

**ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ
СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

ПРОТОКОЛ
заседания трехсторонней комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений

17.07.2025

№ 4

г. Хабаровск

Председательствующий: Виноградов К.И.
Присутствовали: 42 чел.

ПОВЕСТКА ДНЯ

1. О государственной поддержке работодателей в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан. О предоставлении работодателям края грантов в форме субсидий на оборудование рабочих мест для приема на работу инвалидов в 2025 году.

Докладчики: Солодянкин Г.Н., Закатова М.Я.

2. О лучших корпоративных практиках поддержки работников с семейными обязанностями.

Докладчики: Мальцева О.Л., Кожемяко О.В.

3. О создании рабочей группы по разработке проекта трехстороннего Соглашения на 2026 – 2028 годы.

Докладчик: Кононенко Г.А.

4. Об организации краевого конкурса "Лучшая практика наставничества. Лучший наставник Хабаровского края" в 2025 году.

Докладчик: Ивакаева Н.В.

1. СЛУШАЛИ:

С 2020 года работодатели Хабаровского края могут получить грант из краевого бюджета на оборудование (оснащение) рабочих мест для приема на работу инвалидов. Порядок участия в конкурсном отборе и получения гранта утвержден постановлением Правительства Хабаровского края от 30.03.2020 № 118-пр "О предоставлении работодателям грантов в форме субсидий из краевого бюджета на оборудование (оснащение) рабочих мест для приема на работу инвалидов".

Размер гранта составляет до 200,00 тыс. рублей на оборудование (оснащение) одного рабочего места. Средства субсидии можно использовать для создания новых рабочих мест с последующим трудоустройством на них граждан с инвалидностью.

За время реализации механизма грантовой поддержки 13 работодателей края оборудовали 20 рабочих мест. Наиболее активные участники конкурсов – общественные организации и государственные учреждения.

В 2024 году два работодателя оборудовали 3 рабочих места, на которых трудятся бухгалтер, специалист по декоративно-прикладному искусству и системный администратор.

В 2025 году на конкурсные процедуры выделено 1 400,00 тыс. рублей. По итогам первого проведенного конкурса в текущем году четыре работодателя заявили к оборудованию семь рабочих мест (швея, водитель легкового автомобиля, системный администратор, помощники председателя в местных отделениях общественной организации), на оснащение которых планируется потратить средства в сумме 547,69 тыс. рублей. Планируется объявление второго конкурса в июле 2025 года.

Также в 2025 году принято постановление Правительства Хабаровского края от 06.06.2025 № 264-пр "О внесении изменений в постановление Правительства Хабаровского края от 30 марта 2020 г. "О предоставлении работодателям грантов в форме субсидий из краевого бюджета на оборудование (оснащение) рабочих мест для приема на работу инвалидов", внесшее существенные изменения в порядок участия в конкурсе. Предусмотрено начисление дополнительных баллов (до 20 % в общей сумме конкурсных баллов) тем участникам конкурса, которые планируют принять на работу инвалидов из числа участников специальной военной операции. Таким образом обеспечивается приоритет предоставления грантов на оборудование рабочих мест для инвалидов – участников специальной военной операции.

В 2025 году в соответствии с пунктом 3(2) постановления Правительства Российской Федерации от 25.10.2023 № 1780 "Об утверждении Правил предоставления из бюджетов бюджетной системы Российской Федерации субсидий, в том числе грантов в форме субсидий, юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, а также физическим лицам - производителям товаров, работ, услуг" Социальным Фондом Российской Федерации утверждены Приказы от 29 декабря 2024 года №2712 "Об утверждении Решения о порядке предоставления субсидий в целях создания (оборудования) рабочих мест для трудоустройства инвалидов", № 2714 "Об утверждении Решения о порядке предоставления субсидии на государственную поддержку стимулирования найма отдельных категорий граждан".

Целью данных документов, является реализация федерального проекта "Активные меры содействия занятости" национального проекта "Кадры".

За время реализации государственной поддержки по оборудованию (созданию) рабочих мест для трудоустройства инвалидов 1 и 2 групп, а также ветеранов боевых действий, имеющих инвалидность, за возмещением средств в рамках Приказа СФР № 2712 заявлений не поступало.

По стимулированию работодателей за найм отдельных категорий граждан за частичной компенсацией затрат на выплату заработной платы по состоянию на 16.07.2025 обратилось 5 работодателей. Возмещено 177,6 тыс. рублей.

РЕШИЛИ:

1.1. Комитету по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края, региональному объединений работодателей "Союз работодателей Хабаровского края", Союзу "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов" проводить активную информационную работу по стимулированию работодателей края, к трудоустройству отдельных категория граждан, к оборудованию (оснащению) рабочих мест для приема на работу инвалидов, в том числе участников СВО.

Срок: постоянно.

