

**ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ
СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

ПРОТОКОЛ

17 декабря 2020 г.

№ 6

г. Хабаровск

Председательствующий:

Калашников В.Д. - координатор комиссии, заместитель Председателя
Правительства края – министр экономического развития
края

Присутствовали: 45 чел. (дистанционное подключение)

ПОВЕСТКА

1. Об индексации фондов оплаты труда работников государственных органов и государственных учреждений края в 2021 году.

Докладчик: Кононенко Галина Анатольевна – председатель Союза "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов".

2. О ситуации в Хабаровском крае с распространением новой коронавирусной инфекции и проведении прививочной кампании.

Докладчик: Васильева Жанна Борисовна – и.о. заместителя министра – начальника управления организации медицинской помощи населению министерства здравоохранения края.

3. О развитии Национальной системы квалификаций в Хабаровском крае в 2020 году.

Докладчики:

Распутина Милана Юрьевна – генеральный директор исполнительной дирекции регионального объединения работодателей "Союз работодателей Хабаровского края";

Гузман Евгений Витальевич – первый проректор КГАОУ ДПО "Хабаровский краевой институт развития образования";

Сбоева Кристина Олеговна – заместитель руководителя ООО "ПИК".

4. Об итогах работы трехсторонней комиссии за 2020 год и утверждении плана работы на 2021 год.

Докладчик: Мартыненко Наталья Сергеевна – ответственный секретарь трехсторонней комиссии, заместитель председателя комитета по труду и занятости населения Правительства края.

1. СЛУШАЛИ:

Сторона профсоюзов краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – трехсторонняя комиссия) предлагает провести консультации по вопросу индексации в 2021 году фондов оплаты труда работников государственных органов и государственных учреждений края.

РЕШИЛИ:

1.1. Отметить особое мнение стороны профсоюзов по вопросу проведения ежегодной индексации фондов оплаты труда работников государственных органов и государственных учреждений края в 2021 году.

1.2. Рекомендовать сторонам социального партнерства рассмотреть вопрос индексации фондов оплаты труда работников в бюджетном секторе экономики и заработной платы работников внебюджетного сектора экономики в I квартале 2021 года. Решение обсудить на заседании краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Срок: I квартал 2021 года.

1.3. Стороне профсоюзов и работодателей предусматривать порядок индексации заработной платы работников внебюджетного сектора экономики в коллективных договорах, локальных нормативных актах.

Срок: в течение 2021 года.

2. СЛУШАЛИ:

Стороны трехсторонней комиссии обсудили информацию о ситуации в Хабаровском крае с распространением новой коронавирусной инфекции и проведении прививочной кампании.

РЕШИЛИ:

2.1. Информацию принять к сведению.

2.2. Стороне работодателей, профсоюзов обеспечить соблюдение требований Роспотребнадзора по недопущению распространения новой коронавирусной инфекции в трудовых коллективах.

Срок: в течение 2021 года.

2.3. Комитету по труду и занятости населения Правительства края совместно с Союзом "Хабаровское краевое объединение профсоюзов", региональным объединением работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" продолжить практику проведения вебинаров по информированию сторон социального партнерства о применении трудового законодательства в период введения ограничительных мер.

Срок: в течение 2021 года.

2.4. Министерству здравоохранения края проводить информационно-разъяснительную работу среди населения края о мероприятиях по стабилизации ситуации с распространением новой коронавирусной инфекции, а также проведении прививочной кампании.

Срок: в течение 2021 года.

3. СЛУШАЛИ:

Стороны трехсторонней комиссии отмечают, что в Хабаровском крае продолжается формирование институтов Национальной системы квалификаций.

В 2020 году организована независимая оценка квалификаций (далее – НОК) обучающихся профессиональных образовательных организаций края по 48 рабочим профессиям и должностям служащих. По состоянию на 12 декабря 2020 г. успешно прошли процедуру независимой оценки квалификаций 853 студента.

Для проведения процедуры НОК сформировано 76 независимых экзаменационных комиссий из 183 экспертов – высококвалифицированных специалистов 88 предприятий и организаций Хабаровского края. Активно в составе независимых экзаменационных комиссий работали представители ПАО "Амурский судостроительный завод", ПАО "Дальэнергомаш", Филиала ПАО "Компания "Сухой" КнААЗ им. Ю.А. Гагарина", Союза работодателей Хабаровского края.

Двумя предприятиями (АО "Ургалуголь", АО "Дальтрансуголь") предоставлена материально-техническая база для проведения практической части квалификационного экзамена.

Также организована НОК обучающихся с ограниченными возможностями здоровья двух профессиональных образовательных организаций (Николаевский промышленно-гуманитарный техникум, Хабаровский технологический колледж) по двум программам профессионального обучения (облицовщик, повар). 32 выпускника, заявивших об участии в НОК, успешно прошли процедуру.

