

УТВЕРЖДАЮ

Председатель комитета  
по труду и занятости населения  
Правительства края, заместитель  
председателя комиссии

К.И. Виноградов

"05" октября 2019 г.

**ПРОТОКОЛ**  
**заседания межведомственной комиссии**  
**Хабаровского края по охране труда**

30 октября 2019 г.

№ 3

г. Хабаровск

Председательствующий – Виноградов К.И.  
Присутствовали: 16 чел. (список прилагается)

**ПОВЕСТКА ДНЯ**

1. О выполнении протокольных решений межведомственной комиссии Хабаровского края по охране труда.

Выступающий: Ивакаев О.Г.

2. О результатах контрольно-надзорных мероприятий, проведенных Государственной инспекцией труда в Хабаровском крае в части соблюдения законодательства об охране труда, и Управлением Роспотребнадзора по Хабаровскому краю в части соблюдения санитарного законодательства.

Выступающие: Усталов Н.В., Зубун И.В., Доценко А.И.

3. О вопросах профилактики инфекционных заболеваний и ВИЧ/СПИД на рабочих местах в трудовых коллективах Хабаровского края

Выступающий: Мисак О.Н.

4. Об утверждении плана работы на 2020 год

Выступающий: Ивакаев О.Г.

1. СЛУШАЛИ: Ивакаева О.Г.

Отметить, что по итогам заседания межведомственной комиссии Хабаровского края по охране труда (далее – Комиссия), проведенного 30 июля 2019 г., дано 26 поручений, из которых 11 поручений исполнены в установленные сроки (в период с августа по октябрь), 15 поручений находятся в стадии выполнения со сроками исполнения в течение 2019-2020 годов.

## РЕШИЛИ:

1.1. Принять к сведению информацию начальника отдела условий и охраны труда комитета по труду и занятости населения Правительства края Ивакаева О.Г. о выполнении решений Комиссии от 30 июля 2019 г.

1.2. Комитету по труду и занятости населения Правительства края (Виноградов К.И.) обеспечить контроль за выполнением поручений Комиссии в установленные сроки.

## 2. СЛУШАЛИ: Усталова Н.В., Зубун И.В., Доценко А.И.

2.1. Информацию об осуществлении государственного контроля и надзора за соблюдением норм охраны труда и санитарного законодательства в организациях края.

Отметить, что при проведении проверок в 2018 году Государственной инспекцией труда в Хабаровском крае основное внимание уделялось профилактическим мерам, направленным на сокращение и предупреждение правонарушений, являющихся основными причинами несчастных случаев на производстве.

В 2018 году Государственной инспекцией труда в Хабаровском крае проведены 115 проверок по охране труда в организациях различных форм собственности и ведомственной принадлежности (2017 г. – 172, 9 месяцев 2019 г. – 78).

Выявлено 190 нарушений (2017 г. – 385), связанных с проведением инструктажей, обучения и проверки знаний требований охраны труда, от работы отстранены 1 300 лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктажи по охране труда, стажировку на рабочих местах, проверку знаний требований охраны труда (2017 г. – 916), 103 нарушения (2017 г. – 37) требований охраны труда по обеспечению работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (прекращено использование не имеющих сертификатов соответствия и не отвечающих требованиям охраны труда 9 (2017 г. – 8) единиц средств индивидуальной и коллективной защиты работников), 506 нарушений в части непроведения специальной оценки условий труда, 30 (в 2017 г. – 46) нарушений требований охраны труда, связанных с организацией и проведением медицинских осмотров.

В 2018 году по результатам проверок выданы 476 (2017 г. – 443) предписаний по устранению правонарушений трудового законодательства, связанных с охраной труда, 1 работник привлечен к дисциплинарной ответственности, вынесено 355 (2017 г. – 462, 9 месяцев 2019 г. – 262) постановлений о назначении административных наказаний в отношении должностных и юридических лиц. Общая сумма наложенных штрафов составила около 12 млн. рублей (2017 г. – 12 млн. руб., 9 месяцев 2019 г. – 29 млн. руб.).

В целях рассмотрения в установленном порядке вопроса о привлечении к уголовной ответственности должностных лиц, виновных в допущенных нарушениях требований трудового законодательства в связи с несчастными

случаями на производстве, 9 материалов направлены в органы прокуратуры и следствия (2017 г. – 43).

Из анализа сведений о нарушениях законодательства об охране труда, выявленных в организациях и у индивидуальных предпринимателей края, вытекает, что преобладающей причиной допущенных нарушений является неисполнение должностными лицами своих трудовых обязанностей, на втором месте – нарушения по причине неприятия работодателем достаточных мер по организации трудового процесса.

Отметить, что Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Хабаровскому краю осуществляло государственный надзор за выполнением санитарного законодательства, в том числе надзор за условиями труда, технологическим оборудованием, индивидуальными средствами защиты, режимом труда, отдыха, бытовым обслуживанием работников в целях предупреждения профессиональных, инфекционных и неинфекционных заболеваний, связанных с условиями труда.

