

**ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ  
СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

---

**ПРОТОКОЛ**  
**заседания трехсторонней комиссии по регулированию  
социально-трудовых отношений**

30.09.2025

№ 5

г. Хабаровск

Председательствующий: Кононенко Г.А. – координатор стороны профсоюзов, председатель Союза "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов"

Присутствовали: 48 чел.

**ПОВЕСТКА ДНЯ**

1. О прогнозе социально-экономического развития Хабаровского края на среднесрочный период.

Докладчик: Протасов Аркадий Витальевич – заместитель министра экономического развития края – начальник управления прогнозирования и стратегического развития.

2. Об итогах краевого конкурса "Лучшая практика наставничества. Лучший наставник Хабаровского края" в 2025 году.

Докладчик: Ляшова Алина Александровна – заместитель председателя комитета по труду и занятости населения Правительства края.

3. О развитии наставничества в сфере труда.

Докладчики:

Мартыненко Наталья Сергеевна – заместитель председателя Союза "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов";

Киевцев Никита Алексеевич – начальник службы измерений, наладки, испытаний и диагностики структурного подразделения "Хабаровские тепловые сети" акционерного общества "Дальневосточная генерирующая компания".

**1. СЛУШАЛИ:**

Во исполнение пункта 3.3 раздела 3 Порядка разработки и корректировки прогноза социально-экономического развития Хабаровского края на среднесрочный период, утвержденного постановлением Правительства Хабаровского края от 30.12.2015 № 495-пр, министерством экономического развития края с учетом материалов, представленных исполнительными органами края, структурными подразделениями администрации Губернатора и Правительства края, разработан проект прогноза социально-экономического развития края на 2026 год и на плановый период 2027 – 2028 годов (далее также – прогноз) для представления в министерство финансов края в целях формирования проекта краевого бюджета на 2026 год и на плановый период 2027 – 2028 годов.

Прогноз разработан в двух вариантах – базовом и консервативном, в обоих вариантах внешние и внутренние условия развития экономики края определены с учетом влияния санкционного давления на российскую экономику. При этом базовый вариант описывает наиболее вероятный сценарий развития экономики края и является основой для формирования проекта бюджета края на соответствующий период.

В соответствии с базовым вариантом прогноза в 2026 году и в плановом периоде 2027 и 2028 годов будет обеспечен рост экономики края – валовой региональный продукт к 2028 году достигнет уровня 1,93 трлн. рублей (108,5 % к уровню 2025 года).

Поддержку экономическому росту окажут:

- положительная динамика потребительского спроса (потребление товаров и услуг на 6,1 – 11,2 % выше уровня 2025 года) и инвестиционных вложений (объем инвестиций в основной капитал к 2028 году увеличится до 825,6 млрд. рублей, что на 36,7 % выше уровня 2025 года);

- реализация экспортного потенциала края (объем экспорта товаров составит более 3,5 млрд. долларов к 2028 году, что на 21,7 % выше ожиданий на 2025 год).

В прогнозируемом периоде 2026 – 2028 годов ожидается сохранение стабильности на рынке труда. В 2028 году:

- численность безработных граждан (по методологии МОТ) составит не более 11,2 тыс. человек;

- уровень безработицы (по методологии МОТ) – 1,6 %;

- численность занятых в экономике – 694,9 тыс. человек (101,1 % к 2025 году);

- среднемесячная заработная плата достигнет уровня 129,1 тыс. рублей (127,1 % к 2025 году в номинальном выражении, 111,9 % – в реальном).

## **РЕШИЛИ:**

1.1. Принять к сведению основные параметры и показатели проекта прогноза социально-экономического развития на 2026 год и на плановый период 2027 – 2028 годов.

## **2. СЛУШАЛИ:**

В соответствии с постановлением Правительства края от 20.02.2021 № 36-пр комитетом по труду и занятости населения Правительства края организовано проведение в 2025 году конкурса "Лучшая практика наставничества. Лучший наставник Хабаровского края" (далее – конкурс).

Прием заявок на участие в конкурсе от организаций края осуществлялся с 25.07.2025 по 10.09.2025.

Всего от 29 организаций края поступило 48 заявок на участие в конкурсе.

22.09.2025 состоялось заседание экспертного совета конкурса, по результатам которого на основании конкурсных документов утверждены результаты ранжирования заявок участников конкурса по каждой из номинаций конкурса.

