %
Строительство (раздел F)	80 %	50 %	50 %
Торговля оптовая древесным сырьем и необработанными лесоматериалами (код 46.73.1)	50 %	40 %	40 %
Торговля оптовая лесоматериалами (код 46.73.2)	50 %	40 %	40 %
Торговля розничная алкогольными напитками, включая пиво, в специализированных магазинах (код 47.25.1)	15 %	0 %	0 %
Торговля розничная табачными изделиями в специализированных магазинах (код 47.26)	15 %	0 %	0 %
Торговля розничная лекарственными средствами в специализированных магазинах (аптеках) (код 47.73)	0 %	0 %	0 %
Торговля розничная в нестационарных торговых объектах и на рынках (код 47.8)	0 %	0 %	0 %
Торговля розничная прочая вне магазинов, палаток, рынков (код 47.99)	0 %	0 %	0 %
Деятельность прочего сухопутного пассажирского транспорта (код 49.3)	24 %	24 %	24 %
Деятельность автомобильного грузового транспорта (49.41)	24 %	24 %	24 %

Наименования вида деятельности	2025 год	2026 год	Предложения на 2027 год*
	Утв. Постановлением Правительства РФ		
	от 16.12.2024 № 1796	от 05.12.2025 № 1995	
Деятельность по предоставлению продуктов питания и напитков (код 56)	-	50 %	50 %
Управление недвижимым имуществом за вознаграждение или на договорной основе (код 68.32)	70 %	70 %	70 %
Деятельность по обслуживанию зданий и территорий (код 81)	70 %	70 %	70 %
Деятельность в области спорта прочая (код 93.19)	25 %	25 %	25 %

* с учетом предложений отраслевых министерств края

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к протоколу краевой
трехсторонней комиссии по
регулированию социально-
трудовых отношений
от 19.03.2026 № 1

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
по организации и проведению краевого этапа всероссийского конкурса
"Российская организация высокой социальной эффективности" в 2026 году

№ п/п	Содержание мероприятий	Срок исполнения	Результаты выполнения мероприятий	Ответственный исполнитель
1	2	3	4	5
1.	<p>Проведение работы по информированию организаций, расположенных в Хабаровском крае, об условиях и порядке проведения краевого этапа всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности" (далее – краевой этап конкурса) в средствах массовой информации, в сети Интернет</p>	<p>март – апрель 2026 г.</p>	<p>публикации в сети Интернет, информационные письма</p>	<p>комитет по труду и занятости населения Правительства края, Союз "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов", региональное объединение работодателей "Союз работодателей Хабаровского края", региональное объединение работодателей "Объединение предпринимателей организаций работодателей малого и среднего бизнеса Хабаровского края" исполнительные органы края</p>
2.	<p>Прием заявок на участие организаций в краевом этапе конкурса в порядке, предусмотренном методическими рекомендациями по проведению конкурса</p>	<p>25 марта – 30 апреля 2026 г.</p>	<p>заявки на участие организаций в конкурсе</p>	<p>комитет по труду и занятости населения Правительства края, экспертная рабочая группа</p>
3.	<p>Предварительное рассмотрение заявок организаций на участие в краевом этапе конкурса в</p>	<p>до 08 мая 2026 г.</p>	<p>материалы о результатах рассмотрения и оценки заявок организаций</p>	<p>комитет по труду и занятости населения Правительства края, экспертная рабочая группа</p>

№ п/п	Содержание мероприятий	Срок исполнения	Результаты выполнения мероприятий	Ответственный исполнитель
1	2	3	4	5

соответствии с методическими рекомендациями по проведению конкурса.

Проведение заседания экспертной рабочей группы

4. Проверка достоверности сведений, приведенных в заявках организаций, допущенных к участию в краевом этапе конкурса

до 20 мая
2026 г.

материалы о результатах рассмотрения и оценки заявок организаций

Межрегиональная территориальная государственная инспекция труда в Хабаровском крае и Еврейской автономной области (по согласованию),

Управление по вопросам миграции УМВД России по Хабаровскому краю (по согласованию),

Управление Федеральной налоговой службы по Хабаровскому краю (по согласованию),

Отделение Социального фонда Российской Федерации по Хабаровскому краю и ЕАО (по согласованию)

5. Оценка заявок организаций, подготовка предложений о распределении призовых мест. Проведение заседания экспертной рабочей группы.

до 22 мая
2026 г.

материалы о результатах рассмотрения и оценки заявок организаций

комитет по труду и занятости населения Правительства края, экспертная рабочая группа

Подготовка материалов для рассмотрения на заседании краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и итогов проведения краевого этапа конкурса

№ п/п	Содержание мероприятий	Срок исполнения	Результаты выполнения мероприятий	Ответственный исполнитель
1	2	3	4	5
6.	<p>Подведение итогов краевого этапа конкурса на заседании краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.</p> <p>Номинирование победителей для участия в конкурсе на федеральном уровне</p>	<p>до 29 мая 2026 г.</p>	<p>решение краевой трехсторонней комиссии о распределении призовых мест и номинировании победителей краевого этапа конкурса на федеральном уровне</p>	<p>краевая трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений,</p> <p>экспертная рабочая группа</p>
7.	<p>Размещение на информационном портале Минтруда России (http://14-ot.rosmintrud.ru) электронных материалов победителей регионального этапа конкурса</p>	<p>до 15 августа 2026 г.</p>	<p>электронные документы для участия победителей краевого этапа конкурса на федеральном уровне</p>	<p>комитет по труду и занятости населения Правительства края</p>
8.	<p>Проведение церемонии награждения победителей и призеров краевого этапа конкурса</p>	<p>Июнь – июль 2026 г.</p>	<p>награждение победителей и призеров краевого этапа конкурса</p>	<p>краевая трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений,</p> <p>комитет по труду и занятости населения Правительства края</p>
9.	<p>Обобщение лучших практик организаций – участников конкурса в целях их распространения среди работодателей края</p>	<p>III квартал 2026 г.</p>	<p>публикации в сети Интернет, информационные письма</p>	<p>комитет по труду и занятости населения Правительства края</p>