



Комитет по труду и занятости
Населения Правительства
Хабаровского края

ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ

**по созданию и обеспечению здоровых и безопасных
условий труда на рабочих местах**

Под общей редакцией Н.С. Мартыненко

Основной целью бюллетеня является информирование работников и работодателей о новых современных способах управления охраной труда, применяемых в организациях края, в целях сохранения жизни и здоровья работников на производстве, создания и обеспечения здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах, сокращения несчастных случаев и профессиональных заболеваний, развития культуры безопасного труда.

Бюллетень подготовлен на основании материалов, представленных участниками краевого смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда и конкурса "Лучший специалист в области охраны труда Хабаровского края".



НОРМАТИВНЫЕ ПРАВОВЫЕ АКТЫ ПО СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА



В соответствии с требованиями статьи 212 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обязан обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда.

Типовое положение о системе управления охраной труда утверждено приказом Минтруда России от 19.08.2016 № 438н.



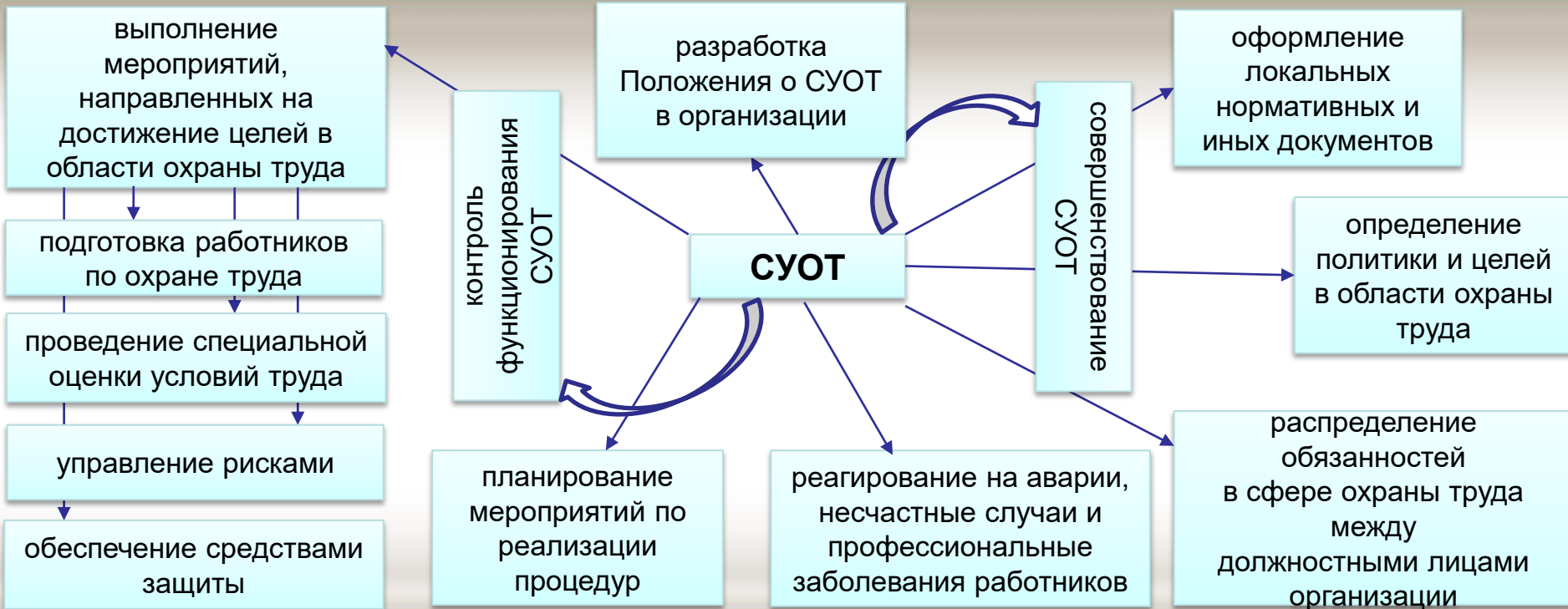
ОХРАНА ТРУДА

**ТИПОВОЕ
ПОЛОЖЕНИЕ
О СИСТЕМЕ
УПРАВЛЕНИЯ
ОХРАНОЙ
ТРУДА**



Утверждено Приказом Минтруда
России от 19.08.2016 № 438н

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИИ (СУОТ)



АДМИНИСТРАТИВНО-ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ (АПК)



Одним из современных направлений по созданию и обеспечению безопасных условий труда на рабочих местах, предупреждению производственного травматизма в организациях края является АПК за состоянием охраны труда в организации, в том числе наблюдение за производственной средой, организацией труда.

