

ПРОТОКОЛ
**заседания краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-
трудовых отношений и межведомственной комиссии по охране труда**

20 сентября 2017 г.

№ 4

г. Хабаровск

Председательствующий – Шихалёв В.М.
Присутствовали: 49 чел. (список прилагается)

ПОВЕСТКА ДНЯ

1. О выполнении поручений протоколов заседаний комиссий.

Докладчик:

Мартыненко Наталья Сергеевна – заместитель председателя комитета по труду и занятости населения Правительства края, ответственный секретарь комиссий.

2. О состоянии производственного травматизма при проведении работ на инженерных сетях (в колодцах, камерах, расположенных на сетях водоснабжения и водоотведения, теплового обеспечения и связи) в Хабаровском крае и Российской Федерации (по итогам I полугодия 2017 г.).

Докладчик:

Непомнящий Петр Валентинович – руководитель Государственной инспекции труда в Хабаровском крае.

3. О состоянии охраны труда в организациях отрасли "Производство транспортных средств и оборудования" края.

Докладчик:

Шереметов Сергей Константинович – заместитель министра – начальник управления промышленности, технологий и научно-технических программ министерства промышленности и транспорта края.

4. О минимальной заработной плате в крае.

Докладчики:

Мартыненко Наталья Сергеевна – заместитель председателя комитета по труду и занятости населения Правительства края, ответственный секретарь комиссий;

Кононенко Галина Анатольевна – председатель Союза "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов", координатор стороны профсоюзов в трехсторонней комиссии;

Распутина Милана Юрьевна – генеральный директор Исполнительной дирекции Регионального объединения работодателей "Союз работодателей Хабаровского края".

5. Об осуществлении государственного надзора за проведением предварительных и периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Докладчик:

Зубун Ирина Владимировна – заместитель руководителя управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Хабаровскому краю.

6. Об итогах краевого этапа всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности" в 2017 году.

Докладчик:

Мартыненко Наталья Сергеевна – заместитель председателя комитета по труду и занятости населения Правительства края, ответственный секретарь комиссий.

1. СЛУШАЛИ:

Заслушав информацию по вопросу "О выполнении поручений протоколов заседаний комиссий", комиссия отмечает, что по результатам заседаний трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в 2017 году дано 34 поручения, из них – 25 поручений (рекомендаций) исполнено. 9 поручений находятся в стадии выполнения (срок исполнения в IV квартале 2017 года).

В период с июля по сентябрь текущего года к исполнению было 11 протокольных поручений, данных по итогам заседаний межведомственной комиссии края по охране труда, проведенных 18 апреля 2017 г. (3 поручения) и 14 июля 2017 г. (8 поручений). Поручения выполнены в соответствии с установленными сроками.

Информация о выполнении протоколов комиссий ежемесячно представляется координатору комиссий, что позволяет осуществлять оперативный контроль и способствует своевременному выполнению решений комиссий. По состоянию на 20 сентября 2017 г. неисполненных поручений нет.

РЕШИЛИ:

1.1. Принять к сведению информацию по вопросу "О выполнении поручений протоколов заседаний комиссий".

1.2. Сторонам социального партнерства, органам исполнительной власти края, членам межведомственной комиссии края по охране труда направлять информацию о выполнении поручений в комитет по труду и занятости населения Правительства края в сроки, установленные протоколами комиссии, для подготовки сводного отчета координатору комиссий.

Срок: в течение 2017 г.

2. СЛУШАЛИ:

В первом полугодии 2017 г. на территории Российской Федерации при выполнении работ на инженерных сетях (в колодцах, камерах, расположенных на сетях водоснабжения и водоотведения, теплового обеспечения и связи) допущены факты производственного травматизма со смертельным исходом. Всего произошло 11 групповых несчастных случаев, в которых погибло 27 человек.

При производстве данного вида работ не в полной мере выполнялись организационные и технические мероприятия, которые обеспечивают сохранение жизни и здоровья работников, в том числе не применялись коллективные и

индивидуальные средства защиты, при этом выполнение работ в колодцах и тепловых камерах всех типов относятся к работе с повышенной опасностью.

