Правительство Хабаровского края

Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов

Региональные объединения работодателей

**ТРЁХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ**

**СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

# ПРОТОКОЛ

**заседания трехсторонней комиссии по регулированию**

**социально-трудовых отношений**

06.10.2022 № 5

г. Хабаровск

Присутствовало: 46 чел. (очно-дистанционный формат)

ПОВЕСТКА ДНЯ

1. О состоянии и основных проблемах реализации молодежной политики в Хабаровском крае.

ШихалеваАмалия Гаджиалиевна – и.о. председателя комитета по делам молодежи Правительства края.

2. О Всемирном дне действий за достойный труд.

Кононенко Галина Анатольевна – председатель Союза "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов".

3. Об итогах краевого этапа всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности" в 2022 г.

Мартыненко Наталья Сергеевна – заместитель председателя комитета по труду и занятости населения Правительства края, председатель экспертной рабочей группы.

4. Разное (о ситуации в крае в связи с санкционным давлением на экономику и проведением частичной мобилизации).

Калашников Виктор Дмитриевич – заместитель Председателя Правительства края – министр экономического развития края, координатор комиссии.

**1. СЛУШАЛИ:**

Молодежная политика в Хабаровском крае реализуется по нескольким направлениям.

**Патриотическое воспитание молодежи.**

В крае ведут работу 379 клубов и объединений патриотической направленности (2019 г. – 214 клубов, 2020 г. – 229 клубов, 2021 г. – 309 клубов) общей численностью – 11 184 молодых людей в возрасте от 7 до 21 года (2019 г. – 5 575 чел.,   
2020 г. – 8 979 чел., 2021 г. – 9 559 чел.).

Принимая во внимание значимость создания Учебно-методического центра "Авангард" (далее также – Центр) для развития военно-патриотического воспитания молодежи, в крае в соответствии с распоряжением Губернатора Хабаровского края утверждена концепция, в основе которой принято поэтапное развитие Центра:

1) первый этап – 2021-2022 года – проведение апробационных патриотических смен и военно-патриотических сборов по направлению деятельности Центра;

2) второй этап – 2023 год – начало работы Центра в г. Хабаровске в полном объеме и открытие филиала Центра в г. Комсомольске-на-Амуре   
со специализацией Военно-космических сил;

3) третий этап – 2024 год – открытие филиала Центра с морским уклоном в Советско-Гаванском муниципальном районе на территории центра "Западный", расположенного в границах городского поселения "Рабочий поселок Заветы Ильича".

По завершении проведения патриотических сборов курсанты могут вступить во Всероссийское детско-юношеское военно-патриотическое общественное движение "ЮНАРМИЯ" (далее также – движение "ЮНАРМИЯ") и продолжить деятельность в сфере патриотического воспитания в своем населенном пункте.

В настоящее время в двух городских округах и десяти муниципальных районах Хабаровского края ведут работу муниципальные отделения/штабы Общероссийского общественного движения "Поисковое движение России" (далее также – ООД "Поисковое движение России"). Общее количество задействованных в деятельности 34 отряда движения – 550 участников.

В 2021 году было проведено пять поисковых экспедиций.

Впервые в 2021 году были проведены:

- летние профильные смены "Школа поисковика";

- инновационный проект "Хабаровский некрополь. Сохраним память о ветеранах!";

-"Школа инструкторов";

- выставка "Без срока давности".

Благодаря грантовой поддержке состоялось открытие общественного музея регионального отделения ООД "Поисковое движение России" в крае.

Совместно с Восточным военным округом в крае организована работа по развитию движения "ЮНАРМИЯ". В крае осуществлен набор свыше   
10500 юнармейцев в 19 муниципальных образованиях, также организована работа 164 юнармейских отрядов и формирований.

В 2021 году по итогам работы движения "ЮНАРМИЯ" штаб занял первое место в Дальневосточном федеральном округе (далее также – ДФО), седьмое место на Всероссийском уровне, первое место в ДФО среди Юнармейцев в КВН, второе место на Всероссийском Юнармейском КВН.

