

ГРУППА ЧТПЗ



ГРУППА
ЧТПЗ

БЕЛАЯ МЕТАЛЛУРГИЯ СИЛА ПРЕ*БРАЖЕНИЯ

ГРУППА ЧТПЗ



ГРУППА
ЧТПЗ

ГРУППА ЧТПЗ – ПРОМЫШЛЕННАЯ ГРУППА МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО КОМПЛЕКСА РОССИИ,
ВХОДИТ В ПЯТЕРКУ ВЕДУЩИХ МИРОВЫХ ПРОИЗВОДИТЕЛЕЙ ТРУБНОЙ ПРОДУКЦИИ

>2 млн тонн
реализация трубной
продукции в год

>2 млрд
долларов
выручка в год

18 % доля на трубном
рынке РФ

>25 000 сотрудников



БЕЛАЯ МЕТАЛЛУРГИЯ

На новейших высокотехнологичных производствах компании впервые в стране был сформирован и применен новый подход к организации и оформлению производственного пространства.

БЕЛАЯ МЕТАЛЛУРГИЯ – философия преобразования личности, рабочей среды, производственного пространства и социума.

БЕЛАЯ МЕТАЛЛУРГИЯ = КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА + ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ СИСТЕМА

МИССИЯ:

Разделяя идеи Белой металлургии – философии преобразования – мы несем успех и процветание клиентам и обществу.

ЦЕННОСТИ БЕЛОЙ МЕТАЛЛУРГИИ:

- Здоровье
- Сопричастность
- Созидание
- Надежность
- Достижение



ГРУППА ЧТПЗ – ЛИДЕР В ПОДГОТОВКЕ КАДРОВ ПО ДУАЛЬНОЙ МОДЕЛИ В СПО



ГРУППА
ЧТПЗ

60 %

ПРАКТИКА

40 %

ТЕОРИЯ

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА «БУДУЩЕЕ БЕЛОЙ МЕТАЛЛУРГИИ»
РЕАЛИЗУЕТСЯ НА ОСНОВЕ ГЧП С 2011 ГОДА В 3-Х РЕГИОНАХ



Образовательный
центр Группы ЧТПЗ

Свердловская область

ПНТЗ

Министерство образования
Свердловской области



ЧГПГТ
им. А.В. Яковлева

Челябинская область

ЧТПЗ

Правительство Челябинской
области



Колледж будущего
Татарстана

Республика Татарстан

АЛНАС

Правительство Республики
Татарстан

>900 млн руб. ИНВЕСТИЦИИ

1 604 СТУДЕНТА

1 156 ВЫПУСКНИКОВ

169 МЕДАЛЕЙ
WORLDSKILLS

ПРОГРАММА «БУДУЩЕЕ БЕЛОЙ МЕТАЛЛУРГИИ» ПРИЗНАНА НАЦИОНАЛЬНЫМ АГЕНТСТВОМ
РАЗВИТИЯ КВАЛИФИКАЦИЙ ЛУЧШЕЙ ПРАКТИКОЙ В РОССИИ ПО ПОДГОТОВКЕ РАБОЧИХ КАДРОВ.

СИСТЕМА ДИСТАНЦИОННОГО ОБУЧЕНИЯ



ГРУППА
ЧТПЗ

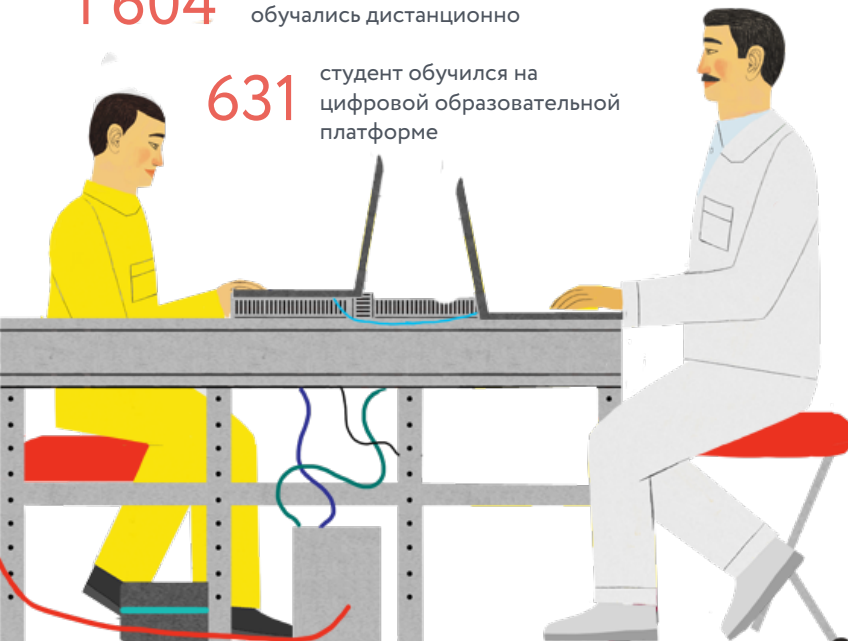
СТУДЕНТЫ

1 604

студента ББМ последние месяцы обучались дистанционно

631

студент обучился на цифровой образовательной платформе



СОТРУДНИКИ

12 340

сотрудников обучается онлайн с начала года

1 000+

человек обучаются еженедельно

621

сотрудник осваивает профессии онлайн прямо сейчас

×3,5

рост обучаемых за период с марта 2020

250

часов видеолекций

>70

курсов



СДАЧА
КВАЛИФИКАЦИОННЫХ
ЭКЗАМЕНОВ

59

дистанционных комиссий

234

человека сдали экзамены

НОВЫЕ ТИПЫ ВЗАИМООТНОШЕНИЙ МЕЖДУ ОРГАНИЗАЦИЕЙ И СОТРУДНИКОМ - 2024



ГРУППА
ЧТПЗ

ОТ ПОЛНОЙ ЗАНЯТОСТИ К КОНТРАКТНИКАМ И УДАЛЁННЫМ РАБОТНИКАМ

60% ТРАДИЦИОННЫЕ РАБОТНИКИ

- * Работают на площадке работодателя;
- * Оформляем в штат;
- * Корпоративную культуру перенимают через непосредственные наблюдения;

30% ШТАТНЫЕ УДАЛЁННЫЕ РАБОТНИКИ

- * Работают дистанционно;
- * Оформляем в штат;
- * Цифровые способы коммуникации;
- * В корпоративной культуре акцент на соблюдение социальных норм и корпоративных правил при личных встречах.
- * **из них 20%** на неполной рабочей неделе –снижение затрат на содержание



5% ВНЕШНИЕ КОНТРАКТНИКИ

- * Работают на площадке работодателей;
- * Не оформляем в штат;
- * Нанимаем на проектную работу, в т.ч.в виде бригад
- * В корпоративной культуре акцент на объединяющие ценности

5% ТРАНЗАКЦИОННЫЕ УДАЛЁННЫЕ РАБОТНИКИ

- * Работают удалённо;
- * Не оформляем в штат;
- * Взаимодействуют с организацией посредством приложений или специальных платформ;
- * Ограниченные коммуникации с компанией

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!



ГРУППА
ЧТПЗ



info@chelpipe.ru



+7 (495) 775-35-55 в Москве

+7 (351) 255-73-33 в Челябинске

+7 (3439) 27-77-77 в Первоуральске



www.chelpipe.ru