

**ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ
СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

ПРОТОКОЛ

30 марта 2021 г.

№ 2

г. Хабаровск

Председательствующий:

Распутина М.Ю. – координатор стороны работодателей в комиссии, генеральный директор Исполнительной дирекции регионального объединения работодателей "Союз работодателей Хабаровского края"

Присутствовали: 36 чел. (дистанционное подключение)

ПОВЕСТКА ДНЯ

1. О новом подходе к определению величины прожиточного минимума и минимального размера оплаты труда.

Докладчик: Бастрикина М.В.

2. О роли работодателей в реализации федерального законодательства в части предоставления сведений о трудовой деятельности работающих граждан в рамках реализации национальной программы "Цифровая экономика Российской Федерации".

Докладчики: Закатова М.Я., Захарова Н.В.

3. О проведении конкурса "Лучшая практика наставничества. Лучший наставник Хабаровского края".

Докладчик: Ивакаева Н.В.

4. Об итогах краевого смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда.

Докладчик: Мартыненко Н.С.

1. СЛУШАЛИ:

Федеральным законом от 29.12.2020 № 473-ФЗ внесены изменения в законодательство о прожиточном минимуме и минимальном размере оплаты труда (далее – МРОТ) в Российской Федерации:

- введено новое определение прожиточного минимума – минимальная необходимая для обеспечения жизнедеятельности сумма доходов гражданина;
- изменена периодичность установления величины прожиточного минимума (далее – ВПМ) с ежеквартальной на ежегодную;

- признаны утратившими силу определение потребительской корзины и порядок её установления;

- внедрён новый подход к расчету:

ВПМ на душу населения в целом по Российской Федерации равен 44,2 % от медианного среднедушевого дохода;

МРОТ равен 42 % от медианной заработной платы (медианная величина дохода/заработной платы – это та, которая делит население пополам: одна половина получает больше, вторая – меньше этой величины).

При установлении МРОТ на очередной год предусмотрена сохраняемая норма: он не может быть установлен ниже ВПМ трудоспособного населения в целом по Российской Федерации на очередной год и не может быть ниже МРОТ текущего года. На 2021 год МРОТ определён в размере 12 792 рубля (на 5,5 % больше, чем в 2020 году).

По новой методике ВПМ в субъектах Российской Федерации устанавливается на очередной год до 15 сентября текущего года с учетом коэффициента региональной дифференциации (порядок расчета определяется Правительством Российской Федерации, методика расчета будет представлена Минтрудом России во II квартале 2021 г.).

На 2021 год в Хабаровском крае установлена ВПМ (постановление Губернатора края от 04.03.2021 № 16):

в среднем на душу населения – 16 222 рубля (на 6,0 % больше, чем в 2020 г.);

для трудоспособного населения – 17 179 рублей (на 5,8 % больше);

для пенсионеров – 13 205 рублей (на 7,4 % больше);

для детей – 17 114 рублей (на 4,9 % больше).

Установленные величины соответствуют базовому варианту среднесрочного прогноза социально-экономического развития края с учетом значения ВПМ пенсионера, определенного Законом края от 10.09.2020 № 85 в целях установления региональной социальной доплаты к пенсии в размере 13 205 рублей.

РЕШИЛИ:

1.1. Информацию принять к сведению.

1.2. Стороне профсоюзов провести информационную работу в трудовых коллективах по разъяснению положений федерального законодательства в части нового подхода к определению величины прожиточного минимума и минимального размера оплаты труда.

Срок – II квартал 2021 г.

2. СЛУШАЛИ:

В соответствии с Федеральными законами от 16.12.2019 № 436-ФЗ и № 439-ФЗ, начиная с 2020 года, работодатели в электронном виде формируют сведения о трудовой деятельности каждого работника, которые в ежедневном режиме передаются в информационные ресурсы Пенсионного фонда России (далее – ПФР) и учитываются на индивидуальных лицевых счетах работников.

В установленный законом срок – по 31.10.2020 работодатели уведомили всех работников об изменениях законодательства, связанных с формиро-

ванием сведений о трудовой деятельности в электронном виде, о праве выбора работника перейти на ее электронный формат или продолжать вести бумажную трудовую книжку.

По состоянию на 11.03.2021 сведения о трудовой деятельности представлены 27,7 тыс. страхователями Хабаровского края на 737 тыс. работников.

Работники к 2021 году реализовали свое право и подали заявление работодателю о способе ведения трудовой книжки. Заявления о выборе формы ведения трудовой книжки подали 534 тыс. работников, из них электронный вид выбрали 56,9 тыс. работников или 10,7%.

Более 85% от общего количества отчитывающихся страхователей Хабаровского края представляют в органы ПФР сведения о трудовой деятельности в форме электронных документов, заверенных усиленной квалифицированной электронной подписью.

С сентября 2020 года на портале электронных сервисов сайта ПФР в "Кабинете страхователя" для страхователей реализованы бесплатные сервисы для формирования и передачи сведений о трудовой деятельности. Данными сервисами воспользовались уже более 200 страхователей.

