

**ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ
СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

**ПРОТОКОЛ
заседания трехсторонней комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений**

21.03.2023

№ 1

г. Хабаровск

Председательствующий: Калашников В.Д.
Присутствовали: 46 чел. (очно-дистанционный формат)

ПОВЕСТКА ДНЯ

1. О создании условий для обеспечения доступности предоставления жилищно-коммунальных услуг гражданам в соответствии с государственной Программой, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 30.12.2017 № 1710.

Докладчик:

Немцова Татьяна Викторовна – заместитель начальника финансово-экономического управления – начальник отдела бюджетного планирования и налоговых доходов министерства жилищно-коммунального хозяйства края.

2. О привлечении студенческих отрядов на объекты регионального значения

Докладчик:

Копышков Денис Игоревич – заместитель председателя комитета по делам молодежи Правительства края.

3. Об установлении на 2024 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории Хабаровского края отдельные виды экономической деятельности.

Докладчик:

Слюсарева Надежда Николаевна – начальник отдела трудовой миграции комитета по труду и занятости населения Правительства края.

4. Об итогах конкурса "Лучшая практика наставничества. Лучший наставник Хабаровского края".

Докладчик:

Ивакаева Наталья Валерьевна – начальник отдела развития социального партнерства комитета по труду и занятости населения Правительства края.

1. СЛУШАЛИ:

Постановлением Правительства Российской Федерации от 14 ноября 2022 г. № 2053 был предусмотрен ввод в действие с 1 декабря 2022 г. новых экономически обоснованных тарифов, сформированных по результатам экспертизы регулирующего органа.

Изменение тарифов с 1 декабря 2022 г. затронуло все виды коммунальных услуг. Рост тарифов на тепловую энергию на 15 процентов произошел в централизованной зоне производства и поставки тепловой энергии

ресурсоснабжающей организацией (далее – РСО) АО "ДГК". Причиной роста послужила необходимость исполнения судебных и досудебных решений по учету при тарифном регулировании на 2023 год экономически обоснованных расходов на приобретение топлива для тепловых электрических станций (ТЭЦ), не учтенных в тарифах 2021 и 2022 годов.

В зоне централизованного электроснабжения по Хабаровскому краю произошел рост дифференцированных по зонам суток тарифов на электрическую энергию: по дневной зоне – на 26,9 процента, по ночной зоне – на 23,9 процента, ввиду изменения порядка расчета зонных тарифов в соответствии с приказом ФАС России от 27 мая 2022 г. № 412/22.

Несмотря на значительное повышение тарифов, по всем муниципальным образованиям края рост платы граждан ограничен предельными индексами с 1 по 31 декабря 2022 г. на 9 процентов к ноябрю 2022 г., с 1 января по 31 декабря 2023 г. – 0 процентов к уровню декабря 2022 г.

В случае превышения роста платы за коммунальные услуги над установленным предельным индексом гражданам предоставляется компенсация части расходов на оплату коммунальных услуг, возникающих в связи с ростом платы за данные услуги (далее – компенсация).

Государственными полномочиями по предоставлению компенсации наделены администрации городских округов и муниципальных районов края. Выпадающие доходы, связанные с начислением гражданам компенсации, предоставляются администрациями муниципальных образований края РСО в виде субсидий.

В целях предоставления компенсации в краевом бюджете на 2023 год предусмотрены субвенции муниципальным образованиям края в сумме 0,27 млрд. рублей.

Для обеспечения ограничения роста платы граждан и снижения нагрузки на население в Хабаровском крае действует расширенный комплекс мер бюджетной поддержки.

Ежегодно утверждаются предельные тарифы на тепловую энергию. С 1 декабря 2022 г. тариф составляет для жителей районов Крайнего Севера 2 098,14 рублей/Гкал (с НДС), для других районов – 2 691,96 рублей/Гкал. В результате население оплачивает от 14 до 81 процента от стоимости экономически обоснованных тарифов на тепловую энергию. На эти цели в краевом бюджете предусмотрено 4,1 млрд. рублей на покрытие выпадающих доходов РСО.

В крае применяются единые тарифы на электрическую энергию для населения в децентрализованной зоне, в результате население оплачивает от 4 до 37 процентов от экономически обоснованных тарифов на электроэнергию. На эти цели предусмотрено в краевом бюджете 2,1 млрд. рублей.

