

**ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ
СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

**ПРОТОКОЛ
заседания трёхсторонней комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений**

19 июля 2018 г.

№ 3

г. Хабаровск

Председательствующий – Шихалёв В.М.
Присутствовали: 37 чел. (список прилагается)

ПОВЕСТКА ДНЯ

1. О выполнении поручений протоколов заседаний трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Докладчик:

Кононенко Галина Анатольевна – председатель Союза "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов", координатор стороны профсоюзов в комиссии.

2. О реализации в 2017 году Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р и выполнении мероприятий, направленных на повышение заработной платы работникам бюджетной сферы, определенных майскими Указами Президента Российской Федерации.

Докладчик:

Мартыненко Наталья Сергеевна – заместитель председателя комитета по труду и занятости населения Правительства края.

3. О реализации на территории Хабаровского края мероприятий по улучшению жилищных условий молодых семей и специалистов, проживающих в сельской местности с использованием средств государственной поддержки, в рамках подпрограммы "Устойчивое развитие сельских территорий". Строительство наёмного жилья в Хабаровском крае.

Докладчики:

Романченко Андрей Валерьевич – и.о. первого заместителя министра сельскохозяйственного производства и развития сельских территорий края;

Костина Марина Ивановна – заместитель министра строительства края.

4. О трудоустройстве инвалидов на предприятия Хабаровского края, подлежащие квотированию рабочих мест для инвалидов, включая результаты контроля за соблюдением законодательства о квотировании.

Докладчики:

Малинина Инна Викторовна – первый заместитель председателя комитета по труду и занятости населения Правительства края;

Есин Владимир Владимирович – начальник лицензионно-разрешительного отдела комитета регионального государственного контроля и лицензирования Правительства края.

1. СЛУШАЛИ:

Заслушав информацию о выполнении поручений протоколов заседаний трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, комиссия отмечает, что по результатам заседаний комиссии в 2018 году дано 36 поручений, обеспечено выполнение 11 поручений, 24 поручения со сроком исполнения в течение 2018 года и 1 поручение со сроком исполнения в 2019 году.

Во исполнение поручений комиссии Союзом "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов" проведены следующие мероприятия:

- информирование и индивидуальная разъяснительная работа с руководителями членских организаций, в координационных советах организаций профсоюзов – представительства Профобъединения в муниципальных образованиях края о проведении краевого этапа всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности" в 2018 году;

- мониторинг (осуществляется постоянно) ситуации по финансированию летней оздоровительной кампании, включая работу по выделению работодателями денежных средств на полную (частичную) компенсацию родительской платы в стоимости путевки, в том числе посредством включения данного условия в коллективные договоры;

- информирование среди организаций – членов Профобъединения и размещение публикаций на собственных интернет ресурсах о возможностях получения государственных услуг, предоставляемых Государственным учреждением – Хабаровское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации в электронном виде через единый портал.

Информация о выполнении протоколов комиссии ежемесячно представляется координатору комиссии, что позволяет осуществлять оперативный контроль и способствует своевременному выполнению решений комиссии. По состоянию на 19 июля 2018 г. неисполненных поручений нет.

РЕШИЛИ:

1.1. Принять к сведению информацию по вопросу "О выполнении поручений протоколов заседаний трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений".

1.2. Сторонам комиссии:

1.2.1. Информацию о выполнении поручений направлять в комитет по труду и занятости населения Правительства края в сроки, установленные протоколами комиссии, для подготовки сводного отчета координатору комиссии.

1.2.2. Обеспечить своевременное выполнение поручений протоколов заседаний трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, а также качественную подготовку вопросов для рассмотрения их на заседаниях в соответствии с утверждённым Планом работы комиссии на 2018 год.

Срок: в течение 2018 года.

2. СЛУШАЛИ:

Программа поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы утверждённая распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р, предусматривает комплекс организационных, методических и контрольных мероприятий по достижению целей, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики".

Для решения поставленных задач на краевом уровне реализуется Региональный план поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях края на 2013 – 2018 годы, утверждённый распоряжением Правительства Хабаровского края от 30 апреля 2013 г. № 290-рп (далее – Региональный план).