Одним из критериев санитарного благополучия рабочих мест является оценка объектов по санитарно-техническому состоянию. По итогам 2018 года в целом по краю удельный вес крайне неблагополучных объектов по критериям санитарно-технического состояния составил 7,8 %. Вместе с тем на объектах промышленности, транспорта и связи данный показатель составил около 13,7 % (за 9 месяцев 2019 года – 10,5 %), по Российской Федерации за 2018 год – 7,13 %.

Показатели удельного веса проб воздушной среды на рабочих местах предприятий промышленности, транспорта и связи, не соответствующих гигиеническим нормативам, в 2018 году превышали аналогичные по Российской Федерации. Вместе с тем по сравнению с 2017 годом в крае снизился удельный вес проб воздуха с превышениями предельно-допустимых концентраций по пыли и аэрозолям, увеличился по парам и газам.

В 2018 году по результатам инструментального контроля на промышленных предприятиях произошло увеличение доли рабочих мест, не отвечающих нормативам по вибрации и электромагнитным полям, улучшилась ситуация по шуму, параметрам микроклимата и освещенности.

По сравнению со среднероссийскими показателями в 2018 году доля рабочих мест на предприятиях промышленности, транспорта и связи Хабаровского края, не отвечающих санитарно-эпидемиологическим требованиям по физическим факторам, ниже по шуму, освещенности, электромагнитным полям, выше по вибрации и микроклимату.

В 2018 году в четырех муниципальных районах края (Верхнебуреинский, Николаевский, Амурский, Аяно-Майский муниципальные районы) и двух городских округах края (г. Хабаровск, г. Комсомольск-на-Амуре) впервые выявлено 125 случаев хронических профессиональных заболеваний у 88 работников, что на 14,3 % выше, чем в 2017 году (2017 г. – 117 случаев у 77 работников).

По предварительным данным, в 2019 году на территории края у 71 работника были зарегистрированы профессиональные заболевания.

Основными причинами неудовлетворительных условий труда остаются: старение и износ основных производственных фондов и технологического оборудования, низкие уровни механизации технологических процессов, невысокие темпы модернизации предприятий и работ по реконструкции и техническому перевооружению производств, недостаточная работа руководителей производств по улучшению условий труда.

За нарушение санитарного законодательства в части условий труда, питания, водоснабжения, эксплуатации административных зданий, транспорта в 2018 году вынесено 1895 постановлений о привлечении к административной ответственности граждан, юридических и должностных лиц и индивидуальных предпринимателей, за 9 месяцев 2019 года – 1018.

Основными нарушениями явились: непроведение медицинских осмотров, отсутствие гигиенической подготовки лиц декретированной группы; отсутствие полного набора бытовых помещений, их неудовлетворительное состояние; превышение вредных производственных факторов на рабочих местах; отсутствие программы производственного контроля за выполнением санитарных правил или ее невыполнение; в том числе непроведение лабораторных исследований на рабочих местах; отсутствие средств индивидуальной защиты; нарушения в организации питания.

В 2018 году из-за несоответствия гигиенических нормативов по материалам, направленным Управлением, судами были приняты решения о приостановке деятельности трех участков на предприятиях: АО "Корфовский каменный карьер" (Хабаровский муниципальный район), АО "Железобетон-5" (г. Хабаровск), АО "Хабаровский судостроительный завод" (г. Хабаровск).

**ВЫСТУПИЛИ:** Ларин А.С., Виноградов К.И., Судакова Н.М., Тюкавкин С.В., Ситников А.В., Власов В.Е.

**РЕШИЛИ:**

2.2. Принять к сведению информации врио руководителя Государственной инспекции труда в Хабаровском крае Усталова Н.В., заместителя руководителя Управления Роспотребнадзора по Хабаровскому краю Зубун И.В., руководителя службы охраны труда, промышленной безопасности и экологического надзора ОАО "Дальхимфарм" Доценко А.И.

2.3. Рекомендовать Государственной инспекции труда в Хабаровском крае (Усталов Н.В.), Управлению Роспотребнадзора по Хабаровскому краю (Зайцева Т.А.):

2.3.1. Продолжить контроль за исполнением работодателями края ранее выданных предписаний по устранению нарушений, выявленных в ходе проведения контрольно-надзорных мероприятий, а также выполнение мероприятий, разработанных по итогам расследований несчастных случаев.

Срок: по срокам проведения контрольно-надзорных мероприятий.

2.3.2. Продолжить практику применения мер административного воздействия в соответствии с полномочиями контрольно-надзорных органов с целью повышения степени ответственности руководителей организаций края, допускающих травматизм и профессиональную заболеваемость.

Срок: по срокам проведения контрольно-надзорных мероприятий.

2.4. Рекомендовать Государственной инспекции труда в Хабаровском крае (Усталов Н.В.) проводить анализ причин типичных нарушений законодательства об охране труда, выявленных в организациях края при проведении контрольно-надзорных мероприятий. Результаты проведенного анализа 1 раз в полугодие (до 20 июля, до 20 января) направлять в комитет по труду и занятости населения Правительства края для обобщения и доведения информации до работодателей края.