В 2007, 2010 и 2014 гг. на предприятиях Хабаровского края: МУПах города Хабаровска и города Комсомольска-на-Амуре "Водоканал", МУП "Аква" (г. Советская Гавань), а также ООО "Янтарь" (п. Ванино) были зарегистрированы несчастные случаи со смертельным исходом.

В период 2015 – первого полугодия 2017 гг., в организациях Хабаровского края на инженерных сетях (в колодцах, камерах, расположенных на сетях водоснабжения и водоотведения, теплового обеспечения и связи) несчастных случаев не допущено.

РЕШИЛИ:

2.1. Принять к сведению информацию по вопросу "О состоянии производственного травматизма при проведении работ на инженерных сетях (в колодцах, камерах, расположенных на сетях водоснабжения и водоотведения, теплового обеспечения и связи) в Хабаровском крае и Российской Федерации (по итогам I полугодия 2017 г.)".

2.2. Министерству жилищно-коммунального хозяйства Хабаровского края, министерству информационных технологий и связи Хабаровского края, комитету Правительства края по развитию топливно-энергетического комплекса, с участием представителей Государственной инспекции труда в Хабаровском крае организовать для курируемых организаций, эксплуатирующих инженерные сети, мероприятия (инструктажи, обучающие семинары) по обеспечению безопасности при проведении работ на инженерных сетях (в колодцах, камерах, расположенных на сетях водоснабжения и водоотведения, теплового обеспечения и связи).

Срок – 06 декабря 2017 г.

2.3. Рекомендовать главам администраций городских округов и муниципальных районов края обеспечить координацию проведения на территории муниципальных образований обучения по охране труда работников, в том числе руководителей организаций, а также работодателей – индивидуальных предпринимателей, проверки знания ими требований охраны труда, а также проведения обучения оказанию первой помощи пострадавшим на производстве.

Срок – 31 января 2018 г.

2.4. Рекомендовать руководителям Хабаровского филиала ПАО "Ростелеком", МУП города Хабаровска "Водоканал", МУП города Хабаровска "Тепловые сети":

2.4.1. Разработать (актуализировать) локальный правовой акт об утверждении Положения о системе управления охраной труда на предприятии, в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 августа 2016 г. № 438н "Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда".

Срок – 06 декабря 2017 г.

2.4.2. Обеспечить финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размере не менее 0,2 % от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

Срок – 06 декабря 2017 г.

2.5. Комитету по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края проработать с руководителями учебных центров, оказывающих услуги в области обучения руководителей и специалистов по охране труда включение темы: "Соблюдение требований безопасности при проведении работ в колодцах, камерах, расположенных на сетях водоснабжения и водоотведения, теплового обеспечения и связи" в программы обучения руководителей и специалистов по охране труда организаций, эксплуатирующих инженерные сети.

Срок – 13 октября 2017 г.

3. СЛУШАЛИ:

Общая численность работников, получивших травмы на производстве в 2016 году в организациях отрасли "Производство транспортных средств и оборудования" (далее – отрасль), составила 36 человек (в 2015 году – 17), что составляет 7 % от общего числа травмированных на производстве в крае (549 человек).

За 6 месяцев 2017 года в организациях отрасли получили травмы на производстве 12 человек, в том числе произошли 1 случай с тяжелым и 1 случай со смертельным исходом.

Наибольшее количество несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным и тяжелым исходами в 2015-2017 годах зарегистрировано в: филиале "Дальневосточный" ООО "ТМХ-Сервис" (12), АО "Хабаровский судостроительный завод" (9).

Основными причинами производственного травматизма являются:

- неудовлетворительная организация производства работ;
- недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда;
- нарушение технологического процесса;
- отсутствие контроля за соблюдением работниками правил охраны труда.

На уровень травматизма влияет завышенный уровень производственного задания, что приводит к спешке при выполнении работ и ослаблению контроля за техникой безопасности. Имеется прямая зависимость между численностью сотрудников предприятий и количеством случаев производственного травматизма.

