

**ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ
СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

ПРОТОКОЛ
заседания трехсторонней комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений

30.07.2024

№ 4

г. Хабаровск

Присутствовали: 47 чел. (очно-дистанционный формат)

ПОВЕСТКА ДНЯ

1. О проекте постановления Правительства края "О величине прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в Хабаровском крае на 2025 год".

Докладчик:

Котик Юлия Владимировна – начальник отдела прогнозирования демографии и доходов населения управления экономического развития территорий министерства экономического развития края.

2. Об обеспечении доступности и качества медицинской помощи населению в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Докладчик:

Ремешило Светлана Владимировна – заместитель начальника управления – начальник отдела лекарственного обеспечения управления организации медицинской и фармацевтической помощи населению министерства здравоохранения края.

3. О взаимодействии со страхователями по обеспечению соблюдения пенсионных и социальных прав застрахованных лиц и сокращению недоимки по уплате страховых взносов по обязательному социальному страхованию.

Докладчик:

Мостовая Алина Борисовна – заместитель начальника управления персонифицированного учета и администрирования страховых взносов Отделения Социального фонда Российской Федерации по Хабаровскому краю и ЕАО.

4. Об исполнении работодателями края законодательства о квотировании рабочих мест для инвалидов.

Докладчики:

Солодянкин Григорий Николаевич – первый заместитель председателя комитета по труду и занятости населения Правительства края;

Есин Владимир Владимирович – начальник отдела лицензионно-разрешительной работы главного управления регионального государственного контроля и лицензирования Правительства края.

5. Об итогах краевого конкурса "Лучшая практика наставничества. Лучший наставник Хабаровского края" в 2024 году.

Докладчик:

Распутина Милана Юрьевна – генеральный директор Исполнительной дирекции регионального объединения работодателей "Союз работодателей Хабаровского края", заместитель председателя экспертного совета конкурса.

1. СЛУШАЛИ:

Величина прожиточного минимума (далее – ВПМ) в субъекте Российской Федерации устанавливается в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 26.06.2021 № 1022 "Об утверждении Правил установления величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в субъектах Российской Федерации на очередной год" (далее – Правила) с учетом мнения региональной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Министерством экономического развития края подготовлен проект постановления Правительства Хабаровского края "О величине прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в Хабаровском крае на 2025 год" (далее – проект постановления).

ВПМ в среднем на душу населения на 2025 год рассчитана путем умножения ВПМ по Российской Федерации (установлена постановлением Правительства РФ от 12.06.2024 № 789 в размере 17 733 рубля) на коэффициент региональной дифференциации (для Хабаровского края установлен Правилами и составляет 1,22).

ВПМ для трудоспособного населения и пенсионеров рассчитан с применением коэффициентов к ВПМ в среднем на душу населения – 1,09 и 0,86 соответственно.

ВПМ для детей на очередной год увеличен на прогнозный индекс потребительских цен, прогнозируемый (базовый вариант) на очередной год в крае (прогнозируемый уровень инфляции в крае на 2025 год – 104,0 %).

Проектом постановления предлагается установить ВПМ на 2025 год:

- в среднем на душу населения – 21 634 рубля (108,5 % к 2024 г.);
- для трудоспособного населения – 23 581 рубль (108,5 % к 2024 г.);
- для пенсионеров – 18 605 рублей (108,5 % к 2024 г.);
- для детей – 22 844 рубля (104,0 % к 2024 г.).

ВПМ предназначена для оценки уровня жизни населения края при разработке и реализации краевых социальных программ, оказании государственной социальной помощи малоимущим гражданам и формирования расходных обязательств краевого бюджета.

Стороны краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

РЕШИЛИ:

1.1. Поддержать проект постановления Правительства Хабаровского края "О величине прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в Хабаровском крае на 2025 год" (прилагается).