Продолжается взаимодействие с Всероссийским общественным движением"Волонтеры Победы" в крае (далее – Движение, "Волонтеры Победы").

Деятельность Хабаровского регионального отделения Движения в   
2021 году отмечена 16 местом в общем рейтинге по России и первым местом в Дальневосточном федеральном округе.

Впервые в 2021 году были проведены:

- квест "Хабаровский процесс";

- интеллектуальная игра РИСК "О Хабаровском крае" (за год было проведено 20 игр).

Продолжает реализацию Всероссийская акция "Дальневосточная Победа".

**Волонтерство.**

Численность граждан, вовлеченных в добровольческую деятельность на территории края, по состоянию на 20.09.2022 составляет 49 851 чел.

В крае осуществляется работа по 12 направлениям добровольческой (волонтерской) деятельности, соответствующим общероссийским.

В 2015 году в крае создано региональное отделение Всероссийского общественного движения "Волонтеры Победы". Муниципальные штабы движения действуют во всех городских округах и муниципальных районах края. Численность движения в крае составляет около 1,6 тыс. чел.

C ноября 2017 года активную работу ведет региональное отделение Всероссийского общественного движения ХРО ВОД "Волонтеры-медики", насчитывающее более 500 добровольцев (волонтеров).

На территории Хабаровского края действуют четыре центра развития добровольчества (волонтерства), обеспеченных помещениями для работы:

- Краевой волонтерский центр;

- Ресурсный центр по обучению добровольцев поиску пропавших людей, созданный на базе КГКУ "Управление по обеспечению мероприятий гражданской защиты Хабаровского края";

- Ресурсный центр Серебряных волонтеров Хабаровского края;

- Региональный ресурсный центр добровольчества АНО "Волонтеры Хабаровского края".

Для учета добровольческих организаций ведется открытый реестр добровольческих организаций. На сегодняшний день на территории Хабаровского края в двух городских округах и 17 муниципальных районах края действует более 360 добровольческих (волонтерских) организаций.

В настоящее время в крае организовано систематическое информирование населения о добровольческой деятельности на базе единой информационной системы DOBRO.RU. Все мероприятия, проводимые на территории края, регистрируются в системе.

По состоянию на 20.09.2022 на DOBRO.RU:

- зарегистрировано 14 260 добровольцев;

- зарегистрировано 490 организаций;

- зарегистрировано 851 мероприятие;

- обучено в "Добро. Университете" 2 408 человек.

С апреля 2020 года организован сервис "Нужна помощь!". Данный сервис был создан с целью вовлечения в добровольческую (волонтерскую) деятельность большого числа добровольцев, в том числе не желающих вступать в различные общественные организации, и упрощения механизма получения волонтерской помощи для групп населения, нуждающихся в особом внимании со стороны общества, а также различным социальным учреждениям.

Участниками сервиса являются 550 волонтеров, которые выполнили   
405 заявок на оказание помощи.

В рамках Международного форума гражданского участия "#МыВместе" в 2021 году были определены победители Международной Премии "#МЫВМЕСТЕ" (далее также – Премия). В рамках трека "Волонтеры и НКО" направления "Герои среди нас" проект "Территория поиска: помощь рядом" автономной некоммерческой организации "Хабаровский краевой мониторинговый центр помощи пропавшим и пострадавшим детям" занял второе место. Проект получил федеральное финансирование из грантового фонда 1 500 тыс. рублей.

В рамках флагманского проекта "Дорога молодым" разработана концепция развития добровольчества (волонтерства) в крае. Концепция представляет собой программу вовлечения граждан в волонтерскую деятельность, включает в себя несколько крупных форумов и иных мероприятий, открытие Добро.Центров в соответствии с федеральной повесткой, а также ступени роста волонтера (пошаговое развитие волонтера от начинающего волонтера до координатора добровольческой деятельности).