1.2. Комитету по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края, Отделению Социального фонда России по Хабаровскому крае и ЕАО направить обращение в Минтруд, Социальный фонд России, соответственно, с предложением по пункту 9.1 Приказа 2712 исключить "срок направления заявления в течении трех месяцев с даты подписания трудового договора", внести изменения в части направления заявления работодателем о предоставлении субсидии в целях частичного возмещения расходов на создание (оборудование) рабочих мест для инвалидов, трудоустроенных в организацию (по аналогии с приказом СФР № 2714 от 29.12.2024 "Об утверждении решения о порядке предоставления субсидии на государственную поддержку стимулирование найма отдельных категорий граждан") не позднее 15 декабря текущего финансового года, а также о возможности получения субсидии на оборудование рабочих мест для действующих работников организации, получивших инвалидность впервые.

Срок: до 01.09.2025.

2. СЛУШАЛИ:

Во многих организациях края с учетом их финансово-экономического положения, устанавливаются дополнительные социальные гарантии для лиц с семейными обязанностями, сверх предусмотренных трудовым законодательством (например, установление гибкого режима рабочего времени, дополнительное медицинское обслуживание, организация семейных мероприятий, компенсация занятий спортом и другие меры).

Так, на предприятиях ОАО "РЖД" организован отдых и оздоровление работников и их семей, предоставляется помощь в решении жилищного вопроса, выплачиваются ежемесячные пособия при рождении детей, оказывается поддержка женам участников СВО и реализуются другие меры.

В целях выявления и поощрения работодателей, укрепляющих семейные ценности, комитетом по труду и занятости населения Правительства края ежегодно проводится краевой этап всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности" по номинациям "За лучшие условия труда работникам с семейными обязанностями", "За поддержку работников-многодетных родителей и их детей".

В 2025 году лучшими организациями в указанных номинациях решением краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 18.06.2025 признаны ООО "РН-Комсомольский НПЗ", Дальневосточный территориальный центр фирменного транспортного обслуживания филиала ОАО "РЖД", Хабаровское и Амурское линейные

производственные управления магистральных газопроводов ООО "Газпром трансгаз Томск".

РЕШИЛИ:

2.1. Комитету по труду и занятости населения Правительства края обобщить лучшие практики участников краевого этапа всероссийского конкурса по номинациям "За лучшие условия труда работникам с семейными обязанностями", "За поддержку работников-многодетных родителей и их детей". Разместить информацию на Интерактивном портале комитета по труду и занятости населения Правительства края (<https://sz27.ru>), направить в объединения работодателей и профсоюзов.

Срок – до 01.09.2025.

2.2. Региональному объединению работодателей "Союз работодателей Хабаровского края", Союзу "Хабаровское краевое объединение работодателей" популяризировать лучшие практики в членских организациях и внедрять систему дополнительной поддержки работников с семейными обязанностями, в том числе многодетных, а также меры, направленные на повышение рождаемости.

Срок – второе полугодие 2025 г.

3. СЛУШАЛИ:

В связи с истечением срока действия трехстороннего Соглашения на 2023 – 2025 годы, во втором полугодии 2025 года будет организована работа, направленная на разработку и заключение нового трехстороннего Соглашения между Союзом "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов", региональным объединением работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" и Правительством края на 2026 – 2028 годы (далее – проект Соглашения на 2026 – 2028 годы).

В целях организации коллективных переговоров, руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации и регламентом краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений,

РЕШИЛИ:

3.1. Принять за основу в качестве проекта нового Соглашения на 2026 – 2028 годы действующее Соглашение между Союзом "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов", региональным объединением работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" и Правительством края на 2023 – 2025 годы.

3.2. Дополнить Соглашение на 2026 – 2028 годы новым разделом о поддержке работников с семейными обязанностями, в том числе многодетных работников.

3.3. Создать рабочую группу по разработке проекта Соглашения на 2026 – 2028 годы (далее – рабочая группа) в следующем составе:

от стороны профсоюзов:

1. Мартыненко Наталья Сергеевна - заместитель председателя Союза "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов", председатель рабочей группы

- | | | | |
|---------------------------------------|-------------------------------------|---|---|
| 2. | Барбалюк
Наталья Петровна | - | заведующий отделом правовой и социальной защиты аппарата Союза "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов" |
| 3. | Беньковская
Наталья Владимировна | - | учитель математики и информатики МБОУ СОШ № 87 г. Хабаровска |
| 4. | Дендеберя
Максим Юрьевич | - | независимый эксперт по экономике Союза "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов" |
| 5. | Тюкавкин
Сергей Владимирович | - | главный технический инспектор труда аппарата Союза "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов" |
| <u>от стороны работодателей:</u> | | | |
| 6. | Распутина
Милана Юрьевна | - | генеральный директор исполнительной дирекции РОР "Союз работодателей Хабаровского края", сопредседатель рабочей группы |
| 7. | Кожемяко
Оксана Валерьевна | - | главный врач КГБУЗ "Краевая станция переливания крови" министерства здравоохранения края |
| 8. | Рябченко
Сергей Михайлович | - | президент Ассоциации предприятий рыбной отрасли Хабаровского края |
| 9. | Чеп
Виктория Витальевна | - | помощник генерального директора АО "Газпром газораспределение Дальний Восток" |
| 10. | Шущарин Станислав
Львович | - | начальник отдела организации оплаты труда и заработной платы филиала ПАО "ОАК" КнААЗ им. Ю.А. Гагарина |
| <u>от стороны Правительства края:</u> | | | |
| 11. | Ляшова
Алина Александровна | - | заместитель председателя комитета по труду и занятости населения Правительства края, сопредседатель рабочей группы |
| 12. | Гуринович
Елена Владимировна | - | заместитель начальника главного управления социального развития Губернатора и Правительства края |
| 13. | Мазур
Александр Анатольевич | - | заместитель министра финансов края |
| 14. | Протасов
Аркадий Витальевич | - | исполняющий обязанности заместителя министра экономического развития края |
| 15. | Савельева
Татьяна Владимировна | - | начальник службы правовой работы в социальной сфере и реализации государственных услуг правового департамента Губернатора края. |