По итогам работы за период реализации Программы и Регионального плана в целом поставленные задачи Правительством края выполнены:

- сформирована нормативная правовая база, включая введение "эффективного контракта и прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений;

- системы оплаты труда учреждений предусматривают стимулирующие выплаты работникам с учетом показателей эффективности по конечным результатам труда;

- ведётся ежемесячный мониторинг численности и оплаты труда отдельных категорий работников социальной сферы, определенных в соответствии с указами Президента Российской Федерации;

- 2 раза в год проводится мониторинг реализации Программы и Регионального плана (информация направляется в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации и Губернатору края).

В целях доведения заработной платы отдельных категорий работников до уровня, установленного федеральным законодательством, в Хабаровском крае введена надбавка до гарантированного размера оплаты труда. За счёт надбавки увеличена, в основном, оплата труда неквалифицированных работников и работников с минимальным уровнем профессиональной квалификации (уборщик помещений, сторож, дворник, гардеробщик, вахтер, лифтер, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, машинист (кочегар) котельной, сантехник, электрик, подсобный рабочий, грузчик, кладовщик, кастелянша, кухонный рабочий, мойщик посуды и т.д.).

В связи с изменением минимального размера оплаты труда в 2018 году, в настоящее время наблюдается снижение уровня дифференциации заработной платы в отношении квалифицированных специалистов.

С целью устранения нарушения в дифференциации оплаты труда органами исполнительной власти края разрабатываются мероприятия, направленные на совершенствование системы оплаты труда в 2019 – 2024 годах.

РЕШИЛИ:**2.1. Органам исполнительной власти края:**

2.1.1. Обеспечить ежемесячный контроль и принять исчерпывающие меры по выполнению целевых показателей повышения оплаты заработной платы работников бюджетного сектора, определенных указами Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 597, от 01 июня 2012 г. № 761, от 28 декабря 2012 г. № 1688.

Срок: в течение 2018 года.

2.1.2. Провести мероприятия по изменению структуры заработной платы работников подведомственных учреждений с учетом повышения базовой (окладной) части оплаты труда, исключению не эффективных стимулирующих выплат при соблюдении межуровневой дифференциации в зависимости от профессиональных квалификационных требований.

Срок: до 01 ноября 2018 года.

2.1.3. Обеспечить проведение мероприятий по нормированию труда работников с учетом типовых отраслевых норм труда.

Срок: в течение 2019 года.

2.2. Комитету по труду и занятости населения Правительства края совместно с органами исполнительной власти края разработать план мероприятий по совершенствованию системы оплаты труда работников бюджетного сектора на 2019 – 2024 годы.

Срок: до 01 августа 2018 года.

2.3. Союзу "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов":

2.3.1. Проводить информационно-разъяснительную работу в трудовых коллективах по вопросам изменения структуры заработной платы работников.

Срок: до 01 ноября 2018 года.

2.3.2. Обеспечить контроль за соблюдением прав работников на гарантированный размер оплаты труда.

Срок: постоянно.

2.3.3. Направить в комитет по труду и занятости населения Правительства края предложения в план мероприятий по совершенствованию системы оплаты труда работников бюджетного сектора на 2019 – 2024 годы.

Срок: до 27 августа 2018 года.

3. СЛУШАЛИ:

Мероприятие "Улучшение жилищных условий граждан, проживающих в сельской местности, в том числе молодых семей и молодых специалистов" осуществляется в рамках Государственной программы развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия на 2013 – 2020 годы, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 14 июля 2012 г. № 717 (далее – Государственная программа).

Мероприятие нацелено на создание комфортных условий для жизни и деятельности в сельской местности, привлечение и закрепление на селе молодых специалистов.

Мероприятие реализуется путём предоставления социальных выплат непосредственно гражданам на строительство или приобретение жилья.

Приоритетом в рамках мероприятия пользуются работники агропромышленного комплекса и социальной сферы, а также граждане, изъявившие желание улучшить жилищные условия, путем строительства жилья, включая участие в долевом строительстве.