**Рабочая служащая молодежь и молодые семьи**

В 2022 году утверждена Долгосрочная программа содействия занятости молодежи в Хабаровском крае на период до 2030 года.

В рамках Дальневосточного молодежного образовательного форума "Амур" в 2022 году будет разработана франшиза по созданию клубов молодых семей. На данном этапе проходит формирование состава краевого координационного совета молодежи, занятой в различных отраслях экономики края.

Ежегодно проходит конкурс на соискание премии Губернатора Хабаровского края в области молодежной политики.

В 2023 году запланировано проведение форума молодых семей, в рамках которого пройдет презентация Школы молодых семей Хабаровского края.

**Поддержка молодежных инициатив**

В соответствии с постановлением Правительства края от 09.07.2018 № 247-пр "О конкурсе молодежных проектов" в Хабаровском крае ежегодно проводится конкурс молодежных проектов среди молодых граждан, молодежных и детских общественных объединений (далее также – гранты, конкурс соответственно).

Основные направления реализации молодежных проектов:

- создание условий для воспитания гражданственности и патриотизма, содействие межкультурному и межконфессиональному диалогу;

- популяризация здорового образа жизни, культуры безопасности жизнедеятельности, традиционных семейных ценностей и ответственного родительства, оказание помощи подросткам и молодежи, оказавшимся в трудной жизненной ситуации;

- вовлечение молодежи в социальную практику и добровольчество (волонтерство), поддержка молодежных инициатив и талантливой молодежи, повышение эффективности использования информационной инфраструктуры;

- содействие трудоустройству и занятости молодежи, вовлечение молодежи в предпринимательскую деятельность.

Победители могут рассчитывать на получение грантов в размере:

- молодые граждане до 300 тыс. рублей;

- молодежные и детские общественные объединения до 1 млн. рублей.

В 2022 году 42 заявки от молодых граждан и 7 от организаций допущены к экспертной оценке. Подведение итогов запланировано до 1 октября 2022 года.

В 2022 году в соответствии с постановлением Правительства края от 24.08.2020 № 356-пр подведены итоги конкурса молодежных проектов среди муниципальных образований края – 11 проектов-победителей, распределено 9 млн. рублей.

Краевым государственным автономным учреждением "Краевой молодежный центр социального воспитания и здоровья" на постоянной основе проводятся консультации, а также обучающие мероприятия по написанию грантовой заявки, молодежного проекта, заполнению заявки на конкурсы ВКМП в АИС "Молодежь России".

**Создание условий для здорового образа жизни молодежи**

В крае реализуются мероприятия, направленные на формирование здорового и безопасного образа жизни, укрепление здоровья, для удовлетворения постоянно изменяющихся индивидуальных социокультурных и образовательных потребностей, социализацию и адаптацию к жизни в обществе населения, в том числе подростков и молодежи.

Проведены информационные встречи по темам "Основы здорового образа жизни", "Правила поведения на зимних каникулах", "Деструктивные движения", "Без нравоучений. О вреде наркотиков", "Чем опасны митинги?", "Культура народов России", интерактивные занятия на тему "Безопасность дорожного движения".

Продолжается реализация проекта "Арт-академия" в целях профилактики девиантного поведения, безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних в крае. В рамках проекта организованы регулярные занятия по следующим направлениям: изотерапия (рисунок, ДПИ, графический дизайн); танцевальная терапия; музыкальная терапия (битбоксинг, битмейкинг, игра на гитаре).

Продолжается ведение сайта "Поколениум" для подростков и молодежи старше 14 лет, специалистов по работе с молодежью.

В период с 14.06.2022 по 31.08.2022 был реализован проект "Ламба". Основной целью проекта являлось проведение тематических игр для формирования и популяризации здорового образа жизни и профилактики употребления психоактивных веществ, повышения уровня командной работы участников, знакомства участников с особенностями и достопримечательностями городов Дальнего Востока. Проведено 25 встреч с общим охватом 841 человек. За период с января по август 2022 года размещено 379 публикаций с общим количеством просмотров 90 843.