АПК включает три уровня контроля:

- ✓ первый уровень контроля осуществляется руководителем работ (мастером, механиком, инженером и т.д.) за рабочими местами, участками, работниками, бригадами;
- ✓ второй уровень контроля осуществляется руководителем структурного подразделения организации за структурными подразделениями;
- ✓ третий уровень контроля за охраной труда в организации в целом осуществляется постоянно действующей комиссией, созданной в организации.

АПК позволяет своевременно устранять выявленные несоответствия (нарушения) в области охраны труда в организации и разрабатывать мероприятия по недопущению аналогичных нарушений в трудовой деятельности.

Журнал замечаний по охране труда

[наименование организации]	
Акт 1129	
Исполн.	20
Оформил	20
Технологические журналы	
Охрана труда и техника безопасности	

КЛЮЧЕВЫЕ ПРАВИЛА БЕЗОПАСНОСТИ (КПБ)



КПБ включают единые требования к поведению работников при выполнении трудовых функций и разрабатываются в целях:

- повышения культуры безопасности труда работников;
- определения единых минимальных требований к безопасному поведению работников;
- предупреждения аварий, происшествий, несчастных случаев с участием работников;
- информирования работников о недопустимости действий, которые могут привести к аварии, происшествиям и несчастным случаям с участием работников.

КПБ доводятся до всех работников организации при приеме на работу, а также в течении трудовой деятельности при проведении повторных инструктажей по охране труда.



ПОВЕДЕНЧЕСКИЙ АУДИТ БЕЗОПАСНОСТИ (ПАБ)



ПАБ является одним из наиболее популярных и эффективных инструментов управления охраной труда в организациях и направлен на предупреждение и выявление потенциально опасных ситуаций, усиление мотивации и развитие приверженности к вопросам охраны труда руководителей и работников.

ПАБ включает в себя наблюдение за поведением работников во время выполнения ими производственного задания, за организацией и условиями рабочих мест/участков, техническим состоянием оборудования, инструментов и приспособлений, наличием всех необходимых внутренних документов (инструкций, стандартов и т.д.) с последующей обучающей и мотивирующей беседой с работниками.

Проводится ПАБ на регулярной основе руководителями, начальниками отделов, мастерами и другими работниками, которые несут ответственность за структурное подразделение организации.



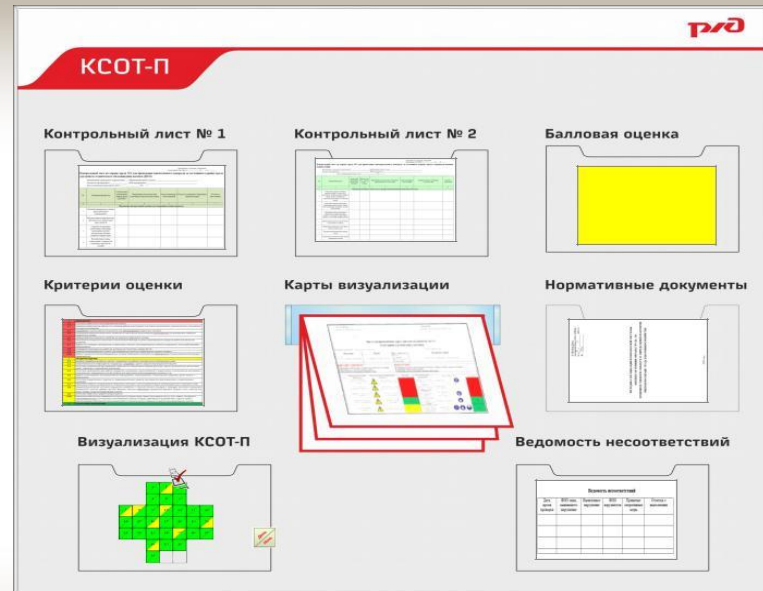
КОМПЛЕКСНАЯ СИСТЕМА ОЦЕНКИ СОСТОЯНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА (КСОТ-П)



С целью оперативного контроля функционирования системы управления охраной труда в организациях края используется КСОТ-П.

КСОТ-П является формой контроля руководителя организации (структурных подразделений организации) за состоянием охраны труда на рабочих местах, а также за соблюдением работниками требований стандартов безопасности труда, норм, правил, инструкций и иных нормативных документов по охране труда.

В уголке охраны труда размещается индикатор КСОТ-П и ведомость несоответствий.