2. СЛУШАЛИ:

В рамках реализации национальных и региональных проектов осуществляется строительство и капитальный ремонт учреждений здравоохранения в северных территориях края:

- строительство амбулатории в с. Арка Охотского муниципального района (завершение работ по строительству ожидается в ноябре 2024 года);

- строительство амбулатории в с. Нелькан Аяно-Майского муниципального района (завершение работ по строительству ожидается в ноябре 2024 года);

- капитальный ремонт стационара в с. Нелькан КГБУЗ "Аяно-Майская центральная районная больница" (срок окончания 2024 год), в с. Чумикан Тугуро-Чумиканского муниципального района;

- монтаж быстровозводимых модульных конструкций ФАП в с. Удское и с. Тугур Тугуро-Чумиканский район (срок сдачи объектов 2025 год).

В 2021 – 2024 годах ведется работа по оснащению медицинских кабинетов центральных районных больниц современным оборудованием:

- для КГБУЗ "Аяно-Майская центральная районная больница" приобретено 11 единиц медицинского оборудования;

- для КГБУЗ "Охотская центральная районная больница" приобретено 25 единиц оборудования, запланировано приобретение в 2025 г. – одной единицы.

Плановая первичная специализированная медико-санитарная помощь, в том числе профилактические осмотры и диспансеризация населения в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, оказывается мобильными медицинскими бригадами учреждений здравоохранения края, которыми осуществляются выезды в отдаленные, труднодоступные районы края.

С целью приближения медицинской помощи к детскому населению, в том числе в части проведения профосмотров и диспансеризации детского населения, министерством здравоохранения края организованы выезды мобильных врачебных бригад, состоящих из специалистов медицинских организаций, в том числе частных. Ежегодно проводится акция "Теплоход "Здоровье" с организацией медицинских осмотров населения, в том числе детей, проживающих в селах побережья Амура.

Для комплектования структурных подразделений учреждения медицинскими работниками, информация о вакантных должностях размещается и постоянно актуализируется на официальных сайтах учреждений, на сайте комитета по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края, на портале "Работа в России", "бегущей строкой" на телевидении. При обращении кандидатов на замещение вакантных должностей врачей-специалистов из других регионов, им разъясняются условия трудоустройства, оплаты труда и меры социальной поддержки, а также возможность участия в федеральной, краевых и муниципальных целевых программах закрепления медицинских кадров ("Сберкапитал", "Земский доктор/Земский фельдшер", "Кадры здравоохранения").

РЕШИЛИ:

2.1. Министерству здравоохранения края обеспечить:

- эффективное функционирование мобильных медицинских бригад, в том числе с использованием передвижных мобильных комплексов, в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

- качество проведения профилактических медицинских осмотров и диспансеризации населения;

- раннюю диагностику хронических неинфекционных заболеваний, своевременное направление пациента на лабораторные и инструментальные методы исследования.

3. СЛУШАЛИ:

С 2023 года внесены изменения в федеральное законодательство по вопросу представления в органы Социального фонда России (далее – СФР) отчетности для ведения индивидуального (персонифицированного) учета и сведений о начисленных страховых взносах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Введена Единая форма сведений (ЕФС-1), представляемая страхователями за период, начиная с 1 января 2023 года, которая объединила в себе СЗВ-ТД, ДСВ-3, СЗВ-СТАЖ и 4-ФСС.

Органы СФР осуществляют контроль за полнотой и достоверностью информации, учтенной на индивидуальных лицевых счетах застрахованных лиц, путем сопоставления индивидуальных сведений, чтобы к моменту выхода работника на пенсию на его индивидуальном лицевом счете были учтены проверенные и достоверные пенсионные права.

За непредставление страхователем в установленный срок либо представление неполных и (или) недостоверных сведений в составе Единой формы (за исключением сведений о трудовой деятельности) к такому страхователю применяются финансовые санкции в размере 500 рублей в отношении каждого застрахованного лица.

Статьей 17 Федерального закона от 01.04.1996 № 27-ФЗ "Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования" закреплено положение о неприменении финансовых санкций к страхователю в случае представления в пятидневный срок исправленной отчетности.

В целях своевременного представления страхователями достоверных сведений и предупреждения финансовых санкций для страхователей края определены единые дни проведения очных обучающих семинаров (вторник и четверг в 15.00 час.) и вебинаров (четверг 12.00 час.).