Продолжается реализация обучающего курса "Дела семейные", направленного на популяризацию традиционных семейных ценностей и ответственного родительства. За три квартала 2022 г. проведено 13 прямых эфиров на видеохостинге "YouTube" канал "Лица Поколения" с общим количеством просмотров 4 685.

**Молодежное предпринимательство**

Проведены мероприятия по обучению молодежи по программе АО "Корпорация МСП" "Азбука предпринимателя":

- на площадке коворкинга в период с 12 по 18 июля 2022 года, количество участников – 20 человек;

- на площадке цифровой смены Дальневосточного молодежного образовательного форума "Амур" (далее также – форум "Амур") в период   
с 1 по 6 августа 2022 года, количество участников – 41 человек из разных субъектов Российской Федерации, в том числе 26 молодых человека из Хабаровского края.

Для развития молодежного предпринимательства реализуется проект "Бизнес Day", который направлен на формирование молодежного бизнес-сообщества в Хабаровском крае. Это серия мероприятий информационного, обучающего, развлекательного характера, направленных на молодых людей, которые планируют открыть свое дело, и тех, кто уже занимается предпринимательством. В 2022 году проведено пять мероприятий, количество участников – 141 человек.

В рамках форума "Амур" в 2022 году одна из смен посвящена предпринимательству. За пять лет работы форума в нем приняли участие около 3 тыс. молодых людей в возрасте от 14 до 35 лет из всех субъектов Российской Федерации. В рамках форума "Амур" подготовлено более 500 проектов и социально-экономических инициатив, 172 из которых были поддержаны грантами Росмолодежи, 27 проектов реализованы за счет инвестиций промышленных компаний. Благодаря участию в форуме "Амур" 44 молодых человека прошли стажировки в крупных дальневосточных компаниях и государственных учреждениях.

В 2023 году планируется активное вовлечение сельской молодежи в мероприятия комитета по делам молодежи Правительства края, а также проведение образовательных программ, направленных на получение знаний и навыков, необходимых для открытия своего дела представителями сельской молодежи.

**Творческое (креативное) направление.**

В 2022 году количество участников XXVIII Хабаровского краевого открытого фестиваля "Студенческая весна – 2022" выросло по сравнению с предыдущем годом с 1 100 до 1 300 человек. В фестивале приняли участие студенты 24 образовательных организаций высшего и среднего специального образования Дальнего Востока, которые соревновались в семи творческих направлениях.

По итогу фестиваля студенты образовательных организаций высшего образования (далее также – ООВО) были направлены   
на ХХХ всероссийский открытый фестиваль "Российская студенческая весна" в г. Самаре в составе 47 человек. По итогам фестиваля завоеваны награды по направлениям: "театр" – лауреат 3 степени, "оригинальный жанр" – лауреат 1 степени, "вокал" – лауреат 1 степени (большой состав), "вокал" – лауреат 1 степени (соло), "инструментал" – лауреат 3 степени, "танцы" – спецприз.

Студенты организаций среднего профессионального образования (далее также – ОСПО) были направлены на ХХХ всероссийский открытый фестиваль "Российская студенческая весна" в г. Челябинске в составе восьми человек. По итогам фестиваля завоеваны награды по направлениям: "вокал" – лауреат 2 степени, "театр" – спецприз.

Для развития КВН-движения в Хабаровском крае проводятся игры Центральной лиги КВН Международного союза телевизионного творческого объединения "Александр Масляков и Компания". Также на территории края реализуется школа Веселых и Находчивых, которая представляет собой выездные мероприятия на территории муниципальных образований.

На Фестиваль молодых деятелей культуры и искусств "Таврида"  
в г. Судак Республики Крым отправлено 18 человек.

На проект "АРТ.РОДИНА" отправлен один участник.