Предприятиями курируемой отрасли, в целях повышения уровня охраны труда регулярно проводятся такие мероприятия, как:

- обучение по вопросам охраны труда и стажировки на рабочем месте;
- проведение специальной оценки условий труда;
- обязательное прохождение медицинских осмотров и вакцинации;
- осуществление контроля за состоянием рабочих мест, зданий, сооружений;
- осуществление проверок наличия средств пожаротушения и их исправности;
- обеспечение работников средствами индивидуальной защиты.

РЕШИЛИ:

3.1. Министерству промышленности и транспорта края:

3.1.1. Рассмотреть совместно с руководителями предприятий вопрос о состоянии охраны труда в организациях курируемой отрасли "Производство транспортных средств и оборудования", с приглашением представителей Государственной инспекции труда в Хабаровском крае, комитета по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края, Союза "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов".

Срок – IV квартал 2017 г.

3.1.2. Докладить на очередном заседании межведомственной комиссии Хабаровского края по охране труда о состоянии производственного травматизма, условий и охраны труда в организациях края курируемой отрасли.

Срок – апрель 2018 г.

4. СЛУШАЛИ:

Согласно п. 4.1. и п. 4.2. протокола трёхсторонней комиссии от 29 марта 2017 г. № 1 сторонам социального партнерства поручено вступить в коллективные переговоры по подготовке соглашения об установлении минимальной заработной платы в Хабаровском крае (далее – МЗП), сформировать рабочую группу с участием сторон работодателей, профсоюзов и Правительства края.

Комитетом по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края издан приказ от 17 апреля 2017 г. № 41 "О составе рабочей группы по подготовке Соглашения об установлении минимальной заработной платы в Хабаровском крае в 2017 году". В состав рабочей группы включены по три представителя от стороны работодателей, профсоюзов и органов исполнительной власти края.

Заседания рабочей группы состоялись 12 мая 2017 г., 29 августа 2017 г. и 15 сентября 2017 г. По результатам заседания членами рабочей группы приняты решения:

- провести мониторинг количества ставок в южных районах Хабаровского края и районах, приравненных к районам Крайнего Севера на которых выплачивается МЗП;

- осуществить расчет дополнительной потребности на увеличение МЗП на территории края.

В настоящее время Правительством Российской Федерации проводится работа по реализации положений Трудового кодекса Российской Федерации, по вопросу повышения минимального размера оплаты труда (далее – МРОТ) до уровня прожиточного минимума трудоспособного населения.

На федеральном портале проектов нормативных правовых актов (<http://regulation.gov.ru>) размещен проект федерального закона в соответствии с которым размер МРОТ с 1 января 2018 г. предполагается сделать равным 9 489 руб. в месяц (с 01 июля 2017 г. – 7 800 руб.). С 2019 года предлагается МРОТ устанавливать в размере федерального прожиточного минимума за II квартал предыдущего года.

РЕШИЛИ:

4.1. Принять к сведению информацию "О минимальной заработной плате в крае".

4.2. Рабочей группе продолжить подготовку проекта Соглашения об установлении минимальной заработной платы в Хабаровском крае, представить Губернатору края согласованные предложения сторон социального партнёрства по подписанию Соглашения.

Срок – IV квартал 2017 г.

5. СЛУШАЛИ:

В соответствии с Федеральным законом от 30 марта 1999 г. № 52-ФЗ "О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения" индивидуальные предприниматели и юридические лица обязаны обеспечивать условия, необходимые для своевременного прохождения медицинских осмотров работниками.

По результатам надзорных мероприятий в 2016 году и первом полугодии 2017 года в части проведения предварительных и периодических медицинских осмотров были выявлены следующие нарушения:

- на предприятиях – отсутствие медицинских осмотров и флюорографического обследования или неполный охват медицинскими осмотрами работников предприятия, отсутствие санитарно-эпидемиологического заключения и лицензии на проведение предрейсовых медицинских осмотров, отсутствие санитарных книжек у поваров при организации питания работников предприятий;

- в ряде детских дошкольных и образовательных учреждений – невнесение сведений о прививках в санитарные книжки, несвоевременное проведение медицинских осмотров, нарушения в содержании медицинских кабинетов и требований к обращению с отходами.