Еще одной обязанностью страхователей (наряду с предоставлением отчетности) является обязанность своевременно и в полном объеме уплачивать страховые взносы на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (ежемесячно не позднее 15-го числа календарного месяца, следующего за календарным месяцем, за который начисляются страховые взносы).

По результатам последнего отчетного периода недоимку по уплате страховых взносов имел 7371 страхователь, что составляет 21 % от представляющих "Сведения о начисленных страховых взносах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний".

Отсутствие недоимки и задолженности по пеням, штрафам позволяет страхователям получать различные государственные меры поддержки, а также предоставляет право участвовать в программе финансирования предупредительных мероприятий по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, что дает возможность использовать до 30% сумм от начисленных страховых взносов на данные мероприятия.

В 2023 году финансовое обеспечение предупредительных мер получили 528 страхователей на сумму почти 390 млн. рублей.

Руководствуясь взаимной заинтересованностью в развитии на стабильной, долгосрочной основе системы пенсионного и социального страхования, в реализации законодательства в данных областях, социальные партнеры отмечают

необходимость проведения совместной организационной и разъяснительной работы.

РЕШИЛИ:

3.1. Отделению СФР по Хабаровскому краю и ЕАО:

3.1.1. Направить социальным партнерам, указанным в пункте 3.2, информацию для размещения на информационных ресурсах.

Срок – до 01.09.2024.

3.1.2. Принимать участие в проводимых мероприятиях по приглашению сторон.

Срок – в течение 2024 года.

3.2. Комитету по труду и занятости населения Правительства края, региональным объединениям работодателей "Союз работодателей Хабаровского края", "ОПОРА малого и среднего бизнеса Хабаровского края", Союзу "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов", межрегиональному отделению Общероссийской общественной организации "Деловая Россия" по Хабаровскому краю и ЕАО, Дальневосточному объединению промышленников и предпринимателей, АНО "Краевое агентство содействия предпринимательству":

3.2.1. Рекомендовать проводить информационно-разъяснительную работу с работодателями по вопросам:

- соблюдения требований законодательства в области обязательного пенсионного и социального страхования, своевременного исполнения обязанности по представлению в территориальный орган Фонда отчетности и уплате страховых взносов,

- участия в программе финансирования предупредительных мероприятий по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников.

3.2.2. Размещать на своих информационных ресурсах посты, памятки (буклеты, листовки), а также информацию о запланированных мероприятиях по данным вопросам, в том числе поступившую из Отделения СФР по Хабаровскому краю и ЕАО.

Срок – в течение 2024 – 2025 гг.

4. СЛУШАЛИ:

По данным Социального фонда России по состоянию на 01.07.2024 в Хабаровском крае проживает 26 912 инвалида трудоспособного возраста, из них осуществляет трудовую деятельность 6 897 граждан. Доля занятых составляет 25,63 %, что ниже среднего по Российской Федерации (27,75 %).

Законом Хабаровского края от 22.11.2017 № 297 "О квотировании рабочих мест для инвалидов в Хабаровском крае" работодателям, численность работников которых составляет более 35 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере трех процентов среднесписочной численности работников.

По состоянию на 01.07.2024 квотирование осуществляли 1 684 работодателя края, из них 1 088 (64,6 %) заполнили все рабочие места, выделенные для трудоустройства инвалидов. Высокий уровень исполнения квоты у организаций отраслей предоставления социальных услуг, здравоохранения, культуры, спорта, организации досуга и развлечений, образования, жилищно-коммунального хозяйства.

В 2024 году продолжалась работа службы занятости населения по содействию работодателям края в выполнении квоты для приема на работу инвалидов, в том числе альтернативным способом – путем заключения соглашения с другой организацией, в том числе, с общественными объединениями инвалидов о приеме на работу гражданина с инвалидностью.

На сегодняшний день заключено 46 таких соглашений на 205 рабочих мест, из них 23 соглашения на 181 рабочее место заключены с общественными объединениями инвалидов.