Краевой творческий проект "Арт-край" (далее – "Арт-край") – это площадка для объединения, коллаборации творческой молодежи. В течение года проходят в рамках проекта различные встречи, лекции и мастер-классы на территории муниципальных образований, которые проводят как педагоги, члены Союза художников России, так и амбициозные молодые деятели, только начинающие свое становление. "Арт-край" дает возможность заявить о себе, дать толчок в развитии своего потенциала.

Проблемы в данном направлении связаны с:

- невозможностью посетить муниципальные образования с различными проектами в связи с недостаточным финансированием;

- отсутствием места (арт-резиденции) для развития творческого (креативного) потенциала у молодежи края;

- отсутствием четкой тенденции развития у молодежи в разных муниципальных образованиях.

**Профессиональная ориентация школьников и трудоустройство выпускников**

Министерством образования и науки края проводятся профориентационные мероприятия для школьников, в том числе во взаимодействии с предприятиями края.

Из 7 225 выпускников среднего профессионального образования 2022 года 4 569 трудоустроены (63,2 %), не трудоустроены 537 чел. (7,4 %), остальные – продолжили обучение, либо проходят службу по призыву, либо находятся в отпуске по уходу за ребенком.

**РЕШИЛИ:**

* 1. Стороне профсоюзов и работодателей края:

- активизировать работу по созданию советов молодежи, занятой в различных сферах экономики, на предприятиях края;

- рассмотреть возможность реализации корпоративного волонтерства на предприятиях края.

Срок: до 1 июля 2023 г.

**2. СЛУШАЛИ:**

7 октября – Всемирный день действий за достойный труд, который проводится во всем мире по инициативе Международной конфедерации профсоюзов.

Важнейшим фактором обеспечения социальной защищённости работников является заработная плата, ее гарантированный минимум, повышение, в целом, доходов граждан.

В условиях санкционного давления Правительство Российской Федерации и Хабаровского края предпринимают меры по адресной поддержке граждан.

С 1 октября 2022 г. предусмотрено увеличение фондов оплаты труда работников учреждений на 4%.

Правительство Российской Федерации на 2023 год предполагает увеличить прожиточный минимум до 14 375 рублей на душу населения, а минимальный размер оплаты труда (МРОТ) — до 16 242 рублей. Исходя их этих показателей будет формироваться региональная минимальная заработная плата как одна из государственных гарантий по оплате труда работникам.

Вместе с тем, в области оплаты труда есть ряд нерешенных проблем:

- на законодательном уровне не закреплено, что минимальные оклады не могут быть ниже МРОТ; в МРОТ не должны включаться компенсационные и стимулирующие выплаты; а также не определены сроки, размер и порядок проведения индексации, предусмотренной статьей 134 Трудового кодекса Российской Федерации;

- нарушается дифференциация в оплате труда квалифицированных и неквалифицированных работников.

**РЕШИЛИ:**

**2.1.** Союзу "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов" подготовить и направить на согласование сторонам социального партнерства обращение в Законодательную Думу Хабаровского края с предложением выступить с законодательной инициативой о внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части установления понятия минимальной заработной платы (статья 133.1 ТК РФ), порядка, сроков и минимального размера индексации заработной платы (статья 134 ТК РФ).

**2.2.** Отметить позицию стороны профсоюзов о необходимости установления минимальных тарифных ставок, окладов (должностных окладов) работникам в размере не ниже МРОТ, установленного в Российской Федерации.

**2.3.**  Исполнительным органам края при установлении системы оплаты труда в подведомственных учреждениях учитывать МРОТ при определении размеров окладов с соблюдением дифференциации в оплате квалифицированного и неквалифицированного труда.

**2.4.** Стороне работодателей:

- принять к сведению особое мнение стороны профсоюзов;

- соблюдать при определении размеров окладов, ставок заработной платы дифференциацию в оплате труда работников с учетом государственных гарантий по оплате труда;

- принимать локальные нормативные акты по оплате труда с учётом мнения представительного органа работников.