На основании протокола заседания экспертного совета конкурса

**РЕШИЛИ:**

**2.1.** Признать победителями и призерами конкурса "Лучшая практика наставничества. Лучший наставник Хабаровского края" в 2025 году и наградить дипломами:

**2.1.1.** В номинации "Лучшая практика наставничества в организациях производственной сферы":

- 1 место - общество с ограниченной ответственностью "АМУРСТАЛЬ", г. Комсомольск-на-Амуре;
- 2 место - общество с ограниченной ответственностью "Амурская лесопромышленная компания", г. Амурск;
- 2 место - общество с ограниченной ответственностью "Амурский гидрометаллургический комбинат", г. Амурск;
- 3 место - Амурское линейное производственное управление магистральных газопроводов общества с ограниченной ответственностью "Газпром трансгаз Томск", г. Амурск;
- 3 место - Дальневосточный территориальный центр фирменного транспортного обслуживания – структурное подразделение Центра фирменного транспортного обслуживания – филиала открытого акционерного общества "Российские железные дороги", г. Хабаровск.

**2.1.2.** В номинации "Лучшая практика наставничества в организациях непромышленной сферы":

- 1 место - Управление Федеральной службы исполнения наказаний по Хабаровскому краю, г. Хабаровск;
- 2 место - муниципальное автономное учреждение дополнительного образования г. Хабаровска "Центр эстетического воспитания детей", г. Хабаровск;
- 2 место - краевое государственное бюджетное учреждение "Николаевский-на-Амуре психоневрологический интернат", г. Николаевск-на-Амуре;
- 3 место - краевое государственное бюджетное учреждение здравоохранения "Краевая клиническая больница" имени профессора С.И. Сергеева министерства здравоохранения Хабаровского края, г. Хабаровск;
- 3 место - муниципальное казенное общеобразовательное учреждение основная общеобразовательная школа имени участника Великой Отечественной войны Черноградского Евгения Павловича с. Тугур Тугуро-Чумиканского района.

**2.1.3.** В номинации "Лучший наставник Хабаровского края в производственной сфере":

- 1 место - Корнилова Жанна Георгиевна – начальник службы внутридомового газового оборудования Управления эксплуатации газораспределительных сетей г. Хабаровска акционерного общества "Газпром газораспределение Дальний Восток", г. Хабаровск;

- 2 место - Киевцев Никита Алексеевич – начальник службы измерений, наладки, испытаний и диагностики структурного подразделения "Хабаровские тепловые сети" акционерного общества "Дальневосточная генерирующая компания", г. Хабаровск;
- 3 место - Трушкова Юлия Александровна – инженер-конструктор 1 категории Производственного центра в г. Комсомольске-на-Амуре филиала публичного акционерного общества "Яковлев" – "Региональные самолеты", г. Комсомольск-на-Амуре.

**2.1.4. В номинации "Лучший наставник Хабаровского края в непромышленной сфере":**

- 1 место - Хмелёва Елена Анатольевна – заведующий отделом – врач-трансфузиолог экспедиции с центром управления запасами компонентов донорской крови краевого государственного бюджетного учреждения здравоохранения "Краевая станция переливания крови" министерства здравоохранения Хабаровского края, г. Хабаровск;
- 2 место - Косинец Ирина Борисовна – преподаватель краевого государственного автономного профессионального образовательного учреждения "Хабаровский технологический колледж", г. Хабаровск;
- 3 место - Сымбина Алина Андреевна – методист муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей "Центр детского творчества Хабаровского муниципального района Хабаровского края".

**2.1.5. В номинации "Лучший наставник Хабаровского края в сфере предпринимательской деятельности":**

- 1 место - Стецюк Елена Константиновна – директор автономной некоммерческой организации "Региональный центр компетенций Хабаровского края в сфере производительности труда", г. Хабаровск;
- 2 место - Житихина Светлана Викторовна – заместитель директора – руководитель дивизиона внедрения бережливых технологий в социальной сфере автономной некоммерческой организации "Региональный центр компетенций Хабаровского края в сфере производительности труда", г. Хабаровск.