КОМПЛЕКСНАЯ СИСТЕМА ОЦЕНКИ СОСТОЯНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА (КСОТ-П)

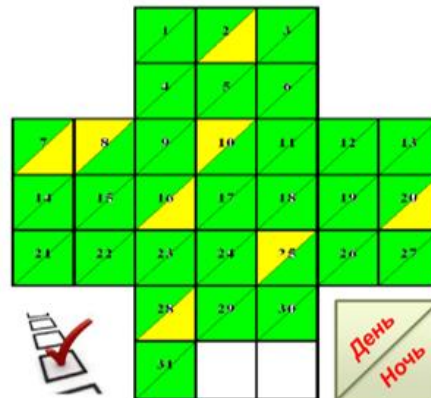
(продолжение)



Индикатор КСОТ-П представляет собой разбитый по количеству дней в текущем месяце "крест", который ежемесячно закрашивается в определенный цвет, в соответствии с критериями опасности замечания в области охраны труда, а само замечание, выявленное в ходе работы, заносится в ведомость несоответствий с указанием проведенных мероприятий и назначением ответственных за его устранение.

Каждый работник организации может выявить замечание по охране труда и заштриховать индикатор, что увеличивает вовлеченность всех работников в работу по охране труда.

Визуализация состояния охраны труда в подразделении



Критерии оценки состояния охраны труда в подразделении

№ критерия	Цвет	Критерий оценки
1	Красный	Опасность
1.1		Песчаный слой на производстве
1.2		Применение машинистом дозиметра застрелочной термоячей мотель, для предотвращения мотель на работников
1.3	Нарушение работников требований трудовой дисциплины	
2	Жёлтый	Предупреждение
2.1		Нарушение технологических процессов, правил и инструкций по охране труда
2.2		Эксплуатация неисправного оборудования и инструмента
2.3		Применение не соответствующих и неисправных видов спецодежды, спецообуви
2.4		Не применение средств индивидуальной защиты
2.5	Нарушение правил пожарной безопасности	
3	Зеленый	Без нарушений

Форма журнала контроля

Дата, время проверки	ФИО лица, выяв. нарушение	Выявленное нарушение	ФИО нарушителя	Приняты меры	Отметка о выполнении
1					
2					

СИСТЕМА ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ПО БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА (СИО БТ)



СИО БТ в организациях реализуется в целях:

- снижения уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников;
- формирования у работников сознательного отношения к вопросам личной безопасности;
- повышения уровня контроля за выполнением работниками требований законов и иных нормативных правовых актов в области охраны труда;
- формирования у работников личной ответственности за исполнение требований по безопасному производству работ.

Основой СИО БТ является Карточка, включающая четыре Талона. Карточка выдается вновь принятому работнику после проведения обучения и проверки знаний требований охраны труда.

Талоны Карточки поочередно изымаются при нарушении работником правил, норм и инструкций по охране труда и при отсутствии Карточки работник к исполнению трудовых обязанностей не допускается и направляется на внеочередную проверку знаний требований охраны труда.

За какое нарушение изъят ТАЛОН № 2	Учитывается и хранится службой охраны труда Талон № 2
_____	л _____
_____	и к удостоверению № _____
_____	н владельца _____
_____	к _____
_____	о _____
(должность лица, изымающего талон)	т _____
_____	р _____
« _ » _____ 20 _ г.	е _____
_____	з _____
(подпись)	а _____

ИДЕНТИФИКАЦИЯ ОПАСНОСТЕЙ И УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ



Одним из современных и эффективных методов обеспечения безопасности и сохранения здоровья работников в процессе трудовой деятельности, а также предотвращения производственного травматизма в организациях является идентификация опасностей и оценка профессиональных рисков.

Идентификация опасностей осуществляется с целью выявления опасностей, например исходящих от технологических процессов или работы машин и механизмов.



ИДЕНТИФИКАЦИЯ ОПАСНОСТЕЙ И УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

(продолжение)



Оценка рисков в области охраны труда определяется согласно матрице оценки рисков.

При определении значения тяжести последствий реализации риска устанавливается наилучший возможный вариант на основе опыта за последние 10 лет с учетом статистических данных.

Оценка вероятности реализации риска определяется в баллах от "1" до "5", где "1" соответствует минимальной величине вероятности, а "5" – максимальной величине вероятности.

