

**ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ
СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

**ПРОТОКОЛ
заседания трехсторонней комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений**

17.07.2023

№ 4

г. Хабаровск

Председательствующий: Калашников В.Д.

ПОВЕСТКА ДНЯ

1. Об итогах краевого этапа всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности" в 2023 г.
2. Об итогах конкурса "Лучшая практика наставничества. Лучший наставник Хабаровского края" по номинации "Лучший наставник Хабаровского края в сфере предпринимательской деятельности".

1. СЛУШАЛИ:

Краевой этап всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности" (далее – всероссийский конкурс) проводится ежегодно, начиная с 2010 года, в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 04.03.2009 № 265-р "О всероссийском конкурсе "Российская организация высокой социальной эффективности" и постановлением Правительства Хабаровского края от 23.07.2010 № 188 "О проведении краевого этапа всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности".

Всего в 2023 году поступило 36 заявок на участие в конкурсе от 13 организаций края, осуществляющих деятельность в г. Хабаровске, г. Комсомольск-на-Амуре, Амурском, Ванинском и Хабаровском муниципальных районах.

Рассмотрев материалы, представленные участниками краевого этапа всероссийского конкурса, руководствуясь методическими материалами, утвержденными протоколом заседания Организационного комитета от 16.03.2023 № 1, на основании предложений экспертной рабочей группы

РЕШИЛИ:

1.1. Признать победителями краевого этапа всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности" в 2023 году и наградить высшими наградами конкурса "Гран-при":

в производственной сфере – общество с ограниченной ответственностью "РН-Комсомольский НПЗ" (в номинациях "За создание и развитие рабочих мест в организациях производственной сферы", "За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы", "За развитие социального партнерства в организациях производственной сферы", "За лучшие условия труда работникам с семейными обязанностями в организациях производственной сферы");

в непроизводственной сфере – краевое государственное бюджетное учреждение здравоохранения "Краевая станция переливания крови" министерства здравоохранения Хабаровского края (в номинациях "За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях непроизводственной сферы", "За развитие кадрового потенциала в организациях непроизводственной сферы", "За развитие социального партнерства в организациях непроизводственной сферы", "За вклад социальных инвестиций и благотворительности в развитие территорий", "За лучшие условия труда работникам с семейными обязанностями в организациях непроизводственной сферы").

1.2. Признать победителями и призерами краевого этапа всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности" в 2023 году и наградить дипломами:

1.2.1. В номинации "За создание и развитие рабочих мест в организациях производственной сферы":

1 место – акционерное общество "ННК-Хабаровский нефтеперерабатывающий завод".

1.2.2. В номинации "За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях производственной сферы":

1 место – муниципальное унитарное предприятие города Хабаровска "Водоканал";

2 место – Хабаровское линейное производственное управление магистральных газопроводов общества с ограниченной ответственностью "Газпром трансгаз Томск";

3 место – акционерное общество "ННК-Хабаровский нефтеперерабатывающий завод".

1.2.3. В номинации "За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях непроизводственной сферы":

1 место – краевое государственное бюджетное учреждение "Ванинский комплексный центр социального обслуживания населения";

2 место – краевое государственное бюджетное учреждение "Октябрьский дом-интернат для престарелых и инвалидов".

1.2.4. В номинации "За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы":

1 место – Хабаровское линейное производственное управление магистральных газопроводов общества с ограниченной ответственностью "Газпром трансгаз Томск";

2 место – общество с ограниченной ответственностью "Амурский гидрометаллургический комбинат";

3 место – акционерное общество "ННК-Хабаровский нефтеперерабатывающий завод".

1.2.5. В номинации "За развитие кадрового потенциала в организациях непроизводственной сферы":

1 место – краевое государственное казенное учреждение "Ванинский центр социальной помощи семье и детям";

2 место – краевое государственное казенное учреждение "Центр социальной поддержки населения по г. Хабаровску".

1.2.6. В номинации "За формирование здорового образа жизни в организациях производственной сферы":

1 место – Хабаровское линейное производственное управление магистральных газопроводов общества с ограниченной ответственностью "Газпром трансгаз Томск";

2 место – общество с ограниченной ответственностью "РН-Комсомольский НПЗ";

3 место – акционерное общество "ННК-Хабаровский нефтеперерабатывающий завод".

1.2.7. В номинации "За формирование здорового образа жизни в организациях непромышленной сферы":

1 место – краевое государственное бюджетное учреждение "Ванинский комплексный центр социального обслуживания населения";

2 место – краевое государственное бюджетное учреждение здравоохранения "Краевая станция переливания крови" министерства здравоохранения Хабаровского края.

1.2.8. В номинации "За развитие социального партнерства в организациях промышленной сферы":

1 место – Хабаровское линейное производственное управление магистральных газопроводов общества с ограниченной ответственностью "Газпром трансгаз Томск";

2 место – акционерное общество "ННК-Хабаровский нефтеперерабатывающий завод".

1.2.9. В номинации "За лучшие условия труда работникам с семейными обязанностями в организациях промышленной сферы":

1 место – Хабаровское линейное производственное управление магистральных газопроводов общества с ограниченной ответственностью "Газпром трансгаз Томск";

2 место – акционерное общество "ННК-Хабаровский нефтеперерабатывающий завод".

