

ПРОТОКОЛ
заседания межведомственной комиссии
Хабаровского края по охране труда

19 ноября 2014 г.

№ 2

г. Хабаровск

Председательствующий – Мартыненко Н.С.
Присутствовали 19 чел. (список прилагается)

ПОВЕСТКА ДНЯ

1. О производственном травматизме в организациях отрасли "Добыча полезных ископаемых".

Докладчики: Ищук Н.М., Козлов А.А., Зеленев А.Г.

2. О ходе реализации подпрограммы "Улучшение условий и охраны труда в Хабаровском крае" государственной программы Хабаровского края "Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края".

Докладчик: Мартыненко Н.С.

3. Об утверждении плана работы межведомственной комиссии Хабаровского края по охране труда на 2015 год.

Докладчик: Читайко А.А.

1. СЛУШАЛИ:

Заслушав информацию "О производственном травматизме в организациях отрасли "Добыча полезных ископаемых", межведомственная комиссия Хабаровского края по охране труда отмечает, что численность работников, получивших травмы на производстве в организациях отрасли "Добыча полезных ископаемых", в 2013 году составила 50 человек, в том числе пять человек погибли, что составляет 7% от общего числа травмированных на производстве в крае (всего в крае травмировано на производстве 682 человека). За девять месяцев 2014 года в организациях отрасли "Добыча полезных ископаемых" получили травмы 33 человека или 7% от общего числа травмированных в крае (динамика производственного травматизма приведена в приложении № 1, организации, допускающие травматизм, приведены в приложении № 2).

Количество работников, получивших травмы на производстве, в организациях Хабаровского края по виду экономической деятельности

"Добыча полезных ископаемых" не имеет тенденции снижения, уровень производственного травматизма – количество травмированных на 1 000 работающих – составляет 3,2 и превышает на 34 % средний отраслевой показатель по России – 2,1.

Анализ причин производственного травматизма показывает, что главными из них являются неудовлетворительная организация производства работ и нарушение требований безопасности при производстве работ по причине отсутствия контроля за соблюдением технологических процессов со стороны руководителей работ.

Например:

- из-за отсутствия инвентарного ограждения в зоне прохода к месту выполнения работ механик упал с высоты двух метров и получил травму;
- вследствие недостаточного контроля за состоянием штольни не была определена опасная зона по признаку наличия геологического нарушения (трещины), в результате обрушения почвы в этой зоне получил смертельную травму инженер;
- в результате неприменения специальных инструментов и приспособлений при выполнении ремонтных работ автомобиля, в связи с их отсутствием, получил травму водитель;
- из-за отсутствия ограничения опасной зоны предупреждающими аншлагами произошло падение бульдозера с откоса, машинист получил травму;
- при выполнении работы на электрошите без наряда-допуска, при снятом ограждении электромеханик получил травму;
- взрывник подал импульс для взрыва, не отойдя за границу опасной зоны, получил смертельную травму;
- чокеровщик травмирован хлыстом, находясь в опасной зоне работы трелевочного трактора.

Проверки Государственной инспекции труда в Хабаровском крае и Управления Роспотребнадзора по Хабаровскому краю показывают, что используется оборудование, не отвечающее требованиям безопасности труда, без прохождения технического освидетельствования, не проводятся замеры сопротивлений заземлителей, заземляющих проводников и изоляции кабелей, отсутствует поверка манометров на редукторах газорезательной аппаратуры. Нарушаются требования о проведении обучения и проверки знаний правил охраны труда работников. Не применяются средства индивидуальной защиты работников или применяются, но не имеют сертификатов соответствия. В местах нахождения оборудования, являющегося источником поступления запыленного и загазованного воздуха, отсутствуют местные отсосы и аспирационные установки.

Государственной инспекцией труда в Хабаровском крае и Управлением Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Хабаровскому краю в ходе проверок организаций отрасли "Добыча полезных ископаемых" в течение 2013 года и девяти месяцев 2014 года выявлено более 130 нарушений трудового

законодательства в части обеспечения безопасности производства работ, привлечено к административной ответственности 10 должностных лиц.

В целях снижения производственного травматизма организациями отрасли "Добыча полезных ископаемых" осуществляются следующие мероприятия.

