Правительство Хабаровского края

Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов

Региональные объединения работодателей

**ТРЁХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ**

**СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

# ПРОТОКОЛ

**заседания трехсторонней комиссии по регулированию**

**социально-трудовых отношений**

15.12.2022 № 6

г. Хабаровск

Присутствовали: 44 чел.

ПОВЕСТКА ДНЯ

**1.** О мерах по снижению уровня бедности и обеспечению реального роста заработной платы в Хабаровском крае. О формировании величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в Хабаровском крае на 2023 год.

Докладчик: Соколова И.В.

**2.** Об утверждении Соглашения между Союзом "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов", региональным объединением работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" и Правительством Хабаровского края на 2023 – 2025 годы.

Докладчик: Кононенко Г.А.

**3.** О проведении в 2023 году краевого конкурса "Лучшие практики наставничества. Лучший наставник Хабаровского края".

Докладчики: Ивакаева Н.В., Солдатова А.В.

**4.** Об итогах работы трехсторонней комиссии за
2022 год и утверждении плана работы на 2023 год.

Докладчик: Малинина И.В.

**1. СЛУШАЛИ:**

В целях достижения целевого показателя Указа Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 г. № 474 "О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года" – "Снижение уровня бедности в два раза по сравнению с показателем 2017 года" в Хабаровском крае реализуется региональная программа по снижению доли населения с доходами ниже прожиточного минимума (распоряжение Правительства Хабаровского края от 31 марта 2021 г. № 229-рп).

Основные направления программы:

- повышение уровня доходов (заработной платы) населения края: мероприятия по стимулированию различных форм занятости, созданию новых рабочих мест в рамках преференциальных режимов инвестиционной деятельности, поддержке индивидуальной предпринимательской инициативы и самозанятости, индексации заработных плат работников бюджетной сферы;

- развитие системы социальной помощи и поддержки граждан: мероприятия по поддержке семей с детьми, пенсионеров и малоимущих граждан, в том числе на основании социального контракта, предоставлению субсидий на оплату жилых помещений и коммунальных услуг, индексации социальных выплат.

В целях регулирования системы государственных гарантий и мер социальной поддержки, позволяющих улучшить материальное положение малоимущих граждан (государственные пособия, компенсации, материнские капиталы, иные выплаты), устанавливается величина прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения (далее – ВПМ) в субъекте Российской Федерации для оценки уровня нуждаемости.

ВПМ в субъекте Российской Федерации устанавливается в порядке, определенном Правительством Российской Федерации (постановление Правительства Российской Федерации от 26 июня 2021 г. № 1022 "Об утверждении Правил установления величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в субъектах Российской Федерации на очередной год").

Проектом постановления Правительства Хабаровского края "О величине прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в Хабаровском крае на 2023 год" предлагается установить ВПМ на 2023 год с учетом темпов роста, установленных базовым вариантом прогноза социально-экономического развития Российской Федерации на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов (103,3 % к уровню ВПМ 2022 года, проиндексированной с 1 июня 2022 г. на 10 %):

- для трудоспособного населения – 20 895 рублей;

- для пенсионеров – 16 486 рублей;

- для детей – 21 120 рублей;

- в среднем на душу населения – 19 170 рублей.

Стороны краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

**РЕШИЛИ:**

**1.1.** Поддержать проект постановления Правительства Хабаровского края
"О величине прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в Хабаровском крае на 2023 год".

**1.2.** Исполнительным органам края в рамках организации работы по реализации региональной программы Хабаровского края "Снижение доли населения с доходами ниже прожиточного минимума", утвержденной распоряжением Правительства Хабаровского края от 31 марта 2021 г. № 229-рп, организовать работу по обеспечению роста реальной заработной платы, исключению фактов неформальной занятости в организациях по курируемым видам экономической деятельности.

Срок: в течение 2023 г.

 **1.3.** Работодателям:

 **1.3.1.** Принять меры по обеспечению роста реальной заработной платы работников организаций с учетом динамики производственных показателей, соблюдению условий оплаты труда по выплате заработной платы не менее МРОТ с последующим начислением районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в особых климатических условиях, снижению неформальной занятости и легализации "теневых" доходов.

Срок: в течение 2023 г.

 **1.3.2.** Принять меры по обеспечению полноты и своевременности выплаты заработной платы работникам организаций, недопущению образования задолженности по заработной плате перед работниками организаций.