24 февраля 2021 г. Президентом РФ подписан Федеральный закон № 30-ФЗ о ретроконверсии записей в трудовой книжке за периоды до 1 января 2020 года, в соответствии с которым лица, имеющие стаж работы по трудовому договору (служебному контракту) по состоянию на 31 декабря 2019 года, вправе обратиться в органы ПФР с заявлением о включении в электронную трудовую книжку сведений о трудовой деятельности за периоды работы и (или) профессиональной служебной деятельности до 1 января 2020 года, записи о которых содержатся в трудовой книжке.

РЕШИЛИ:

2.1. Комитету по труду и занятости населения Правительства края, Отделению Пенсионного фонда РФ по Хабаровскому краю и ЕАО, Союзу "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов", региональному объединению работодателей "Союз работодателей Хабаровского края", Хабаровскому региональному отделению Общероссийской общественной организации малого и среднего предпринимательства "ОПОРА России" продолжить практику проведения в онлайн формате с использованием Интернет-ресурсов обучающих семинаров (вебинаров) для сотрудников кадровых служб и специалистов по управлению персоналом организаций края по вопросам реализации федерального законодательства о формировании сведений о трудовой деятельности в электронном виде.

Срок – 2021 год.

2.2. Хабаровскому региональному отделению Общероссийской общественной организации малого и среднего предпринимательства "ОПОРА России" оказывать содействие по подключению предприятий малого и среднего бизнеса к системе электронного документооборота ПФР.

Срок – постоянно.

2.3. Рекомендовать работодателям края:

2.3.1. Использовать электронное взаимодействие с ПФР при предоставлении сведений о трудовой деятельности, в том числе бесплатные сервисы на сайте ПФР в "Кабинете страхователя".

2.3.2. Использовать возможности Портала "Работа в России" для ежемесячного предоставления в органы службы занятости сведений о наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей) в целях реализации требований пункта 3 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 032-1 "О занятости населения в Российской Федерации".

Срок – постоянно.

3. СЛУШАЛИ:

В 2021 году в Хабаровском крае впервые проводится краевой конкурс "Лучшая практика наставничества. Лучший наставник Хабаровского края" (далее – конкурс). Положение о проведении конкурса утверждено постановлением Правительства Хабаровского края от 20.02.2021 № 36-пр.

Участие в конкурсе смогут принять организации и их обособленные подразделения, осуществляющие деятельность на территории края, независимо от формы собственности, организационно-правовой формы, отраслевой принадлежности и осуществляемых видов экономической деятельности, а также наставники, заявленные организациями для участия в конкурсе.

Конкурс проводится по четырем номинациям:

- "Лучшая практика наставничества в организациях производственной сферы";

- "Лучшая практика наставничества в организациях непромышленной сферы";

- "Лучший наставник Хабаровского края в производственной сфере";

- "Лучший наставник Хабаровского края в непромышленной сфере".

Заявки на участие в конкурсе принимаются комитетом по труду и занятости населения Правительства края, который является организатором конкурса, до 9 апреля 2021 г.

Итоги конкурса будут подведены решением краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в мае 2021 г. и освещены в средствах массовой информации. Победители и призеры конкурса будут награждаться дипломами и знаками отличия Правительства края.

Материалы по проведению конкурса (Положение о конкурсе, форма заявки, критерии оценки) размещены на портале комитета по труду и занятости населения Правительства края (<https://sz27.ru>).

РЕШИЛИ:

3.1. Сторонам работодателей и профсоюзов активизировать работу по привлечению к участию в конкурсе организаций независимо от организационно-правовой формы и формы собственности, а также наставников.

Срок – до 9 апреля 2021 г.

3.2. Комитету по труду и занятости населения Правительства края:

3.2.1. Организовать работу Экспертного совета для рассмотрения и оценки заявок участников конкурса.

Срок – апрель-май 2021 г.

3.2.2. Подготовить на основании протокола Экспертного совета конкурса вопрос "Об итогах краевого конкурса "Лучшая практика наставничества. Лучший наставник Хабаровского края" в 2021 году" для рассмотрения на заседании краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Срок – май 2021 г.

3.3.3. Совместно с КГБОУ ДПО "Хабаровский краевой институт развития образования" организовать торжественное награждение победителей и призеров конкурса в рамках Межрегионального форума наставников.

Срок – май 2021 г.

3.3.4. Совместно с комитетом по информационной политике и массовым коммуникациям Правительства края обеспечить информационную поддержку проведения конкурса.

Срок – II квартал 2021 г.

4. СЛУШАЛИ:

Краевой смотр-конкурс на лучшую организацию работы в области охраны труда (далее – краевой смотр-конкурс) проводится ежегодно в соответствии с постановлением Губернатора Хабаровского края от 22.05.2020 № 48 среди организаций края, городских округов и муниципальных районов, а также среди студенческой молодежи.

В первом этапе на уровне муниципальных образований в краевом смотре-конкурсе приняли участие более 150 организаций края.