Срок: в течение 2020-2021 годов.

2.5. Комитету по труду и занятости населения Правительства края (Виноградов К.И.) обобщать и направлять сводную информацию о причинах типичных нарушений законодательства об охране труда, представленную органом контроля и надзора, в министерства и иные органы исполнительной власти края, имеющие подведомственные и (или) курируемые организации.

Срок: до 01 августа, до 01 февраля, в течение 2020-2021 годов.

2.6. Рекомендовать Управлению Роспотребнадзора по Хабаровскому краю (Зайцева Т.А.) направлять в Государственную инспекцию труда в Хабаровском крае информацию о работодателях, допустивших нарушения по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты, выявленных в ходе проверок в организациях края, для принятия мер инспекторского реагирования.

Срок: по результатам проведенных проверок.

2.7. Руководителям органов исполнительной власти края направлять сводную информацию Комитета в организации курируемой отрасли в целях организации предупредительной работы.

Срок: в течение 2020-2021 годов.

2.8. Главам городских округов: г. Хабаровск, г. Комсомольск-на-Амуре и муниципальных районов края: Верхнебуреинского, Николаевского, Амурского, Аяно-Майского рассмотреть на межведомственных комиссиях по охране труда вопрос о качестве организации и проведения предварительных и периодических медицинских осмотров с приглашением руководителей организаций, в которых в 2018-2019 годах выявлены нарушения санитарного законодательства и зарегистрированы случаи хронической профессиональной заболеваемости.

Срок: в течение 2020 года.

2.9. Комитету по труду и занятости населения Правительства края продолжить проведение информационно-разъяснительной работы по вопросам соблюдения законодательства по охране труда и санитарно-эпидемиологических требований.

Срок: в течение 2019-2021 годов.

### 3. СЛУШАЛИ: Мисак О.Н.

В целях обеспечения низкого порога доступа к услугам профилактики ВИЧ в Хабаровском крае реализуется программа добровольного консультирования и тестирования (ДКТ) экспресс-тестами на ВИЧ представителей ключевых групп, подверженных риску заражения ВИЧ-инфекцией.

Консультирование и экспресс-тестирование проводится специалистами КГБУЗ "Центр по профилактике и борьбе со СПИД и инфекционными заболеваниями" и консультантами из партнерских общественных организаций на рабочих местах в трудовых коллективах.

Методика группового дотестового консультирования при экспресс-тестировании на ВИЧ позволяет сократить время, затраченное на процедуру тестирования на производстве, снизить порог "недоверия" и "предубежденности" и качественно провести информирование по вопросам профилактики ВИЧ-инфекции на рабочем месте.

Расширение охвата первичной профилактикой ВИЧ-инфекции на рабочих местах планируется развивать в рамках генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации.

**ВЫСТУПИЛИ:** Виноградов К.И., Ситников А.И.

**РЕШИЛИ:**

3.1. Принять к сведению информацию заведующей отделом профилактики КГБУЗ "Центр по профилактике и борьбе со СПИД и инфекционными заболеваниями" Мисак О.Н.

3.2. Руководителям органов исполнительной власти края оказать содействие КГБУЗ "Центр по профилактике и борьбе со СПИД и инфекционными заболеваниями" по проведению информационных кампаний: распространению листовок, буклетов, профилактических акций, включающих добровольное конфиденциальное консультирование и бесплатное тестирование на ВИЧ-инфекцию работников в организациях курируемой отрасли.

Срок: в течение 2020 г.

3.3. Комитету по труду и занятости населения Правительства края (Виноградов К.И.) направить информацию о профилактике ВИЧ-инфекции на рабочем месте в органы местного самоуправления края, региональные объединения профсоюзов и работодателей для доведения до организаций и проведения мероприятий по профилактике ВИЧ-инфекции в трудовых коллективах организаций, осуществляющих деятельность на территории муниципальных образований края.

Срок: 15 ноября 2019 г.

3.4. Рекомендовать главам городских округов и муниципальных районов края с участием специалистов КГБУЗ "Центр по профилактике и борьбе со СПИД и инфекционными заболеваниями" рассматривать в рамках заседаний коллегий, совещаний, межведомственных комиссий по охране труда вопросы профилактики инфекционных заболеваний и ВИЧ/СПИД на рабочих местах в трудовых коллективах.

Срок: в течение 2020 г.

3.5. Рекомендовать исполнительной дирекции Регионального объединения работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" (Распутин М.Ю.), Союзу "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов" (Кононенко Г.А.) разместить на официальных сайтах информацию о профилактике инфекционных заболеваний и ВИЧ/СПИД на рабочих местах в трудовых

коллективах для доведения до членов Регионального объединения работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" и руководителей хозяйствующих субъектов, имеющих профсоюзные организации.

Срок: 15 ноября 2019 г.

4. СЛУШАЛИ: Ивакаева О.Г.

РЕШИЛИ:

4.1. Утвердить план работы Комиссии на 2020 год согласно приложению.

Секретарь комиссии,  
заместитель председателя  
комитета по труду и занятости  
населения Правительства края



Н.С. Мартыненко