С 01.09.2024 вступает в силу постановление Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 № 709 "О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов", которым устанавливаются правила заключения соглашения о трудоустройстве инвалидов и вносятся изменения в правила выполнения квоты.

РЕШИЛИ:

4.1. Комитету по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края:

4.1.1. Направить информационные материалы о порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов в региональное объединение работодателей "Союз работодателей Хабаровского края", Межрегиональную общественную организацию "Дальневосточное объединение промышленников и предпринимателей", Союз "Торгово-промышленная палата Хабаровского края", Союз "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов".

Срок – до 20.08.2024.

4.1.2. Оказывать методическую помощь организациям края в реализации Правил выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом.

Срок – постоянно, при обращении работодателей.

4.2. Рекомендовать региональному объединению работодателей "Союз работодателей Хабаровского края", Межрегиональной общественной организации "Дальневосточное объединение промышленников и предпринимателей", Союзу "Торгово-промышленная палата Хабаровского края", Союзу "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов" разместить на официальных сайтах информацию о возможности заключения соглашений о трудоустройстве инвалидов в целях исполнения законодательства о квотировании.

Срок – до 10.09.2024.

4.3. Рекомендовать главному управлению регионального государственного контроля и лицензирования правительства края в целях увеличения количества инвалидов, трудоустроенных в счет установленной квоты, продолжить осуществление контрольно-надзорных и профилактических мероприятий в отношении работодателей, в том числе проводимых по результатам наблюдения за соблюдением обязательных требований при рассмотрении материалов, поступающих из территориальных центров занятости населения.

5. СЛУШАЛИ:

В соответствии с постановлением Правительства Хабаровского края от 20.02.2021 № 36-пр комитетом по труду и занятости населения Правительства края организовано проведение в 2024 году конкурса "Лучшая практика наставничества. Лучший наставник Хабаровского края" (далее – конкурс).

Прием заявок на участие в конкурсе от организаций края осуществлялся с 01.06.2024 по 10.07.2024.

Всего от 54 организаций края поступило 85 заявок на участие в конкурсе, в том числе по номинациям:

"Лучшая практика наставничества в организациях производственной сферы" – 10 заявок;

"Лучшая практика наставничества в организациях непромышленной сферы" – 10 заявок;

"Лучший наставник Хабаровского края в производственной сфере" – 26 заявок;

"Лучший наставник Хабаровского края в непромышленной сфере" – 35 заявок;

"Лучший наставник Хабаровского края в сфере предпринимательской деятельности" – 4 заявки.

22.07.2024 состоялось заседание экспертного совета конкурса, по результатам которого на основании конкурсных документов утверждены результаты ранжирования заявок участников конкурса по каждой из номинаций конкурса.

На основании протокола заседания экспертного совета конкурса

РЕШИЛИ:

5.1. Признать победителями и призерами конкурса "Лучшая практика наставничества. Лучший наставник Хабаровского края" в 2024 году:

5.1.1. В номинации: "Лучшая практика наставничества в организациях производственной сферы":

- | | | |
|---------|---|---|
| 1 место | - | ООО "Ресурсы Албазино", г. Амурск; |
| 2 место | - | ООО "АМУРСТАЛЬ", г. Комсомольск-на-Амуре; |
| 2 место | - | Структурное подразделение "Хабаровская ТЭЦ-3" АО "Дальневосточная генерирующая компания", г. Хабаровск; |
| 3 место | - | ООО "Амурская лесопромышленная компания", г. Амурск; |
| 3 место | - | ООО "Амурский гидрометаллургический комбинат", г. Амурск. |

5.1.2. В номинации "Лучшая практика наставничества в организациях непромышленной сферы":

- | | | |
|---------|---|---|
| 1 место | - | Управление Федеральной почтовой связи Хабаровского края АО "Почта России", г. Хабаровск; |
| 2 место | - | МБОУ ООШ № 2 р.п. Солнечный Солнечного муниципального района Хабаровского края; |
| 2 место | - | МАДОУ г. Хабаровска "Детский сад № 50"; |
| 3 место | - | МБОУ г. Хабаровска "Средняя школа № 87 имени летчика-спасателя челюскинцев А.П. Светогорова"; |
| 3 место | - | МБОУ ДО "Детский технопарк "Кванториум" г. Комсомольска-на-Амуре. |