На втором этапе краевого смотра-конкурса членами рабочей группы краевого смотра-конкурса, утвержденной приказом комитета по труду и занятости населения Правительства края от 17.12.2020 № 169 (далее – рабочая группа) рассмотрены материалы 58 организаций края, занявших призовые места на уровне муниципальных образований.

На основании протокола рабочей группы краевого смотра-конкурса

РЕШИЛИ:

4.1. Признать победителями ежегодного краевого смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда (далее – смотр-конкурс) по результатам 2020 года с вручением дипломов:

4.1.1. В номинации "Лучшая организация края в области охраны труда":

4.1.1.1. Среди организаций производственной сферы с численностью работающих до 250 человек:

1 место - общество с ограниченной ответственностью "Судостроительная компания "Когорта ТМ", г. Комсомольск-на-Амуре

- 2 место - Хабаровский участок Дальневосточного регионального подразделения общества с ограниченной ответственностью "Системы Консалтинга и Аутсорсинга", г. Хабаровск
- 3 место - муниципальное унитарное предприятие города Хабаровска "Стрела", г. Хабаровск.

4.1.1.2. Среди организаций производственной сферы с численностью работающих свыше 250 человек:

- 1 место - структурное подразделение "Центральные электрические сети" филиала акционерного общества "Дальневосточная распределительная сетевая компания" "Хабаровские электрические сети", г. Хабаровск
- 2 место - Ванинский филиал Федерального государственного унитарного предприятия "Росморпорт", пос. Ванино
- 3 место - акционерное общество "Дальтрансуголь", пос. Ванино.

4.1.1.3. Среди организаций непромышленной сферы:

- 1 место - Хабаровский региональный центр связи Хабаровской дирекции связи Центральной станции связи - филиала открытого акционерного общества "Российские железные дороги", г. Хабаровск
- 2 место - 32 пожарная часть 3 отряда Противопожарной службы Хабаровского края, г. Хабаровск
- 3 место - Дирекция аварийно-восстановительных средств – структурное подразделение Дальневосточной железной дороги – филиала открытого акционерного общества "Российские железные дороги", г. Хабаровск.

4.1.1.4. Среди организаций образования, культуры и спорта:

- 1 место - краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение "Комсомольский-на-Амуре колледж технологий и сервиса", г. Комсомольск-на-Амуре
- 2 место - краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение "Комсомольский-на-Амуре лесопромышленный техникум", г. Комсомольск-на-Амуре
- 3 место - краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение "Советско-Гаванский промышленно-технологический техникум", г. Советская Гавань.

4.1.1.5. Среди организаций здравоохранения и социальной защиты:

- 1 место - Хабаровский филиал Федерального государственного автономного учреждения "Межотраслевой научно-технический комплекс "Микрохирургия глаза" имени академика С.Н. Федорова" Министерства здравоохранения Российской Федерации, г. Хабаровск
- 2 место - краевое государственное бюджетное учреждение здравоохранения "Детская стоматологическая поликлиника № 1", г. Комсомольск-на-Амуре
- 3 место - краевое государственное бюджетное учреждение здравоохранения "Городская поликлиника № 9", г. Комсомольск-на-Амуре.

4.1.1.6. Среди организаций малого предпринимательства:

- 1 место - общество с ограниченной ответственностью "ДВ-Союз", г. Хабаровск
- 2 место - структурное подразделение "Северные электрические сети" филиала Хабаровские электрические сети акционерного общества "Дальневосточная распределительная сетевая компания", Советско-Гаванский район
- 3 место - общество с ограниченной ответственностью "ЖилСервис", г. Хабаровск.

4.1.2. В номинации "Лучший городской округ, муниципальный район края по организации работы в области охраны труда":

- 1 место - городской округ "Город Хабаровск
- 2 место - городской округ "Город Комсомольск-на-Амуре"
- 3 место - Ванинский муниципальный район.

4.1.3. В номинации "Лучшая студенческая работа в области охраны труда":

- 1 место - "Улучшение условий труда работников на участках ремонта и сварки предприятий железнодорожного транспорта", студент Леухин Сергей Александрович, федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования "Дальневосточный государственный университет путей сообщения"
- 2 место - "Комплексная оценка условий труда и поиск решений снижения травматизма среди пожарных", студент Куркотов Алексей Дмитриевич, федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования "Дальневосточный государственный университет путей сообщения"
- 3 место - "Расследование травматического случая оператора автоматической линии на предприятии ООО МЖК "Хабаровский", студент Осатюк Виктор Сергеевич, федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования "Дальневосточный государственный университет путей сообщения".


4.2. Комитету по труду и занятости населения Правительства края подготовить торжественное награждение победителей и призеров краевого смотра-конкурса на Межрегиональной конференции в рамках мероприятий Недели охраны труда-2021.

Срок – 23 апреля 2021 г.


4.3. Комитету по информационной политике и массовым коммуникациям Правительства края организовать освещение итогов смотра-конкурса в средствах массовой информации.

Срок – апрель 2021 г.

Координатор стороны работодателей

 М.Ю. Распутина

Ответственный секретарь комиссии

 Н.С. Мартыненко