Установлены льготные тарифы на услуги по обращению с твердыми коммунальными отходами (далее – ТКО) для населения, с учетом которых вносимая плата граждан за услуги по обращению с ТКО ниже экономически обоснованной в многоквартирном доме на 21,9 процента, в индивидуальном жилом доме на 37,1 процента. На эти цели в краевом бюджете предусмотрено 0,24 млрд. рублей.

Также в Хабаровском крае предоставляются меры социальной поддержки на оплату жилищно-коммунальных услуг в денежной форме путем выплаты компенсации расходов на оплату жилого помещения и (или)

коммунальных услуг (далее – ЕДК) непосредственно гражданам. Право на ЕДК имеют федеральные льготники (участники и инвалиды Великой Отечественной войны, бывшие несовершеннолетние узники концлагерей и гетто, ветераны боевых действий, инвалиды и другие) и региональные льготники (реабилитированные лица, труженики тыла, ветераны труда, граждане пожилого возраста, имеющие длительный трудовой стаж, многодетные семьи и другие). В 2022 году ЕДК воспользовались 176 989 граждан. Расходы краевого бюджета составили более 2,4 млрд. рублей.

Одним из видов государственной социальной помощи семье и одиноко проживающим гражданам является субсидия на оплату жилищно-коммунальных услуг (далее – субсидия), предоставляемая в случае, если расходы на оплату жилого помещения и коммунальных услуг превышают 22 процента от совокупного дохода семьи. В 2022 году субсидия предоставлена 33 061 семье и одиноко проживающему гражданину на общую сумму 0,6 млрд. рублей. Вопрос снижения допустимой доли расходов граждан на оплату жилищно-коммунальных услуг с 22 до 15 процентов прорабатывается Правительством края и будет рассмотрен при исполнении бюджета края в 2023 году.

В целях недопущения нарушений прав граждан при начислениях за коммунальные услуги в Хабаровском крае организована информационно-разъяснительная работа с населением. На официальных сайтах Правительства края, министерства жилищно-коммунального хозяйства края, министерства социальной защиты края, комитета по ценам и тарифам Правительства края размещена информация об особенностях индексации платы граждан в декабре 2022 г., о расчетах компенсации и субсидии на оплату жилищно-коммунальных услуг населением. Во всех муниципальных районах края организована работа и назначены ответственные лица по проведению "горячей линии" по разъяснению гражданам вопросов расчета компенсации в декабре 2022 г. и январе 2023 г.

Стороны краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

РЕШИЛИ:

1.1. Министерству жилищно-коммунального хозяйства края продолжить работу по информированию граждан об имеющихся мерах поддержки гражданам в связи с ростом тарифов на коммунальные услуги.

Срок: первое полугодие 2023 г.

1.2. Главному управлению регионального государственного контроля и лицензирования Правительства края направить в секретариат комиссии (комитет по труду и занятости населения Правительства края) информацию о результатах проведенных по обращениям граждан проверок соблюдения предельных индексов при начислении платы за коммунальные услуги организациями, предоставляющими коммунальные услуги, за 8 месяцев 2023 г.

Срок – до 15 сентября 2023 г.

1.3. Союзу "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов" продолжить работу по взаимодействию с органами власти различного уровня с целью реализации предложения сторон трехсторонней комиссии (решение № 3 от 09.07.2020) по снижению размера предельно допустимого уровня расходов на оплату жилищно-коммунальных услуг в бюджетах семей, проживающих в крае.

1.4. Рекомендовать главам городских округов (муниципальных районов) края:

1.4.1. Обеспечить качественное и своевременное исполнение переданных государственных полномочий по предоставлению компенсации части расходов на оплату коммунальных услуг, возникающих в связи с ростом платы за данные услуги, на территории городского округа, муниципального района.

Срок – постоянно.

1.4.2. Проводить разъяснительную работу по предоставлению мер поддержки населению в связи с ростом тарифов на коммунальные услуги с 1 декабря 2022 г. на сайте, в сети Интернет и средствах массовой информации.

Срок: первое полугодие 2023 г.

1.5. Повторно рассмотреть вопрос об установлении тарифов на услуги ЖКХ и их доступности для населения на заседании трехсторонней комиссии.