Следует отметить снижение удельного веса таких нарушений в общей структуре проверок, который составил в 2015 году – 27 %; в 2016 году – 23,2 % и за первое полугодие 2017 года – 20,8 %.

Комиссия отмечает, что специалисты предприятий, ответственные за составление контингента лиц, подлежащих медицинским осмотрам, иногда подходят к подготовке документа формально, не учитывают дополнительные вредные факторы на рабочих местах, которые выявляются по результатам производственного контроля, спецоценки условий труда.

По всем выявленным фактам были приняты меры административного воздействия, выданы предписания, которые находятся на контроле в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Хабаровскому краю (далее – Управление).

Одним из направлений работы Управления является выдача санитарно-эпидемиологических заключений для получения организациями лицензии на медицинскую деятельность, в т.ч. на проведение предрейсовых и послерейсовых медицинских осмотров, предварительных и периодических медицинских осмотров.

В ходе проведения санитарно-эпидемиологической экспертизы проводится оценка зданий, строений, сооружений, помещений, оборудования на соответствие требованиям санитарного законодательства. За 2017 год по состоянию на 01 сентября Управлением было выдано 191 санитарно-эпидемиологическое заключение.

РЕШИЛИ:

5.1. Принять к сведению информацию "Об осуществлении государственного надзора за проведением предварительных и периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда".

5.2. Комитету по труду и занятости населения Правительства края разместить на интерактивном портале комитета рекомендации руководителям организаций и предприятий края по вопросам составления перечня профессий, подлежащих предварительным и периодическим медицинским осмотрам.

Срок: до 06 декабря 2017 г.

6. СЛУШАЛИ:

Краевой этап всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности" (далее – всероссийский конкурс) проводится на территории края ежегодно, начиная с 2010 года, в два этапа: на краевом и федеральном уровне, в соответствии с постановлением Правительства Хабаровского края от 23 июля 2010 г. № 188 "О проведении краевого этапа всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности".

В 2017 году 38 организаций обратились за получением логина и пароля для участия в конкурсе, из них 31 организация подала заявки в установленном порядке на участие в краевом этапе всероссийского конкурса.

В связи с тем, что 5 организациями края не собран полный пакет документов и не представлены документы на бумажном носителе, они были исключены из участников конкурса. К участию допущено 26 организаций края.

Всего от 26 участников поступило 37 заявок по 10 номинациям из 12, утвержденных решением организационного комитета по проведению всероссийского конкурса. По номинациям "За создание и развитие рабочих мест в организациях производственной сферы" и "Малая организация высокой социальной эффективности" документов не поступило.

Рассмотрев материалы, представленные участниками краевого этапа всероссийского конкурса, руководствуясь методическими материалами, утвержденными протоколом заседания организационного комитета от 09 декабря 2016 г. № 1, на основании предложений экспертной рабочей группы.

РЕШИЛИ:

6.1. Признать победителями и призерами краевого этапа всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности" в 2017 году и наградить дипломами:

6.1.1. В номинации "За создание и развитие рабочих мест в организациях производственной сферы":

1 место – АО "ННК – Хабаровский нефтеперерабатывающий завод".

6.1.2. В номинации "За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях производственной сферы":

1 место – АО "ННК – Хабаровский нефтеперерабатывающий завод";

2 место – филиал АО "Дальневосточная распределительная сетевая компания" "Хабаровские электрические сети";

3 место – АО "ДАКГОМЗ".

6.1.3. В номинации "За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях непромышленной сферы":

1 место – КГБУ "Ванинский комплексный центр социального обслуживания населения".

6.1.4. В номинации "За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы":

1 место – филиал ПАО "Компания "Сухой" "КнААЗ имени Ю.А. Гагарина";

2 место – АО "ННК – Хабаровский нефтеперерабатывающий завод".

