



**РЕГИОНАЛЬНОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЕЙ
«СОЮЗ РАБОТОДАТЕЛЕЙ ХАБАРОВСКОГО КРАЯ»**

ПРОТОКОЛ № 30

заседания Правления регионального объединения работодателей
«Союз работодателей Хабаровского края» (РОР СРХК)

г. Хабаровск
ул. Советская, 24

18 декабря 2020 г.
15.00 часов

Участвовали:

Члены Правления:

- | | | |
|----|---|--|
| 1. | Бойчук
Петр Григорьевич | Председатель Совета директоров АО «Дальэнергомаш» (дистанционно) |
| 2. | Востриков
Игорь Юрьевич | Президент Союза «Дальневосточная торгово-промышленная палата» (очно) |
| 3. | Кожемяко
Оксана Валерьевна | Главный врач КГБУЗ «Краевая станция переливания крови» (дистанционно) |
| 4. | Распутина
Милана Юрьевна | Генеральный директор исполнительной дирекции РОР «Союз работодателей Хабаровского края» (очно) |
| 5. | Смоленцев
Сергей Константинович | Председатель совета директоров ЗАО «Переяславский молочный завод» (очно) |
| 6. | Колбин
Юрий Владимирович | Управляющий ООО «Специализированная многопрофильная компания в области подъемных сооружений «Инженерно-технический центр «Подъемно-транспортные механизмы» (дистанционно) |

По доверенности:

- | | | |
|----|--------------------------------------|---|
| 7. | Чеп
Виктория Витальевна | помощник генерального директора АО «Газпром газораспределение Дальний Восток» (дистанционно) |
| 8. | Беспалова
Людмила Олеговна | профконсультант 1 категории ФГБОУ ВО «Тихоокеанский государственный университет» (очно) |
| 9. | Рузанов
Андрей Викторович | Начальник городского центра технической эксплуатации телекоммуникаций г.Комсомольска-на-Амуре Хабаровского филиала ПАО «Ростелеком» (дистанционно) |

Приглашенные:

- | | | |
|-----|---|---|
| 10. | Ваганова
Татьяна Дмитриевна | Ректор АНО «Тихоокеанская высшая школа экономики и управления» (дистанционно) |
| 11. | Гузман
Евгений Витальевич | Первый проректор Краевого государственного автономного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Хабаровский краевой институт развития образования» (очно) |
| 12. | Гусева
Ирина Алексеевна | исполнительный директор АО «Дальхимфарм» (дистанционно) |
| 13. | Жарова
Елена Витальевна | директор Центра содействия занятости студентов и трудоустройству выпускников ФГБОУ ВО «Хабаровский государственный университет экономики и права» (дистанционно) |
| 14. | Колесов
Иван Анатольевич | Директор Хабаровского филиала САО «ВСК» (очно) |
| 15. | Максимов
Сергей
Александрович | Заместитель генерального директора по управлению персоналом ПАО «Амурский судостроительный завод» (дистанционно) |
| 16. | Некрасова
Марина Геннадьевна | директор центра развития и оценки профессионального образования Краевого государственного автономного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Хабаровский краевой институт развития образования» (очно) |
| 17. | Пушкина
Ольга Валериевна | начальник отдела кадров ПАО «Амурский судостроительный завод» (дистанционно) |
| 18. | Решетов
Алексей Павлович | Заместитель председателя Ассоциации рыбохозяйственных предприятий Хабаровского края и Амурского бассейна (дистанционно) |
| 19. | Харьковская
Александра
Сергеевна | ведущий профконсультант Центра содействия занятости студентов и трудоустройству выпускников ФГБОУ ВО «Хабаровский государственный университет экономики и права» (дистанционно) |

Председательствующий – Смоленцев С.К.

Секретарь заседания – Ижмукова Е.С.

Повестка:

1. Повышение эффективности взаимодействия между профессиональным образованием и реальным сектором экономики за счет создания технологической платформы «Цифровая биржа компетенций».
2. О плане работы РОР «Союз работодателей Хабаровского края» на 1 полугодие 2021 года.
3. Разное.

По первому вопросу: Повышение эффективности взаимодействия между профессиональным образованием и реальным сектором экономики за счет создания технологической платформы «Цифровая биржа компетенций».

