

ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТОДАТЕЛЕМ

трудового процесса в период сложной эпидемиологической обстановки



ОБЕСПЕЧИТЬ ОПТИМАЛЬНЫЙ РЕЖИМ РАБОТЫ

максимально сократить массовые мероприятия, совещания, конференции; отменить командировки, за исключением носящих неотложный характер; ввести гибкий график работы



НЕ ДОПУСКАТЬ К РАБОТЕ

работников с признаками респираторного заболевания (входная термометрия)



УВЕЛИЧИТЬ ВРЕМЯ РАБОТЫ СТОЛОВЫХ

в целях исключения скопления людей в обеденный перерыв и организовать еду «на вынос», использовать одноразовую посуду



ЧАСТО ПРОВОДИТЬ ВЛАЖНУЮ УБОРКУ

с применением антисептиков (непосредственно на рабочем месте – клавиатура, мышка, стол), минимум раз в сутки проводить уборку всего здания, дезинфицируя дверные ручки, выключатели, поручни, перила, места общего пользования



ПРОВЕТРИВАТЬ КАБИНЕТЫ



ОБЕСПЕЧИТЬ СРЕДСТВАМИ ДЛЯ ДЕЗИНФЕКЦИИ РУК

РЕКОМЕНДАЦИИ РАБОТОДАТЕЛЮ В ПЕРИОД СЛОЖНОЙ ЭПИДИМЕОЛОГИЧЕСКОЙ ОБСТАНОВКИ

Профилактика COVID-19 в организациях



ШАГ 1

принять локальные
нормативные акты по
организации
профилактических мер

ШАГ 2

провести
информационную
работу со всеми
работниками

ШАГ 3

организовать
санитарный
режим работы

ШАГ 4

определить список
сотрудников
к удаленной работе



РЕКОМЕНДАЦИИ РАБОТОДАТЕЛЮ В ПЕРИОД СЛОЖНОЙ ЭПИДИМЕОЛОГИЧЕСКОЙ ОБСТАНОВКИ

Профилактика COVID-19 в организациях



ШАГ 5

принять локальные
нормативные акты по
организации
дистанционной работы

ШАГ 6

внести изменения
в правила
внутреннего
трудового
распорядка

ШАГ 7

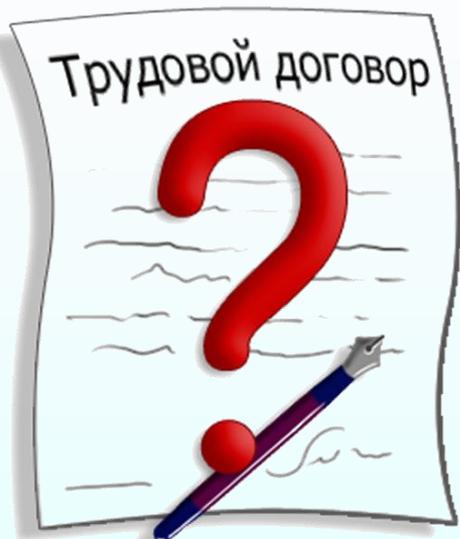
издать
необходимые
приказы

ШАГ 8

заключить
дополнительные
соглашения с
сотрудниками



УСЛОВИЯ РАБОТЫ отражаются в трудовом договоре



✓ ЗАКЛЮЧАЕТСЯ **ПИСЬМЕННО** в 2-х экз.

✓ **ИЗМЕНЕНИЯ** ВНОСЯТСЯ ПУТЕМ ПИСЬМЕННОГО ЗАКЛЮЧЕНИЯ **ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО СОГЛАШЕНИЯ** К ТРУДОВОМУ ДОГОВОРУ:

по соглашению сторон (ст. 72 ТК РФ)

по инициативе работодателя (ст. 74 ТК РФ)

при изменении организационных или технологических условий труда.

За исключением изменения трудовой функции работника!

ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

РЕЖИМ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ И ОТДЫХА

ТРУДОВАЯ ФУНКЦИЯ

ОПЛАТА ТРУДА

МЕСТО РАБОТЫ

(ст. 57 ТК РФ)



ВАРИАНТЫ ИЗМЕНЕНИЯ

определенных сторонами условий трудового договора
(на время сложной эпидемиологической обстановки)

1	РЕЖИМ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ И ОТДЫХА	неполное рабочее время гибкое рабочее время сменная работа	Ст. 93 ТК РФ Ст. 102 ТК РФ Ст. 103 ТК РФ
2	ТРУДОВАЯ ФУНКЦИЯ	временный перевод	Ст. 72.2 ТК РФ
3	ОПЛАТА ТРУДА	сохранение в полном объеме оплата простоя пропорционально отработанному времени	Ст. 157 ТК РФ
4	МЕСТО РАБОТЫ	дистанционная работа	Гл. 49.1 ТК РФ

РАСТОРЖЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

по инициативе работодателя возможно только с соблюдением условий, предусмотренных законодательством

(ст. 81 ТК РФ):

1

ликвидация организации

либо прекращение
деятельности
индивидуальным
предпринимателем

2

сокращение численности

или штата работников
организации,
индивидуального
предпринимателя



3

несоответствие работника

занимаемой должности или
выполняемой работе
вследствие недостаточной
квалификации,
**подтвержденной результатами
аттестации**

4

за виновные действия

соблюдение **гарантий и преимущественного права** работников на оставление на работе
исполнение обязанности по **предложению работнику другой имеющейся работы**
письменное предупреждение работника об увольнении **не позднее чем за два месяца**
информирование службы занятости и профсоюза
выплата выходного пособия и сохранение среднего месячного заработка на
период трудоустройства

ПАМЯТКА ПО ВЗАИМОДЕЙСТВИЮ РАБОТОДАТЕЛЕЙ СО СЛУЖБОЙ ЗАНЯТОСТИ В ПЕРИОД СЛОЖНОЙ ЭПИДЕМИОЛОГИЧЕСКОЙ ОБСТАНОВКИ

**Подача сведений в службу занятости в целях выполнения требований статьи 25 Закона о занятости осуществляется
ДИСТАНЦИОННО**

- ✓ наличия вакансий и свободных рабочих мест
- ✓ сокращение численности или штата работников
- ✓ ликвидация организации либо признание банкротом
- ✓ введение режима неполной занятости работников
- ✓ рабочие места для инвалидов
- ✓ выполнение квоты для инвалидов



reklama@wiseman.khv.ru



**Личный кабинет
работодателя
<https://trudvsem.ru>**



**Личный кабинет
работодателя
<https://sz27.ru>**



**(4212) 73-87-59
(4212) 75-99-11
(4212) 76-01-81**

РАЗЪЯСНЕНИЯ МИНТРУДА РОССИИ

по вопросам организации работы в период кампании по противодействию распространению коронавируса

ВОПРОС: Можно ли в связи с коронавирусом работать из дома?

ОТВЕТ:

Всем работодателям рекомендовано по возможности перевести сотрудников именно на такой режим работы – из дома. Трудовой кодекс позволяет организовывать работу на дому, если производственные условия позволяют. То есть, если у сотрудника есть необходимые ресурсы для того, чтобы выполнять свою работу из дома или предприятие может его такими ресурсами обеспечить.

ВОПРОС: Что делать, если работодатель отказывает в возможности временно работать из дома?

ОТВЕТ:

Отказать в возможности временно работать из дома – право работодателя. Однако работодатели должны с пониманием отнестись к необходимости противодействия распространению коронавирусной инфекции и организовать работу на дому для всех сотрудников, чей функционал позволяет выполнять производственные задания из дома

РАЗЪЯСНЕНИЯ МИНТРУДА РОССИИ

по вопросам организации работы в период кампании по противодействию распространению коронавируса



ВОПРОС:

Может ли работник перейти на удаленную работу, если в городе, где он трудится, не введено распоряжение о повышенной готовности из-за коронавируса?

ОТВЕТ:

Да, это возможно по соглашению с работодателем

ВОПРОС:

Повлияет ли работа на дому на зарплату?

ОТВЕТ:

Нет, при изменении места выполнения производственных заданий уровень оплаты труда не меняется

РАЗЪЯСНЕНИЯ МИНТРУДА РОССИИ

по вопросам организации работы в период кампании по противодействию распространению коронавируса

ВОПРОС: Возможно ли заключение трудового договора на расстоянии?

ОТВЕТ:

Да, это возможно. Главное, чтобы трудовой договор был заключен в письменной форме в двух экземплярах, каждый из которых подписан работником и работодателем. Один подписанный экземпляр трудового договора передается работнику. Кроме того, возможно подписание трудового договора усиленной квалифицированной электронной подписью в порядке, предусмотренном для дистанционных работников главой 49.1 Трудового кодекса РФ

ВОПРОС: Возможно ли расторжение трудового договора удаленно?