В течение 2020 году в целях информационно-методического сопровождения процесса внедрения профессиональных стандартов:

Хабаровским краевым институтом развития образования организованы и проведены 3 научно-практических семинара для образовательных организаций;

комитетом по труду и занятости населения Правительства края проведено 7 онлайн вебинаров для работодателей края;

АНО "Дальневосточный центр оценки квалификаций" совместно с Советом по предпринимательству и улучшению инвестиционного климата Хабаровского края, Союзом "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов" 09 декабря 2020 г. организован вебинар по актуальным вопросам трудового законодательства.

РЕШИЛИ:

3.1. Стороне работодателей и профсоюзов:

3.1.1. Продолжить взаимодействие с Национальным агентством развития квалификаций по вопросу получения Дальневосточным межотраслевым центром оценки квалификации статуса мульти-ЦОКа от отраслевых Советов по профессиональным квалификациям.

Срок: I-II кварталы 2021 г.

3.1.2. Совместно с комитетом по труду и занятости населения Правительства края проводить информационно-разъяснительную работу среди работодателей и в трудовых коллективах:

- о возможности проведения профессионального экзамена в центре оценки квалификации – как способе повышения конкурентоспособности на рынке труда и качества трудовых ресурсов;

- о возможности пройти теоретическую часть профессионального экзамена на площадке Национального агентства развития квалификаций.

Срок: в течение 2021 г.

3.2. Комитету по труду и занятости населения Правительства края совместно с Союзом "Хабаровское краевое объединение профсоюзов", региональным объединением работодателей "Союз работодателей Хабаровского края":

3.2.1. Провести опрос работодателей и работников с целью выявления востребованных профессий для проведения независимой оценки квалификации.

Срок: I квартал 2021 г.

3.2.2. Совместно с Центрами оценки квалификаций, региональным методическим центром разработать План развития Национальной системы квалификации в крае на 2021 год.

Срок: I квартал 2021 г.

3.3. Рекомендовать ООО "ГИК" направить в комитет по труду и занятости населения Правительства края перечень компетенций, по которым можно пройти теоретическую часть экзамена независимой оценки квалификации на экзаменационной площадке.

Срок: до 31 декабря 2020 г.

4. СЛУШАЛИ:

Заслушав информацию "Об итогах работы трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в 2020 году и утверждении плана работы на 2021 год", трехсторонняя комиссия отмечает следующее.

Всего в 2020 году проведено 6 заседаний, рассмотрено 18 вопросов (план – 5 заседаний, 15 вопросов).

Изменения в план работы трехсторонней комиссии были связаны, в том числе с необходимостью регулирования трудовых отношений в период введения ограничительных мер в связи с распространением новой коронавирусной инфекции.

Так, в соответствии с протоколом заседания трехсторонней комиссии от 18.03.2020 Хабаровским региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации было направлено обращение в Фонд социального страхования Российской Федерации с предложением инициировать внесение изменений в Приказ Минтруда России от 10.12.2012 № 580н в части включения нового мероприятия по приобретению средств защиты от коронавирусной инфекции в рамках финансового обеспечения предупредительных мер. Данное предложение реализовано Приказом Минтруда России от 23.06.2020 № 365н.

Всего по результатам заседаний комиссии дано 49 поручений, из них по состоянию на 17 декабря 2020 г. выполнено 33 поручения, в работе со сроком исполнения до конца 2020 года – 7 поручений, со сроком исполнения в 2021 году – 9 поручений.

В целях организации работы трехсторонней комиссии сторонами социального партнерства разработан план на 2021 год, в котором учтены предложения органов исполнительной власти края, Союза "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов", регионального объединения работодателей "Союз работодателей Хабаровского края", Отделения Пенсионного фонда России по Хабаровскому краю, Хабаровского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации.

РЕШИЛИ:

4.1. Утвердить план работы комиссии на 2021 год, составленный с учетом предложений сторон социального партнерства (прилагается).

4.2. Сторонам комиссии:

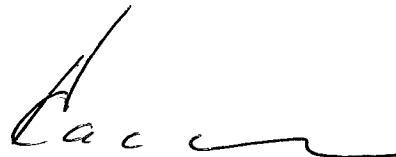
4.2.1. Информацию о выполнении поручений направлять в комитет по труду и занятости населения Правительства края в сроки, установленные протоколами комиссии, для подготовки сводного отчета координатору комиссии.

Срок: в течение 2021 г.

4.2.2. Обеспечить своевременную и качественную подготовку вопросов для рассмотрения на заседании комиссии в соответствии с планом работы на 2021 год.

Срок: в течение 2021 г.

Координатор комиссии,
заместитель Председателя
Правительства края – министр
экономического развития края

 В.Д. Каланников

Ответственный секретарь
комиссии, заместитель
председателя комитета по
труду и занятости населения
Правительства края

 Н.С. Мартыненко