Срок – октябрь 2023 г.

2. СЛУШАЛИ:

Хабаровское региональное отделение молодежной общероссийской общественной организация "Российские Студенческие Отряды" (далее – ХРО МООО "РСО") – крупнейшая в Хабаровском крае молодежная организация, которая обеспечивает временной трудовой занятостью более одной тысячи молодых людей, а также занимается гражданским и патриотическим воспитанием, развивает творческий и спортивный потенциал молодежи. В 2022 году ХРО МООО "РСО" насчитывает более 1000 бойцов на базе 9 учебных заведений края.

Основными задачами деятельности студенческих отрядов являются:

- содействие временному и постоянному трудоустройству студентов и выпускников учебных заведений;

- привлечение учащейся молодежи к участию в трудовой деятельности;

- патриотическое воспитание молодежи, поддержка и развитие традиций движения студенческих отрядов, культурная и социально-значимая работа среди населения;

- содействие в формировании кадрового резерва для различных отраслей экономики Российской Федерации.

Основными направлениями трудоустройства в летний период времени ХРО МООО "РСО" являются: строительное, путинное, педагогическое, медицинское направление, направление проводников.

Информация о трудовом семестре 2022 г.:

Направление	Количество трудоустроенных	Средняя заработанная плата (тыс. руб./месяц)
Путинное	245	60-70
Педагогическое	264	14-17 (за смену)
Проводники	82	55
Медицинское	36	70
Строительное	34	30-35
Сервисное	30	12
Всего	691 человек	

При сотрудничестве с ХРО МООО "РСО" работодателям согласно подпункту 20 пункта 1 статьи 427 Налогового кодекса РФ (дополнительно включен с 1 января 2023 года Федеральным законом от 14 июля 2022 года № 239-ФЗ) применяется единый пониженный тариф страховых взносов в размере 0,0 процента свыше единой предельной величины базы для исчисления страховых взносов и единый пониженный

тариф страховых взносов в размере 7,6 процента в пределах установленной единой предельной величины базы для исчисления страховых взносов.

На территории Хабаровского края успешно ведется реализация мероприятий по предоставлению грантовых средств на обучение по основным программам профессионального обучения на бесплатной основе участников студенческих отрядов по профессиям рабочих, должностям служащим, необходимым для осуществления трудовой деятельности в составе таких отрядов. Более 500 членов ХРО МООО "PCO" перед выходом в летний трудовой семестр освоят рабочие специальности и будут трудоустроены в разные отрасли деятельности Хабаровского края и страны.

В рамках подготовки к летнему трудовому семестру 2023 года организацией проводятся встречи с работодателями, заключаются соглашения о привлечении студенческих отрядов на трудовые объекты, о работе студенческих отрядов в детских оздоровительных лагерях Хабаровского края. Также более 330 членов ХРО МООО "PCO" примут участие в строительстве Байкало-Амурской магистрали (БАМ 2.0).

РЕШИЛИ:

2.1. Комитету по делам молодежи Правительства края:

2.1.1. Направить в региональное объединение работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" форму заявки работодателя о привлечении студенческих отрядов для работы в организации в летний период.

Срок – до 1 апреля 2023 г.

2.1.2. Организовать встречу командира Хабаровского регионального отделения МООО "Российские студенческие отряды" с представителями регионального объединения работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" в целях выработки алгоритма взаимодействия с работодателями по вопросу организации студенческих отрядов.

Срок – до 28 апреля 2023 г.

2.2. Региональному объединению работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" проинформировать членов Союза о возможности привлечения студенческих отрядов для работы на предприятиях в летний период после направления заявок командиру Хабаровского регионального отделения МООО "Российские студенческие отряды" на 2023 год – до 15 апреля 2023 г., на 2024 год – до 1 декабря 2023 г.

Срок – до 5 апреля 2023 г.

3. СЛУШАЛИ:

Во исполнение Методических рекомендаций по определению и установлению допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории Российской Федерации отдельные виды экономической деятельности, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации (далее – допустимая доля иностранных работников), с учетом особенностей регионального рынка труда, а также в интересах социально-экономического развития края стороны краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

РЕШИЛИ:

3.1. Предложить установить допустимую долю иностранных работников на 2024 год согласно приложению.

