

Правительство Хабаровского края  
Союз "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов"  
Региональные объединения работодателей

**ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ  
СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

---

**ПРОТОКОЛ  
заседания трёхсторонней комиссии по регулированию  
социально-трудовых отношений**

31 мая 2017 г.

№ 2

г. Хабаровск

Председательствующий – Шихалёв В.М.  
Присутствовали: 36 чел. (список прилагается)

**ПОВЕСТКА ДНЯ**

1. О выполнении поручений протоколов заседаний трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Докладчик:

**Мартыненко Наталья Сергеевна** – заместитель председателя комитета по труду и занятости населения Правительства края, ответственный секретарь комиссии

2. Об организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, как эффективной формы воспитания и профилактики правонарушений.

Докладчики:

**Король Александр Михайлович** – первый заместитель министра образования и науки края;

**Даниленко Елена Васильевна** – директор КГКУ ЦЗН г. Хабаровска и Хабаровского района.

3. О развитии системы досрочного пенсионного обеспечения.

Докладчик:

**Глазырина Ирина Александровна** – заместитель Управляющего Отделения Пенсионного фонда России по Хабаровскому краю.

4. О развитии системы социального партнерства.

Докладчики:

**Кононенко Галина Анатольевна** – председатель Союза "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов", координатор стороны профсоюзов в комиссии;

**Молотков Александр Анатольевич** – председатель Координационного совета организацией профсоюзов – представительства в г. Комсомольск-на-Амуре;

**Распутина Милана Юрьевна** – генеральный директор Исполнительной дирекции Регионального объединения работодателей "Союз работодателей Хабаровского края";

**Офицерова Наталья Алексеевна** – заместитель главы администрации г. Комсомольска-на-Амуре;

**Мартыненко Наталья Сергеевна** – заместитель председателя комитета по труду и занятости населения Правительства края, ответственный секретарь комиссии.

## 1. СЛУШАЛИ:

Заслушав информацию по вопросу "О выполнении поручений протоколов заседаний трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений", комиссия отмечает, что по результатам заседаний комиссии в 2017 году дано 18 поручений, из них – 7 поручений исполнено, у 11 поручений срок исполнения по состоянию на 31 мая 2017 г. не наступил.

Информация о выполнении протоколов комиссии ежемесячно представляется координатору комиссии, что позволяет осуществлять оперативный контроль и способствует своевременному выполнению решений комиссии. По состоянию на 31 мая 2017 г. неисполненных поручений нет.

Согласно п. 4.1. и 4.2. протокола трёхсторонней комиссии от 29 марта 2017 г. №1 сторонам социального партнерства поручено вступить в коллективные переговоры по подготовке соглашения об установлении минимальной заработной плате в Хабаровском крае (далее – МЗП), сформировать рабочую группу с участием стороны работодателей, профсоюзов и Правительства края.

Комитетом по труду и занятости населения Правительства края (далее – комитет) издан приказ от 17.04.2017 № 41 "О составе рабочей группы по подготовке Соглашения об установлении минимальной заработной платы в Хабаровском крае в 2017 году". В состав рабочей группы включены по три представителя от стороны работодателей, профсоюзов и органов исполнительной власти края.

Заседание рабочей группы состоялось 12 мая 2017 г. По результатам заседания членами рабочей группы приняты решения:

- комитету провести мониторинг количества ставок в южных районах Хабаровского края и районах, приравненных к районам Крайнего Севера на которых выплачивается МЗП;

- министерству финансов края осуществить расчет дополнительной потребности на увеличение МЗП в Южных районах Дальнего Востока и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера до 90 % и 95 % от прожиточного минимума трудоспособного населения Хабаровского края за IV квартал 2016 г. (13 755 руб.) соответственно.

**РЕШИЛИ:**

**1.1.** Принять к сведению информацию по вопросу "О выполнении поручений протоколов заседаний трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений".

**1.2.** Министерству финансов края осуществить расчет дополнительной потребности на увеличение МЗП в Южных районах Хабаровского края и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера при увеличении действующей МЗП в крае на 4% для рассмотрения на заседании рабочей группы.

Срок: до 20 июня 2017 г.

**2. СЛУШАЛИ:**

Трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время осуществляется в рамках государственной программы Хабаровского края "Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края", утвержденной постановлением Правительства Хабаровского края от 20.04.2012 № 125-пр.