Таблица 1 – Матрица оценки рисков в области охраны труда

		Оценка вероятности реализации риска					
		1	2	3	4	5	
		Очень низкая	Низкая	Средняя	Высокая	Очень высокая	
Описание тяжести последствий реализации риска		Не было ни одного случая реализации опасного события за последние 10 лет ни в одном из ДОНФ определенного вида деятельности или в организациях аналогичных видов деятельности	Имело место несколько случаев реализации опасного события за последние 5 лет в одном из ДОНФ определенного вида деятельности	Имело место один случай реализации опасного события за последний год в одном из ДОНФ определенного вида деятельности	Имело место несколько случаев реализации опасного события за последний год в одном из ДОНФ определенного вида деятельности	Имело место несколько случаев реализации опасного события за последний год в ДОНФ	
Тяжесть последствий реализации риска	1	Травма или ухудшение здоровья с оказанием первой помощи без потери трудоспособности	2	3	4	5	6
	2	Травма или обратимое ухудшение здоровья с потерей трудоспособности на срок до 15 дней	3	4	5	6	7
	3	Тяжелая травма или ухудшение здоровья с потерей трудоспособности на срок более 15 дней, включая стойкую утрату общей трудоспособности	4	5	6	7	8
	4	От 1 до 3 работников с постоянной полной нетрудоспособностью или от 1 до 3 летальных исходов	5	6	7	8	9
	5	Более чем 3 летальных исхода в результате травмирования или профессионального заболевания	6	7	8	9	10

ИДЕНТИФИКАЦИЯ ОПАСНОСТЕЙ И УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

(продолжение)



Результаты оценки рисков являются основой для ранжирования рисков.

При ранжировании, для каждого идентифицированного риска устанавливается его относительный ранг и определяется значимость уровня риска.

После оценки риска разрабатываются мероприятия по управлению рисками, при этом должны быть определены ожидаемые результаты их внедрения с указанием основных этапов, сроков их реализации и необходимых ресурсов.

Наименование значимости уровня риска	Относительный ранг риска (балл)	Относительный ранг риска (цвет)	Наименование значимости уровня риска в соответствии с Методическими рекомендациями [5]
Критический I уровня	9–10	Красный	Критический
Критический II уровня	8	Оранжевый	
Существенный	5–7	Желтый	Существенный
Малосущественный	4	Светло-зеленый	Несущественный
Несущественный	2–3	Зеленый	

ВИЗУАЛИЗИРОВАННЫЕ КАРТЫ РИСКОВ



В целях совершенствования системы управления охраной труда в организации используются Визуализированные карты рисков для каждого отдела (бригады и д.р.) организации на основе анализа специальной оценки условий труда, оценки факторов риска и фактических условий труда.

В картах риска наглядно размещается информация о возможных опасных ситуациях, средствах предупреждения данных ситуаций, а также о средствах индивидуальной защиты, применяемых для минимизации воздействия на работников производственных рисков.

Визуализированные карты рисков размещаются в уголках охраны труда.

Визуализированная карта рисков						
Наименование подразделения <u>Группа технической документации</u> Узел связи <u>Хабаровск-2, Облучье, Виробиджан</u>						
Оборудование		Персонал	Класс условий труда	Выполняемые операции		
ПЭЕМ и оргтехника Оборудования и устройства, расположенные на станциях.		инженер по эксплуатации технических средств	Тяжесть: 2 (допустимый) Травмоопасность 2 (допустимый)	Составление и выверка технической документации		
ВНИМАНИЕ! ЗАПРЕЩЕНО!!!			ОБЯЗАТЕЛЬНО!!!			
1. Производство работ на неисправном оборудовании.			1. Соблюдение трудовой и производственной дисциплины.			
2. Курение и прием пищи в неустановленных местах.			2. Соблюдение технологического процесса.			
3. Нахождение на рабочем месте в состоянии алкогольного и (или) иного опьянения.			3. Применение средств индивидуальной и коллективной защиты.			
№ п/п	Описание опасных ситуаций (причина риска)	Риски (последствия несоблюдения правил безопасности)	Класс риска (без защитных факторов)	Существующие средства предупреждения	Средства защиты, СИЗ	Класс риска
1.	Незначительное повреждение тканей организма человека (укол, порез, ушиб и т.д.).	 Микротравмы, не вредящие ходу работы и здоровью.	D	Соблюдение технологии производства работ. Соблюдение мер личной предосторожности.	Бдительность персонала.	 D
2.	Спотыкание о малозамеченные препятствия.	 Ранения, влекущие медицинское вмешательство.	D	Содержание служебных и технологических проходов в исправном состоянии. Складирование материалов и размещение предметов и оборудования в соответствии с установленными нормами. Применение спецодежды и спецобуви. Соблюдение мер личной предосторожности.	Бдительность персонала.	  D



Комитет по труду и занятости Населения Правительства Хабаровского края

Бюллетень является собственностью отдела условий и охраны труда комитета по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края и может использоваться только с согласия автора.

С предложениями и замечаниями по бюллетеню необходимо обращаться в отдел условий и охраны труда комитета по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края.

Адрес: 680021, г. Хабаровск, пер. Станционный, д. 21
Телефон: (4212) 56-90-79, e-mail: trudzan@adm.khv.ru