3.2. Комитету по труду и занятости населения Правительства края направить предложения в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации.

Срок – до 1 апреля 2023 г.

4. СЛУШАЛИ:

В соответствии с постановлением Правительства Хабаровского края от 20 февраля 2021 г. № 36-пр комитетом по труду и занятости населения Правительства края (далее – комитет) организовано проведение в 2022 году конкурса "Лучшая практика наставничества. Лучший наставник Хабаровского края" (далее – конкурс). Прием от организаций края заявок на участие в конкурсе осуществлялся комитетом с 10 января по 28 февраля 2023 года.

Всего от 59 организаций края поступило 88 заявок на участие в конкурсе, в том числе по номинациям:

"Лучшая практика наставничества в организациях производственной сферы" – 8 заявок;

"Лучшая практика наставничества в организациях непромышленной сферы" – 14 заявок;

"Лучший наставник Хабаровского края в производственной сфере" – 33 заявки;

"Лучший наставник Хабаровского края в непромышленной сфере" – 33 заявки.

17 марта 2023 г. состоялось заседание экспертного совета конкурса, по результатам которого на основании конкурсных документов утверждены результаты ранжирования заявок участников конкурса по каждой из номинаций конкурса.

На основании протокола заседания экспертного совета конкурса

РЕШИЛИ:

4.1. Признать победителями и призерами конкурса "Лучшая практика наставничества. Лучший наставник Хабаровского края" в 2023 году:

4.1.1. В номинации: "Лучшая практика наставничества в организациях производственной сферы":

- | | | |
|----------------------|---|---|
| 1 место (победитель) | - | ООО "РН-Комсомольский НПЗ", г. Комсомольск-на-Амуре; |
| 2 место (призер) | - | ООО "Амурсталь", г. Комсомольск-на-Амуре; |
| 2 место (призер) | - | Структурное подразделение "Хабаровская ТЭЦ-3" АО "ДГК", г. Хабаровск; |
| 3 место (призер) | - | ООО "Газпром трансгаз Томск" (филиал "Хабаровское линейное производственное управление магистральных газопроводов"), Хабаровский район; |
| 3 место (призер) | - | ООО "Амурский гидрметаллургический комбинат, г. Амурск. |

4.1.2. В номинации "Лучшая практика наставничества в организациях непромышленной сферы":

- | | | |
|----------------------|---|---|
| 1 место (победитель) | - | КГБУЗ "Краевая станция переливания крови" министерства здравоохранения Хабаровского края, г. Хабаровск; |
| 2 место (призер) | - | МБОУ гимназия № 1, г. Хабаровск; |
| 2 место (призер) | - | МДОУ детский сад комбинированного вида № 105, г. Комсомольск-на-Амуре; |
| 3 место (призер) | - | МБОУ ООШ №53 г. Бикина Бикинского муниципального района; |
| 3 место (призер) | - | КГБУ "Ванинский комплексный центр социального обслуживания населения", Ванинский район. |

4.1.3. В номинации: "Лучший наставник Хабаровского края в производственной сфере":

- 1 место (победитель) - Яцко Антон Александрович, старший мастер на горячих участках работ сортопрокатного цеха ООО "Амурсталь", г. Комсомольск-на-Амуре;
- 2 место (призер) - Банников Михаил Николаевич, сборщик-клёпальщик Филиала ПАО "ОАК" – КнААЗ им. Ю.А. Гагарина, г. Комсомольск-на-Амуре;
- 3 место (призер) - Чирва Евгения Григорьевна, слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования ООО "Газэнергосеть Хабаровск", г. Хабаровск.

4.1.4. В номинации: "Лучший наставник Хабаровского края в непроизводственной сфере":

- 1 место (победитель) - Дидух Наталья Николаевна, председатель первичной профсоюзной организации ФГБОУ ВО "Тихоокеанский государственный университет", г. Хабаровск;
- 2 место (призер) - Боцманова Наталья Владимировна, преподаватель КГА ПОУ "Губернаторский авиастроительный колледж г. Комсомольска-на-Амуре (Межрегиональный центр компетенций)", г. Комсомольск-на-Амуре;
- 3 место (призер) - Кривоносова Надежда Валентиновна, заведующий отделом лабораторной диагностики – врач клинической лабораторной диагностики КГБУЗ "Краевая станция переливания крови" министерства здравоохранения Хабаровского края, г. Хабаровск.