6.1.5. В номинации "За развитие кадрового потенциала в организациях непромышленной сферы":

1 место – автономная образовательная организация "Центр дополнительного профессионального образования и сертификации по ДФО".

6.1.6. В номинации "За формирование здорового образа жизни в организациях производственной сферы":

1 место – АО "ННК – Хабаровский нефтеперерабатывающий завод";

2 место – филиал АО "Дальневосточная распределительная сетевая компания" "Хабаровские Электрические сети".

6.1.7. В номинации "За формирование здорового образа жизни в организациях непромышленной сферы":

1 место – КГБ ПОУ "Хабаровский техникум городской инфраструктуры и промышленного производства";

2 место – филиал "Аэронавигация Дальнего Востока" ФГУП "Государственная корпорация организации воздушного движения в Российской Федерации".

6.1.8. В номинации "За развитие социального партнерства в организациях производственной сферы":

1 место – филиал АО "Дальневосточная распределительная сетевая компания" "Хабаровские электрические сети";

2 место – АО "ННК – Хабаровский нефтеперерабатывающий завод".

6.1.9. В номинации "За развитие социального партнерства в организациях непромышленной сферы":

1 место – КГБУЗ "Краевая станция переливания крови" министерства здравоохранения Хабаровского края.

6.2. Не присуждать призовые места в номинации "За участие в решении социальных проблем территорий и развитие корпоративной благотворительности", в связи с тем, что в данной номинации на момент подведения итогов не осталось ни одного участника конкурса.

6.3. Номинировать для участия в конкурсе на федеральном уровне победителей краевого этапа конкурса, имеющих наиболее высокие показатели и занявших первые места в номинациях:

6.3.1. "За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях производственной сферы" – АО "ННК – Хабаровский нефтеперерабатывающий завод";

6.3.2. "За развитие социального партнерства в организациях производственной сферы" – филиал АО "Дальневосточная распределительная сетевая компания" "Хабаровские электрические сети".

6.4. Поощрить благодарственными письмами за активное участие в краевом этапе конкурса:

ООО "РН-Комсомольский НПЗ";

ООО "Транснефть – Дальний Восток";

ОАО "Дальхимфарм";

ООО "ДВ-Сервис 16";

ООО "ДВ-Союз";

МАУ ДО г. Хабаровска "Народные ремесла";

МАУ "Хабаровск Спортивный";

АО "Газпром газораспределение Дальний Восток";

КГБУЗ "Территориальный консультативно-диагностический центр" министерства здравоохранения Хабаровского края;

КГКУ "Организация, осуществляющая обучение для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей "Детский дом № 23";

МКУ "Центр работы с населением "Доверие".

6.5. Комитету по труду и занятости населения Правительства края:

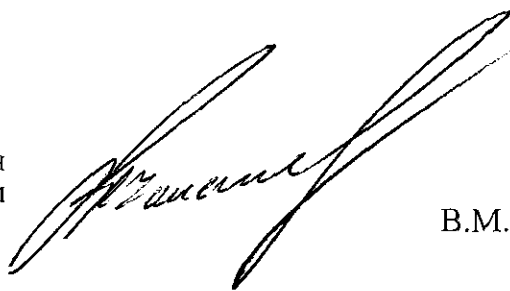
6.5.1. Подготовить торжественное награждение победителей, призеров и участников краевого этапа конкурса с вручением дипломов и благодарственных писем в декабре 2017 г.

6.5.2. Разместить материалы об итогах краевого этапа конкурса в средствах массовой информации края.

6.5.3. Обеспечить информирование органов исполнительной власти края и органов местного самоуправления о проведении конкурса в 2018 году.

Срок – I квартал 2018 года.

Первый заместитель Председателя
Правительства края по экономическим
вопросам



В.М. Шихалёв

Ответственный секретарь комиссий, за-
меститель председателя комитета по тру-
ду и занятости населения Правительства
края



Н.С. Мартыненко