За период 2014 – 2017 гг. предоставлены социальные выплаты 128 семьям на строительство (приобретение) жилья, в том числе 55 получателям категории "молодая семья", "молодой специалист".

Общая площадь построенного (приобретённого) жилья 8 871,8 кв. метров, в том числе для категории "молодая семья", "молодой специалист" – 3 599,78 кв. метров.

РЕШИЛИ:

3.1. Принять к сведению информацию министерства сельскохозяйственного производства и развития сельских территорий края и министерства строительства края.

3.2. Работодателям агропромышленного комплекса и социальной сферы, зарегистрированным и осуществляющим деятельность в сельской местности, информировать работников о возможности улучшения жилищных условий посредством участия в мероприятии Государственной программы.

Срок: в период действия Государственной программы.

3.3. Министерству сельскохозяйственного производства и развития сельских территорий края проводить разъяснительную работу с населением и осуществлять мониторинг реализации мероприятий Государственной программы.

Срок: в период действия Государственной программы.

3.4. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований края при планировании информационных встреч в трудовых коллективах информировать граждан о возможности улучшить жилищные условия посредством участия в мероприятии Государственной программы.

Срок: в течение 2018 года.

3.5. Стороне профсоюзов проводить информационно-разъяснительную работу с работниками направленную на улучшение жилищных условий посредством участия в мероприятии Государственной программы.

Срок: в течение 2018 года.

4. СЛУШАЛИ:

По данным Пенсионного фонда Российской Федерации по состоянию на 01 мая 2018 г. в Хабаровском крае зарегистрированы 23 424 инвалида трудо-

способного возраста, из них осуществляют трудовую деятельность 5 360 человек, не работают 18 064 человека.

Основной гарантией занятости инвалидов является квотирование рабочих мест. С января 2018 г. действует закон Хабаровского края, обязывающий работодателей, имеющих численность работников не менее 35 человек, квотировать рабочие места.

По состоянию на 01 июня 2018 г. подлежат квотированию рабочих мест для инвалидов 1 509 организаций, общее количество рабочих мест для приема инвалидов, выделенных и созданных в счет установленной квоты, составляет 3 983 единицы.

Заполнены все квотируемые рабочие места в 1 005 организациях, уровень исполнения квоты составляет 67,0 %.

По результатам работы по повышению уровня занятости инвалидов в крае отмечен рост уровня исполнения квоты организациями, подлежащими квотированию рабочих мест для приема на работу инвалидов (в 2016 году доля организаций, выполняющих квоту, составляла 50,7 %, в 2017 году – 62,2 %, по состоянию на 01 июня 2018 г. – 67,0 %).

РЕШИЛИ:

4.1. Комитету по труду и занятости населения Правительства края:

4.1.1. Продолжить мониторинг исполнения законодательства о квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов по отраслям экономики.

Срок: постоянно.

4.1.2. Совместно с Хабаровским региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации продолжить информационное взаимодействие по вопросам оказания содействия занятости застрахованным лицам, получившим повреждения здоровья в результате тяжелых несчастных случаев на производстве.

Срок: постоянно.

4.1.3. Совместно с Ресурсным учебно-методическим центром по обучению инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования "Тихоокеанский государственный университет" организовать проведение информационных встреч, обучающих семинаров для работодателей по вопросу создания условий для осуществления трудовой деятельности инвалидов.

Срок: в течение 2018 года.

4.1.4. Направить региональному объединению работодателей "Союз работодателей Хабаровского края", Союзу "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов" информацию о трудоустройстве инвалидов для размещения на собственных интернет ресурсах.

Срок: до 10 августа 2018 года.

4.2. Комитету регионального государственного контроля и лицензирования Правительства края продолжить реализацию полномочий по осуществле-

нию контрольно-надзорной деятельности в отношении осуществления работодателями (физические и юридические лица) приёма на работу инвалидов в пределах установленной квоты, в том числе с осуществлением перехода на риск-ориентированные модели контрольно-надзорной деятельности в соответствии с Планом мероприятий по повышению уровня занятости инвалидов на 2017 – 2020 годы, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 10 мая 2017 г. № 893-р (далее – План мероприятий).