На предприятиях ООО "Охотская ГГК" и ООО "Ресурсы Албазино" в структурных подразделениях предприятий проводятся оперативные, целевые и комплексные проверки согласно сводному плану-графику на соответствие требованиям охраны труда и промышленной и пожарной безопасности, действует "Система управления промышленной безопасностью и охраной труда", разработанная ОАО "Полиметалл УК" и внедренная в управляемых предприятиях. Еженедельно проводятся "Дни охраны труда", заслушиваются отчёты руководителей о проделанной работе по охране труда. Проводится ежегодное обучение по охране труда работников по 10 – 20 часовой программе. Действует "Положение о материальном поощрении работников за снижение травматизма и лучшие показатели профилактической работы по промышленной безопасности и охране труда". В ОАО "Ургалуголь" работает постоянно действующая комиссия производственного контроля по промышленной безопасности и охране труда.

В ОАО "Амурметалл-Ресурс" осуществляется трехступенчатый контроль за состоянием охраны труда, проводятся целевые и комплексные проверки состояния охраны труда на объектах предприятия, еженедельно проводится "День охраны труда" с обсуждением и принятием решений по недопущению травматизма.

РЕШИЛИ:

1.1. В целях организации мероприятий, направленных на профилактику травматизма, рекомендовать руководителям организаций, в которых допущены в 2013 – 2014 годах два и более несчастных случая на производстве: ООО "Артель старателей "Ниман", Артель старателей "Восток", ЗАО "Многовершинное", Артель старателей "Приморье" в форме производственного кооператива, Хабаровский филиал ОАО "Полиметалл УК", ООО "Охотская горно-геологическая компания", ООО "Ресурсы Албазино", ОАО "Ургалуголь", ООО "Амур Золото", ОАО "Артель старателей "Амур":

1.1.1. Принять дополнительные меры по обеспечению безопасных условий труда на рабочих местах.

1.1.2. Информацию о выполнении рекомендации представить в комитет по труду и занятости населения Правительства края.

Срок – 01 апреля 2015 г.

1.2. В целях предотвращения дорожно-транспортных происшествий рекомендовать руководителю ОАО "Полиметалл УК":

1.2.1. Осуществлять мероприятия по обеспечению безопасности перевозок пассажиров и грузов в соответствии с действующими нормативными правовыми актами в области безопасности дорожного движения.

1.2.2. Информацию о проводимой работе представить в комитет по труду и занятости населения Правительства края.

Срок – 19 декабря 2014 г.

1.3. Рекомендовать руководителю ЗАО "Многовершинное" представить в Государственную инспекцию труда в Хабаровском крае и комитет по труду и занятости населения Правительства края информацию о прохождении обучения и проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов организации.

Срок – 02 декабря 2014 г.

1.4. Рекомендовать руководителям ЗАО "Многовершинное", ООО "Охотская горно-геологическая компания", ООО "Ресурсы Албазино" взять на особый контроль исполнение программ производственного контроля, в том числе проведение лабораторных исследований параметров рабочей среды (микроклимат, шум, вибрация, освещенность, запыленность). Информацию о проводимой работе представить в комитет по труду и занятости населения Правительства края.

Срок – 21 декабря 2014 г.

1.5. Министерству природных ресурсов края ввести практику рассмотрения вопросов охраны труда в организациях отрасли в рамках планируемых министерством мероприятий.

Срок – в течение 2015 г.

1.6. Рекомендовать главам городских округов и муниципальных районов края продолжить работу с организациями по виду экономической деятельности "Добыча полезных ископаемых", осуществляющими деятельность на территории соответствующего муниципального образования, с приглашением ответственных лиц организаций на семинары, совещания, комиссии по охране труда.

Срок – в течение 2015 г.

1.7. Рекомендовать Исполнительной дирекции Регионального объединения работодателей "Союз работодателей Хабаровского края", Хабаровскому краевому объединению организаций профсоюзов довести информацию о производственном травматизме в организациях отрасли "Добыча полезных ископаемых" до организаций – членов Союза работодателей Хабаровского края и руководителей организаций, имеющих профсоюзные организации.

Срок – 20 декабря 2014 г.

1.8. Министерству природных ресурсов края, главам городских округов и муниципальных районов края информацию о выполнении пунктов протокола со сроком исполнения "в течение 2015 года" представить в секретариат комиссии до 01 марта 2016 г.

2. СЛУШАЛИ:

Подпрограмма "Улучшение условий и охраны труда в Хабаровском крае" государственной программы Хабаровского края "Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края", утвержденной постановлением Правительства Хабаровского края от 20 апреля 2012 г. № 125-пр (далее – Подпрограмма), разработана на основе типовой программы улучшения условий и охраны труда в субъекте Российской Федерации и предусматривает: "Улучшение условий и охраны труда в целях снижения профессиональных рисков работников организаций, расположенных на территории края".