1.2.10. В номинации "За трудоустройство инвалидов в организации":

1 место – краевое государственное бюджетное общеобразовательное учреждение, реализующее адаптированные основные общеобразовательные программы "Школа-интернат № 2";

2 место – краевое государственное бюджетное учреждение здравоохранения "Краевая станция переливания крови" министерства здравоохранения Хабаровского края;

3 место – муниципальное унитарное предприятия города Хабаровска "Водоканал".

1.2.11. В номинации "За поддержку работников-многодетных родителей и их детей в организациях промышленной сферы":

1 место – общество с ограниченной ответственностью "РН-Комсомольский НПЗ".

1.3. Наградить благодарственными письмами за участие в краевом этапе всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности" в 2023 году:

открытое акционерное общество "Дальхимфарм";

краевое государственное казенное учреждение "Организация, осуществляющая обучение, для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей "Детский дом № 6".

1.4. Номинировать для участия в конкурсе на федеральном уровне победителей краевого этапа конкурса, занявших первое место в номинациях и имеющих наиболее высокие показатели:

общество с ограниченной ответственностью "РН-Комсомольский НПЗ" в номинации "За поддержку работников-многодетных родителей и их детей в организациях производственной сферы";

Хабаровское линейное производственное управление магистральных газопроводов общества с ограниченной ответственностью "Газпром трансгаз Томск" в номинации "За формирование здорового образа жизни в организациях производственной сферы".

1.5. Комитету по труду и занятости населения Правительства края:

1.5.1. Подготовить торжественное награждение победителей и призеров краевого этапа всероссийского конкурса.

Срок – сентябрь 2023 г.

1.5.2. Провести обобщение лучших практик участников конкурса. Разместить информацию на Интерактивном портале комитета (<https://sz27.ru>), направить в объединения работодателей и профсоюзов.

Срок – до 01.11.2023.

1.6. Комитету по информационной политике и массовым коммуникациям Правительства края оказать содействие комитету по труду и занятости населения Правительства края в размещении материалов об итогах краевого этапа всероссийского конкурса в средствах массовой информации, на официальном сайте Хабаровского края и Правительства Хабаровского края (www.khabkrai.ru), официальных аккаунтах в социальных сетях, а также в информационном сопровождении награждения победителей и призеров конкурса.

Срок – сентябрь-октябрь 2023 г.

2. СЛУШАЛИ:

Во исполнение решения трехсторонней комиссии от 15.12.2022 комитетом по труду и занятости населения Правительства края (организатором конкурса) внесены изменения в Положение о проведении краевого конкурса "Лучшая практика наставничества. Лучший наставник Хабаровского края", утвержденное постановлением Правительства края от 20.02.2021 № 36-пр, в части введения новой номинации "Лучший наставник Хабаровского края в сфере предпринимательской деятельности".

Старт конкурса по указанной номинации объявлен 24.04.2023 на заседании краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, прием заявок осуществлялся с 25.04.2023 по 31.05.2023.

Всего поступило 5 заявок. На заседании экспертного совета конкурса 14.06.2023 материалы участников рассмотрены и утверждены результаты ранжирования заявок.

На основании протокола заседания экспертного совета конкурса

РЕШИЛИ:

2.1. Признать победителем и призерами конкурса "Лучшая практика наставничества. Лучший наставник Хабаровского края" в 2023 году по номинации "Лучший наставник Хабаровского края в сфере предпринимательской деятельности":

1 место (победитель) - Зо Марину Саневну, индивидуального предпринимателя, директора сети детского развития "Лучикids";

- 2 место (призер) - Загузову Елену Владимировну, генерального директора ООО "Дальневосточная фармацевтическая компания";
- 3 место (призер) - Кускову Эльвиру Юрьевну, генерального директора ООО "Текстиль ДВ".

2.2. Поощрить благодарственными письмами участников конкурса, не занявших призовых мест, за активную работу по развитию наставничества в сфере предпринимательской деятельности:

- Солдатову Аллу Владимировну - руководителя АНО "Наставники";
- Михайлова Леонида Николаевича - индивидуального предпринимателя.

2.3. Комитету по труду и занятости населения Правительства края:

2.3.1. Подготовить распоряжение Правительства края "О награждении знаком отличия Правительства Хабаровского края "Почетный наставник Хабаровского края".

Срок – июль 2023 г.

2.3.2. Организовать торжественное награждение победителя и призеров конкурса.

Срок – сентябрь 2023 г.


2.3.3. Провести обобщение лучших практик наставничества на примере материалов участников конкурса по номинации "Лучший наставник Хабаровского края в сфере предпринимательской деятельности". Разместить информацию на Интерактивном портале комитета (<https://sz27.ru>), направить в объединения работодателей и профсоюзов.

Срок – до 01.10.2023.

2.4. Комитету по информационной политике и массовым коммуникациям Правительства края оказать содействие комитету по труду и занятости населения Правительства края в размещении материалов о победителе и призерах конкурса по номинации "Лучший наставник Хабаровского края в сфере предпринимательской деятельности" в средствах массовой информации, на официальном сайте Хабаровского края и Правительства Хабаровского края (www.khabkrai.ru), официальных аккаунтах в социальных сетях, а также в информационном сопровождении награждения победителей и призеров конкурса.

Срок – сентябрь-октябрь 2023 г.

Заместитель Председателя
Правительства края – министр
экономического развития края,
координатор трехсторонней
комиссии



В.Д. Калашников