**3. СЛУШАЛИ:**

Краевой этап всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности" (далее – всероссийский конкурс) проводится ежегодно, начиная с 2010 года, в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 04.03.2009 № 265-р "О всероссийском конкурсе "Российская организация высокой социальной эффективности" и постановлением Правительства Хабаровского края от 23.07.2010 № 188 "О проведении краевого этапа всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности".

Всего в 2022 году поступило 46 заявок на участие в конкурсе   
от 24 организаций края по 14 номинациям (в 2021 году поступило 28 заявок на участие в конкурсе от 11 организаций края по 12 номинациям) из 15, утвержденных решением Организационного комитета по проведению всероссийского конкурса. По номинации "За создание и развитие рабочих мест в организациях непроизводственной сферы" заявок не поступило.

Рассмотрев материалы, представленные участниками краевого этапа всероссийского конкурса, руководствуясь методическими материалами, утвержденными протоколом заседания Организационного комитета от 28.07.2021   
№ 1, на основании предложений экспертной рабочей группы

**РЕШИЛИ:**

**3.1.** Признать победителями краевого этапа всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности" в 2022 году   
и наградить высшими наградами конкурса "Гран-при" и памятными подарками:

в производственной сфере – ООО "РН-Комсомольский нефтеперерабатывающий завод" (в номинациях "За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы", "За формирование здорового образа жизни   
в организациях производственной сферы", "За развитие социального партнерства   
в организациях производственной сферы", "За лучшие условия работникам с семейными обязанностями в организациях производственной сферы");

в непроизводственной сфере – ГКБУЗ "Краевая станция переливания крови" министерства здравоохранения Хабаровского края (в номинациях "За развитие кадрового потенциала в организациях непроизводственной сферы", "За формирование здорового образа жизни в организациях непроизводственной сферы", "За вклад социальных инвестиций и благотворительности в развитие территорий").

**3.2.** Признать победителями и призерами краевого этапа всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности"   
в 2022 году и наградить дипломами и памятными подарками:

**3.2.1.** В номинации "За создание и развитие рабочих мест в организациях производственной сферы":

1 место – ООО "РН-Комсомольский нефтеперерабатывающий завод";

2 место – АО "ННК-Хабаровский нефтеперерабатывающий завод";

3 место – ООО "Тумнинский прииск".

**3.2.2.** В номинации "За сокращение производственного травматизма   
и профессиональной заболеваемости в организациях производственной сферы":

1 место – Филиал "Хабаровские электрические сети" АО "Дальневосточная распределительная сетевая компания";

2 место – ООО "Транснефть – Дальний Восток";

3 место – МУП г. Хабаровска "Водоканал".

**3.2.3.** В номинации "За сокращение производственного травматизма   
и профессиональной заболеваемости в организациях непроизводственной сферы":

1 место – КГБУ "Эльбанский психоневрологический интернат";

2 место – КГБУ "Октябрьский дом-интернат для престарелых и инвалидов";

3 место – КГБУЗ "Краевая станция переливания крови".

**3.2.4.** В номинации "За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы":

1 место – АО "ННК-Хабаровский нефтеперерабатывающий завод ";

2 место – ООО "Хабаровский завод трубной изоляции".

**3.2.5.** В номинации "За развитие кадрового потенциала в организациях непроизводственной сферы":

1 место – администрация Хабаровского муниципального района Хабаровского края;

2 место – МАДОУ г. Хабаровска "Детский сад № 202".

**3.2.6.** В номинации "За формирование здорового образа жизни   
в организациях производственной сферы":

1 место – АО "ННК-Хабаровский нефтеперерабатывающий завод ".

**3.2.7.** В номинации "За формирование здорового образа жизни   
в организациях непроизводственной сферы":

1 место – МБУК "Централизованная система детских библиотек   
г. Хабаровска";

2 место – АО "Центр инновационных технологий города Хабаровска";

3 место – МБУДО "Детская художественная школа г. Хабаровска".

