

**ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ
СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

**ПРОТОКОЛ
заседания трехсторонней комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений**

23 июля 2019 г.

№ 3

г. Хабаровск

Председательствующий: Кононенко Г.А.
Присутствовали 54 чел.

ПОВЕСТКА ДНЯ

1. Об обеспечении доступности услуг для инвалидов в организациях негосударственного сектора.

Докладчик:

Петухова Светлана Ивановна – министр социальной защиты населения края.

2. О мерах по модернизации производства и созданию новых рабочих мест в Хабаровском крае.

Докладчики:

Абросимов Алексей Александрович – начальник управления промышленности министерства промышленности края;

Чарынцев Андрей Валерьевич – директор по организационному развитию и персоналу ООО Управляющая компания "РФП Групп".

3. Об организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работающих и незанятых граждан предпенсионного возраста.

Докладчик:

Виноградов Константин Иванович – председатель комитета по труду и занятости населения Правительства края.

4. О реализации мероприятий по санаторно-курортному лечению работающих лиц предпенсионного возраста и пенсионеров за счет средств Фонда социального страхования

Докладчик:

Семенюк Татьяна Викторовна – начальник отдела страхования профессиональных рисков Государственного учреждения – Хабаровского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации

1. СЛУШАЛИ:

Решение вопросов формирования доступной среды и системы комплексной реабилитации и абилитации инвалидов установлены в качестве приоритетных направлений государственной политики на всей территории Российской Федерации.

Федеральным законом от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации" определено, что организации независимо от организационно правовой формы создают условия инвалидам (включая инвалидов, использующих кресла-коляски и собак-проводников) для беспрепятственного доступа к объектам социальной инфраструктуры (жилым, общественным и производственным зданиям, строениям и сооружениям, спортивным сооружениям, местам отдыха, культурно-зрелищным и другим учреждениям), а также для беспрепятственного пользования железнодорожным, воздушным, водным, междугородным автомобильным транспортом и всеми видами городского и пригородного пассажирского транспорта, средствами связи и информации.

Приказом Минтруда России от 25 декабря 2012 г. № 627 утверждена и рекомендована методика, позволяющая объективизировать и систематизировать доступность объектов и услуг в приоритетных сферах жизнедеятельности для инвалидов и других маломобильных групп населения (далее – методика). Министерством социальной защиты населения края методика была актуализирована и адаптирована к региональному правовому полю. Методические материалы находятся на сайте министерства <https://mszn27.ru/dostupnaya-sreda/social-infrastructure-certification>.

За уклонение от исполнения требований к обеспечению условий для доступа инвалидов к объектам инженерной, транспортной и социальной инфраструктур предусмотрена административная ответственность.

РЕШИЛИ:

1.1. Стороне работодателей осуществлять информирование работодателей негосударственного сектора о необходимости проведения паспортизации занимаемых объектов в целях их приспособления к потребностям инвалидов и иных маломобильных групп населения и обеспечения доступности предоставляемых услуг.

1.2. Стороне профсоюзов:

1.2.1. Оказывать содействие работодателям организаций негосударственного сектора в проведении паспортизации занимаемых объектов и их приспособлении к потребностям инвалидов и иных маломобильных групп населения и обеспечении доступности предоставляемых услуг.

1.2.2. Осуществлять общественный контроль за проведением работодателями негосударственного сектора приспособления занимаемых объектов к потребностям инвалидов и иных маломобильных групп населения.

1.3. Информацию о выполнении настоящего решения направить в секретариат комиссии до 01 июля 2020 года.

2. СЛУШАЛИ:

В Хабаровском крае действует государственная программа края "Развитие промышленного производства в Хабаровском крае", информация о её реализации за 2018 год размещена на сайте Правительства края (<https://khabkrai.ru/khabarovsk-krai/Proekty/Gosudarstvennye-celevye-programmy/163918>) и сайте министерства промышленности края (<https://minpt.khabkrai.ru/Programmy/314/Informaciya-o-hode-ispolneniya>).

Промышленный комплекс, курируемый министерством промышленности края, представлен 19 видами экономической деятельности и насчитывает 1 345 организаций, на которых трудится 57 тысяч человек.

Инвестиции в основной капитал из внебюджетных источников в 2018 году составили 5,5 млрд. рублей.

Основу промышленного производства края составляют предприятия оборонно-промышленного комплекса, развитие производственных мощностей которых осуществляется преимущественно с привлечением средств федерального бюджета.

В целях выпуска конкурентоспособной продукции и поддержания производства на современном технологическом уровне проекты по модернизации и техническому перевооружению за счет собственных средств реализуются предприятиями, выпускающими гражданскую продукцию (ОАО "Дальхимфарм", АО "Дальэнергомаш", ООО "ТОРЭКС-ХАБАРОВСК", Комсомольский-на-Амуре филиал АО "Гражданские самолеты Сухого" и др.).

Министерством промышленности края на приоритетной основе осуществляется комплексная поддержка создания новых промышленных производств, в том числе на территориях опережающего социально-экономического развития (далее – ТОСЭР). Инвестиции в производство предприятиями – резидентами ТОСЭР по видам деятельности, курируемым министерством промышленности края, с 2016 года составили 296,7 млн. рублей, создано 1042 рабочих мест.

В целях финансовой поддержки реализации проектов предприятий по производству новых видов гражданской продукции Правительством края учреждена НО "Фонд развития промышленности Хабаровского края". В 2018 году проект ООО "Восточная торговая компания" по развитию деревообрабатывающего производства получил поддержку по линии фондов развития промышленности в размере 89,9 млн. рублей по специальной ставке финансирования в один процент годовых. За период реализации проекта инвестиции в производство составят 227,3 млн. рублей, будет создано 63 новых рабочих места.