**2.2. Поощрить участников конкурса, не признанных победителями и призерами конкурса, благодарственными письмами:**

в номинации "Лучший наставник Хабаровского края в производственной сфере":

- |                                   |   |
|-----------------------------------|---|
| Агапов<br>Юрий Сергеевич          | - заместитель главного энергетика по системе энергетического менеджмента – энергоменеджер ООО "РН-Комсомольский НПЗ"; |
| Алексеев<br>Вячеслав Вячеславович | - оператор технологических установок 6 разряда ООО "РН-Комсомольский НПЗ";  |
| Баженов<br>Виктор Андреевич       | - сборщик-клепальщик Филиала ПАО "ОАК" – КНААЗ им. Ю.А. Гагарина;   |
| Базалий<br>Михаил Владимирович    | - оператор технологических установок 6 разряда ООО "РН-Комсомольский НПЗ";  |
| Заяц<br>Оксана Альбертовна        | - лаборант химического анализа 4 разряда ООО "РН-Комсомольский НПЗ";  |

- Качура  
Георгий Владимирович - слесарь по ремонту технологических установок 5 разряда ООО "РН-Комсомольский НПЗ";
- Купряшкин  
Сергей Александрович - слесарь по ремонту технологических установок 5 разряда ООО "РН-Комсомольский НПЗ";
- Мешкова  
Лариса Геннадьевна - лаборант химического анализа 4 разряда ООО "РН-Комсомольский НПЗ";
- Обухов  
Денис Владимирович - начальник ремонтной службы управления главного механика ООО "АМУРСТАЛЬ";
- Рытик  
Андрей Васильевич - оператор товарный 5 разряда ООО "РН-Комсомольский НПЗ";
- Сакиянов  
Сергей Сергеевич - оператор установок и линий обработки пиломатериалов ООО "Амурская лесопромышленная компания";
- Славкин  
Александр Викторович - машинист технологических насосов 5 разряда ООО "РН-Комсомольский НПЗ";
- Халиков  
Виктор Викторович - наладчик контрольно-измерительных приборов и автоматики 5 разряда Производственного центра в г. Комсомольске-на-Амуре филиала публичного акционерного общества "Яковлев" – "Региональные самолеты";
- Чирвон  
Алексей Викторович - инженер-механик 1 категории Филиала ООО "Транснефть – Дальний Восток" РНУ "Дальнереченск";
- Шагалов  
Александр Алексеевич - начальник участка Филиала ООО "Транснефть – Дальний Восток" РНУ "Дальнереченск";
- Якименко  
Алексей Константинович - оператор установок и линий обработки пиломатериалов ООО "Амурская лесопромышленная компания";
- в номинации "Лучший наставник Хабаровского края в  
непроизводственной сфере":
- Боробова  
Галина Сергеевна - воспитатель МДОУ "Детский сад комбинированного вида № 128";
- Воробьева  
Ольга Сергеевна - учитель физической культуры КГБОУ "Школа-интернат № 4";
- Дарьина  
Арина Андреевна - преподаватель КГБ ПОУ "Хабаровский автомеханический колледж (Автодор)";
- Люхо  
Людмила Борисовна - лаборант отдела лабораторной диагностики Комсомольского-на-Амуре отдела КГБУЗ "Краевая станция переливания крови" министерства здравоохранения Хабаровского края;
- Карабанова  
Ольга Витальевна - заведующая детской библиотекой – филиалом № 1 МБУК "Централизованная система детских библиотек г. Хабаровска";
- Карпова  
Александра Сергеевна - учитель-дефектолог КГБОУ "Школа-интернат № 6";

- |                                     |   |
|-------------------------------------|---|
| Квасова<br>Наталья Николаевна       | - старшая операционная медицинская сестра КГБУЗ "Краевая клиническая больница" имени профессора С.И. Сергеева министерства здравоохранения Хабаровского края;                               |
| Овчинникова<br>Ирина Григорьевна    | - старшая медицинская сестра экспедиции с центром управления запасами компонентов донорской крови КГБУЗ "Краевая станция переливания крови" министерства здравоохранения Хабаровского края; |
| Побединская<br>Татьяна Валентиновна | - начальник отдела кадров, воспитательной и социальной работы с личным составом ФКУ УК УФСИН России по Хабаровскому краю;   |
| Семенец<br>Татьяна Алексеевна       | - преподаватель КГБ ПОУ "Хабаровский педагогический колледж имени Героя Советского Союза Д.Л. Калараша";  |
| Тимофеева<br>Марина Анатольевна     | - учитель начальных классов МБОУ СОШ р.п. Многовершинный;   |
| Трофимова-Жукова<br>Юлия Васильевна | - учитель начальных классов МБОУ СОШ № 2;   |
| Червенок<br>Елена Викторовна        | - учитель английского и китайского языков МОУ СОШ № 24;   |
| Чичкань<br>Владимир Михайлович      | - педагог дополнительного образования, заведующий студией изобразительного искусства МАУ ДО г. Хабаровска "Центр эстетического воспитания детей".   |