Срок: в сроки согласно Плану мероприятий.

4.3. В целях содействия работодателям в трудоустройстве инвалидов (в заполнении квотируемых рабочих мест) комитету по труду и занятости населения Правительства края совместно с Центрами занятости населения края, комитетом регионального государственного контроля и лицензирования Правительства края, продолжить практику совместных семинаров-совещаний (круглых столов) с работодателями, имеющими вакантные квотируемые рабочие места для трудоустройства инвалидов.

Срок: декабрь 2018 года.

4.4. Региональному объединению работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" проинформировать членов от стороны работодателей о необходимости соблюдения требований законодательства о квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов.

Срок: до 01 сентября 2018 года.

4.5. Региональному объединению работодателей "Союз работодателей Хабаровского края", Союзу "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов" разместить на собственных интернет ресурсах информацию о возможности трудоустройства инвалидов на предприятия края, об основных гарантиях при трудоустройстве в целях вовлечения в трудовую деятельность инвалидов, не желающих работать.

Срок: до 01 сентября 2018 года.

Первый заместитель
Председателя Правительства
края по экономическим вопросам

В.М. Шихалёв

Заместитель председателя комитета
по труду и занятости населения Прави-
тельства края, ответственный секретарь
комиссии

Н.С. Мартыненко

В заседании комиссии принимают участие_37_ из 45 членов комиссии, в том числе:

13 из 15 - от краевого объединения организаций профсоюзов,

10 из 15 - от объединений работодателей Хабаровского края,

14 из 15 - от Правительства края.

**СПИСОК
приглашенных на заседание краевой трехсторонней комиссии по
регулированию социально-трудовых отношений**

19 июля 2018 г.

От объединения работодателей:

1. Распутина Милана Юрьевна - генеральный директор Исполнительной дирекции регионального объединения работодателей "Союз работодателей Хабаровского края"
2. Гусева Ирина Алексеевна - исполнительный директор АО "Дальхимфарм"
3. Мартынова Екатерина Анатольевна - ведущий экономист планово-финансового отдела АО "Ликеро-водочный завод "Хабаровский"
4. Ижмукова Елена Сергеевна - офис-менеджер Исполнительной дирекции регионального объединения работодателей "Союз работодателей Хабаровского края"
5. Петренко Николай Викторович - руководитель комитета по труду регионального объединения работодателей "Объединение предпринимательских организаций работодателей малого и среднего бизнеса Хабаровского края"
6. Сорокин Николай Юрьевич - проректор по учебной работе ФГБОУ ВО "Тихоокеанский государственный университет"
7. Чарынцев Андрей Валерьевич - директор по организационному развитию и персоналу RFP Group
8. Чеботкевич Виталий Николаевич - директор по персоналу АО "Дальневосточная генерирующая компания"
9. Чеп Виктория Витальевна - помощник генерального директора АО "Газ-пром газораспределение Дальний Восток"
10. Шушарин Станислав Львович - начальник отдела организации оплаты труда и заработной платы филиала ПАО "Компания "Сухой" КНААЗ им. Ю.А. Гагарина"

От краевого объединения организаций профсоюзов:

11. Кононенко Галина Анатольевна - председатель Союза "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов", координатор стороны профсоюзов в комиссии

12. Барбалюк Наталья Петровна - начальник отдела правовой и социальной защиты аппарата Союза "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов"
13. Дубинец Светлана Анатольевна - председатель координационного совета в городском округе г. Хабаровск
14. Лебухова Ирина Владимировна - представитель пресс-службы Союза "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов"
15. Меньшикова Анастасия Александровна - правовой инспектор труда отдела правовой и социальной защиты аппарата Союза "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов"
16. Медведева Анна Юрьевна - специалист по организационной и информационной работе Хабаровской краевой организации профсоюза работников народного образования и науки
17. Нестерова Лилия Витальевна - председатель Хабаровской краевой организации профсоюза работников жизнеобеспечения
18. Остапенко Андрей Александрович - председатель первичной профсоюзной организации АО "ННК – Хабаровский нефтеперерабатывающий завод"
19. Остапенко Татьяна Григорьевна - заместитель председателя Хабаровской краевой организации профсоюзов работников государственных учреждений
20. Ревенко Татьяна Анатольевна - главный специалист организационной работы Хабаровской краевой организации профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации
21. Серожединов Хасан Ахтямович - председатель Дальневосточной территориальной организации профсоюза авиационных работников
22. Тюкавкин Сергей Владимирович - главный технический инспектор труда аппарата Союза "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов"
23. Фоменко Светлана Ивановна - председатель Хабаровской краевой организации Общественного объединения – "Всероссийский "Электропрофсоюз"