Ежегодно в муниципальных образованиях края краевыми государственными казенными учреждениями центрами занятости населения (далее – центр занятости населения) совместно с администрациями разрабатываются планы мероприятий по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время. Планами определяются предприятия и организации для трудоустройства несовершеннолетних, виды работ, рабочие места, а также объемы финансирования.

Для привлечения к участию в данных мероприятиях большего числа работодателей специалистами центров занятости населения проводятся "круглые столы", ярмарки вакансий временных рабочих мест, выездные информационные встречи с руководителями и работниками кадровых служб предприятий и организаций различных форм собственности.

В 2016 году на мероприятие по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время из средств краевого бюджета израсходовано 3,05 млн. рублей для трудоустройства 2 213 несовершеннолетних граждан.

В 2017 году запланировано трудоустроить 2 870 несовершеннолетних граждан. На эти цели предусмотрено 28,43 млн. рублей: 3,05 млн. рублей средства краевого бюджета, 9,74 млн. рублей средства местных бюджетов, 15,64 млн. рублей средства работодателей.

**РЕШИЛИ:**

**2.** Комитету по труду и занятости населения Правительства края:

**2.1.** Проработать вопрос об увеличении объемов финансирования из средств краевого бюджета на мероприятие по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.

Срок: до 01 августа 2017 г.

**2.1.2.** Обеспечить размещение и поддержание в актуальном состоянии информации о вакантных рабочих местах для несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет на интерактивном портале (<https://uprzan.regiontrud.ru>).

Срок: в течение 2017 г.

**2.2.** Рекомендовать администрации городского округа "Город Хабаровск" с целью защиты трудовых прав несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет внести изменения в программу "Об организации деятельности трудовых отрядов старшекласников", утвержденную постановлением администрации города Хабаровска от 13 марта 2017 года № 730, в части заключения срочных трудовых договоров.

Срок: до 01 июля 2017 г.

**2.3.** Союзу "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов", Региональному объединению работодателей "Союз работодателей Хабаровского края":

**2.3.1.** Проработать вопрос с руководителями предприятий, организаций, учреждений по созданию дополнительных рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних граждан в каникулярный период.

**2.3.2.** Направить в секретариат комиссии предложение по установлению мер поощрения работодателей осуществляющих трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.

Срок: до 01 августа 2017 г.

### **3. СЛУШАЛИ:**

Стратегией долгосрочного развития пенсионной системы, утвержденной Правительством Российской Федерации в 2012 году, целями которой являются обеспечение ее сбалансированности и гарантирование социально приемлемого уровня пенсионного обеспечения, определены направления реформирования института досрочных пенсий.

Основная цель – создание профессиональной системы добровольного пенсионного страхования (негосударственное пенсионное обеспечение) и выведение института досрочных пенсий в корпоративные пенсионные системы.

Поэтапная трансформация института досрочных пенсий:

- с 2013 года введен дополнительный тариф страховых взносов в отношении застрахованных лиц, работающих на рабочих местах с особыми условиями труда;

- с 2014 года введена специальная оценка условий труда;

- с 2015 года совершенствование системы формирования пенсионных прав граждан в распределительной составляющей пенсионной системы.

Изменения законодательства в части применения доптарифа не касаются льготных категорий бюджетников – педагогических и медицинских работников, работников культуры и искусства.

В настоящее время Территориальными органами ПФР проводится работа по заключению со страхователями на безвозмездной основе Соглашения в рамках которого предусмотрено предоставление на работников документов, необходимых для назначения пенсии, посредством бесконтактного электронного взаимодействия за 9 месяцев до наступления права на пенсию.

Целью данного соглашения является – приведение индивидуального лицевого счета в актуальное состояние и упрощение для работающих граждан процедуры установления пенсии.

#### **РЕШИЛИ:**

**3.1.** Принять к сведению информацию Отделения Пенсионного фонда России по Хабаровскому краю по вопросу " О развитии системы досрочного пенсионного обеспечения ".

**3.2.** Региональному объединению работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" и Союзу "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов" рекомендовать работодателям края заключать соглашения об электронном взаимодействии с территориальными органами ПФР края и предоставлять на своих работников документы, необходимые для установления страховых пенсий своим сотрудникам.

**3.3.** Рекомендовать работодателям края информировать своих сотрудников о возможности ознакомления с данными индивидуального лицевого счета (в том числе через Личный кабинет гражданина сайта ПФР или единый портал государственных и муниципальных услуг) в целях его своевременного пополнения, актуализации и, как следствие, оперативного установления пенсии.