В соответствии с Подпрограммой в крае проводится работа по решению следующих задач:

- внедрение механизмов управления профессиональными рисками в системе управления охраной труда в организациях, расположенных на территории края;
- совершенствование нормативной правовой базы края в области охраны труда;
- организация непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения;
- информационное обеспечение и пропаганда охраны труда;
- координация работы по совершенствованию лечебно-профилактического обслуживания работающего населения.

Состав и исполнение целевых показателей действующей Подпрограммы приведены в приложении № 3.

Краевая Подпрограмма обеспечена финансированием из краевого бюджета до 2020 года общим объемом 149 128,49 тыс. рублей. На 2014 год предусмотрено финансирование мероприятий в объеме 16 662,20 тыс. рублей, в том числе на:

- обеспечение организации и проведения предварительных и периодических медицинских осмотров работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в краевых казенных, бюджетных, автономных учреждениях - 14 579,91 тыс. рублей;
- организацию проведения специальной оценки условий труда в краевых казенных, бюджетных, автономных учреждениях - 549,33 тыс. рублей;
- обучение по охране труда руководителей и специалистов краевых казенных, бюджетных, автономных учреждений - 207,65 тыс. рублей;
- иные мероприятия - 1 325,31 тыс. рублей.

Объемы финансовых средств на мероприятия, предусмотренные Подпрограммой, согласованы с отраслевыми министерствами края.

За девять месяцев 2014 года исполнителями Подпрограммы освоено 9 656,30 тыс. рублей, что составило 57,9 % от общей суммы, запланированной на год, в том числе:

- по комитету по труду и занятости населения Правительства края освоено 410,06 тыс. рублей, что составило 69,8 % от общей суммы, запланированной на год;

- по министерству по спорта и молодежной политики края освоено 105,97 тыс. рублей, что составило 37,2 % от общей суммы, запланированной на год;

- по министерству образования и науки края освоено 5 384,00 тыс. рублей, что составило 52,2 % от общей суммы, запланированной на год;

- по министерству культуры края освоено 120,08 тыс. рублей, что составило 43,2 % от общей суммы, запланированной на год;

- по министерству социальной защиты населения края освоено 2 857,70 тыс. рублей, что составило 64,2 % от общей суммы, запланированной на год;

- по министерству здравоохранения края освоено 738,49 тыс. рублей, что составило 100 % от общей суммы, запланированной на год.

РЕШИЛИ:

2.1. Министерству образования и науки края, министерству культуры края, министерству социальной защиты населения края, министерству спорта и молодежной политики края:

2.1.1. Обеспечить освоение запланированных финансовых средств.

Срок – 20 февраля 2015 г.

2.1.2. Обеспечить контроль за планированием и реализацией мероприятий по охране труда в подведомственных краевых государственных учреждениях.

Срок – в течение 2015 г.

2.2. Министерству образования и науки края, министерству культуры края, министерству социальной защиты населения края, министерству спорта и молодежной политики края, министерству здравоохранения края совместно с комитетом по труду и занятости населения Правительства края и Хабаровским краевым объединением организаций профсоюзов продолжить практику посещения подведомственных учреждений с целью оказания практической и консультативно-методической помощи по вопросам охраны труда.

Срок – 01 декабря 2015 г.

3. СЛУШАЛИ:

План работы межведомственной комиссии Хабаровского края по охране труда на 2014 год, включающий рассмотрение семи вопросов на двух заседаниях, выполнен в установленные сроки в полном объёме.

Подготовка вопросов для рассмотрения на заседании комиссии обеспечивалась согласованными действиями членов комиссии с привлечением представителей министерств края, органов местного самоуправления и руководителей организаций края. Информация о выполнении протоколов ежеме-

сячно представляется председателю комиссии, что позволяет осуществлять оперативный контроль за исполнением решений комиссии.

Проект плана работы комиссии на 2015 год составлен с учетом исполнения целевых показателей Подпрограммы "Улучшение условий и охраны труда в Хабаровском крае" государственной программы Хабаровского края "Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края", утвержденной постановлением Правительства Хабаровского края от 20 апреля 2012 г. № 125-пр и предложений членов межведомственной комиссии Хабаровского края по охране труда.

РЕШИЛИ:

3.1. Утвердить прилагаемый план работы комиссии на 2015 год.

3.2. Членам комиссии обеспечить своевременную и качественную подготовку вопросов для рассмотрения на заседании комиссии в соответствии с планом работы на 2015 год.

Заместитель председателя комиссии,
заместитель председателя комитета
по труду и занятости населения
Правительства Хабаровского края



Н.С. Мартыненко

Секретарь комиссии, начальник отдела
охраны труда комитета по труду
и занятости населения Правительства края



А.А. Читайко