От Правительства края:

24. Бастрикина Маргарита Валерьевна
(производственная необходимость)
- Калинчук Анна Владимировна
- заместитель министра – начальник управления экономики местного самоуправления и трудовых ресурсов министерства экономического развития края
- заведующий сектором трудовых ресурсов управления экономики местного самоуправления и трудовых ресурсов министерства экономического развития края

25. Романова
Ольга Владимировна - начальник управления финансирования социальных отраслей министерства финансов края
26. Мартыненко
Наталья Сергеевна - заместитель председателя комитета по труду и занятости населения Правительства края, ответственный секретарь комиссии
27. Гайнуллина
Ольга Евгеньевна - заместитель начальника управления планирования, финансирования и контроля по финансово-экономическим вопросам общего образования министерства образования и науки края
28. Непомнящий
Петр Валентинович - руководитель Государственной инспекции труда в Хабаровском крае
29. Писарюк
Ольга Васильевна - начальник финансово-экономического управления министерства культуры края
30. Ищук
Николай Максимович - начальник управления недропользования министерства природных ресурсов края
31. Мусянович
Богдан Михайлович
(командировка) - заместитель министра промышленности и транспорта края по инфраструктурным проектам
- Ковалева
Татьяна Викторовна - консультант отдела межотраслевого взаимодействия и коммуникаций министерства промышленности и транспорта края
32. Чекулаев
Андрей Александрович
(командировка,
участвовал содокладчик) - первый заместитель министра строительства края
- Костина
Марина Ивановна - заместитель министра строительства края
33. Петухова
Светлана Ивановна - и.о. первого заместителя министра социальной защиты населения края
34. Филатова
Ирина Павловна - заместитель председателя комитета по ценам и тарифам Правительства края по вопросам тарифного регулирования в сфере коммунального комплекса
35. Гребенюк
Наталья Константиновна - начальник управления по вопросам семейной политики и социального развития Губернатора и Правительства края
36. Файзутдинов
Александр Вакильевич - начальник отдела правовой и кадровой работы министерства физической культуры и спорта края
37. Шутова
Полина Анатольевна - заместитель министра – начальник управления по работе с населением, средствами массовой информации и межведомственного взаимодействия министерства жилищно-коммунального хозяйства края

Приглашенные:

38. Романченко
Андрей Валерьевич - и.о. первого заместителя министра сельскохозяйственного производства и развития сельских территорий края

39. Малинина
 Инна Викторовна - первый заместитель председателя комитета по труду и занятости населения Правительства края
40. Есин Владимир
 Владимирович - начальник лицензионно-разрешительного отдела комитета регионального государственного контроля и лицензирования Правительства края
41. Охотник
 Елена Валерьевна - начальник отдела по работе с социально незащищенными категориями граждан комитета по труду и занятости населения Правительства края
42. Калачин
 Валерий Федорович - директор ресурсного центра АО "Торгово-финансовая компания "КАМАЗ" в г. Хабаровск
43. Ленченкова
 Александра Павловна - начальник сектора управления персоналом, организации, оплаты и мотивации труда Дальневосточного территориального центра фирменного транспортного обслуживания – структурного подразделения Центра фирменного транспортного обслуживания – филиала ОАО "Российские железные дороги" (г. Хабаровск)
44. Стоев
 Евгений Иванович - председатель правления Отделения Хабаровской краевой организации Общероссийской общественной организации "Всероссийское общество инвалидов" г. Хабаровска
-