Прирост объема отгруженной продукции по итогам 2018 года составил 11,0 процентов к соответствующему периоду 2017 года. Создано 2 591 новых рабочих мест в промышленном комплексе.

РЕШИЛИ:

2.1. Министерству промышленности края совместно с органами исполнительной власти края оказывать содействие предприятиям в решении вопросов получения мер государственной поддержки в сфере промышленного производства, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации и Хабаровского края.

2.2. Некоммерческой организации "Фонд развития промышленности Хабаровского края" продолжить работу по финансовой поддержке проектов промышленных предприятий края.

2.3. Сторонам комиссии оказывать содействие в целях своевременной модернизации секторов промышленного производства в крае, включая участие в подготовке, экспертизе, реализации и оценке выполнения принятых программных документов по модернизации производства и созданию новых рабочих мест.

2.4. Информацию о выполнении настоящего решения направить в секретариат комиссии до 01 августа 2020 года.

3. СЛУШАЛИ:

В Хабаровском крае действует программа "Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан предпенсионного возраста на период до 2024 года", утвержденная распоряжением Правительства края от 05 февраля 2019 г. (далее – Программа).

В Программе участвуют граждане предпенсионного возраста (за 5 лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно). Обучение и повышение квалификации осуществляется по востребованным в экономике навыкам и компетенциям.

В рамках Программы запланировано ежегодно осваивать более 37 млн. рублей, в том числе 35 млн. рублей из средств федерального и 2 млн. руб. из краевого бюджетов. До 2024 года планируется обучить не менее 2 892 граждан, ежегодно по 482 человека, как состоящих в трудовых отношениях (167 чел.), так и незанятых граждан (315 чел.). При этом предусмотрен период обучения – не более 3 месяцев, объем образовательных программ от 16 до 500 часов.

Мероприятиями предусмотрено 3 способа обучения:

- через органы службы занятости для незанятых предпенсионеров (направлено 27 чел., завершили обучение 16 чел.);

- по направлению работодателя с последующим возмещением работодателю затрат на обучение работников для предпенсионеров, состоящих в трудовых отношениях (направлено 33 работника, завершили обучение 25 чел.);

- посредством образовательных сертификатов для занятых и незанятых граждан предпенсионного возраста (выдано 226 образовательных сертификатов на общую сумму 11,7 млн. рублей).

Всего по состоянию на 20 июля 2019 г. на обучение направлены 286 человек, приступили к обучению 226 человек, завершили обучение 42 человека.

Обучение граждан предпенсионного возраста осуществляется по профессиям "диспетчер наземного транспорта", "специалист по охране труда", "специалист по закупкам", "менеджер по персоналу", "делопроизводитель", "бухгалтер", "повар", "кладовщик", "парикмахер" и по иным профессиям, включенным в перечень востребованных профессий.

Обучение граждан категории 50+ осуществляется совместно с профессиональными образовательными организациями края: Губернаторский авиастроительный колледж г. Комсомольска-на-Амуре (Межрегиональный центр компетенций), Хабаровский технологический техникум, Хабаровский автодорожный техникум, Хабаровский техникум техносферной безопасности и промышленных технологий, Хорский агропромышленный техникум.

РЕШИЛИ:

3.1. Комитету по труду и занятости населения Правительства края продолжить реализацию программы "Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан предпенсионного возраста на период до 2024 года".

3.2. Профессиональным образовательным организациям актуализировать информацию о возможности обучения граждан, в том числе категории 50+, по программам профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, разместив на официальных сайтах учреждений, и направить ее в адрес администраций и центров занятости населения городских округов и муници-

пальных районов, предприятий-партнеров.

3.3. Стороне профсоюзов во взаимодействии с надзорными и контрольными органами осуществлять общественный контроль в сфере обеспечения трудовых прав граждан предпенсионного возраста и недопустимости их ограничения в зависимости от возраста.

Совместно с Государственной инспекцией труда в крае и комитетом по труду и занятости населения Правительства края продолжить проведение семинаров-консультаций по вопросам гарантий и трудовых прав лиц предпенсионного возраста.

3.4. Рекомендовать Отделению Пенсионного фонда России по Хабаровскому краю при содействии профсоюзных организаций, регионального объединения работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" продолжить разъяснительную работу, оказание консультационных услуг в трудовых коллективах работникам предпенсионного возраста.

3.5. Информацию о выполнении настоящего решения по итогам 2019 года направить в секретариат комиссии до 01 марта 2020 года.

4. СЛУШАЛИ:

Заслушав информацию о реализации мероприятий по санаторно-курортному лечению работающих лиц предпенсионного возраста (работников не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости) и пенсионеров за счет средств Фонда социального страхования,

РЕШИЛИ:

4.1. Органам исполнительной власти края, стороне профсоюзов и работодателям довести до подведомственных учреждений и организаций, граждан, членов объединений информацию о возможности возмещения затрат за счет средств Фонда социального страхования, в случае направления на санаторно-курортное лечение работников предпенсионного возраста, а также работающих пенсионеров.

Срок: до 01 октября 2019 г.

4.2. Рекомендовать Государственному учреждению – Хабаровскому региональному отделению Фонда социального страхования Российской Федерации обратиться в Фонд социального страхования Российской Федерации с инициативой упростить пакет предоставляемых документов для возмещения затрат на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, в том числе исключив из списка предоставления документов лицензии организаций, осуществляющих санаторно-курортное лечение.

Координатор стороны профсоюзов,
председатель Союза "Хабаровское
краевое объединение организаций
профсоюзов"



Г.А. Кононенко

Ответственный секретарь комиссии,
заместитель председателя комитета
по труду и занятости населения
Правительства края



Н.С. Мартыненко