СЛУШАЛИ:

Некрасова М.Г., директор центра развития и оценки профессионального образования Краевое государственное автономное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Хабаровский краевой институт развития образования» (КГАОУ ДПО ХКИРО), рассказала участникам заседания о создании технологической платформы «Цифровая биржа компетенций». Предлагаемый проект направлен на создание единой цифровой платформы, действующей по принципу «одного окна» с целью сокращения времени на поиск партнеров между соискателями и реальным сектором экономики за счет создания и запуска технологической платформы, позволяющей ускорить процесс поиска партнеров различным целевым группам (соискатели, работодатели, ПОО, ЦОПП и т.п.).

Заказчиком проекта выступило Министерство образования и науки Хабаровского края. Источники финансирования проекта – региональный и федеральный бюджеты (государственная и грантовая поддержка).

Партнеры проекта:

- Союз работодателей Хабаровского края
- 9 отраслевых объединений работодателей Хабаровского края
- Дальневосточная торгово-промышленная палата
- Союз ректоров вузов Хабаровского края и ЕАО, Союз ректоров вузов ДФО, 10 государственных вузов
- Совет директоров учреждений СПО Хабаровского края, 25 колледжей и техникумов региона
- 4 субъекта Российской Федерации (Приморский край, Республика Саха (Якутия), Республика Бурятия, Сахалинская область).

Функционал платформы предусматривает:

- Анализ сайтов по вакансиям;
- Анализ сайтов по подбору персонала;
- Анализ сайтов по обучению соискателей и работников.

Основой «Цифровой биржи компетенций» является система личного кабинета: 1) Работодатели, 2) Соискатели, 3) Центр обучения.

Личный кабинет соискателя предусматривает:

- просмотр банка вакансий;
- формирование и актуализация портфолио;
- формирование индивидуальной траектории обучения;
- формирование запроса на развитие компетенций.

Базовым сервисом «Цифровой биржи компетенций» является возможность прохождения диагностики по направлениям:

- soft-компетенции;
- IT-компетенции;

- лично-коммуникативные;
- предметная область.

Результаты оценки визуализируются в виде диаграммы, формируются рекомендации по развитию компетенций. Существует возможность после прохождения диагностики по направлениям сформировать профиль компетенций соискателя, возможность прохождения оценки компетенций возможно неоднократно.

Личный кабинет центра обучения предусматривает:

- формирование портфеля программ обучения;
- проведение обучения и различных оценочных процедур;
 - демонстрационный экзамен;
 - независимая оценка квалификации;
 - график обучения по программе;
 - информация о педагогических работниках, реализующих программу и процедуры оценки;
- получение запроса на формирование программ обучения.

Сформированы комплекты Контрольно-измерительных материалов по 44 профессиям, 112 программ дополнительного профессионального образования в 27 образовательных организациях края.

Личный кабинет работодателя предусматривает:

- формирование банка вакансий;
- определение необходимого перечня компетенций соискателя;
- просмотр портфолио соискателя;
- формирование запроса на программы повышения квалификации работников.

Работодатель размещает на портале информацию о вакансиях. С использованием ниспадающего меню работодатель сможет задать перечень необходимых компетенций у соискателя на вакансию, а также просмотреть информацию о соискателях, сформировать заявки на обучение работников, запрос на образовательную программу и заявки на участие в разработке, реализации, экспертизе образовательного процесса.

В настоящее время идет период доработки и апробации проекта. Полномасштабная реализация проекта с тиражированием сервисов цифровой платформы с участием пилотных субъектов РФ запланирована на февраль 2021 года.

ВЫСТУПИЛИ:

Распутина М.Ю., Смоленцев С.К., Гузман Е.В., Колесов И.А., Максимов С.А., Пушкина О.В.

РЕШИЛИ:

1.1. Принять к сведению информацию о цифровой платформе «Цифровая биржа компетенций».

1.2. Принимать активное участие в реализации проекта, информировании организаций о возможностях цифровой платформы.

1.3. Исполнительной дирекции РОР «СРХК» размещать информацию на информационном портале (сайте) Союза.

ГОЛОСОВАЛИ: «ЗА» - 9, «ПРОТИВ» - 0, «ВОЗДЕРЖАЛИСЬ» - 0.
РЕШЕНИЕ ПРИНЯТО

По второму вопросу: О плане работы РОР «Союз работодателей Хабаровского края» на 1 полугодие 2021 года.

СЛУШАЛИ:

Смоленцев С.К., председатель РОР «СРХК», озвучил план основных мероприятий на 1 полугодие 2021 года.