ОТВЕТ:

При применении статьи 80 Трудового кодекса РФ - расторжение трудового договора по инициативе работника (по собственному желанию) электронный документооборот, в том числе электронная подпись, не предусмотрен

ДИСТАНЦИОННАЯ РАБОТА



дистанционное выполнение работником трудовых обязанностей предусмотрено

глава 49.1 ТК РФ

СПОСОБЫ ПЕРЕХОДА НА ДИСТАНЦИОННУЮ РАБОТУ

заключение дополнительного соглашения к трудовому договору в связи с изменением условий трудового договора

ст. 72 ТК РФ

изменение определенных сторонами условий трудового договора

оформление временного перевода на срок до одного месяца

ст. 72.2 ТК РФ

перевод работника без его согласия на срок до одного месяца на не обусловленную трудовым договором работу у того же работодателя:
для предотвращения эпидемии или устранения ее последствий / в случае временной приостановки работы

РАЗЪЯСНЕНИЯ МИНТРУДА РОССИИ

по вопросам организации работы в период кампании по противодействию распространению коронавируса

ВОПРОС: Я вернулась из отпуска из-за границы. Начальник говорит, что я должна соблюдать режим самоизоляции и оформить отпуск за свой счет? Правомерно ли это?

ОТВЕТ: Нет, не правомерно. Вы можете получить больничный в связи с карантином. Для того, чтобы оформить такой больничный, достаточно заполнить заявление и представить фото документов, подтверждающих поездку, в личном кабинете на сайте Фонда социального страхования

ВОПРОС: Как можно оформить больничный после возвращения из стран, где зарегистрированы случаи заболевания коронавирусом?

ОТВЕТ: Это можно будет сделать дистанционно, оформив электронный больничный лист. Достаточно подать заявление на сайте ФСС и представить фото документов, подтверждающих выезд

Дистанционное оформление электронных больничных для вернувшихся из стран, где зарегистрирован коронавирус.

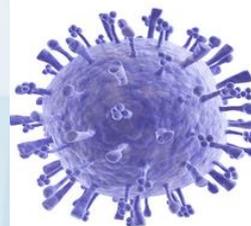
Временный порядок позволяет:

- оформить электронный больничный дистанционно - без посещения поликлиники
- оформить электронный больничный на себя и совместно проживающих работающих граждан



ДИСТАНЦИОННОЕ ОФОРМЛЕНИЕ БОЛЬНИЧНОГО В СВЯЗИ С КАРАНТИНОМ

www.r27.fss.ru



ПОДАТЬ ЗАЯВЛЕНИЕ

на выдачу ЭЛН в случае карантина

Телефон «Горячей линии»
по оформлению больничных
по карантину
+7 (4212) 911-244

Телефон «Горячей линии»
по назначению и выплате пособий
по карантину
+7(4212)911-271

COVID-19 Коронавирус

Условие:

наличие подтвержденной учетной записи в единой системе идентификации и аутентификации (ЕСИА)

РАЗЪЯСНЕНИЯ МИНТРУДА РОССИИ

по вопросам организации работы в период кампании по противодействию распространению коронавируса

ВОПРОС: На какой период выдается больничный в связи с карантином по коронавирусу?

Больничный в связи с карантином выдается сразу на 2 недели и будет оплачиваться частями. Первая выплата поступит после 5 рабочих (7 календарных) дней нахождения на больничном, а вторая – после его закрытия

ВОПРОС: Слышал, что порядок оплаты больничного листа по карантину будет отличаться от обычного. Как это будет выглядеть на практике?

Размер оплаты больничного по карантину не отличается от обычного уровня оплаты больничных листов

ВОПРОС: У ребенка в школе продлили каникулы. Могу ли я взять больничный на это время?

Нет, на время школьных каникул больничный родителям не полагается. Но предприятиям рекомендуется организовать удаленную работу на дому для сотрудников с детьми дошкольного и школьного возраста

ОТВЕТ:

ОТВЕТ:

ОТВЕТ:

РЕКОМЕНДАЦИИ

по вопросам организации работы в период кампании по противодействию распространению коронавируса

ВОПРОС:

Обязан ли работодатель выдавать маски и дезинфицирующие средства сотрудникам и клиентам? Какие последствия если он этого не делает?

ОТВЕТ: Согласно ст. 212 ТК РФ работодатель обязан гарантировать защиту своих сотрудников во время выполнения работы.

Согласно ст. 50 Закона "О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения" и Постановлению Главного государственного санитарного врача РФ от 31.01.2020 № 3 в случае возникновения угрозы распространения инфекционных заболеваний Роспотребнадзор вправе требовать и давать физическим и юридическим лицам обязательные для исполнения предписания по вопросам проведения дополнительных санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий.