3.4. Сторонам профсоюзов и работодателей, исполнительным органам края направить в комитет по труду и занятости населения Правительства края предложения по содержанию проекта Соглашения на 2026 – 2028 годы (с учетом нового раздела).

Срок – до 4 августа 2025 г.

3.5. Комитету по труду и занятости населения Правительства края:

3.5.1. Обобщить предложения к проекту Соглашения на 2026 – 2028 годы, поступившие от сторон профсоюзов и работодателей, а также от исполнительных органов края, и направить их членам рабочей группы.

Срок – до 1 сентября 2025 г.

3.5.2. Организовать деятельность рабочей группы.

Срок – сентябрь - октябрь 2025 г.

3.5.3. Совместно с комитетом по информационной политике и массовым коммуникациям Правительства края распространить информацию о начале коллективных переговоров по заключению Соглашения на 2026 – 2028 годы через средства массовой информации, а также уведомить работодателей, не являющихся членами регионального объединения работодателей "Союз работодателей Хабаровского края", о начале коллективных переговоров.

Срок – сентябрь 2025 г.

3.6. Рабочей группе:

3.6.1. Провести коллективные переговоры, доработать проект Соглашения на 2026 – 2028 годы с учетом предложений сторон социального партнерства.

Срок – сентябрь - октябрь 2025 г.

3.6.2. Внести доработанный проект Соглашения на 2026 – 2028 годы на рассмотрение трехсторонней комиссии.

Срок – октябрь 2025 г.

4. СЛУШАЛИ:

Стороны трехсторонней комиссии отмечают положительную тенденцию по возрождению наставничества в крае.

В целях выявления и распространения лучших практик наставничества и повышения социальной роли наставника в крае с 2021 года проводится краевой конкурс "Лучшая практика наставничества. Лучший наставник Хабаровского края" (далее – конкурс). Положение о проведении конкурса утверждено постановлением Правительства края от 20 февраля 2021 г. № 36-пр и предусматривает 5 номинаций:

"Лучшая практика наставничества в организациях производственной сферы";

"Лучшая практика наставничества в организациях непроизводственной сферы";

"Лучший наставник Хабаровского края в производственной сфере";

"Лучший наставник Хабаровского края в непроизводственной сфере".

"Лучший наставник Хабаровского края в сфере предпринимательской деятельности".

Материалы по проведению конкурса в 2025 году (Положение о конкурсе, форма заявки, критерии оценки), а также лучшие практики наставничества по итогам 2024 года размещены на Интерактивном портале комитета по труду и занятости населения Правительства края ([https://sz27.ru/Труд и занятость/Социальное партнерство/Конкурс "Лучшая практика наставничества. Лучший наставник Хабаровского края"](https://sz27.ru/Труд_и_занятость/Социальное_партнерство/Конкурс_\)).

Итоги конкурса будут подведены решением краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в октябре 2025 г. и освещены в средствах массовой информации.

Победители и призеры конкурса будут награждаться дипломами и знаками отличия Правительства края "Почетный наставник Хабаровского края".

РЕШИЛИ:

4.1. Установить срок приема заявок на участие в конкурсе "Лучшая практика наставничества. Лучший наставник Хабаровского края" с 25 июля по 10 сентября 2025 г.

4.2. Исполнительным органам края, сторонам профсоюзов и работодателей активизировать работу по привлечению к участию в конкурсе организаций независимо от организационно-правовой формы и формы собственности, а также наставников.

Срок – июль – август 2025 г.

4.3. Комитету по труду и занятости населения Правительства края:

4.3.1. Организовать работу экспертного совета для рассмотрения и оценки заявок участников конкурса.

Срок – сентябрь 2025 г.

4.3.2. Подготовить на основании протокола экспертного совета конкурса вопрос "Об итогах краевого конкурса "Лучшая практика наставничества. Лучший наставник Хабаровского края" в 2025 году" для рассмотрения на заседании трехсторонней комиссии.

Срок – до 1 октября 2025 г.

Координатор стороны,
представляющий Правительство края
в трехсторонней комиссии, председатель
комитета по труду и занятости
населения Правительства края



К.И. Виноградов