Срок: в течении 2017 г.

#### **4. СЛУШАЛИ:**

В целях формирования системы социального партнерства города Комсомольск-на-Амуре региональным объединением работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" (далее - Союз) открыто отделение Союза.

В настоящее время сторонами социального партнерства реализуется комплекс мер, направленных на образование городской трёхсторонней комиссии.

Необходимость развития эффективной системы социального партнерства на муниципальном уровне отмечена членами краевой трёхсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений (протокол трёхсторонней комиссии от 05 октября 2016 г. № 4).

Значительное внимание вопросам развития социального партнерства на региональном уровне уделяется Российской трёхсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений (далее – РТК).

Протоколом РТК от 11 апреля 2017 г. № 4 и поручением Заместителя Председателя Правительства Российской Федерации О.Ю. Голодец от 24 апреля 2017 г. № ОГ-П12-2588 региональным трёхсторонним комиссиям предложено

рассматривать на заседаниях комиссии вопросы анализа ситуаций на предприятиях, допустивших случаи тяжелого травматизма и травматизма со смертельным исходом, и о состоянии задолженности по заработной плате.

Краевая трёхсторонняя комиссия отмечает, что в Хабаровском крае созданы и работают на постоянной основе межведомственная комиссия по проблемам просроченной задолженности по заработной плате, предотвращению несостоятельности (банкротства) предприятий и организаций, возглавляемая Губернатором края Шпортом В.И., а также межведомственная комиссия края по охране труда под председательством первого заместителя Председателя Правительства края по экономическим вопросам Шихалёва В.М.

В состав указанных комиссий входят представители органов исполнительной власти края, контрольно-надзорных органов, Регионального объединения работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" и Союза "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов".

Статьей 4 Федерального закона от 01 мая 1999 г. № 92-ФЗ "О Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений" предусмотрено, что РТК вправе разрабатывать и вносить в федеральные органы государственной власти предложения о принятии федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации в области социально-трудовых отношений.

Учитывая работу, проводимую на уровне, как Российской Федерации, так и Хабаровского края, связанную с легализацией трудовых отношений, снижению административных барьеров для развития предпринимательской деятельности, поддержку добросовестной конкуренции членами краевой трёхсторонней комиссии подготовлены предложения для внесения изменений в действующее законодательство, направленные на создание условий для ведения бизнеса, при которых исключена, либо максимально затруднена возможность нелегального осуществления деятельности.

#### **РЕШИЛИ:**

**4.1.** Отметить необходимость формирования законных представительств сторон в муниципальных образованиях края и создания трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальных районах края в целях заключения трёхсторонних соглашений.

**4.2.** Рассматривать на заседаниях краевой трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений вопросы анализа ситуаций на предприятиях, допустивших случаи тяжелого травматизма и травматизма со смертельным исходом, и о состоянии задолженности по заработной плате в рамках вопроса № 1 "О выполнении поручений протоколов заседаний трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений".

**4.3.** Региональному объединению работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" направить в секретариат комиссии единую позицию стороны работодателей по предлагаемым изменениям в Трудовой кодекс Российской Федерации, Федеральный закон от 06 октября 2003 г. № 131-ФЗ "Об

общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях, Налоговый кодекс Российской Федерации.

Срок: до 13 июня 2017 г.

**4.4.** Комитету по труду и занятости населения Правительства края направить в секретариат Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений предложения по внесению изменений в действующее законодательство, с учетом предложений Регионального объединения работодателей "Союз работодателей Хабаровского края".

**4.5.** Региональному объединению работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" и Союзу "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов" направить в секретариат комиссии предложения для обсуждения на обучающем семинаре, проводимом Минтрудом России (пункт 5 протокола РТК от 11 апреля 2017 г. № 4).

Срок: до 20 июня 2017 г.

**4.6.** Рекомендовать главе городского округа "Город Комсомольск – на–Амуре", Региональному объединению работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" и Союзу "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов" образовать территориальную трёхстороннюю комиссию в г. Комсомольск–на–Амуре.

Срок: до 01 октября 2017 г.

Первый заместитель  
Председателя Правительства  
края по экономическим вопросам



В.М. Шихалёв

Заместитель председателя комитета по  
труду и занятости населения  
Правительства края, ответственный  
секретарь комиссии



Н.С. Мартыненко