**3.2.8.** В номинации "За развитие социального партнерства в организациях производственной сферы":

1 место – АО "ННК-Хабаровский нефтеперерабатывающий завод ";

2 место – АО "Газпром газораспределение Дальний Восток";

3 место – Ванинский филиал ФГУП "Росморпорт".

**3.2.9.** В номинации "За лучшие условия работникам с семейными обязанностями в организациях производственной сферы":

1 место – Ванинский филиал ФГУП "Росморпорт";

2 место – АО "Газпром газораспределение Дальний Восток".

**3.2.10.** В номинации "За лучшие условия работникам с семейными обязанностями в организациях непроизводственной сферы":

1 место – КГБУЗ "Краевая станция переливания крови";

2 место – ООО "Акватория".

**3.2.11.** В номинации "За вклад социальных инвестиций и благотворительности в развитие территорий":

1 место – МАУ "Центр работы с населением "Диалог";

2 место – ООО "Тумнинский прииск";

3 место – ООО "Хабаровский завод трубной изоляции".

**3.2.12.** В номинации "Малая организация высокой социальной эффективности":

1 место – ООО "Тумнинский прииск";

2 место – ООО "Акватория".

**3.3.** В связи с поступлением по одной заявке в номинациях "За развитие социального партнерства в организациях непроизводственной сферы",   
"За трудоустройство инвалидов в организации" призовые места не присуждать, наградить дипломом:

КГБУ "Государственный архив Хабаровского края" – за большой вклад   
в развитие социального партнерства в организации;

КГБУ "Эльбанский психоневрологический интернат" – за большой вклад   
в трудоустройство инвалидов в организации.

**3.4.** Наградить благодарственными письмами и памятными подарками за сокращение производственного травматизма, профессиональной заболеваемости и формирование здорового образа жизни в организации:

ХЛПУМГ ООО "Газпром трансгаз Томск";

ООО "Дальхимфарм";

ООО "Кино КХВ";

МАУ "Хабаровск Спортивный".

**3.5.** Номинировать для участия в конкурсе на федеральном уровне победителей краевого этапа конкурса, занявших первое место в номинациях и имеющих наиболее высокие показатели:

ООО "РН-Комсомольский нефтеперерабатывающий завод" в номинации   
"За создание и развитие рабочих мест в организациях производственной сферы";

Филиал "Хабаровские электрические сети" АО "Дальневосточная распределительная сетевая компания" в номинации "За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях производственной сферы";

КГБУЗ "Краевая станция переливания крови" министерства здравоохранения Хабаровского края в номинации "За лучшие условия работникам с семейными обязанностями в организациях непроизводственной сферы".

**3.6.** Комитету по труду и занятости населения Правительства края подготовить торжественное награждение победителей и призеров краевого этапа всероссийского конкурса с вручением дипломов и памятных подарков в IV квартале 2022 г.

**3.7.** Комитету по информационной политике и массовым коммуникациям Правительства края оказать содействие комитету по труду и занятости населения Правительства края по размещению материалов об итогах краевого этапа всероссийского конкурса в средствах массовой информации, информационному сопровождению награждения победителей и призеров краевого этапа конкурса.

Срок: октябрь – декабрь 2022 г.

**4. СЛУШАЛИ:**

Несмотря на санкционное давление на экономику Российской Федерации ситуация в крае стабильная. Все программные документы, связанные с развитием региона и выполнением социальных обязательств, реализуются в полном объеме.

**РЕШИЛИ:**

**4.1.**Сторонам социального партнерства объединить усилия для преодоления последствий санкционного давления, выполнения решений, принимаемых федеральными и краевыми органами государственной власти.

**4.2.** Стороне работодателей и профсоюзов края при наличии проблемных вопросов, **связанных с экономической деятельностью организаций и** требующих нормативного правового регулирования и оперативного принятия решения, направлять их в министерство экономического развития края.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Заместитель Председателя Правительства края – министр экономического развития края, координатор комиссии |  | В.Д. Калашников |