Неповиновение такому требованию наказывается по ч. 1 ст. 19.4 КоАП РФ предупреждением или штрафом от 500 до 1 тыс. руб. для граждан и от 2 до 4 тыс. руб. – для должностных лиц.

ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ БЕЗОПАСНЫХ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА (ст. 212 ТК РФ)



Информировать работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о рисках повреждения здоровья

Обеспечить применение средств индивидуальной и коллективной защиты



Обеспечить санитарно – бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с охраной труда, доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию

Рекомендации по профилактике новой коронавирусной инфекции среди работников
Письмо Роспотребнадзора от 10.03.2020 № 02/3853-2020-27



СПОСОБЫ ЗАЩИТЫ ТРУДОВЫХ ПРАВ



ОБРАЩЕНИЕ В ГОСУДАРСТВЕННУЮ ИНСПЕКЦИЮ ТРУДА В ХАБАРОВСКОМ КРАЕ

680038, Хабаровск,
ул. Серышева, д. 60, оф. 905

электронная почта

git27@rostrud.ru

телефон

8 962 502 00 47

граждане могут подать письменное обращение о нарушении трудовых прав или о разъяснении норм трудового законодательства посредством почтовой связи, факса, прислать скан письма с подписью на электронную почту инспекции или воспользоваться сервисом «Сообщить о проблеме» портала «Онлайнинспекция.рф»



ОБРАЩЕНИЕ В СУД

за разрешением индивидуального трудового спора в течение трех месяцев со дня, когда работник узнал или должен был узнать о нарушении своего права, а **по спорам об увольнении – в течение одного месяца** со дня вручения ему копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки или со дня предоставления работнику в связи с его увольнением сведений о трудовой деятельности

Работники **освобождаются от оплаты** пошлин и судебных расходов

ГОРЯЧИЕ ЛИНИИ

ЕДИНАЯ ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ ПО КОРОНАВИРУСУ

8-800-2000-112

СПЕЦИАЛЬНАЯ ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РОСЗДРАВНАДЗОРА

8-800-550-99-03

**ЕДИНЫЙ КОНСУЛЬТАЦИОННЫЙ ЦЕНТР
РОСПОТРЕБНАДЗОРА**

8-800-2000-112



**ТЕЛЕФОН "ГОРЯЧЕЙ ЛИНИИ"
МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ХАБАРОВСКОГО КРАЯ
ПО ВОПРОСАМ КОРОНАВИРУСНОЙ ИНФЕКЦИИ**

(4212) 40-22-01

- КНОПКА (1)** по вопросам коронавирусной инфекции для лиц, прибывших из стран с зарегистрированными случаями заболеваний
- КНОПКА (2)** по вопросам профилактики и оказания медицинской помощи при коронавирусной инфекции
- КНОПКА (3)** по вопросам рассмотрения обращения граждан
- КНОПКА (4)** по вопросам организации медицинской помощи взрослому населению
- КНОПКА (5)** по вопросам организации медицинской помощи детскому населению и беременным женщинам
- КНОПКА (6)** по вопросам организации лекарственного обеспечения
- КНОПКА (7)** по вопросам лицензирования



"ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ"

ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИНСПЕКЦИИ ТРУДА
В ХАБАРОВСКОМ КРАЕ

ПО ВОПРОСАМ СОБЛЮДЕНИЯ
ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

8 (962) 502-00-47

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РАБОТАЕТ ЕЖЕДНЕВНО
С ПОНЕДЕЛЬНИКА ПО ЧЕТВЕРГ С 09:00 ДО 18:00,
В ПЯТНИЦУ С 09:00 ДО 16:45

адрес электронной почты

git27@rostrud.ru

ОФИЦИАЛЬНЫЕ САЙТЫ ПО КОРОНАВИРУСУ

▶ ОФИЦИАЛЬНЫЙ САЙТ ПРАВИТЕЛЬСТВА РФ
СТОПКОРОНАВИРУС.РФ

▶ СТРАНИЦА МИНЗДРАВА РФ
WWW.ROSMINZDRAV.RU/MINISTRY/COVID19

▶ ИНФОРМАЦИОННЫЙ САЙТ О КОРОНАВИРУСЕ
С ОФИЦИАЛЬНЫМИ ДАННЫМИ
КОРОНАВИРУС.САЙТ

▶ САЙТ МИНТРУДА РФ
WWW.ROSMINTRUD.RU

▶ СЕРВИС РОСТРУДА "КОРОНАВИРУС: ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ"
ОНЛАЙН ИНСПЕКЦИИ.РФ