5.1.3. В номинации: "Лучший наставник Хабаровского края в производственной сфере":

- 1 место - Тамбовский Павел Владимирович – ведущий инженер по радионавигации, радиолокации и связи цеха окончательной сборки Производственного центра в г. Комсомольске-на-Амуре филиала публичного акционерного общества "Яковлев" – "Региональные самолеты", г. Комсомольск-на-Амуре;
- 2 место - Бураков Игорь Александрович – заведующий производством ООО "Востокивест", Охотский район;
- 3 место - Алексеенко Вячеслав Вятославович – оператор технологических установок 6 разряда ООО "РН-Комсомольский НПЗ", г. Комсомольск-на-Амуре.

5.1.4. В номинации: "Лучший наставник Хабаровского края в непромышленной сфере":

- 1 место - Нистратова Алла Васильевна – методист МБУК "Централизованная система детских библиотек г. Хабаровска" Центральной городской детской библиотеки им. А. Гайдара, г. Хабаровск;
- 2 место - Холодова Светлана Викторовна – заместитель директора по воспитательной работе МБОУ СОШ № 4 имени первого директора Чайка (Волковой) Марии Ивановны г. Николаевска-на-Амуре;
- 3 место - Борис Инна Сергеевна – главная медицинская сестра КГБУЗ "Краевая станция переливания крови" министерства здравоохранения Хабаровского края, г. Хабаровск.

5.1.5. В номинации: "Лучший наставник Хабаровского края в сфере предпринимательской деятельности":

- 1 место - Михайлов Леонид Николаевич, индивидуальный предприниматель, генеральный директор ООО "Мангалмания", г. Хабаровск;
- 2 место - Солдатова Алла Владимировна, учредитель АНО ДО "Наставники", г. Хабаровск;
- 3 место - Цай Олег Вячеславович, генеральный директор ООО Группа компаний "Интерфейс", г. Хабаровск.

5.2. Поощрить участников конкурса, не признанных победителями и призерами конкурса, благодарственными письмами (список прилагается).

5.3. Комитету по труду и занятости населения Правительства края:

5.3.1. Подготовить распоряжение Правительства Хабаровского края "О награждении знаком отличия Правительства Хабаровского края "Почетный наставник Хабаровского края".

Срок – до 01.09.2024.

5.3.2. Организовать торжественное награждение победителей и призеров конкурса.

Срок – сентябрь - октябрь 2024 г.

5.3.3. Провести обобщение лучших практик наставничества на примере материалов участников конкурса "Лучшая практика наставничества. Лучший наставник Хабаровского края". Разместить информацию на Интерактивном портале комитета (<https://sz27.ru>), направить Союзу "Хабаровское краевое объединение

организаций профсоюзов", региональному объединению работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" для использования в работе.

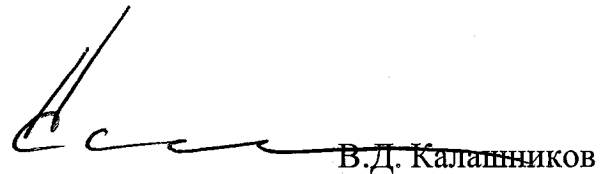
Срок – до 01.11.2024.

5.5. Комитету по информационной политике и массовым коммуникациям Правительства края, комитету по труду и занятости населения Правительства края разместить информацию о победителях и призерах конкурса "Лучшая практика наставничества. Лучший наставник Хабаровского края" на официальном сайте Хабаровского края и Правительства Хабаровского края (www.khabkrai.ru), на Интерактивном портале комитета (<https://sz27.ru>), официальных аккаунтах в социальных сетях, довести до сведения средств массовой информации.

Срок – сентябрь - октябрь 2024 г.

Заместитель
Правительства края – министр
экономического развития края,
координатор трехсторонней комиссии

Председателя



В.Д. Калашников