Срок: в течение 2023 г.

 **1.4.** Министерству экономического развития края направить в секретариат трехсторонней комиссии информацию об уровне средней заработной платы в крае за 2019 – 2022 годы в целях ее дальнейшего направления в Союз "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов", региональное объединение работодателей "Союз работодателей Хабаровского края".

 Срок: до 30.01.2023

 **1.5.** Министерству социальной защиты края изучить опыт Правительства Сахалинской области по снижению бедности путем персонализации работы с семьями, имеющими доходы ниже прожиточного минимума.

 Срок: первое полугодие 2023 г.

**2. СЛУШАЛИ:**

В целях разработки нового трехстороннего Соглашения между Союзом "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов", региональным объединением работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" и Правительством края на 2023 – 2025 годы (далее – Соглашение на 2023 – 2025 гг.) протоколом трехсторонней комиссии от 14 июля 2022 г. № 4 утвержден состав рабочей группы из равного представительства сторон.

В секретариат комиссии поступило 456 предложений к проекту Соглашения на 2023 – 2025 гг., которые обсуждены на 8 заседаниях рабочих групп.

Проект Соглашения на 2023 – 2025 гг. содержит 7 разделов, 184 пункта.

С учетом предложений сторон проект Соглашения на 2023 – 2025 гг. доработан рабочей группой, согласован органами исполнительной власти края и представлен на рассмотрение трехсторонней комиссии.

**РЕШИЛИ:**

**2.1.** Утвердить текст Соглашения на 2023 – 2025 годы.

**2.2.** Предложить Губернатору Хабаровского края, председателю Союза "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов", председателю регионального объединения работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" подписать Соглашение на 2023 – 2023 годы.

Срок: по согласованию с Губернатором края.

**2.3.** Комитету по труду и занятости населения Правительства края:

**2.3.1.** Представить координатору трехсторонней комиссии сводную информацию о выполнении мероприятий Правительства Хабаровского края по реализации Соглашения на 2020 – 2022 годы, утвержденных распоряжением Губернатора края от 28.04.2020 № 197-р, по итогам 2022 года.

Срок: до 1 апреля 2023 г.

**2.3.2.** Совместно с исполнительными органами края после подписания Соглашения на 2023 – 2025 годы подготовить проект распоряжения Губернатора края "О реализации Соглашения между Союзом "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов", региональным объединением работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" и Правительством Хабаровского края на 2023 – 2025 годы".

Срок: апрель 2023 г.

**2.4.** Союзу "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов", региональному объединению работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" после подписания Соглашения на 2023 – 2025 годы разработать и представить в комитет по труду и занятости населения Правительства края мероприятия сторон по его реализации.

Срок: апрель 2023 г.

**2.5.** Комитету по информационной политике и массовым коммуникациям Правительства края, стороне профсоюзов и работодателей распространить информацию о заключении Соглашения на 2023 – 2025 годы в печатных и электронных средствах массовой информации, в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

Срок: в течение 10 рабочих дней после подписания Соглашения.

**2.6.** Контроль за выполнением настоящего протокола возложить на координаторов сторон комиссии.

**3. СЛУШАЛИ:**

Стороны трехсторонней комиссии отмечают положительную тенденцию по возрождению наставничества в Хабаровском крае. Свыше 100 предприятий применяют практику наставничества. За 2019 – 2022 годы 80 наставников награждены знаками отличия Правительства Хабаровского края "Почетный наставник Хабаровского края".

Новым направлением наставничества является бизнес-наставничество как инструмент популяризации предпринимательства в крае.

В целях выявления и распространения лучших практик наставничества и повышения социальной роли наставника в крае с 2021 года проводится краевой конкурс "Лучшая практика наставничества. Лучший наставник Хабаровского края" (Положение о проведении конкурса утверждено постановлением Правительства Хабаровского края от 20.02.2021 № 36-пр).

Организатором конкурса является комитет по труду и занятости населения Правительства края (680021, г. Хабаровск, пер. Станционный, 21,
тел. (4212) 56-74-16).

Участие в конкурсе могут принять организации и их филиалы, осуществляющие деятельность на территории края, независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности, а также наставники, заявленные организациями для участия в конкурсе.

Прием заявок на участие в конкурсе будет осуществляться с 10.01.2023 по 28.02.2022.