4.2. Поощрить участников конкурса, не признанных победителями и призерами конкурса, благодарственными письмами.

4.3. Комитету по труду и занятости населения Правительства края:

4.3.1. Организовать проведение конкурса по новой номинации "Лучший наставник в сфере предпринимательской деятельности" (после внесения изменений в Положение о конкурсе).

Срок: апрель-май 2023 г.

4.3.2. Подготовить распоряжение Правительства Хабаровского края "О награждении знаком отличия Правительства Хабаровского края "Почетный наставник Хабаровского края".

Срок – май 2023 г.

4.3.3. Организовать торжественное награждение победителей и призеров конкурса.

Срок – май-июнь 2023 г.

4.3.4. Провести обобщение лучших практик наставничества на примере материалов участников конкурса "Лучшая практика наставничества. Лучший наставник Хабаровского края". Разместить информацию на Интерактивном портале комитета (<https://sz27.ru>), направить Союзу "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов", региональному объединению работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" для использования в работе.

Срок – до 1 сентября 2023 г.

4.4. Союзу "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов", региональному объединению работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" разместить информацию о победителях и призерах конкурса "Лучшая практика

наставничества. Лучший наставник Хабаровского края" на официальных сайтах в сети "Интернет".

Срок – II квартал 2023 г.

4.5. Комитету по информационной политике и массовым коммуникациям Правительства края, комитету по труду и занятости населения Правительства края разместить информацию о победителях и призерах конкурса "Лучшая практика наставничества. Лучший наставник Хабаровского края" на официальном сайте Хабаровского края и Правительства Хабаровского края (www.khabkrai.ru), на Интерактивном портале комитета (<https://sz27.ru>), официальных аккаунтах в социальных сетях, довести до сведения средств массовой информации.

Срок – II квартал 2023 г.

4.6. Рекомендовать работодателям края, работники которых по результатам конкурса заняли призовые места, направить в адрес НП "Центральный Институт Труда" фотопортреты наставников для размещения на Доске Почета наставников России (<https://www.cit.org.ru/>).

Срок – II квартал 2023 г.

Заместитель Председателя
Правительства края – министр
экономического развития
края, координатор трех-
сторонней комиссии



В.Д. Калашников

Допустимая доля иностранных работников по видам экономической деятельности

Наименования вида деятельности	2022 год	2023 год	Предложения на 2024 год*
	Утв. Постановлением Правительства РФ		
	от 07.10.2021 № 1706	от 03.10.2022 № 1751	
Выращивание овощей (код 01.13.1)	50 %	50 %	50 %
Лесоводство и лесозаготовки (код 02)	50 %	50 %	50 %
Обработка древесины и производство изделий из дерева и пробки, кроме мебели (код 16)	50 %	50 %	80 %
Строительство (раздел F)	80 %	80 %	80 %
Торговля оптовая древесным сырьем и необработанными лесоматериалами (код 46.73.1)	50 %	50 %	50 %
Торговля оптовая лесоматериалами (код 46.73.2)	50 %	50 %	50 %
Торговля розничная алкогольными напитками, включая пиво, в специализированных магазинах (код 47.25.1)	15 %	15 %	15 %
Торговля розничная табачными изделиями в специализированных магазинах (код 47.26)	15 %	15 %	15 %
Торговля розничная лекарственными средствами в специализированных магазинная (аптеках) (код 47.73)	0 %	0 %	0 %
Торговля розничная в нестационарных торговых объектах и на рынках (код 47.8)	0 %	0 %	0 %
Торговля розничная прочая вне магазинов, палаток, рынков (код 47.99)	0 %	0 %	0 %
Деятельность прочего сухопутного пассажирского транспорта (код 49.3)	24 %	24 %	25 %
Деятельность автомобильного грузового транспорта (49.41)	24 %	24 %	25 %
Управление недвижимым имуществом за вознаграждение или на договорной основе (код 68.32)	70 %	70 %	70 %
Деятельность по обслуживанию зданий и территорий (код 81)	70 %	70 %	70 %
Деятельность в области спорта прочая (код 93.19)	25 %	25 %	25 %

* с учетом предложений отраслевых министерств края