Распутина М.Ю., генеральный директор исполнительной дирекции РОР «СРХК», сообщила об участии в мероприятиях, проводимых организациями – членами Союза, АНО «Дальневосточный центр оценки квалификаций» и перспективах развития.

ВЫСТУПИЛИ:

Колесов А.И.

РЕШИЛИ:

2.1. Утвердить план работы РОР «СРХК» за 1 полугодие 2021 года.

2.2. Запросить у организаций – членов РОР «СРХК» информацию о проблемных вопросах в деятельности организаций, а также о необходимости оказания информационной и организационной поддержки в проведении клиентских и иных мероприятий организаций – членов Союза.

ГОЛОСОВАЛИ: «ЗА» - 9, «ПРОТИВ» - 0, «ВОЗДЕРЖАЛИСЬ» - 0.
РЕШЕНИЕ ПРИНЯТО

По третьему вопросу: Разное

СЛУШАЛИ:

3.1. Смоленцев С.К., председатель РОР «СРХК», представил на рассмотрение членам Правления РОР «СРХК» кандидатуру Рузанова Андрея Викторовича – директора Комсомольского филиала ПАО «Ростелеком» в качестве кандидата на должность председателя Комсомольского отделения РОР «СРХК».

ВЫСТУПИЛИ:

Рузанов А.В., Распутина М.Ю.

РЕШИЛИ:

3.1.1. Поддержать кандидатуру Рузанова А.В. в качестве Председателя Комсомольского отделения РОР «СРХК».

3.1.2. Совету Комсомольского отделения РОР «СРХК» провести заседание членов отделения с целью избрания и утверждения Председателя отделения.

Срок до 30 марта 2021 года.

ГОЛОСОВАЛИ: «ЗА» - 9, «ПРОТИВ» - 0, «ВОЗДЕРЖАЛИСЬ» - 0.

РЕШЕНИЕ ПРИНЯТО

3.2. Распутина М.Ю., генеральный директор исполнительной дирекции РОР «СРХК», рассказала, что в период пандемии некоторые организации – члены РОР «СРХК», в том числе из числа наиболее пострадавших отраслей, не имеют возможности погашать задолженность по членским взносам.

РЕШИЛИ:

3.2.1. Не исключать из числа членов РОР «СРХК» организации, имеющие задолженность по членским взносам.

3.2.2. Организациям – членам РОР «СРХК» погашать задолженность по членским взносам по мере возможности.

3.2.3. Исполнительной дирекции РОР «СРХК» вести работу по погашению членских взносов организациями – членами Союза.

ГОЛОСОВАЛИ: «ЗА» - 9, «ПРОТИВ» - 0, «ВОЗДЕРЖАЛИСЬ» - 0.

РЕШЕНИЕ ПРИНЯТО

3.3. Распутина М.Ю., генеральный директор исполнительной дирекции РОР «СРХК», сообщила, что необходимо принять вопрос об исключении списком из членов Союза:

- АО «Ликеро-водочный завод Хабаровский» – прекращение производственной деятельности;

- КГБУЗ «Вяземская районная больница» – заявление о выходе (долг за 2020 год – 3000 рублей);

- ООО «Академресурс» – заявление о выходе (долг за 2020 год – 9000 рублей);

- ФГУП «Главное военно-строительное управление № 6» – прекращение деятельности, банкротство;

- КГБУЗ «Перинатальный центр» – систематическая неуплата членских взносов;

- КГБ ПОУ «Хабаровский машиностроительный техникум» – реорганизация путем присоединения к КГБ ПОУ «Хабаровский автомеханический колледж».

РЕШИЛИ:

3.3.1. Исключить из списка организаций – членов РОР «СРХК»:

- АО «Ликеро-водочный завод Хабаровский»;

- КГБУЗ «Вяземская районная больница»;
- ООО «Академресурс»;
- ФГУП «Главное военно-строительное управление № 6»;
- КГБУЗ «Перинатальный центр»;
- КГБ ПОУ «Хабаровский машиностроительный техникум».

3.3.2. Исполнительной дирекции РОР «СРХК» внести изменения в реестр и на сайте Союза.

Срок до 31 декабря 2020 года.

**ГОЛОСОВАЛИ: «ЗА» - 9, «ПРОТИВ» - 0, «ВОЗДЕРЖАЛИСЬ» - 0.
РЕШЕНИЕ ПРИНЯТО**

Председатель
РОР «СРХК»



С.К. Смоленцев

Секретарь



Е.С. Ижмукова