Материалы по проведению конкурса в 2023 году (Положение о конкурсе, форма заявки, критерии оценки), а также лучшие практики наставничества по итогам 2022 года размещены на портале комитета по труду и занятости населения Правительства края ([https://sz27.ru/Труд](https://sz27.ru/%D0%A2%D1%80%D1%83%D0%B4) и занятость/Социальное партнерство/Конкурс "Лучшая практика наставничества. Лучший наставник Хабаровского края").

Итоги конкурса будут подведены решением краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в марте 2023 г. и освещены в средствах массовой информации. Победители и призеры конкурса будут награждаться дипломами и знаками отличия Правительства края.

**РЕШИЛИ:**

**3.1.** Сторонам работодателей и профсоюзов активизировать работу по привлечению к участию в конкурсе организаций независимо от организационно-правовой формы и формы собственности, а также наставников.

Срок: до 28 февраля 2023 г.

**3.2.** Комитету по труду и занятости населения Правительства края:

**3.2.1.** Организовать работу Экспертного совета для рассмотрения и оценки заявок участников конкурса.

Срок: февраль – март 2023 г.

**3.2.2.** Подготовить на основании протокола Экспертного совета конкурса вопрос "Об итогах краевого конкурса "Лучшая практика наставничества. Лучший наставник Хабаровского края" в 2023 году" для рассмотрения на заседании краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Срок: март 2023 г.

**3.2.3.** Совместно с комитетом по информационной политике и массовым коммуникациям Правительства края обеспечить информационную поддержку проведения конкурса.

Срок: январь – апрель 2023 г.

**3.2.4.** Совместно с министерством социальной защиты края, комитетом по делам молодежи Правительства края рассмотреть предложения АНО "Наставники" по привлечению опытных предпринимателей к наставничеству в рамках государственных программ, в частности:

- при выдаче субсидий на организацию своего дела безработным гражданам;

- при выделении средств социального контракта на запуск своего дела;

- при выделении грантов молодежи до 25 лет на организацию бизнеса.

Срок – I квартал 2023 г.

**3.2.5.** Подготовить с учетом предложений сторон социального партнерства внесение изменений в Положение о краевом конкурсе "Лучшая практика наставничества. Лучший наставник Хабаровского края", утвержденное постановлением Правительства Хабаровского края от 20.02.2021 № 36-пр.

Срок – январь 2023 г.

**3.3.** АНО "Наставники", региональным объединениям работодателей "Союз работодателей Хабаровского края", "ОПОРА МСБ Хабаровского края", Союзу "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов", министерству экономического развития края направить предложения в комитет по труду и занятости населения Правительства края по включению номинации "Лучший наставник в сфере предпринимательской деятельности" в Положение о краевом конкурсе "Лучшая практика наставничества. Лучший наставник Хабаровского края".

Срок – декабрь 2022 г.

 **3.4.** Министерству социальной защиты края рассмотреть возможность учёта знака отличия Правительства Хабаровского края "Почетный наставник Хабаровского края" при присвоении звания "Ветеран труда Хабаровского края".

 Срок – I квартал 2023 г.

**4. СЛУШАЛИ:**

Заслушав информацию об итогах работы трехсторонней комиссии в 2022 году, стороны отмечают следующее.

Всего в 2022 году проведено 6 заседаний, рассмотрен 21 вопрос
(план – 6 заседаний, 19 вопросов).

Основными направлениями работы сторон социального партнерства в текущем году, кроме рассмотрения актуальных вопросов на заседании трехсторонней комиссии, являлись:

- организация переговорного процесса по разработке нового трехстороннего Соглашения на 2023 – 2025 годы;

- рассмотрение и согласование проектов правовых актов в сфере труда;

- проведение акции "Хабаровский край – за легальный труд!";

- организация на территории края всероссийских и краевых конкурсов в сфере трудовых отношений.

В целях организации работы трехсторонней комиссии сторонами социального партнерства разработан план на 2023 год.

Стороны трехсторонней комиссии

**РЕШИЛИ:**

**4.1.** Утвердить план работы трехсторонней комиссии на 2023 год, составленный с учетом предложений сторон социального партнерства (прилагается).

 **4.4.** Сторонам трехсторонней комиссии обеспечить своевременную и качественную подготовку вопросов на рассмотрение трехсторонней комиссии в 2023 году.

 Срок: в течение 2023 года.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Заместитель Председателя Правительства края – министр экономического развития края, координатор трехсторонней комиссии |  | В.Д. Калашников |