### 2.3. Комитету по труду и занятости населения Правительства края:

2.3.1. Подготовить распоряжение Правительства края "О награждении знаком отличия Правительства Хабаровского края "Почетный наставник Хабаровского края".

Срок – до 30.10.2025.

2.3.2. Организовать торжественное награждение победителей и призеров конкурса.

Срок – ноябрь 2025 г.

2.3.3. Провести обобщение лучших практик наставничества на примере материалов участников конкурса. Разместить информацию на Интерактивном портале комитета (<https://sz27.ru>), направить в Союз "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов", региональное объединение работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" для использования в работе.

Срок – до 01.12.2025.

2.4. Комитету по информационной политике и массовым коммуникациям Правительства края, комитету по труду и занятости населения Правительства края разместить информацию о победителях и призерах конкурса на официальном сайте края, Губернатора и Правительства края ([www.khabkrai.ru](http://www.khabkrai.ru)), на Интерактивном портале комитета (<https://sz27.ru>), официальных аккаунтах в социальных сетях, довести до сведения средств массовой информации.

Срок – октябрь – ноябрь 2025 г.

### **3. СЛУШАЛИ:**

В соответствии с постановлением Исполнительного комитета Общероссийского союза "Федерация независимых Профсоюзов России" с 01.07.2025 по 07.10.2025 в России проходит акция "За достойный труд наставников!".

Постановлением Президиума Хабаровского профобъединения от 17.07.2025 № 4-1 утвержден план проведения акции "За достойный труд наставников!" в крае среди членских организаций.

Наставничество является неотъемлемой частью комплекса мероприятий по адаптации и профессиональному становлению работника. В отличие от других методов профессионального развития (дополнительное профессиональное образование, служебная стажировка и иные) наставничество имеет ряд особенностей, благодаря которым оно обладает существенными преимуществами, позволяющими достичь значимых результатов в профессиональном развитии как молодых работников, так и в целом кадрового состава организации.

В течение июля – октября 2025 г. в трудовых коллективах проходят собрания, посвященные развитию наставничества в организациях. В рамках коллективно-переговорного процесса сторонами социального партнерства вносятся изменения и дополнения в коллективные договоры, предусматривающие дополнительные гарантии для наставников, включая установление доплат.

Впервые в крае Профобъединением учрежден конкурс "Лучший наставник" среди членских организаций Союза "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов". Итоги конкурса подведены экспертным советом 22.09.2025.

Информация о конкурсе размещалась на официальном сайте Союза "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов" <https://habprof.ru/>, в социальных сетях ВК – [https://vk.com/habprof\\_27](https://vk.com/habprof_27), Телеграмм-канал – <https://t.me/habprof>.

В целях развития наставничества в крае стороной профсоюзов совместно с комитетом по труду и занятости населения Правительства края подготовлены методические рекомендации по развитию наставничества в сфере труда в крае для утверждения на заседании краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, которые могут быть использованы работодателями и первичными профсоюзными организациями при разработке системы наставничества на локальном уровне.

### **РЕШИЛИ:**

**3.1.** Принять к сведению информацию Союза "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов" о проведении акции "За достойный труд наставников!" в Хабаровском крае.

**3.2.** Утвердить методические рекомендации по развитию наставничества в сфере труда в Хабаровском крае (прилагаются).

3.3. Союзу "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов", региональному объединению работодателей "Союз работодателей Хабаровского края", комитету по труду и занятости населения Правительства края направить методические рекомендации в членские организации и государственные (муниципальные) учреждения для учета при разработке системы наставничества.

Срок – до 10.10.2025.

Координатор стороны профсоюзов,  
председатель Союза "Хабаровское  
краевое объединение организаций  
профсоюзов"



Г.А. Кононенко